

# Sundhedskartellets specielle forlig - Danske Regioner



Sundhedskartellet

---

# Løn – sygeplejersker

---

## Årlig forbedring i grundbeløbsniveau (31.3.2018-niveau)

Sygeplejersker og specialuddannede sygeplejersker	+ 6.000 kr. fra 0 til og med 3 år (uden fuldt gennemslag)
Sygeplejersker og specialuddannede sygeplejersker	+ 18.101 kr. fra 4 år
Sygeplejersker og specialuddannede sygeplejersker	+ 8.115 kr. fra 10 år
Erfaren klinisk sygeplejerske	+ 11.300 kr.

---

---

# Løn – bioanalytikere og radiografer

---

## Årlig forbedring i grundbeløbsniveau (31.3.2018-niveau)

Bioanalytikere	+10.650 kr. Indtil 8 år. (uden gennemslag)
Bioanalytikere, laboranter og undervisere med og uden diplom	+5.870 kr. fra 10 år
Radiografer	+6.000 kr. Indtil 8 år
Radiografer	+9.860 kr. fra 10 år

---

---

# Løn – farmakonomer og psykomotoriske terapeuter

---

## Årlig forbedring i grundbeløbsniveau (31.3.2018-niveau)

Farmakonomer	Fremrykning af trin 5 fra 8 til 6 år
Farmakonomer	Oprykning til trin 6 + 0 kr. fra 12 år (tillæg bortfalder)
Psykomotoriske terapeuter	Fremrykning af trin 5 + tillæg fra 8 til 6 år
Psykomotoriske terapeuter	Oprykning til trin 6 + 5.000 kr. fra 10 år (tillæg nedsættes)
Psykomotoriske terapeuter	Skal-tillæg til ansatte på lukkede sikrede afdelinger i psykiatrien

---

# Løn – Ernæringshjælpere, -assistenter, kostfaglige eneansvarlige, tandplejere og fodterapeuter

---

## Årlig forbedring i grundbeløbsniveau (31.3.2018-niveau)

Ernæringshjælpere, -assistenter og kostfaglige eneansvarlige	+7.300 kr.
Fodterapeuter	+7.876 kr. fra 4 år
Fodterapeuter	+7.000 kr. fra 10 år
Tandplejere	Oprykning til trin 6 + 0 kr. fra 10 år

---

---

# Pension – ikke ledende grupper og elever

---

## Pensionsstigning

Sygeplejersker

+0,45% til i alt 14%

Radiografer

+0,06% til i alt 14%

Tandplejere

+0,25% til i alt 14,45%

Ernæringsassistent elever

+10% til i alt 10%

---

---

# Kandidater

---

- Kandidater, der anvender deres specialuddannelse får et årligt tillæg på 12.000 kr. pr. 1. april 2025
- Afsat en buffer på 2 pct. af kandidaternes lønsum, til forhøjelse af pension og lønskala (identisk med AC's forbedringer)

---

# Løn – ledere af medarbejdere

---

## Dansk Sygeplejeråd

- Tillæg: 9.276 kr. (pr. 1. april 2024)
- Det stiger til 14.000 kr. (pr. 1. april 2025)
- Engangsvederlag:
  - Udbetales med lønnen juni 2024 ved ansættelse pr. 31. maj 2024.

## Danske Bioanalytikere

- Tillæg: 19.500 kr. (pr. 1. april 2025)

## Farmakonomforeningen

- Tillæg: 4.650 kr. (pr. 1. april 2025)

## Danske Psykomotoriske terapeuter

- Tillæg 8.500 kr. (pr. 1. april 2025)



---

# Aftale for chefer (ledere af ledere) på Sundhedskartellets område

---

## Omfatter

- Dansk Sygeplejeråd
- Danske Bioanalytikere
- Radiograf Rådet
- Farmakonomforeningen

## Ledere af ledere

- Chefniveau
- Direktører og vicedirektører

Træder i kraft 1. april 2025

## Forbedringer

- Tillæg på 14.000 kr.
- Pensionsprocent 22 pct.
- Frit valg mellem pension og løn ved pensionsopsættelse over 15 pct.

## Direktører og vicedirektører

- Mulighed for kontraktansættelse
- Samme fratrædelsesvilkår som lægefaglige direktører

---

# Vagtarbejde og arbejdstid

---

## Midler fra trepart

- Vagttillæg
- Særydelser

## Trepartens modydelser

- Analyse af arbejdstidsreglerne om at tilskynde til fuldtid (overarbejde)
- Ændring af FEA-bestemmelsen
- Ny bemærkning til arbejdstidsaftalen

---

# Vagttillæg

---

## Vagttillæg

- Fra 300 timer
- Regnes som effektiv tjeneste uden for alm. dagarbejdstid
  - 6.077 kr. (1.maj 2024)
  - 11.167 kr. (1.januar 2026)

(31.3.2018 niveau)

## Særydelser

- Aften 5%
- Nat 5%
- Weekend 5%
  
- Udmøntes 1. april 2024

---

# Analyse af overarbejde

---

Afdække om bestemmelser i arbejdstidsreglerne direkte eller indirekte

- Resulterer i forskelsbehandling af de ansatte til ugunst for fuldtidsansatte
- Gør det gunstigt for arbejdsgiver at ansætte på deltid
- Påvises sammenhæng mellem den faktiske arbejdstidsplanlægning og andelen af fuldtids- og deltidsansatte

- Alle organisationer er med i analysen
- Løsninger omfatter DSR, FOA, SL og Jordemoderforeningen

---

# Bemærkning til arbejdstidsaftalen

---

## Ny bemærkning §11 i arbejdstidsaftalen

- ”Medmindre andet aftales, er det efter de almindelige regler arbejdsgiver, der vælger, om honoreringen skal ske i form af udbetaling eller afspadsering.
- I arbejdsgivers vurdering indgår om der er arbejdskraftmangel inden for området”

---

# Drøftelse af vilkår for omklædning

---

- Parterne er enige om, at rammerne for udlevering af tjenestedragt og omklædning skal tilrettelægges hensigtsmæssigt.
- Parterne peger på, at der lokalt i det relevante MED-udvalg drøftes rammer for udlevering af tjenestedragter og omklædning.
- De centrale parter ønsker, at den praktiske tilrettelæggelse sker på en måde, så medarbejderne oplever en effektiv udlevering og mulighed for omklædning, der understøtter en smidig arbejdsproces.

---

# Kompetencefond og gruppeliv

---

## Kompetencefond

- Kost og Ernæringsforbundet og Danske Psykomotoriske Terapeuter indtræder i den regionale kompetencefond
- Der kan søges midler til kompetenceudvikling fra 1. april 2025
- Kost og Ernæringsforbundet afsætter 800.000 kr.
- Danske Psykomotoriske Terapeuter afsætter 100.000 kr.

## Gruppeliv

- 11,1 mio. kr. fra gruppeliv til DSR anvendes til kompetenceudvikling i en partskonstruktion (engangsmidler)
- Rammer for udmøntning aftales i tidlig perioden