



**Sundhedskartellet**

KL  
Weidekampsgade 10  
2300 København S

Sankt Annæ Plads 30  
1250 København K  
Tlf. 46 95 40 60  
shk@sundhedskartellet.dk  
www.sundhedskartellet.dk

Den 14. december 2023  
J.nr.: 23/15737

**Til KL**

Hermed fremsendes Sundhedskartellet's krav til KL om fornyelse af overenskomster og aftaler pr. 1. april 2024.

Med venlig hilsen

Dorthe Boe Danbjørg  
Formand for Sundhedskartellet

Louise Kanstrup Petersen  
Forhandlingschef

**Medlemsorganisationer**

| Danske Psykomotoriske Terapeuter | Danske Bioanalytikere | Dansk Sygeplejeråd | Danske Tandplejere |  
| Farmakonomforeningen | Radiograf Rådet | Danske Fodterapeuter | Kost & Ernæringsforbundet |

## **Sundhedskartellets krav til OK24**

Dansk økonomi er grundlæggende sund, og alle Sundhedskartellets grupper har en berettiget forventning om at blive anerkendt for det vigtige arbejde, som de alle årets 365 dage løfter til gavn for patienter, borgere og samfundet generelt.

I Sundhedskartellet har vi derfor et stærkt fokus på, at OK24 skal skabe de bedste rammer for, at alle Sundhedskartellets organisationer opnår et resultat, der afspejler gruppernes forskellige vilkår - og også deres ønsker til OK24.

Sundhedskartellets krav skal samtidig også ses i lyset af Trepartsaftalen, hvor nogle dele skal forhandles for særlige grupper og andre for alle grupper, på tværs af Sundhedskartellet.

Sundhedskartellet fremsender på den baggrund følgende krav på det kommunale område ifm. OK24:

### **1. Lønforbedringer til Sundhedskartellets ikke-ledende grupper, herunder:**

- Lønforbedringer til nyuddannede og/eller tidligere i lønforløbet
- Lønforbedringer til erfarne
- Forbedringer for elever
- Tillæg for funktioner og kvalifikationer
- Højere aftalt løn til selvtilrettelæggere
- Præcisering af lønindplacering af kostfaglige

### **2. Forbedringer af Aftale om lokal løndannelse, herunder:**

- Bedre rammer for lokal forhandling, fx i forbindelse med årlige lønforhandlinger og i forbindelse med varetagelse af en ny stilling, nyt stillingsindhold, nye funktioner, og i forbindelse med efter- og videreuddannelse.
- Arbejdsgiver skal forpligtes til at anerkende tilbageløbsmidler.

### **3. Gennemsnitsløngarantien videreføres teknisk**

### **4. Forbedringer af pensionen, herunder generelle pensionsforbedringer**

### **5. Fokus på ledernes løn og ansættelsesvilkår, herunder:**

- Forbedringer af løn og ansættelsesvilkår for ledere (ledere af medarbejdere).
- Indgåelse af aftale for chefer på Sundhedskartellets område evt. med gradvis opbygning af elementer i aftalen.
- Gennemskrivning/opdatering af vejledningerne i overenskomsten på lederområdet (Bilag C).
- Ansættelse af Tandplejere som øverste ledere af den kommunale tandpleje.

### **6. Realisering/godtgørelse af mistede særydelser for afskaffelsen af Store Bededag**

### **7. Forbedringer af arbejdstidsreglerne**

**Bedre honorering, herunder:**

- Højere honorering af ændringer i vagtplanen, omlægning af tjenesten, tilkald og arbejde på arbejdsfrie dage.
- Forbedring af Arbejdstidsaftalens honorering af arbejde aften/nat/weekend.
- Tandplejerne omfattes af særydelser for arbejde på særlige tidspunkter i Arbejdstidsaftalen, i henhold til §13.

**Ret til valg mellem honorering og frihed, herunder:**

- Frit valg mellem normnedskrivning, afspadsering og udbetaling af alle arbejdstidsbestemte ydelser.

**Medindflydelse, herunder:**

- Medindflydelse på placering af et antal timer/vagter af beskæftigelsesbrøken i normperioden.
- Tjenestepåtegningen/vagtplanen skal drøftes, varsles og kendes tidligere end i dag.
- Bedre sikring af de særlige fridage.

**Kompenserende frihed for søgnehelldage skal falde inden for samme opgørelsesperiode.**

**8. Implementering af NFA's anbefalinger om natarbejde**

**9. Tilføjelse til overenskomstens protokollat 6 (tandplejernes arbejdstid)**

- I overenskomstens protokollat 6 stk. 2 tilføjes - efter sætningens afslutning - følgende tekst: "Tandplejere kan ligeledes ansættes på 37 timer/uge i 45 uger. pr. år."

**10. Fokus på selvtilrettelæggere**

- Danske Tandplejere omfattes af arbejdstidsbestemmelserne i §12C i Sundhedskartellet's overenskomst med KL.

**11. Fokus på faglighed og karriereveje**

**12. Bedre vilkår for kandidater, herunder:**

- Det følger af kandidatprotokollatets § 1 (dækningsområdebestemmelsen), at man kun kan omfattes, såfremt stillingen forudsætter akademisk uddannelse. SHK ønsker, at denne betingelse udgår.
- Kandidatprotokollatet tilføjes en bestemmelse om, at der skal ydes tillæg (x kroner) for anvendt diplom- eller specialuddannelse i stillingen.
- Kandidatprotokollatet omfatter tillige SHK-medarbejdere med akademisk videreuddannelse (fx master) svarende til mindst 120 ECTS-point samt SHK-medarbejdere, som har opnået en ph.d.-grad på baggrund af en anden uddannelse end kandidatuddannelsen.

**13. Fokus på kombinationsansættelser**

**14. Drøftelse af vilkår for omklædning**

## **15. Videreførelse af tryghedspuljen**

### **16. Sundhedskartellet fremsætter følgende redaktionelle krav:**

- Korrektion af redigeringsfejl som følge af ændret nummerering af kandidaternes protokollat.

### **17. Sundhedskartellet fremsætter følgende forbeholdskrav:**

Der tages forbehold for fremsættelse af krav som følge af:

- resultater af trepartsforhandlinger, herunder Lønstrukturkomitéens analyser
- krav fremsat af arbejdsgiverne
- krav rejst af andre organisationer
- resultater og ændringer på det øvrige arbejdsmarked samt følger af retsafgørelser, voldgiftsafgørelser, ændringer i lovgivning og uddannelsesstrukturer m.v.

### **Opsigelse af overenskomster og aftaler**

Ved fremsendelse af ovennævnte krav er følgende overenskomster og aftaler med tilhørende protokollater, bilag, kutymen og sædvaner mm., indgået med KL, opsagt til udløb pr. 31. marts 2024:

- Overenskomst for syge- og sundhedsplejersker, ergoterapeuter, fysioterapeuter, ernæringsassistenter, professionsbachelorere i ernæring og sundhed, jordemødre, farmakonomer, tandplejere m.fl. af 15. februar 2022.
- Overenskomst for ledere i kommunernes ældre- sundheds- og handicapområde, kostproduktion mv. af 15. februar 2022.
- Aftale om arbejdstid for de kommunale døgnområder – syge/sundhedsplejersker, kostfagligt personale, ergo- og fysioterapeuter m.fl. af 6. januar 2022
- Aftale om lokal løndannelse for Sundhedskartellet's område af 28. februar 2022.
- Aftale om gennemsnitsløngaranti af 2. maj 2022.