

Sidepapir mellem KL og Sundhedskartellet ved OK21

Forbedringer til kandidater og pensionsforhøjelse til ledende sygeplejersker

Parterne har i pkt. 4.1.2 i protokollat mellem Sundhedskartellet og KL af 27. februar 2021 afsat 220.000 kr. til brug for eventuel forhøjelse af pensionsbidraget til kandidater.

Af forhandlingsprotokollens pkt. 4.1.2 følger:

Parterne er derudover enige om at afsatte et beløb til eventuel yderligere forhøjelse af pensionsbidraget til kandidater, såfremt pensionen hæves yderligere på Overenskomsten for akademikere i kommuner. Hæves pensionsbidraget på området ikke yderligere, er parterne enige om, at beløbet skal anvendes til forhøjelse af pensionsbidraget til de ledende sygeplejersker.

I forliget med Akademikerne af 27. februar 2021 er der aftalt en pensionsforhøjelse på 0,15 procentpoint samt grundlønforbedringer for løntrin A8 på A-skalaen. Som følge heraf er parterne enige om, at pensionsprocenten og løntrin A8 på A-skalaen i basisoverenskomstens protokollat 6 forhøjes tilsvarende. Pengene tages fra det afsatte beløb til pensionsforbedringer.

Pensionsbidraget for kandidater forhøjes derfor pr. 1. april 2022 med yderligere 0,15 procentpoint, så den samlede pensionsstigning er på 0,48 procentpoint (jf. pkt. 4.1.2 i protokollatet). Det vil sige, at pensionsbidraget samlet stiger fra 18,3% til 18,78 %. Det forhøjede pensionsbidrag omfattes af bestemmelsen om frit valg.

Løntrin A8 på A-skalaen jf. protokollat 6 hæves med 1.228 kr. årligt (1.1.2006-niveau) fra 327.746 kr. til 328.974 kr. årligt (1.1.2006-niveau). Forbedringen gennemføres med fuldt gennemslag.

Parterne er herudover enige om at anvende de resterende midler til en yderligere pensionsforbedring for ledende syge- og sundhedsplejersker. Pensionsbidraget for ledere, der er sygeplejerskeuddannet, forhøjes således med virkning fra pr. 1. april 2022 med yderligere 0,01 procentpoint, så den samlede pensionsstigning er på 0,41 procentpoint (jf. pkt. 4.2.1 i protokollatet). Det vil sige, at pensionsbidraget samlet stiger fra 17,29 % til 17,70 %. For ledere, der har valgt pension, forhøjes pensionsbidraget pr. 1. april 2022 med 0,41 % fra 17,63 % til 18,04 %. Forhøjelsen indgår ikke i fritvalgsdelen for månedslønnede ansatte.

Omkostning til forbedring for kandidater:	0,11 mio. kr.
Pension til ledende sygeplejersker:	0,11 mio. kr.
Udgift i alt:	0,22 mio. kr.

København den 16. marts 2021

For
KL

For

Sundhedskartellet