

c/o Danske Regioner
Dampfærgevej 22, Postboks 2593, 2100 København Ø
Tlf. 35 29 81 00

Sundhedskartellet

tjm@dsr.dk og mav@dsr.dk

Dansk Sygeplejeråd

tjm@dsr.dk og mav@dsr.dk

Danske Bioanalytikere

sikkerpost@dbio.dk

Kost & Ernæringsforbundet

nkj@kost.dk og lak@kost.dk

Farmakonomforeningen

ff@farmakonom.dk

Dansk Tandplejerforening

rbs@dansktp.dk

15. december 2020

EMN-2019-00759

1399184

Lisbet Langbjerg Sørensen

Krav til fornyelse/ændring af overenskomster og aftaler inden for Sundhedskartellets forhandlingsområde

Patienter og borgere er i centrum for de opgaver, der løses i regionerne. Deres behov er derfor også bestemmende for, hvordan regionerne tilrettelægger og løser opgaverne.

Udviklingen i sundhedsvæsenet og i de opgaver, der løses, skaber nye muligheder for organisering af arbejdet og nye muligheder for at bringe kompetencer i spil til gavn fra patienterne. Overenskomsterne skal understøtte denne udvikling mod nye måder at arbejde på samt nye måder at organisere og løse opgaverne på, således at regionerne har de rette kompetencer på rette sted og tid.

Digitalisering og teknologisk udvikling skal bruges til gavn for patienterne og borgerne. Den digitale og teknologiske udvikling sætter nye standarder for opgavevaretagelsen. Flere og flere af sundhedsvæsenets opgaver vil blive løst via digitale og teknologiske løsninger. Overenskomster og aftaler skal understøtte, at løsningerne kan anvendes hensigtsmæssigt.

Der er på det regionale område behov for øget tværfagligt samarbejde både på de regionale arbejdspladser, mellem de regionale arbejdspladser og på tværs af sektorer. Sygehusene bliver større, strukturen og organiseringen af arbejdet ændrer sig, samarbejdsfladerne med primærsektoren er under forandring, og patientgruppen ændrer sig også. Derfor er det

nødvendigt, at de faglige kompetencer kan anvendes mere fleksibelt og mere i bredden.

Side 2

De regionale arbejdspladser skal være attraktive for alle uanset, hvor man er i arbejdslivet, så der fortsat kan rekrutteres og fastholdes kvalificeret arbejdskraft. De regionale aftaler og overenskomster skal understøtte sammenhængen mellem attraktive arbejdspladser og øget arbejdskraftudbud, herunder at der er flere, der arbejder på fuld tid.

Regionernes Lønnings- og Takstnævns overordnede mål med fornyelsen af overenskomsterne er at understøtte denne udvikling i sundhedsvæsenet. Regionernes Lønnings- og Takstnævns krav skal ses i lyset af et ønske om en konstruktiv dialog med alle organisationer om, hvordan målsætningen kan realiseres både for de enkelte faggrupper og gennem tværgående, langsigtede løsninger og fælles regler.

På den baggrund fremsættes følgende krav til fornyelse/ændring af overenskomster og aftaler inden for Sundhedskartellet's forhandlingsområde. Kravene er ikke oplistet i prioriteret rækkefølge.

Kravene er følgende:

Generelle krav

1.

Der henvises i det hele til de krav, der er fremsat overfor Forhandlingsfællesskabet.

Tværgående specielle krav

2.

Overenskomster og aftale skal være så lette at forstå og administrere som muligt. Der sigtes derfor efter forenkling og modernisering af disse.

3.

At der foretages nødvendige tilpasninger af overenskomster og aftale således, at de understøtter fuldtidsbeskæftigelse og en øget tilstedeværelse.

4.

Tilstedeværelsen af rette kompetencer er afgørende for kvaliteten i patientbehandlingen. Der ønskes derfor en drøftelse af udviklingstendenser i sundhedsvæsenet med henblik på at foretage nødvendige tilpasninger i overenskomst og aftale således, at det er muligt at understøtte og håndtere digitalisering og teknologisk udvikling, ændret struktur og organisering, ændrede samarbejdsflader, ændringer i patientgruppen mv.

Forbeholdskrav

5.

Der tages forbehold for fremsættelse af krav inden for emneområder, hvor der fremsættes krav af Sundhedskartellet.

6.

Der tages forbehold for fremsættelse af krav som følge af:

- ændret lovgivning
- fremtidige ændrede regler eller satser for ATP
- forhandlingstemaer på det statslige, kommunale og private område, som det vil være af væsentlig betydning for RLTN også at gennemføre for regionerne.
- Afledte virkninger som følge af ændringer i generelle aftaler.

Ovennævnte ændringsforslag vedrører følgende overenskomster og aftaler, som er opsagt til udløb den 31. marts 2021:

- Overenskomst for ikke-ledende personale på Sundhedskartellets område af 3. april 2019
- Overenskomst for ledere på Sundhedskartellets område af 3. april 2019
- Arbejdstidsaftale af 3. april 2019

Bekræftelse på rettidig modtagelse af forslag til fornyelse af ovennævnte aftaler/overenskomster samt opsigelse heraf bedes sendt til mailadresse **OK21@regioner.dk**.

Med venlig hilsen



Rikke Margrethe Friis



/Ole Lund Jensen