

Attraktive arbejdspladser - arbejdstid

Forskelligt syn på arbejdstidsreglerne

Arbejdsgiverne har ved de seneste overenskomstforhandlinger stillet krav om at få fjernet varslingsgodtgørelser for over- og merarbejde, omlagt tjeneste mm. Det er mindre tillæg, som ikke fylder meget på din lønseddel, men omvendt er tillæggene et signal om, at der skal passes på din fritid.

Generelt oplever mange, at arbejdstidsreglerne er under pres på både det kommunale og regionale område. Især grupper, som er ansat til blandede vagter og skiftende vagttrul eller fast nattevagt, oplever et behov for, at vagtbelastningen nedsættes.

Under corona-krisen har medarbejderne udvist stor fleksibilitet i forhold til ændringer af vagtplaner og arbejdssted mv. Vi forventer desværre, at arbejdsgiverne vil rejse krav om at kunne få den samme fleksibilitet fremadrettet.

Et godt arbejdsliv

Vi bliver ofte mødt med en påstand om, at vores arbejdstidsregler gør det besværligt for arbejdsgiverne at udnytte personaleressourcerne bedst muligt. Det billede kan vi ikke genkende i Sundhedskartellet.

Undersøgelser af arbejdstidsreglerne viser¹, at de ikke hæmmer en god arbejdstilrettelæggelse på sygehuse og de samme undersøgelser konstaterer, at når de ansatte har indflydelse på arbejdstilrettelæggelsen, så bliver ændringer i tjenesteplanerne med kort varsel nemmere og mere gnidningsfrit.

Sundhedskartellets mål er, at fremtidens sundhedsvæsen leverer den bedst mulige behandling og pleje til patienter og borgere, og at det samtidig er kendetegnet ved, at de ansattes sundhed, fritid og faglighed beskyttes og værnes. Det kan i vidt omfang sikres ved at bruge de eksisterende overenskomster og aftaler.

Tillæggene i arbejdstidsreglerne

I Sundhedskartellets arbejdstidsregler er der fastsat en række tillæg, som gives for de ulemper, der er knyttet til at arbejde 24/7 og som værn og beskyttelse af sundhedsgruppernes sundhed og fritid.

- Aften- og natarbejde giver et %-tillæg af lønnen og bliver typisk udbetalt. Det er klart den største andel af genebetalingerne, der ligger hér og den udgør op til 8% af den samlede løn for de forskellige grupper i Sundhedskartellet.
- Der ydes tillæg for tilkald på fridøgn med mindre end 14 dages varsel på ca. 500 kr. pr. gang og samlet set udgør de 0,6% af Sundhedskartel-gruppernes genebetalinger.
- Set på landsplan og i gennemsnit for Sundhedskartellets grupper sker der kun en begrænset udbetaling af overarbejde. Det er under 0,6% af den samlede løn.
- Desuden er der tillæg for manglende varsel for overarbejde, merarbejde og omlagt tjeneste. De udgør en forholdsmæssig lille del af de udbetalte genetillæg.

Spørgsmål til dialog

Hvis der skal ske forbedringer af ulempebetalingerne (f.eks. aften, nat, weekend, varslingsgodtgørelser) hvad vil du så prioritere først?

1. www.vive.dk/da/udgivelser/arbejdstilrettelaeggelse-paa-danske-hospitaler-8806/

