

REGIONERNES LØNNINGS- OG  
TAKSTNÆVN

KOMMUNALE TJENESTEMÆND  
OG OVERENSKOMSTANSATTE  
AKADEMIKERNE  
FOA – FAG OG ARBEJDE

AFTALE  
OM  
STATISTIKGRUNDLAG FOR DE  
LOKALE LØNFORHANDLINGER

**\*\*NYT\*\* = Nyt i forhold til tidligere gældende aftale**

**\*\*NYT\*\* med virkning fra dato = Hvis en bestemmelse træder i kraft efter aftalens ikrafttrædelse**

**\*\*NYT\*\* pr. dato = Nyt efter aftalens ikrafttræden**

---

2013

## INDHOLDSFORTEGNELSE

KAPITEL 1. AFTALENS OMRÅDE .....	3
§ 1. OMRÅDE .....	3
KAPITEL 2. LØNSTATISTIK .....	3
§ 2. FORHANDLERSTATISTIK .....	3
§ 3. LØNSTATISTIK PÅ LANDSNIVEAU .....	4
KAPITEL 3. TVISTER, IKRAFTTRÆDEN OG OPSIGELSE .....	5
§ 4. TVISTER .....	5
§ 5. IKRAFTTRÆDEN OG OPSIGELSE .....	5

## KAPITEL 1. AFTALENS OMRÅDE

### § 1. OMRÅDE

#### *Stk. 1.*

Aftalen gælder for regioner i Regionernes Lønnings- og Takstnævns forhandlingsområde.

#### *Stk. 2.*

Aftalen gælder endvidere for selvejende institutioner, med hvilke regioner indgår driftsaftaler med henblik på opfyldelsen af dem i lovgivningen pålagte forpligtelser.

Hvis der på institutionen er aftalt andet overenskomst-/aftalegrundlag fortsætter dette dog i stedet for, medmindre der indgås anden aftale mellem Regionernes Lønnings- og Takstnævn og den forhandlingsberettigede organisation.

**\*\*NYT\*\***

## KAPITEL 2. LØNSTATISTIK

### § 2. FORHANDLERSTATISTIK

#### *Stk. 1.*

Til brug for de lokale forhandlinger foranlediger regionen, at der udarbejdes og udveksles forhandlerstatistik i god tid forud for den årlige lønforhandling på det forhandlingsniveau, hvor forhandlingen gennemføres (eksempelvis på afdelingsniveau). Statistikken leveres elektronisk i **regnearks-format** til repræsentanten for den forhandlingsberettigede organisation, medmindre repræsentanten ikke kan modtage statistikken elektronisk.

Forhandlerstatistikken udarbejdes for personale- og stillingskategorier på det relevante forhandlingsniveau suppleret med personale- og stillingskategorier på (evt. centerniveau), institutionsniveau, regionsniveau og landsniveau.

Statistikken på afdelingsniveau, (evt. centerniveau), institutionsniveau og regionsniveau udarbejdes af regionen. For så vidt angår landsniveau henvises der til § 3.

Statistikken på institutionsniveau og regionsniveau udarbejdes for alle personale- og stillingskategorier. Statistikken på (evt. centerniveau) / afdelingsniveau udarbejdes for den enkelte personale-/stillingskategori.

Det forudsættes, at den enkelte kategori udgør mindst **3** fuldtidsstillinger i hver statistik, før løntallet offentliggøres.

Forhandlerstatistikken skal opdeles på:

- Alle ansatte
- Alle ansatte eksklusiv ekstraordinært ansatte
- Ansatte begge år i samme stilling

Forhandlerstatistikken skal indeholde oplysninger om gennemsnitsløn og lønudvikling fordelt på følgende løndelev:

- Grundløn
- Tillæg (fordelt på lokalt og centralt aftalte)
- Genetillæg
- Feriegødtgørelse
- Pension

**Forhandlerstatistikken skal indeholde en angivelse af lokalt aftalte tillæg i procent af nettolønnen.**

Forhandlerstatistikken skal endvidere være opdelt på køn.

*BEMÆRKNINGER:*

*Tillæg omfatter: Funktionsløn, kvalifikationsløn, resultatløn, udligningstillæg, løn ej færdigforhandlet, andre tillæg og overgangstillæg. Tillæg omfatter såvel trin som tillæg.*

*Pension omfatter: Betalte pensionsbidrag, ATP og supplerende pension og beregnet pensionsbidrag for tjenestemænd.*

*Nettoløn omfatter: Grundløn og tillæg (centralt og lokalt aftalte).*

*Stk. 2.*

Hvis en part ønsker at lade anden statistik indgå i de lokale forhandlinger, skal en kopi af denne i god tid udleveres til forhandlingsmodparten.

*Stk. 3.*

Via lønsystemet tilvejebringes tillige oplysninger om den enkeltes aktuelle lønsammensætning for ansatte omfattet af den lokale forhandling.

### § 3. LØNSTATISTIK PÅ LANDSNIVEAU

*Stk. 1.*

Der udarbejdes af Kommunernes og Regionernes Løndatakontor (KRL) mindst én gang om året en opgørelse over de enkelte personale-/stillingskategoriers lønudvikling på landsniveau og regionalt niveau.

*Stk. 2.*

Der udarbejdes af Kommunernes og Regionernes Løndatakontor (KRL) mindst én gang om året landsdækkende regionsorienterede lønstatistikker.

*Stk. 3.*

Den samlede lønudvikling gøres op på landsplan for arbejdsgiverområder og hovedorganisationer en gang om året.

**BEMÆRKNINGER:**

*De i stk. 1-3 omhandlende statistikker har samme specifikationer som i § 2, stk. 1, dog opgøres de i stk. 1-3 omhandlende statistikker ikke på afdelingsniveau, evt. centerniveau eller institutionsniveau.*

*Endvidere henvises til KRL's hjemmeside, hvor der løbende offentliggøres lønstatistikker på regionalt niveau (LOPAKS).*

### KAPITEL 3. TVISTER, IKRAFTTRÆDEN OG OPSIGELSE

#### § 4. TVISTER

Såfremt der opstår en tvist, der drejer sig om brud på eller forståelse af denne aftale, retter den forhandlingsberettigede organisation/regionen henvendelse til KTO/Regionernes Lønnings- og Takstnævn med henblik på afholdelse af mæglingsmøde/forhandling mellem Regionernes Lønnings- og Takstnævn og KTO og følger i øvrigt Retstvisteaftalens bestemmelser.

**\*\*NYT\*\***

#### § 5. IKRAFTTRÆDEN OG OPSIGELSE

*Stk. 1.*

Aftalen har virkning fra den **1. april 2013**.

*Stk. 2.*

Aftalen kan opsiges skriftligt med 3 måneders varsel, dog tidligst til den **31. marts 2015**.

København, den 26. august 2013.

For REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN:

Signe Friberg Nielsen

/ Ole Lund Jensen

For KOMMUNALE TJENESTEMÆND OG OVERENSKOMSTANSATTE:

Anders B. Christensen

/ Helle Basse

For AKADEMIKERNE:

Ingrid Stage

/ Jens Harboe

For FOA – FAG OG ARBEJDE:

Dennis Kristensen

/ Jakob Bang