

REGIONERNES LØNNINGS- OG
TAKSTNÆVN

SUNDHEDSKARTELLET

AFTALE
OM
GENNEMSNITSLØNGARANTI

****NYT** = Nyt i forhold til tidligere gældende aftale**

****NYT** med virkning fra dato = Hvis en bestemmelse træder i kraft efter aftalens ikrafttrædelse**

****NYT** pr. dato = Nyt efter aftalens ikrafttræden**

2013

INDHOLDSFORTEGNELSE

GENNEMSNITSLØNGARANTIEN	3
BEREGNINGSGRUNDLAGET FOR GENNEMSNITSLØNGARANTIEN ...	3
REGULERING AF GENNEMSNITSLØNGARANTIEN	4
GARANTILØNSGRUPPER	5
BILAG 1. BEREGNING AF GENNEMSNITSLØNGARANTIEN FOR GARANTILØNSGRUPPEN	6

GENNEMSNITSLØNGARANTIEN

Gennemsnitsløngarantien sikrer hver garantilønsgruppe omfattet af lokal løndannelse en vis lønudvikling på landsplan i overenskomstperioden. Hvis den faktiske gennemsnitsløn for grupper er under den aftalte løngaranti, foretages en opfyldning op til løngarantien, dvs. til den løn, som gruppen er sikret som minimum. Der lægges dermed en bund for, hvor lav en lønudvikling en gruppe kan have på landsplan. Midler til opfyldning har hidtil været afsat forlods af den samlede ramme eller af reguleringsordningen og anvendelsen af midler aftales mellem overenskomstens parter.

Den enkelte garantilønsgruppe sikres på landsplan gennemsnitslønnen ekskl. overarbejdsbetaling med udgangspunkt i lønniveauet opgjort for november 2004.

Gennemsnitslønnen reguleres med de aftalte generelle lønstigninger, evt. udmøntning fra reguleringsordningen, de gruppevisse omklassificeringer og 72 % af evt. central aftalt forlodsfinansiering af lokal løndannelse. Reguleringen kan dog ikke være mindre end de generelle satsændringer. Eventuelle afvigelser ved fastlæggelse af gennemsnitslønnen kan aftales for grupper med en atypisk fordeling og andre særlige forhold.

Nedenfor er anført de principper for gennemsnitsløngarantien, som parterne er enige om.

Korrektion af garantilønsgrupperne som følge af opgave- og strukturreformen gør garantilønsgrupperne sammenlignelige på opgørelsestidspunkterne.

BEREGNINGSGRUNDLAGET FOR GENNEMSNITSLØNGARANTIEN

Fastlæggelse/udregning af gennemsnitslønnen

Grundlaget for beregningen af gennemsnitsløngarantierne er gennemsnitslønnen ekskl. overarbejde november 2004.

Såfremt det for enkelte garantilønsgrupper gør sig gældende, at der ikke findes fornødne oplysninger for alle medarbejdere til at opgøre den samlede lønsum for hele gruppen, foretager Kommunernes og Regionernes Løndatakontor (KRL) en beregning af den gennemsnitlige løn for de indberettede medarbejdere i gruppen, hvilket herefter ganges op, så det korrekte antal fuldtidsbeskæftigede indgår i garantien.

Beregningerne vedrørende fastlæggelse og regulering af gennemsnitsløn foretages så vidt muligt ekskl. ekstraordinært ansatte mv.

Gennemsnitslønnen for de enkelte garantilønsgrupper beregnes af KRL.

Løn og tid

Grundprincippet er, at nye midler, som anvendes til løn, indgår i garantien. Midler, som anvendes til tid, indgår ikke i garantien. Overarbejde indgår ikke, jf. ovenfor.

For så vidt angår afkøb af eksisterende rettigheder gælder følgende:

1. Når ”lønkroner” afkøbes og anvendes til ”lønkroner”, påvirker det ikke løngarantien.
2. Når ”tid” afkøbes og anvendes til ”tid”, indgår det ikke i løngarantien.
3. Når ”tid” afkøbes og anvendes til ”lønkroner”, indgår beløbet i løngarantien.
4. Når ”lønkroner” afkøbes og anvendes til ”tid”, fratrækkes beløbet i løngarantien.
5. Når ”overarbejde” afkøbes, som enten har været afspadseret eller udbetalt, og provenuet anvendes til ”lønkroner”, indgår det i garantien.

Pension

Pensionsbidrag indgår i garantien med en beregnet værdi.

Nogle garantilønsgrupper består af både tjenestemænd og overenskomstansatte med en tendens til, at antallet af tjenestemænd reduceres. Da tjenestemændenes pension ikke er medtaget i lønsummen, mens pensionsbidrag for overenskomstansatte er med, vil en forskydning fra tjenestemandsansættelse til overenskomstansættelse påvirke gennemsnitslønnen væsentligt.

For at neutralisere denne virkning er det aftalt, at tjenestemænd i beregningsgrundlaget for gennemsnitsløngarantien opskrives med et pensionsbidrag svarende til den parallelle overenskomstgruppes pensionsbidrag.

REGULERING AF GENNEMSNITSLØNGARANTIEN

Gennemsnitsløngarantien reguleres efter en kronologisk model

Ved hver overenskomstperiode tillægges gennemsnitslønnen for garantilønsgrupperne følgende elementer på udmøntningstidspunktet:

- Ændringer i centralt fastsat løn ved overenskomstfornyelsen, bortset fra midler anvendt til ATP. Merudgifterne opgøres ved organisationsforhandlingerne og tillægges gennemsnitslønnen.

Følgende elementer tillægges reguleret gennemsnitslønnen på udmøntningstidspunktet:

- Generelle lønstigninger fra reguleringsordningen

Følgende elementer tillægges ureguleret gennemsnitslønnen på udmøntningstidspunktet:

- 72 % af evt. centralt aftalt forlodsfinansiering af lokal løndannelse.
- Generelle lønstigninger.

Af bilag 1 fremgår hvordan evt. udmøntning fra gennemsnitsløngarantien beregnes.

Hvis den faktiske gennemsnitsløn er mindre end garantilønnen afsættes differencen forlods til overenskomstforhandlingerne for den pågældende gruppe. Beløbet indgår i opgørelsen af den faktiske samlede lønudvikling for den efterfølgende periode.

GARANTILØNSGRUPPER

Afgrænsning af garantilønsgrupper

Sundhedskartellet og Regionernes Lønnings- og Takstnævn er enige om, at der etableres én garantilønsgruppe for Regionernes Lønnings- og Takstnævn forhandlingsområde omfattende alle personalegrupper i Sundhedskartellet (GG 111 301).

København den 30. juni 2014

For REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN:
Signe Friberg Nielsen

/ Ole Lund Jensen

For SUNDHEDSKARTELLET:
Grete Christensen

/ Helle Varming

BILAG 1. BEREGNING AF GENNEMSNITSLØNGARANTIEN FOR GARANTI-LØNSGRUPPEN

Dato	Tekst	Reg i %
31.marts 2013	A. Udgangspunkt november 2012	122,71 ¹
1. april 2013	Generel lønstigning af A B. Gennemsnitsløngaranti pr. 1. april 2013	0,50 %
1. oktober 2013	Generel lønstigning af A C. Gennemsnitsløngaranti pr. 1. oktober 2013	0,61 %
1. oktober 2013	Reguleringsordning af C D. Gennemsnitsløngaranti pr. 1. oktober 2013	-0,46 %
1. januar 2014	Generel lønstigning af A E. Gennemsnitsløngaranti pr. 1. januar 2014	0,50 %
1. januar 2014	Centrale puljer, organisationsprojekter af A F. Gennemsnitsløngaranti pr. 1. januar 2014	0,25 %
1. oktober 2014	Generel lønstigning af A G. Gennemsnitsløngaranti pr. 1. oktober 2014	0,36 %
1. oktober 2014	Reguleringsordning af G H. Gennemsnitsløngaranti pr. 1. oktober 2014	0,37%

¹ Baseret på opgørelsen af gennemsnitsløngarantien fra november 2004 til november 2012, jf. aftale om gennemsnitsløngaranti 2011.