REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN

FORHANDLINGSFÆLLESSKABET

AFTALE
OM
LØNNINGER FOR ANSATTE I REGIONERNE

2015

INDHOLDSFORTEGNELSE

KAPITEL 1. AFTALENS OMRÅDE 6

§ 1. OMRÅDE 6

KAPITEL 2. LØN 6

§ 2. DEN SAMLEDE LØN OG DEN SAMLEDE PENSIONSGIVENDE LØN 6

§ 3. GRUNDSATSER 7

§ 4. SÆRLIGE TILLÆG 8

§ 5. PROCENTREGULERING 8

§ 6. OMRÅDETILLÆG 9

§ 7. UNGARBEJDERE OG ELEVER 9

KAPITEL 3. SÆRLIGT FOR ANSATTE INDEN FOR SUNDHEDSKARTELLETS FORHANDLINGSOMRÅDE 10

§ 8. LØNSKALA MV. 10

§ 9. PROCENTREGULERING 10

§ 10. TJENESTEMANDSPENSIONER 11

KAPITEL 4. IKRAFTTRÆDEN OG OPSIGELSE 11

§ 11. IKRAFTTRÆDEN OG OPSIGELSE 11

BILAG 1. IKRAFTTRÆDELSESTIDSPUNKTER FOR FORSKELLIGE ÆNDRINGER I LØNJUSTERINGSAFTALEN SOM FØLGE AF DET GENERELLE FORLIG 2015 13

BILAG 2. SAMLET ÅRSLØN PR. 1. APRIL 2015 FOR IKKE-TJENESTEMÆND OG TJENESTEMÆND. 14

BILAG 3. SAMLET PENSIONSGIVENDE ÅRSLØN PR. 1. APRIL 2015 FOR IKKE-TJENESTEMÆND OG TJENESTEMÆND, DER PENSIONERES / ER PENSIONERET EFTER 1. APRIL 2005. 16

BILAG 4. SAMLET PENSIONSGIVENDE ÅRSLØN PR. 1. APRIL 2015 TIL TJENESTEMÆND, DER ER PENSIONERET FØR 1. APRIL 2005. 18

BILAG 5. GRUNDSATS PR. 1. APRIL 2015 FOR IKKE-TJENESTEMÆND OG TJENESTEMÆND. 19

BILAG 6. PENSIONSGIVENDE GRUNDSATS PR. 1. APRIL 2015 FOR IKKE-TJENESTEMÆND OG TJENESTEMÆND, DER PENSIONERES / ER PENSIONERET EFTER 1. APRIL 2005. 20

BILAG 7. PENSIONSGIVENDE GRUNDSATS PR. 1. APRIL 2015 FOR TJENESTEMÆND, DER ER PENSIONERET FØR 1. APRIL 2005. 22

BILAG 8. AFTALE OM NYT GRUNDBELØBSNIVEAU 23

BILAG 9. OVERSIGT OVER UDVIKLINGEN I PROCENTREGULERINGEN SIDEN 31. MARTS 2000 26

BILAG 10. REGULERINGSORDNINGEN OG PRIVATLØNSVÆRNET AFTALT VED OK-15 28

BILAG 11. OVERSIGT OVER UDVIKLINGEN SIDEN 31. MARTS 2003 I PROCENTREGULERINGEN AF DEN PENSIONSGIVENDE ÅRSLØN FOR TJENESTEMÆND, DER PENSIONERES / ER PENSIONERET EFTER 1. APRIL 2005. 33

BILAG 12. OVERSIGT OVER UDVIKLINGEN SIDEN 31. MARTS 2003 I PROCENTREGULERINGEN AF DEN PENSIONSGIVENDE ÅRSLØN FOR TJENESTEMÆND, DER ER PENSIONERET FØR 1. APRIL 2005. 35

BILAG 13. KOMMUNERNES FORDELING MED HENSYN TIL OMRÅDETILLÆG 37

BILAG 14. GRUNDSATS PR. 1. APRIL 2015 FOR OMRÅDETILLÆG FOR IKKE-TJENESTEMÆND OG TJENESTEMÆND. 38

BILAG 15. OMRÅDETILLÆG PR. 1. APRIL 2015 FOR IKKE-TJENESTEMÆND OG TJENESTEMÆND 40

BILAG 16. OVERSIGT OVER UDVIKLINGEN I PROCENTREGULERINGEN SIDEN 1. JANUAR 2006 – SUNDHEDSKARTELLETS FORHANDLINGSOMRÅDE....42

BILAG 17. TJENESTEMANDSPENSIONER – SUNDHEDSKARTELLETS FORHANDLINGSOMRÅDE....44

KAPITEL 1. AFTALENS OMRÅDE

§ 1. OMRÅDE

Stk. 1.
Aftalen gælder for ikke-tjenestemænd og tjenestemænd, der er omfattet af bestemmelserne i tjenestemandsregulativet for ansatte i regionerne af 2008, ansat inden for Regionernes Lønnings- og Takstnævns forhandlingsområde.

Stk. 2.
Aftalen gælder endvidere for personale ved selvejende institutioner, med hvilke regioner indgår driftsaftaler med henblik på opfyldelsen af dem i lovgivningen pålagte forpligtigelser.

Hvis der på institutionen er aftalt andet aftalegrundlag fortsætter dette dog i stedet for, medmindre der indgås anden aftale mellem Regionernes Lønnings- og Takstnævn og den forhandlingsberettigede organisation.

> *BEMÆRKNINGER:*
> *For visse ikke-tjenestemænd er der aftalt særlige lønforløb.*
>
> *Ved OK-15 er der aftalt en række ændringer af aftale om lønninger for ansatte i regionerne. Ikrafttrædelsestidspunkterne for de forskellige ændringer, som følge af forliget med Forhandlingsfællesskabet, fremgår af bilag 1.*

KAPITEL 2. LØN

§ 2. DEN SAMLEDE LØN OG DEN SAMLEDE PENSIONSGIVENDE LØN

Stk. 1. Løntrin
Ikke-tjenestemænd og tjenestemænd aflønnes efter løntrinene 1 – 55. Stillinger, der pr. 31. marts 2005 blev aflønnet efter løntrin 55, fik forhøjet trin 55 pr. 1. april 2005.

Stk. 2. Den samlede løn
Den samlede løn for ikke-tjenestemænd og tjenestemænd, jf. stk. 1, er sammensat af følgende 3 elementer: grundsats, procentregulering samt evt. områdetillæg. Grundsatser fremgår af § 3, procentreguleringen fremgår af § 5 og områdetillæg fremgår af § 6.

Der kan fastsættes særlige tillæg, som led i en stillings aflønning, jf. § 4.

Den samlede løn pr. 1. april 2015 på de enkelte løntrin er angivet som årsløn i bilag 2. Lønningerne er inklusive procentregulering i henhold til § 5 samt områdetillæg i henhold til § 6.

Stk. 3. Den samlede pensionsgivende løn
a. For ikke-tjenestemænd.
Den samlede pensionsgivende løn for ikke-tjenestemænd er på de enkelte løntrin sammensat af følgende 3 elementer: den pensionsgivende grundsats, procentregulering samt evt. områdetillæg, der er pensionsgivende. Den pensionsgivende grundsats fremgår af § 3, procentreguleringen fremgår af § 5 og pensionsgivende områdetillæg fremgår af § 6.

Den samlede pensionsgivende løn pr. 1. april 2015 på de enkelte løntrin for ikke-tjenestemænd fremgår af bilag 3. Den samlede pensionsgivende løn er inklusive procentregulering i henhold til § 5 samt pensionsgivende områdetillæg i henhold til § 6.

b. For tjenestemænd.
Den samlede pensionsgivende løn for tjenestemænd er på de enkelte løntrin sammensat af følgende 2 elementer: den pensionsgivende grundsats og procentregulering. De pensionsgivende grundsatser fremgår af § 3 og procentreguleringen fremgår af § 5.

1. Tjenestemænd, der pensioneres / er pensioneret efter 1. april 2005.
Den samlede pensionsgivende løn pr. 1. april 2015 på de enkelte løntrin for tjenestemænd fremgår af bilag 3. Den samlede pensionsgivende løn er inklusive procentregulering i henhold til § 5.

2. Tjenestemænd, der er pensioneret før 1. april 2005.
Den samlede pensionsgivende løn pr. 1. april 2015 på de enkelte løntrin for tjenestemænd fremgår af bilag 4. Den samlede pensionsgivende løn er inklusive procentregulering i henhold til § 5.

BEMÆRKNINGER:
Den samlede løn og den samlede pensionsgivende løn justeres som følge af denne aftale pr. 1. april 2015, pr. 1. oktober 2015, pr. 1. januar 2016, pr. 1. oktober 2016, pr. 1. januar 2017 og pr. 1. oktober 2017.

§ 3. GRUNDSATSER

Stk. 1. Grundsatser
Grundsatsen for løn efter trin 1 – 55 fremgår af bilag 5 og fastsættes i niveau 31. marts 2000. Grundsatsen for stillinger, der pr. 31. marts 2005 aflønnedes efter løntrin 55, forhøjedes til 754.309 kr. pr. 1. april 2005.

Stk. 2. Den pensionsgivende grundsats

a. For ikke-tjenestemænd.
Den pensionsgivende grundsats for ikke-tjenestemænd fremgår af bilag 6.

Den pensionsgivende grundsats for ikke-tjenestemandsstillinger, der pr. 31. marts 2005 aflønnedes efter løntrin 55, forhøjedes til 783.566 kr. pr. 1. april 2005.

b. For tjenestemænd.
1. Tjenestemænd, der pensioneres / er pensioneret efter 1. april 2005
Den pensionsgivende grundsats pr. 1. april 2015 for tjenestemænd, der pensioneres / er pensioneret efter den 1. april 2005, fremgår af bilag 6.

Den pensionsgivende grundsats for tjenestemandsstillinger, der pr. 31. marts 2005 aflønnedes efter løntrin 55, forhøjedes til 754.309 kr. pr. 1. april 2005.

2. Tjenestemænd, der er pensioneret før 1. april 2005
Den pensionsgivende grundsats pr. 1. april 2015 for tjenestemænd, der er pensioneret før den 1. april 2005 fremgår af bilag 7.

§ 4. SÆRLIGE TILLÆG

Stk. 1.
Der kan fastsættes særlige tillæg som led i en stillings aflønning. Grundsats for særlige tillæg fastsættes i niveau pr. 31. marts 2000.

> *BEMÆRKNINGER:*
> *Afrunding af lønninger og tillæg i forbindelse med beregning af grundbeløb sker efter bestemmelserne i Aftale om nyt grundbeløbsniveau, jf. bilag 8. I § 2, stk. 7, i Aftale om nyt grundbeløbsniveau, refereres til "det nye lønsystem". Dermed menes ved overgang til en aftale baseret på "Aftale om anvendelse af nye lønformer", den senere "Aftale om ny løndannelse", hhv. de enkelte organisationsaftaler om lokal løndannelse.*

§ 5. PROCENTREGULERING

Stk. 1. Procentregulering som følge af de aftalte lønstigninger
Grundsatserne, de pensionsgivende grundsatser, områdetillæg, de pensionsgivende områdetillæg og særlige tillæg procentreguleres som følge af aftalte generelle lønstigninger.

Grundsatserne, de pensionsgivende grundsatser, områdetillæg, de pensionsgivende områdetillæg og særlige tillæg forhøjes pr. 1. april 2015 med 0,96 procent, pr. 1. oktober 2015 med 0,35 procent, pr. 1. januar 2016 med 0,50 procent, pr. 1. oktober 2016 med 1,00 procent, pr. 1. januar 2017 med 1,20 procent og pr. 1. oktober 2017 med 0,80 pct.

> *BEMÆRKNINGER:*
> *Procentreguleringen beregnes af niveauet pr. 31. marts 2000, jf. bilag 8. Oversigt over udviklingen i procentreguleringen siden 31. marts 2000 fremgår af bilag 9.*

Stk. 2. Procentregulering som følge af udmøntning fra reguleringsordningen og privatlønsværnet
Grundsatserne, de pensionsgivende grundsatser, områdetillæg, de pensionsgivende områdetillæg og særlige tillæg procentreguleres ekstraordinært pr. 1. oktober 2015, pr. 1. oktober 2016 og pr. 1. oktober 2017 i overensstemmelse med den ved aftaleforhandlingerne pr. 1. april 2015 aftalte reguleringsordning og privatlønsværn, jf. bilag 10.

BEMÆRKNINGER:
Den ekstraordinære procentregulering udmøntes generelt som en procentuel stigning.

Stk. 3. Særlig procentregulering af pensionsgivende løn til tjenestemænd
De pensionsgivende grundsatser for tjenestemænd procentreguleres med en særlig procentregulering, hvis størrelse er afhængig af om tjenestemanden pensioneres / er pensioneret efter 1. april 2005 eller om tjenestemanden er pensioneret før 1. april 2005.

BEMÆRKNINGER:
For tjenestemandspensionister er der i henhold til pkt. 1.1, jf. bilag 1.1 i KTO-forliget fra 2005 fastsat en særlig procentregulering afhængig af, om tjenestemanden pensioneres / er pensioneret efter 1. april 2005 eller om tjenestemanden er pensioneret før 1. april 2005. Den særlige procentregulering for tjenestemandspensionen fremgår af bilag 11 og 12.

§ 6. OMRÅDETILLÆG

Stk. 1. Områdetillægsgrupper
Til grundsatsen på løntrin 1 – 41, for kommuner henført til gruppe 1 - 4, ydes områdetillæg. Der ydes ikke områdetillæg til ansatte, som er ansat i kommuner, der henføres til gruppe 0. Kommunernes fordeling med hensyn til områdetillæg er anført i bilag 13.

Stk. 2. Ydelse af områdetillæg
Områdetillæg ydes efter den kommune, hvor den ansatte har fast tjenestested den 1. i den måned, for hvilken tillægget udbetales. En ansat, der ikke har fast tjenestested, får udbetalt områdetillæg efter den kommune, hvor vedkommende bor.

Stk. 3. Områdetillæggenes størrelse
Grundsatser for områdetillæg for ikke-tjenestemænd og tjenestemænd fremgår af bilag 14 og fastsættes i niveau 31. marts 2000. Områdetillæg procentreguleres efter § 5, stk. 1 og 2.

Områdetillæggets størrelse pr. 1. april 2015 fremgår af bilag 15.

Områdetillæggene er fuldt pensionsgivende for ikke-tjenestemænd.

§ 7. UNGARBEJDERE OG ELEVER

Stk. 1. Personer under 18 år
For personer under 18 år foretages et fradrag i lønnen på kr. 17.603 årligt, med mindre andet er aftalt i de enkelte overenskomster. Beløbet procentreguleres efter § 5.

BEMÆRKNINGER:
Fradraget er opstået som en difference mellem det fulde dyrtidstillæg på kr. 28.080, som er indregnet i grundsatsen og dyrtidstillægget for unge under

18 år på kr. 14.040 plus et tillæg på kr. 1.449 årlig, som hidtil er udbetalt med oprindelig hjemmel i lov nr. 532 af 28. december 1979 om ændring af dyrtidsregulering.

Fradraget er efter omlægning til nyt grundbeløb i niveau 31. marts 2000, kr. 17.603.

Stk. 2. Personer over 18 år
Til personer over 18 år, som er under uddannelse af mindst 1 års varighed, ydes et årligt tillæg på kr. 4.052, med mindre andet er aftalt i de enkelte overenskomster. Beløbet procentreguleres efter § 5.

BEMÆRKNINGER:
Tillægget ydes med oprindelig hjemmel i lov nr. 532 af 28. december 1979 om ændring af dyrtidsregulering.
Tillægget er efter omlægning til nyt grundbeløb i niveau 31. marts 2000, kr. 4.052.

KAPITEL 3. SÆRLIGT FOR ANSATTE INDEN FOR SUNDHEDSKARTELLETS FORHANDLINGSOMRÅDE

§ 8. LØNSKALA MV.

Stk. 1. Lønskalaerne, områdetillæg og grundbeløb mv.
For ansatte inden for Sundhedskartellets forhandlingsområde er der aftalt særlige lønskalaer mv.

Lønskalaerne med tilhørende områdetillæg, lønskala for personale ansat som kandidater og månedsløn for elever fremgår af henholdsvis overenskomst for ikke-ledende personale på Sundhedskartellets område, overenskomst for ledere på Sundhedskartellets område og overenskomst vedrørende løn- og arbejdsforhold for ernæringsassistentelever og ernæringshjælperelever. Grundbeløbene for løntrinene fastsættes i niveau pr. 1. januar 2006.

Stk. 2. Særlige tillæg
Udover løntrinslønnen kan der fastsættes særlige tillæg, som led i en stillings aflønning. Grundsatsen for særlige tillæg fastsættes i niveau pr. 1. januar 2006.

§ 9. PROCENTREGULERING

Stk. 1. Procentregulering som følge af de aftalte lønstigninger og som følge af udmøntningen fra reguleringsordningen og privatlønsværnet
Grundbeløbene på lønskalaerne, lønskala for personale ansat som kandidater, månedsløn for elever og særlige tillæg, jf. § 8 stk. 1 og 2, procentreguleres som følge af aftalte generelle lønstigninger og som følge af udmøntning fra reguleringsordningen og privatlønsværnet, jf. § 5, stk. 1 og 2.

Procentreguleringen beregnes af niveauet pr. 1. januar 2006.

BEMÆRKNINGER:
Oversigt over udviklingen siden 1. januar 2006 i procentreguleringen er vedlagt som bilag 16.

Enkelte tillæg mv. beregnes efter niveauet pr. 31. marts 2000. Oversigt over udviklingen siden 31. marts 2000 i procentreguleringen er vedlagt som bilag 9.

§ 10. TJENESTEMANDSPENSIONER

Stk. 1. Pensioner for tjenestemænd pensioneret før og efter den 1. april 2005
Reststillingen for tjenestemandspensionister er beskrevet i bilag 17 med underbilag 6 og 7.

KAPITEL 4. IKRAFTTRÆDEN OG OPSIGELSE

§ 11. IKRAFTTRÆDEN OG OPSIGELSE

Stk. 1.
Aftalen har virkning fra den **1. april 2015.**

Stk. 2
Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel, dog tidligst til den **31. marts 2018**.

Stk. 3.
Aftale pr. 1. april 2013 om lønninger for ansatte i regionerne indgået mellem Regionernes Lønnings- og Takstnævn og Kommunale Tjenestemænd og Overenskomstansatte, Akademikerne og FOA – Fag Og Arbejde samt aftale pr. 1. april 2013 om lønninger for ansatte i regionerne indgået mellem Regionernes Lønnings- og Takstnævn og Sundhedskartellet, ophæves.

København, den 18 DEC. 2015

For
Regionernes Lønnings- og Takstnævn

For
Forhandlingsfællesskabet

BILAG 1. IKRAFTTRÆDELSESTIDSPUNKTER FOR FORSKELLIGE ÆNDRINGER I LØNJUSTERINGSAFTALEN SOM FØLGE AF DET GENERELLE FORLIG 2015

	1. apr. 2015	**1. okt. 2015**	**1. jan. 2016**	**1. okt. 2016**	**1. jan. 2017**	**1. okt. 2017**
Aftalt generel lønstigning (jf. § 5, stk. 1)	X	X	X	X	X	X
Ekstraordinær udmøntning fra reguleringsordningen og privatlønsværnet (jf. § 5, stk. 2)		X		X		X

BILAG 2. SAMLET ÅRSLØN PR. 1. APRIL 2015 FOR IKKE-TJENESTEMÆND OG TJENESTEMÆND.

	Årsløn				
Løntrin	Gruppe 0	Gruppe 1	Gruppe 2	Gruppe 3	Gruppe 4
	kr.	kr.	kr.	kr.	kr.
1	192.246	194.957	196.834	199.547	201.424
2	195.199	197.977	199.900	202.678	204.600
3	198.232	201.077	203.047	205.892	207.863
4	201.348	204.263	206.282	209.197	211.215
5	204.549	207.536	209.605	212.592	214.658
6	207.842	210.902	213.022	216.082	218.200
7	211.219	214.355	216.528	219.663	221.833
8	214.819	218.037	220.264	223.481	225.708
9	221.576	224.874	227.157	230.452	232.735
10	223.141	226.520	228.860	232.239	234.580
11	226.038	229.502	231.901	235.363	237.763
12	229.910	233.460	235.918	239.469	241.927
13	233.893	237.533	240.054	243.694	246.214
14	237.985	241.716	244.300	248.033	250.616
15	242.026	245.851	248.502	252.326	254.976
16	246.162	250.084	252.799	256.722	259.438
17	249.598	253.638	256.437	260.478	263.274
18	254.181	258.324	261.192	265.336	268.204
19	257.612	261.861	264.803	269.052	271.993
20	261.174	265.531	268.547	272.905	275.921
21	265.506	269.974	273.068	277.536	280.630
22	269.524	273.992	277.086	281.554	284.648
23	273.822	278.170	281.176	285.523	288.532
24	278.257	282.480	285.404	289.626	292.549
25	282.785	286.876	289.707	293.800	296.632
26	287.418	291.369	294.102	298.053	300.787
27	292.157	295.956	298.585	302.384	305.013
28	296.999	300.636	303.155	306.792	309.309

	Årsløn				
Løntrin	Gruppe 0	Gruppe 1	Gruppe 2	Gruppe 3	Gruppe 4
	kr.	kr.	kr.	kr.	kr.
29	301.952	305.417	307.815	311.280	313.679
30	307.012	310.293	312.565	315.846	318.118
31	312.186	315.272	317.409	320.495	322.631
32	317.476	320.353	322.346	325.226	327.218
33	322.881	325.539	327.379	330.038	331.877
34	328.410	330.834	332.514	334.938	336.617
35	334.057	336.236	337.741	339.917	341.426
36	339.832	341.748	343.072	344.987	346.313
37	345.733	347.370	348.504	350.141	351.275
38	351.997	353.367	354.317	355.687	356.637
39	358.286	359.341	360.071	361.127	361.858
40	364.717	365.439	365.939	366.660	367.162
41	371.288	371.659	371.915	372.285	372.542
42	378.001	378.001	378.001	378.001	378.001
43	386.401	386.401	386.401	386.401	386.401
44	395.035	395.035	395.035	395.035	395.035
45	403.904	403.904	403.904	403.904	403.904
46	413.018	413.018	413.018	413.018	413.018
47	420.370	420.370	420.370	420.370	420.370
48	439.693	439.693	439.693	439.693	439.693
49	469.201	469.201	469.201	469.201	469.201
50	501.955	501.955	501.955	501.955	501.955
51	554.446	554.446	554.446	554.446	554.446
52	630.890	630.890	630.890	630.890	630.890
53	692.694	692.694	692.694	692.694	692.694
54	775.087	775.087	775.087	775.087	775.087
55	874.125	874.125	874.125	874.125	874.125

Årslønnen for stillinger, der pr. 31. marts 2005 aflønnedes efter løntrin 55, udgør pr. 1. april 2015 985.182 kr.

BILAG 3. SAMLET PENSIONSGIVENDE ÅRSLØN PR. 1. APRIL 2015 FOR IKKE-TJENESTEMÆND OG TJENESTEMÆND, DER PENSIONERES / ER PENSIONERET EFTER 1. APRIL 2005.

	Pensionsgivende årsløn					Pen.giv. årsløn for TJ
Løntrin	Gruppe 0	Gruppe 1	Gruppe 2	Gruppe 3	Gruppe 4	
	kr.	kr.	kr.	kr.	kr.	kr.
1	192.246	194.957	196.834	199.547	201.424	198.416
2	195.199	197.977	199.900	202.678	204.600	201.502
3	198.232	201.077	203.047	205.892	207.863	204.672
4	201.348	204.263	206.282	209.197	211.215	207.930
5	204.549	207.536	209.605	212.592	214.658	211.276
6	207.842	210.902	213.022	216.082	218.200	214.717
7	211.219	214.355	216.528	219.663	221.833	218.249
8	214.819	218.037	220.264	223.481	225.708	222.012
9	221.576	224.874	227.157	230.452	232.735	228.962
10	223.141	226.520	228.860	232.239	234.580	230.673
11	226.038	229.502	231.901	235.363	237.763	233.733
12	229.910	233.460	235.918	239.469	241.927	237.781
13	233.893	237.533	240.054	243.694	246.214	241.945
14	237.985	241.716	244.300	248.033	250.616	246.222
15	242.026	245.851	248.502	252.326	254.976	250.452
16	246.162	250.084	252.799	256.722	259.438	254.783
17	249.598	253.638	256.437	260.478	263.274	258.440
18	254.181	258.324	261.192	265.336	268.204	263.232
19	257.612	261.861	264.803	269.052	271.993	266.865
20	261.174	265.531	268.547	272.905	275.921	270.634
21	265.506	269.974	273.068	277.536	280.630	275.185
22	269.524	273.992	277.086	281.554	284.648	279.241
23	273.822	278.170	281.176	285.523	288.532	283.384
24	278.257	282.480	285.404	289.626	292.549	287.664
25	282.785	286.876	289.707	293.800	296.632	292.023
26	287.418	291.369	294.102	298.053	300.787	296.476
27	292.157	295.956	298.585	302.384	305.013	301.015
28	296.999	300.636	303.155	306.792	309.309	305.646

	Årsløn					Pen.giv. årsløn for TJ
Løntrin	Gruppe 0	Gruppe 1	Gruppe 2	Gruppe 3	Gruppe 4	
	kr.	kr.	kr.	kr.	kr.	kr.
29	301.952	305.417	307.815	311.280	313.679	310.370
30	307.012	310.293	312.565	315.846	318.118	315.183
31	312.186	315.272	317.409	320.495	322.631	320.095
32	317.476	320.353	322.346	325.226	327.218	325.101
33	322.881	325.539	327.379	330.038	331.877	330.205
34	328.410	330.834	332.514	334.938	336.617	335.413
35	334.057	336.236	337.741	339.917	341.426	340.716
36	339.832	341.748	343.072	344.987	346.313	346.127
37	345.733	347.370	348.504	350.141	351.275	351.638
38	351.997	353.367	354.317	355.687	356.637	357.534
39	358.286	359.341	360.071	361.127	361.858	363.377
40	364.717	365.439	365.939	366.660	367.162	369.336
41	371.288	371.659	371.915	372.285	372.542	375.406
42	378.001	378.001	378.001	378.001	378.001	381.590
43	386.401	386.401	386.401	386.401	386.401	390.070
44	395.035	395.035	395.035	395.035	395.035	398.785
45	403.904	403.904	403.904	403.904	403.904	407.739
46	413.018	413.018	413.018	413.018	413.018	416.939
47	420.370	420.370	420.370	420.370	420.370	424.361
48	439.693	439.693	439.693	439.693	439.693	443.868
49	469.201	469.201	469.201	469.201	469.201	473.656
50	513.794	513.794	513.794	513.794	513.794	506.720
51	569.370	569.370	569.370	569.370	569.370	559.710
52	648.453	648.453	648.453	648.453	648.453	636.880
53	721.836	721.836	721.836	721.836	721.836	699.270
54	813.296	813.296	813.296	813.296	813.296	782.446
55	912.334	912.334	912.334	912.334	912.334	882.424

Den pensionsgivende årsløn for ikke-tjenestemandsstillinger, der pr. 31. marts 2005 aflønnedes efter løntrin 55, udgør pr. 1. april 2015 1.023.394 kr. .
Den pensionsgivende årsløn for tjenestemænd, der pr. 31. marts 2005 aflønnedes efter trin 55, udgør pr. 1. april 2015 994.535 kr.

BILAG 4. SAMLET PENSIONSGIVENDE ÅRSLØN PR. 1. APRIL 2015 TIL TJENESTEMÆND, DER ER PENSIONERET FØR 1. APRIL 2005.

Procentregulering 133,8216%

Løntrin	Pensionsgivende årsløn	Løntrin	Pensionsgivende årsløn
1	201.387	29	315.017
2	204.520	30	319.903
3	207.737	31	324.888
4	211.043	32	329.969
5	214.440	33	335.150
6	217.932	34	340.435
7	221.518	35	345.818
8	225.337	36	351.310
9	232.391	37	356.904
10	234.128	38	362.888
11	237.234	39	368.819
12	241.342	40	374.866
13	245.568	41	381.028
14	249.909	42	387.304
15	254.202	43	395.911
16	258.598	44	404.757
17	262.310	45	413.845
18	267.173	46	423.183
19	270.862	47	442.635
20	274.686	48	472.341
21	279.306	49	505.314
22	283.422	50	558.157
23	287.628	51	635.112
24	291.972	52	697.330
25	296.396	53	780.274
26	300.915	54	879.975
27	305.523	55	991.775
28	310.223		

BILAG 5. GRUNDSATS PR. 1. APRIL 2015 FOR IKKE-TJENESTEMÆND OG TJENESTEMÆND.

Løntrin	Grundsats 31. marts 2000 niveau	Løntrin	Grundsats 31. marts 2000 niveau
1	147.194	29	231.191
2	149.455	30	235.065
3	151.777	31	239.027
4	154.163	32	243.077
5	156.614	33	247.215
6	159.135	34	251.449
7	161.721	35	255.772
8	164.477	36	260.194
9	169.651	37	264.712
10	170.849	38	269.508
11	173.067	39	274.323
12	176.032	40	279.247
13	179.081	41	284.278
14	182.214	42	289.418
15	185.308	43	295.850
16	188.475	44	302.460
17	191.106	45	309.251
18	194.615	46	316.229
19	197.242	47	321.858
20	199.969	48	336.653
21	203.286	49	359.246
22	206.362	50	384.324
23	209.653	51	424.514
24	213.049	52	483.044
25	216.516	53	530.364
26	220.063	54	593.449
27	223.691	55	669.278
28	227.399		

Grundsatsen for stillinger, der pr. 31. marts 2005 aflønnedes efter løntrin 55, udgør pr. 1. april 2015 754.309 kr.

BILAG 6. PENSIONSGIVENDE GRUNDSATS PR. 1. APRIL 2015 FOR IKKE-TJENESTEMÆND OG TJENESTEMÆND, DER PENSIONERES / ER PENSIONERET EFTER 1. APRIL 2005.

Løntrin	Pensionsgivende grundsats til ikke-TJ 31. marts 2000 niveau	Pensionsgivende grundsats til TJ 31. marts 2000 niveau
1	147.194	150.489
2	149.455	152.830
3	151.777	155.234
4	154.163	157.705
5	156.614	160.243
6	159.135	162.853
7	161.721	165.532
8	164.477	168.386
9	169.651	173.657
10	170.849	174.955
11	173.067	177.276
12	176.032	180.346
13	179.081	183.504
14	182.214	186.748
15	185.308	189.956
16	188.475	193.241
17	191.106	196.015
18	194.615	199.649
19	197.242	202.405
20	199.969	205.263
21	203.286	208.715
22	206.362	211.791
23	209.653	214.934
24	213.049	218.180
25	216.516	221.486
26	220.063	224.863
27	223.691	228.306
28	227.399	231.818
29	231.191	235.401

Løntrin	Pensionsgivende grundsats til ikke-TJ 31. marts 2000 niveau	Pensionsgivende grundsats til TJ 31. marts 2000 niveau
30	235.065	239.052
31	239.027	242.777
32	243.077	246.574
33	247.215	250.445
34	251.449	254.395
35	255.772	258.417
36	260.194	262.521
37	264.712	266.701
38	269.508	271.173
39	274.323	275.605
40	279.247	280.124
41	284.278	284.728
42	289.418	289.418
43	295.850	295.850
44	302.460	302.460
45	309.251	309.251
46	316.229	316.229
47	321.858	321.858
48	336.653	336.653
49	359.246	359.246
50	393.389	384.324
51	435.941	424.514
52	496.491	483.044
53	552.677	530.364
54	622.704	593.449
55	698.533	669.278

Den pensionsgivende grundsats for ikke-tjenestemand, der pr. 31. marts 2005 aflønnedes efter løntrin 55, udgør pr. 1. april 2015 783.566 kr.

For tjenestemænd i stillinger, der pr. 31. marts 2005 aflønnedes efter løntrin 55, udgør den pensionsgivende grundsats pr. 1. april 2015 754.309 kr.

BILAG 7. PENSIONSGIVENDE GRUNDSATS PR. 1. APRIL 2015 FOR TJENESTEMÆND, DER ER PENSIONERET FØR 1. APRIL 2005.

Løntrin	Pensionsgivende grundsats til TJ 31. marts 2000 niveau	Løntrin	Pensionsgivende grundsats til TJ 31. marts 2000 niveau
1	150.489	29	235.401
2	152.830	30	239.052
3	155.234	31	242.777
4	157.705	32	246.574
5	160.243	33	250.445
6	162.853	34	254.395
7	165.532	35	258.417
8	168.386	36	262.521
9	173.657	37	266.701
10	174.955	38	271.173
11	177.276	39	275.605
12	180.346	40	280.124
13	183.504	41	284.728
14	186.748	42	289.418
15	189.956	43	295.850
16	193.241	44	302.460
17	196.015	45	309.251
18	199.649	46	316.229
19	202.405	47	330.765
20	205.263	48	352.963
21	208.715	49	377.603
22	211.791	50	417.090
23	214.934	51	474.596
24	218.180	52	521.089
25	221.486	53	583.070
26	224.863	54	657.573
27	228.306	55	741.117
28	231.818		

BILAG 8. AFTALE OM NYT GRUNDBELØBSNIVEAU

KOMMUNERNES LANDSFORENING
AMTSRÅDSFORENINGEN
KØBENHAVNS KOMMUNE
FREDERIKSBERG KOMMUNE
KOMMUNALE TJENESTEMÆND OG OVERENSKOMSTANSATTE

§ 1. Område

Aftalen gælder for (amts)kommunalt ansatte i:

1. Kommunernes Landsforenings forhandlingsområde,
2. Amtsrådsforeningens forhandlingsområde,
3. Københavns Kommune,
4. Frederiksberg Kommune,
5. selvejende dag- og/eller døgninstitutioner, som amts(kommunen) har indgået driftsoverenskomst med og
6. virksomheder og selskaber, der er underlagt Kommunernes Lønningsnævns tilsyn, fx naturgasselskaber og andre fælleskommunale virksomheder mv.

§ 2. Omlægning

Stk. 1.
Denne aftale omfatter alle former for lønninger på løntrin samt alle former for tillæg, der er aftalt som grundbeløb i niveau 1. oktober 1984.

Stk. 2.
De i stk. 1 nævnte lønformer omregnes til et nyt grundbeløb i niveau 31. marts 2000, idet hidtidige grundbeløb sammenlægges med udmøntningen af procentreguleringen, der er gældende pr. 31. marts 2000.
Lønninger samt tillæg, der er aftalt i andet niveau end 1. oktober 1984 omregnes ligeledes til niveau 31. marts 2000.

Stk. 3.
Ved omregning til nyt årligt grundbeløb afrundes lønninger på løntrin, inkl. udmøntning af procentreguleringen pr. 31. marts 2000, til nærmeste hele krone.

Stk. 4.
Ved omregning til nyt årligt grundbeløb afrundes tillæg, der er fastsat som årlige grundbeløb, og som inkl. udmøntning af procentreguleringen pr. 31. marts 2000 udgør 1.000,00 kr. og derover, til nærmeste hele 100,00 kr.

Stk. 5.
Ved omregning til nyt grundbeløb foretages ingen afrunding af tillæg, der er fastsat pr. ydelse eller pr. tidsenhed, eller af tillæg, der er fastsat som årlige grundbeløb, og som inkl. udmøntning af procentreguleringen pr. 31. marts 2000 udgør mindre end 1.000,00 kr.

Stk. 6.
Hvis 2 eller flere tillæg sammenlægges, er det nye grundbeløb lig med summen af de hidtidige tillæg, inkl. udmøntning af procentreguleringen pr. 31. marts 2000, idet eventuel afrunding sker efter bestemmelsen i stk. 4 eller 5.

Stk. 7.
Der foretages ingen afrunding ved omregningen af tillæg, der i forbindelse med ansattes overgang til nye lønsystemer ydes til udligning af forskellen mellem den hidtidige løn og lønnen efter det nye lønsystem.

§ 3.

Omregningen efter § 2 har virkning fra den 1. april 2000.

København, den 24. februar 1999

For
Kommunernes Landsforening
Ole Andersen
Herluf Ibsen

For
Amtsrådsforeningen
K. Ebbensgaard
Benny C. Hansen

For Københavns Kommune
Winnie Larsen-Jensen
Hans Simmelkjær

For
Frederiksberg Kommune
John Winther
Lars Due Østerbye

For
Kommunale Tjenestemænd og Overenskomstansatte
Poul Winckler
Signe F. Nielsen

BILAG 9. OVERSIGT OVER UDVIKLINGEN I PROCENTREGULERINGEN SIDEN 31. MARTS 2000

Den i aftalens § 5 omhandlede procentregulering fremkommer således:

Procentreguleringen beregnes af den samlede faste løn i niveau pr. 31. marts 2000 ekskl. særlig regulering.

1)	Løn pr. 31. marts 2000	100,0000
2)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2000 med 1,77%	101,7643
3)	+ forhøjelser pr. 1. april 2000 med 0,09%	**101,8559**
4)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2001 med 2,00%	103,8688
5)	+ forhøjelser pr. 1. april 2001 med 0,19%	**104,0662**
6)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2001 med 1,04%	**105,1157**
7)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2002 med 0,03%	105,1472
8)	+ forhøjelse pr. 1. april 2002 med 0,96%	**106,1566**
9)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2003 med 1,20%	107,4184
10)	+ forhøjelser pr. 1. april 2003 med 0,86%	**108,3422**
11)	+ generelle forhøjelser pr. 1. august 2003 med 0,50%	**108,8680**
12)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2003 med 0,38%	**109,2675**
13)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2004 med 0,90%	110,2139
14)	+ forhøjelser pr. 1. april 2004 med 0,67%	**110,9523**
15)	+ generelle forhøjelser pr. 1. august 2004 med 1,00%	**112,0038**
16)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2004 med 0,42%	**112,4454**
17)	Procentregulering pr. 1. april 2005 er uforandret ift. pr. 1. oktober 2004	**112,4454**
18)	+ generelle forhøjelser pr. 1. januar 2006 med 0,69%	113,2213
19)	+ forhøjelser pr. 1. januar 2006 med 0,70%	**114,0138**
20)	+ forhøjelse pr. 1. oktober 2006 med 1,00%	**115,1539**
21)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2007 med 0,80%	**116,0535**
22)	+ forhøjelse pr. 1. oktober 2007 med 0,41%	**116,5293**
23)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2008 med 4,09%	**121,2953**
24)	+ forhøjelse pr. 1. oktober 2008 med 1,47%	**123,0783**
25)	+ kompensation for personalegoder pr. 1. april 2009 med 0,2%	**123,3114**
26)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2009 med 0,86%	124,3136
27)	+ forhøjelse pr. 1. oktober 2009 med 0,47%	**124,8979**
28)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2010 med 0,32% - suspenderet	**124,8979**
29)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2010 med -1,54% - suspenderet	**124,8979**
30)	+ teknisk nedskrivning af reguleringsprocenten pr. 31. marts 2011	

	med -1,22%, afregning af tilgodehavende reguleringsordning 2010 pr. 1. april 2011 med -0,60% og generelle forhøjelser pr. 1. april 2011 med 1,82%*)	**124,8979**
31)	+ forhøjelse pr. 1. januar 2012 med -0,10%	124,7730
32)	+ generelle forhøjelser pr. 1. januar 2012 med 1,67%	**126,8328**
33)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2012 med 0,21%	127,0918
34)	+ forhøjelse pr. 1. oktober 2012 med -0,07%	**127,0028**
35)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2013 med 0,50%	**127,6378**
36)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2013 med 0,60%	128,3998
37)	+ forhøjelse pr. 1. oktober 2013 med -0,46%	**127,8092**
38)	+ generelle forhøjelser pr. 1. januar 2014 med 0,50%	**128,4442**
39)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2014 med 0,37%	128,9141
40)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2014 med 0,35%	**129,3653**
41)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2015 med 0,96%	**130,6072**
42)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2015 med 0,35%	131,0600
43)	+ forhøjelse pr. 1. oktober 2015 med -0,13%	**130,8896**
44)	+ generelle forhøjelser pr. 1. januar 2016 med 0,50 %	**131,5364**

*) SBG 11-niveauet pr. 31. marts 2011: 123,3416.

BILAG 10. REGULERINGSORDNINGEN OG PRIVATLØNSVÆRNET AFTALT VED OK-15

Reguleringsordningen og Privatlønsværnet pr. 1. oktober 2015

Danmarks Statistiks opgørelse af udviklingen i fortjeneste i alt pr. time for virksomheder og organisationer fra

maj 2013 til maj 2014:	a pct.
august 2013 til august 2014:	b pct.
november 2013 til november 2014:	c pct.
februar 2014 til februar 2015:	d pct.

Danmarks Statistiks opgørelse af udviklingen i fortjeneste i alt pr. time for den regionale sektor fra

maj 2013 til maj 2014:	e pct.
august 2013 til august 2014:	f pct.
november 2013 til november 2014:	g pct.
februar 2014 til februar 2015:	h pct.

Stigning, virksomheder og organisationer:	(a + b + c + d) / 4	i pct.

Korrigeret stigning, regional sektor:

fra maj 2013 til maj 2014:	e - (r^1 pr. 1/10 2013) pct.	l pct.
august 2013 til august 2014:	f - (r^1 pr. 1/10 2013) - δ^2 pct.	m pct.
november 2013 til november 2014:	g - (r^1 pr. 1/10 2014) - δ pct.	n pct.
februar 2014 til februar 2015:	h - (r^1 pr. 1/10 2014) - δ pct.	o pct.
Samlet korrigeret stigning, regional sektor:	(l + m + n + o) / 4	j pct.
Forskel i lønudvikling:	i – j	p pct.

Deflatering under hensyn til forbedringer for regionalt ansatte fra februar 2014 til og med oktober 2015:

p * 100/(100 + (Indeks(reg.)2015k1/Indeks(reg.)2014k1 - 1) * 100 * 1,5 + s): q pct.

hvor s er de aftalte forbedringer[3] pr. 1. oktober 2015.

Hvis q > 0, så udmønter Reguleringsordningen følgende til anvendelse pr. 1. oktober 2015: q* 0,8 r pct.

Hvis q ≤ 0, så udmønter Privatlønsværnet følgende til anvendelse til generel lønmodregning pr. 1. oktober 2015: q* 1,0 r pct.

---

[1] Tidligere udmøntninger indgår vægtet med udgangspunkt i de tidligere forhandlingsområder henholdsvis KTO/AC/FOA og SHK. Pr. 1/10 2013 indgår r = -0,46 pct. og pr. 1/10 2014 indgår r = 0,36 pct.

[2] δ er en justering for kompensation for udfasning af aldersreduktionen på læreområdet (jf. lovforslag L215 af 25. april 2013). δ er beregnet til 0,00 pct.

[3] Summen af alle stigninger inden for den aftalte ramme.

Der afrundes til 2 decimaler i alle trin i beregningen af udmøntningen fra Reguleringsordningen og Privatlønsværnet.

Reguleringsordningen og Privatlønsværnet pr. 1. oktober 2016

Danmarks Statistiks opgørelse af udviklingen i fortjeneste i alt pr. time for virksomheder og organisationer fra

maj 2014 til maj 2015:	a pct.
august 2014 til august 2015:	b pct.
november 2014 til november 2015:	c pct.
februar 2015 til februar 2016:	d pct.

Danmarks Statistiks opgørelse af udviklingen i fortjeneste i alt pr. time for den regionale sektor fra

maj 2014 til maj 2015:	e pct.
august 2014 til august 2015:	f pct.
november 2014 til november 2015:	g pct.
februar 2015 til februar 2016:	h pct.

Stigning, virksomheder og organisationer:	(a + b + c + d) / 4	i pct.
Korrigeret stigning, regional sektor:		
fra maj 2014 til maj 2015:	e - (r^4 pr. 1/10 2014) – δ^5 pct.	l pct.
august 2014 til august 2015:	f - (r^4 pr. 1/10 2014)	m pct.
november 2014 til november 2015:	g - (r pr. 1/10 2015)	n pct.
februar 2015 til februar 2016:	h - (r pr. 1/10 2015)	o pct.
Samlet korrigeret stigning, regional sektor:	(l + m + n + o) / 4	j pct.
Forskel i lønudvikling:	i – j	p pct.

Deflatering under hensyn til forbedringer for regionalt ansatte fra februar 2015 til og med oktober 2016:

p * 100/(100 + (Indeks(reg.)2016k1/Indeks(reg.)2015k1 - 1) * 100 * 1,5 + s): q pct.

hvor s er de aftalte forbedringer[6] pr. 1. oktober 2016.

Hvis q > 0, så udmønter Reguleringsordningen følgende til anvendelse pr. 1. oktober 2016: q* 0,0 r pct.

Hvis q ≤ 0, så udmønter Privatlønsværnet følgende til anvendelse til generel lønmodregning pr. 1. oktober 2016: q* 1,0 r pct.

---

[4] Tidligere udmøntninger indgår vægtet med udgangspunkt i de tidligere forhandlingsområder henholdsvis KTO/AC/FOA og SHK. Pr. 1/10 2014 indgår r = 0,36 pct.

[5] δ er en justering for kompensation for udfasning af aldersreduktionen på læreområdet (jf. lovforslag L215 af 25. april 2013). δ er beregnet til 0,00 pct.

[6] Summen af alle stigninger inden for den aftalte ramme.

Der afrundes til 2 decimaler i alle trin i beregningen af udmøntningen fra Privatlønsværnet.

Reguleringsordningen og Privatlønsværnet pr. 1. oktober 2017

Danmarks Statistiks opgørelse af udviklingen i fortjeneste i alt pr. time for virksomheder og organisationer fra

maj 2015 til maj 2016:	a pct.
august 2015 til august 2016:	b pct.
november 2015 til november 2016:	c pct.
februar 2016 til februar 2017:	d pct.

Danmarks Statistiks opgørelse af udviklingen i fortjeneste i alt pr. time for den regionale sektor fra

maj 2015 til maj 2016:	e pct.
august 2015 til august 2016:	f pct.
november 2015 til november 2016:	g pct.
februar 2016 til februar 2017:	h pct.

Stigning, virksomheder og organisationer:	(a + b + c + d) / 4	i pct.
Korrigeret stigning, regional sektor:		
fra maj 2015 til maj 2016:	e - (r pr. 1/10 2015) pct.	l pct.
august 2015 til august 2016:	f - (r pr. 1/10 2015) pct.	m pct.
november 2015 til november 2016:	g - (r pr. 1/10 2016) pct.	n pct.
februar 2016 til februar 2017:	h - (r pr. 1/10 2016) pct.	o pct.
Samlet korrigeret stigning, regional sektor:	(l + m + n + o) / 4	j pct.
Forskel i lønudvikling:	i – j	p pct.

Deflatering under hensyn til forbedringer for regionalt ansatte fra februar 2016 til og med oktober 2017:

p * 100/(100 + (Indeks(reg.)2017k1/Indeks(reg.)2016k1 - 1) * 100 * 1,5 + s): q pct.

hvor s er de aftalte forbedringer[7] pr. 1. oktober 2017.

Hvis q > 0, så udmønter Reguleringsordningen følgende til anvendelse pr. 1. oktober 2017: q* 0,8 r pct.

Hvis q ≤ 0, så udmønter Privatlønsværnet følgende til anvendelse til generel lønmodregning pr. 1. oktober 2017: q* 1,0 r pct.

Der afrundes til 2 decimaler i alle trin i beregningen af udmøntningen fra Reguleringsordningen og Privatlønsværnet.

[7] Summen af alle stigninger inden for den aftalte ramme.

Noter til reguleringsordningen for aftaleperioden 1. april 2015 – 31. marts 2018

Statistikgrundlaget for Reguleringsordningen og Privatlønsværnet
Danmarks Statistiks lønindeks for virksomheder og organisationer henholdsvis den regionale sektor. Fortjenesten i alt er inklusive lønmodtagers og arbejdsgivers andel af eventuelle pensionsbidrag, gene- og overtidstillæg og eksklusiv feriepenge og andre uregelmæssige betalinger såsom efterreguleringer i forbindelse med overenskomstfornyelse.

Korrektioner ved fejl i Danmarks Statistiks indeks
Eventuelle efterfølgende korrektioner af udmøntningen fra Reguleringsordningen og Privatlønsværnet som følge af rettelser i de anvendte indeks foretaget af Danmarks Statistik, skal indarbejdes i nærmest følgende regulering(er), efter følgende principper.

1. I den tidligere beregning, hvor statistikgrundlaget er korrigeret, foretages en ny korrekt beregning af udmøntningen baseret på de reviderede tal fra Danmarks Statistik. Det vil sige, at "r" genberegnes.

2. I de efterfølgende perioder indgår den korrekte udmøntning som korrektion af de anvendte regionale lønudviklinger i perioderne. Det vil sige, at det under pkt. 1 beregnede "r" anvendes i beregningerne af "l", "m", "n" og "o".

3. Differencen mellem udmøntningen fra den korrekte beregning i pkt. 1 og den faktiske udmøntning medtages i den første efterfølgende periode som korrektion for tidligere perioder. Det vil sige "r" korrigeres i den første efterfølgende periode med differencen.

4. I de efterfølgende perioder indgår den beregnede udmøntning (r) før korrektionen i beregningerne af "l", "m", "n" og "o". Det vil sige, "r" før korrektionen, nævnt under pkt. 3, anvendes i beregningen som "r" pr. 1/10.

Modellen foretager alene en fremadrettet korrektion, og der er ingen korrektion af lønnen med tilbagevirkende kraft.

Bemærkninger
Hvis procenten til anvendelse "r" er negativ, nedsættes de generelle lønstigninger tilsvarende.

Forhøjes ATP-bidraget udover de af parterne aftalte forhøjelser, foretages et fradrag i nærmeste følgende udmøntning fra Reguleringsordningen og Privatlønsværnet "r". Fradraget er lig med den procentvise andel, som summen af ATP-forbedringen udgør af lønsummen. Er provenuet af Reguleringsordningen og Privatlønsværnet ikke tilstrækkeligt, fradrages den resterende del i nærmeste aftalte generelle lønforbedring.

Med justeringen "δ'" er de lønstigninger, der er ydet som kompensation for udfasningen af 60-årsreglen for lærere, holdt uden for Reguleringsordningen og Privatlønsværnet, som det er forudsat i bemærkningerne i punkt 3.2.3 sidste afsnit i lovforslag L 215 af 25. april 2013.

Suspension af Reguleringsordningen
Reguleringsordningens udmøntning pr. 1. oktober 2016 suspenderes, såfremt udmøntningen er positiv.

BILAG 11. OVERSIGT OVER UDVIKLINGEN SIDEN 31. MARTS 2003 I PROCENTREGULERINGEN AF DEN PENSIONSGIVENDE ÅRSLØN FOR TJENESTEMÆND, DER PENSIONERES / ER PENSIONERET EFTER 1. APRIL 2005.

	Tjenestemandspension pr. 31. marts 2003	**106,1566**
1)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2003 med 1,20%	**107,4184**
2)	+ ekstra forhøjelser pr. 1. april 2003 med 1,00%	108,4696
3)	+ forhøjelser pr. 1. april 2003 med 0,86%	**109,4024**
4)	+ generelle forhøjelser pr. 1. august 2003 med 0,50%	**109,9282**
5)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2003 med 0,38%	**110,3277**
6)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2004 med 0,90%	111,2741
7)	+ forhøjelser pr. 1. april 2004 med 0,67%	**112,0196**
8)	+ generelle forhøjelser pr. 1. august 2004 med 1,00%	**113,0711**
9)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2004 med 0,42%	**113,5127**
10)	Procentreguleringen pr. 1. april 2005 er uforandret.	**113,5127**
11)	+ generelle forhøjelser pr. 1. januar 2006 med 0,69%	114,2959
12)	+ forhøjelser pr. 1. januar 2006 med 0,70%	**115,0960**
13)	+ forhøjelse pr. 1. oktober 2006 med 1,00%	**116,2470**
14)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2007 med 0,80%	**117,1551**
15)	+ forhøjelse pr. 1. oktober 2007 med 0,41%	**117,6354**
16)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2008 med 4,09%	**122,4467**
17)	+ forhøjelse pr. 1. oktober 2008 med 1,47%	**124,2467**
18)	+ kompensation for personalegoder pr. 1. april 2009 med 0,2%	**124,4820**
19)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2009 med 0,86%	125,4937
20)	+ forhøjelse pr. 1. oktober 2009 med 0,47%	**126,0835**
21)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2010 med 0,32% - suspenderet	**126,0835**
22)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2010 med -1,54% - suspenderet	**126,0835**
23)	+ teknisk nedskrivning af reguleringsprocenten pr. 31. marts 2011 med -1,22%, afregning af tilgodehavende reguleringsordning 2010 pr. 1. april 2011 med -0,60% og generelle forhøjelser pr. 1. april 2011 med 1,82%	**126,0835**
24)	+ forhøjelse pr. 1. januar 2012 med -0,10%	125,9574
25)	+ generelle forhøjelser pr. 1. januar 2012 med 1,67%	**128,0368**
26)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2012 med 0,21%	128,2983
27)	+ forhøjelse pr. 1. oktober 2012 med -0,07%	**128,2085**
28)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2013 med 0,50%	**128,8495**

29)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2013 med 0,60%	129,6188
30)	+ forhøjelse pr. 1. oktober 2013 med -0,46%	**129,0226**
31)	+ generelle forhøjelser pr. 1. januar 2014 med 0,50%	**129,6636**
32)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2014 med 0,37%	130,1380
33)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2014 med 0,35%	**130,5935**
34)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2015 med 0,96%	**131,8472**
35)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2015 med 0,35%	132,3043
36)	+ forhøjelse pr. 1. oktober 2015 med -0,13%	**132,1323**
37)	+ generelle forhøjelser pr. 1. januar 2016 med 0,50 %	**132,7853**

BILAG 12. OVERSIGT OVER UDVIKLINGEN SIDEN 31. MARTS 2003 I PROCENTREGULERINGEN AF DEN PENSIONSGIVENDE ÅRSLØN FOR TJENESTEMÆND, DER ER PENSIONERET FØR 1. APRIL 2005.

	Tjenestemandspension pr. 31. marts 2003	**106,1566**
1)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2003 med 1,20%	**107,4184**
2)	+ ekstra forhøjelser pr. 1. april 2003 med 1,00%	108,4696
3)	+ forhøjelser pr. 1. april 2003 med 0,86%	**109,4024**
4)	+ generelle forhøjelser pr. 1. august 2003 med 0,50%	**109,9282**
5)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2003 med 0,38%	**110,3277**
6)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2004 med 0,90%	111,2741
7)	+ forhøjelser pr. 1. april 2004 med 0,67%	**112,0196**
8)	+ generelle forhøjelser pr. 1. august 2004 med 1,00%	**113,0711**
9)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2004 med 0,42%	**113,5127**
10)	+ ekstra forhøjelser pr. 1. april 2005 med 1,52%	**115,2381**
11)	+ generelle forhøjelser pr. 1. januar 2006 med 0,69%	116,0213
12)	+ forhøjelser pr. 1. januar 2006 med 0,70%	**116,8334**
13)	+ forhøjelse pr. 1. oktober 2006 med 1,00%	**118,0017**
14)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2007 med 0,80%	**118,9098**
15)	+ forhøjelse pr. 1. oktober 2007 med 0,41%	**119,3973**
16)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2008 med 4,09%	**124,2806**
17)	+ forhøjelse pr. 1. oktober 2008 med 1,47%	**126,1075**
18)	+ kompensation for personalegoder pr. 1. april 2009 med 0,2%	**126,3463**
19)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2009 med 0,86%	127,3731
20)	+ forhøjelse pr. 1. oktober 2009 med 0,47%	**127,9718**
21)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2010 med 0,32% - suspenderet	**127,9718**
22)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2010 med -1,54% - suspenderet	**127,9718**
23)	+ teknisk nedskrivning af reguleringsprocenten pr. 31. marts 2011 med -1,22%, afregning af tilgodehavende reguleringsordning 2010 pr. 1. april 2011 med -0,60% og generelle forhøjelser pr. 1. april 2011 med 1,82%	**127,9718**
24)	+ forhøjelse pr. 1. januar 2012 med -0,10%	127,8438
25)	+ generelle forhøjelser pr. 1. januar 2012 med 1,67%	**129,9543**
26)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2012 med 0,21%	130,2197
27)	+ forhøjelse pr. 1. oktober 2012 med -0,07%	**130,1285**
28)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2013 med 0,50%	**130,7791**

29)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2013 med 0,60%	131,5599
30)	+ forhøjelse pr. 1. oktober 2013 med -0,46%	**130,9547**
31)	+ generelle forhøjelser pr. 1. januar 2014 med 0,50%	**131,6053**
32)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2014 med 0,37%	132,0868
33)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2014 med 0,35%	**132,5491**
34)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2015 med 0,96%	**133,8216**
35)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2015 med 0,35%	134,2855
36)	+ forhøjelse pr. 1. oktober 2015 med -0,13%	**134,1109**
37)	+ generelle forhøjelser pr. 1. januar 2016 med 0,50 %	**134,7736**

BILAG 13. KOMMUNERNES FORDELING MED HENSYN TIL OMRÅDETILLÆG

Til Gruppe 0 henføres:
Kommuner der ikke er henført til Gruppe 1 - 4.

Til Gruppe 1 henføres:
Aalborg, Esbjerg, Faaborg-Midtfyn, Frederikshavn, Kalundborg, Kerteminde, Nyborg, Næstved, Odense, Skanderborg, Slagelse og Sønderborg.

Til Gruppe 2 henføres:
Køge, Lejre, Roskilde, Solrød og Århus.

Til Gruppe 3 henføres:
Allerød, Fredensborg, Frederikssund, Halsnæs, Gribskov, Helsingør, Hillerød og Hørsholm.

Til Gruppe 4 henføres:
Albertslund, Ballerup, Brøndby, Dragør, Egedal, Frederiksberg, Furesø, Gentofte, Gladsaxe, Glostrup, Greve, Herlev, Hvidovre, Høje-Tåstrup, Ishøj, København, Lyngby-Tårbæk, Rudersdal, Rødovre, Tårnby og Vallensbæk.

BILAG 14. GRUNDSATS PR. 1. APRIL 2015 FOR OMRÅDETILLÆG FOR IKKE-TJENESTEMÆND OG TJENESTEMÆND.

1. april 2015				
Grundsats for områdetillæg 31. marts 2000 niveau				
Løntrin	Gruppe 1	Gruppe 2	Gruppe 3	Gruppe 4
	kr.	kr.	kr.	kr.
1	2.076	3.513	5.590	7.027
2	2.127	3.599	5.726	7.198
3	2.178	3.687	5.865	7.374
4	2.232	3.778	6.010	7.555
5	2.287	3.871	6.158	7.740
6	2.343	3.966	6.309	7.931
7	2.401	4.065	6.465	8.127
8	2.464	4.169	6.632	8.337
9	2.525	4.273	6.796	8.544
10	2.587	4.379	6.966	8.758
11	2.652	4.489	7.140	8.977
12	2.718	4.600	7.319	9.201
13	2.787	4.717	7.504	9.434
14	2.857	4.835	7.693	9.671
15	2.929	4.958	7.886	9.915
16	3.003	5.082	8.085	10.165
17	3.093	5.236	8.330	10.471
18	3.172	5.368	8.541	10.737
19	3.253	5.506	8.759	11.011
20	3.336	5.645	8.982	11.291
21	3.421	5.790	9.211	11.580
22	3.421	5.790	9.211	11.580
23	3.329	5.631	8.959	11.263
24	3.233	5.472	8.705	10.943
25	3.132	5.300	8.434	10.602
26	3.025	5.118	8.143	10.236

1. april 2015				
Grundbeløb for områdetillæg 31. marts 2000 niveau				
Løntrin	Gruppe 1	Gruppe 2	Gruppe 3	Gruppe 4
	kr.	kr.	kr.	kr.
27	2.909	4.922	7.830	9.843
28	2.785	4.713	7.498	9.425
29	2.653	4.489	7.142	8.979
30	2.512	4.252	6.764	8.503
31	2.363	3.999	6.362	7.997
32	2.203	3.729	5.934	7.459
33	2.035	3.444	5.480	6.888
34	1.856	3.142	4.998	6.284
35	1.668	2.821	4.487	5.642
36	1.467	2.481	3.947	4.962
37	1.253	2.122	3.375	4.243
38	1.049	1.776	2.825	3.553
39	808	1.367	2.175	2.735
40	553	936	1.488	1.872
41	284	480	763	960

BILAG 15. OMRÅDETILLÆG PR. 1. APRIL 2015 FOR IKKE-TJENESTEMÆND OG TJENESTEMÆND

1. april 2015				
Områdetillæg, reguleret				
Løntrin	Gruppe 1	Gruppe 2	Gruppe 3	Gruppe 4
	kr.	kr.	kr.	kr.
1	2.711	4.588	7.301	9.178
2	2.778	4.701	7.479	9.401
3	2.845	4.815	7.660	9.631
4	2.915	4.934	7.849	9.867
5	2.987	5.056	8.043	10.109
6	3.060	5.180	8.240	10.358
7	3.136	5.309	8.444	10.614
8	3.218	5.445	8.662	10.889
9	3.298	5.581	8.876	11.159
10	3.379	5.719	9.098	11.439
11	3.464	5.863	9.325	11.725
12	3.550	6.008	9.559	12.017
13	3.640	6.161	9.801	12.321
14	3.731	6.315	10.048	12.631
15	3.825	6.476	10.300	12.950
16	3.922	6.637	10.560	13.276
17	4.040	6.839	10.880	13.676
18	4.143	7.011	11.155	14.023
19	4.249	7.191	11.440	14.381
20	4.357	7.373	11.731	14.747
21	4.468	7.562	12.030	15.124
22	4.468	7.562	12.030	15.124
23	4.348	7.354	11.701	14.710
24	4.223	7.147	11.369	14.292
25	4.091	6.922	11.015	13.847
26	3.951	6.684	10.635	13.369
27	3.799	6.428	10.227	12.856
28	3.637	6.156	9.793	12.310

1. april 2015				
Områdetillæg, reguleret				
Løntrin	Gruppe 1	Gruppe 2	Gruppe 3	Gruppe 4
	kr.	kr.	kr.	kr.
29	3.465	5.863	9.328	11.727
30	3.281	5.553	8.834	11.106
31	3.086	5.223	8.309	10.445
32	2.877	4.870	7.750	9.742
33	2.658	4.498	7.157	8.996
34	2.424	4.104	6.528	8.207
35	2.179	3.684	5.860	7.369
36	1.916	3.240	5.155	6.481
37	1.637	2.771	4.408	5.542
38	1.370	2.320	3.690	4.640
39	1.055	1.785	2.841	3.572
40	722	1.222	1.943	2.445
41	371	627	997	1.254

BILAG 16. OVERSIGT OVER UDVIKLINGEN I PROCENTREGULERINGEN SIDEN 1. JANUAR 2006 – SUNDHEDSKARTELLETS FORHANDLINGSOMRÅDE

Den i aftalens § 9 omhandlede procentregulering fremkommer således:

Procentreguleringen beregnes af den samlede faste løn i niveau pr. 1. januar 2006 ekskl. særlig regulering.

1)	Løn pr. 1. januar 2006	100,0000
2)	+ forhøjelse pr. 1. oktober 2006 med 1,00%	**101,0000**
3)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2007 med 0,80%	**101,7890**
4)	+ forhøjelse pr. 1. oktober 2007 med 0,41%	**102,2063**
5)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2008 med 4,08%	**106,3763**
6)	+ forhøjelse pr. 1. oktober 2008 med 1,47%	**107,9400**
7)	+ kompensation for personalegoder pr. 1. april 2009 med 0,20%	**108,1444**
8)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2009 med 0,86%	109,0234
9)	+ forhøjelse pr. 1. oktober 2009 med 0,47%	**109,5358**
10)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2010 med 0,37% - suspenderet	**109,5358**
11)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2010 med -1,54% - suspenderet	**109,5358**
12)	+ teknisk nedskrivning af reguleringsprocenten pr. 31. marts 2011 med -1,17%, afregning af tilgodehavende reguleringsordning 2010 pr. 1. april 2011 med -0,53% og generelle forhøjelser pr. 1. april 2011 med 1,70% *)	**109,5358**
13)	+ forhøjelse pr. 1. januar 2012 med -0,14%	109,3824
14)	+ generelle forhøjelser pr. 1. januar 2012 med 1,76%	111,2871
15)	+ organisationspulje til generelle lønstigninger pr. 1. januar 2012 med 0,27%	**111,5793**
16)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2012 med 0,18%	111,7741
17)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2012 med -0,03%	**111,7406**
18)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2013 med 0,50%	**112,2993**
19)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2013 med 0,61%	112,9809
20)	+ forhøjelse pr. 1. oktober 2013 med -0,46%	**112,4612**
21)	+ generelle forhøjelser pr. 1. januar 2014 med 0,50%	**113,0199**
22)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2014 med 0,36%	113,4222
23)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2014 med 0,37%	**113,8419**
24)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2015 med 0,96%	**114,9348**
25)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2015 med 0,35%	115,3332
26)	+ forhøjelse pr. 1. oktober 2015 med -0,13%	**115,1833**
27)	+ generelle forhøjelser pr. 1. januar 2016 med 0,50 %	**115,7525**

*) SBG 11-niveauet pr. 31. marts 2011: 108,2213.

BILAG 17. TJENESTEMANDSPENSIONER – SUNDHEDSKARTELLETS FORHANDLINGSOMRÅDE

1. Regulering af og beregningsgrundlag for tjenestemandspensioner.

Tjenestemandspensionerne reguleres efter Pensionsregulativ for tjenestemænd ansat i regionerne Kapitel 8.

De regulerede pensioner offentliggøres løbende af Regionernes Lønnings- og Takstnævn (RLTN).

2. Beregningsgrundlaget for tjenestemandspensioner.

Efter de mellem RLTN og Sundhedskartellet indgåede aftaler pr. den 1. april 2005 er det ikke længere muligt at nyansætte tjenestemænd inden for Sundhedskartellets forhandlingsområde, medmindre de pågældende er ansat som tjenestemænd i forvejen.

Ved overgangen fra tjenestemandslønsystemet til nyt lønsystem blev det registreret, hvilket løntrin den enkelte tjenestemand var aflønnet efter i tjenestemandslønsystemet.

I forbindelse med overgangen til nyt lønsystem fik tjenestemænd, der gik på pension senest den 31. marts 2005, ret til at blive pensioneret efter (få beregnet sin pension efter) det løntrin, der ligger lige over det løntrin, tjenestemanden var aflønnet på umiddelbart forud for sin overgang til Sundhedskartellets lønsystem.

Havde tjenestemanden forud for overgangen til Sundhedskartellets lønsystem i henhold til sit ansættelsesbrev eller sin overenskomst ret til automatisk oprykning til et højere løntrin, end den pågældende var aflønnet på, bevarer tjenestemanden ret til pensionering efter det/de højere løntrin, med virkning fra det tidspunkt, hvor pågældende i tjenestemandslønsystemet ville have opnået den højere løn. Disse forhold er noteret i tjenestemandens personalesag ved overgangen til nyt lønsystem.

Havde tjenestemanden forud for sin overgang til Sundhedskartellets lønsystem efter overenskomst, aftale eller i henhold til sit ansættelsesbrev ret til at blive pensioneret efter et højere løntrin, end den pågældende var aflønnet efter, forhøjes dette løntrin med et løntrin. Forholdet er noteret ved tjenestemandens overgang til nyt lønsystem.

Aftales det efterfølgende, at en lønændring er pensionsgivende for tjenestemanden i tjenestemandslønsystemets forstand, opgøres den pensionsgivende løn for lønændringen på pensioneringstidspunktet og lægges til den pensionsgivende løn på det løntrin, tjenestemanden efter ovenstående regler pensioneres efter. Herefter pensioneres tjenestemanden fra det løntrin, hvor den pensionsgivende løn ligger nærmest ved tjenestemandens samlede pensionsgivende løn.

Den aktuelle pensionsgivende løn på de enkelte løntrin fremgår af det af RLTN løbende offentliggjorte materiale.