



05.12.2019

Erklæring om veje til mindre konfliktfyldte forhandlinger

RLTN og Forhandlingsfællesskabet er enige om at styrke aftalemodellen på det regionale område, såvel ved de generelle som ved de specielle forhandlinger, i respekt for følgende fælles målsætninger:

- Skabe grundlag for mindre konfliktfyldte forhandlingsforløb
 - Styrke mulighederne for indgåelse af aftaler, der – med fokus på den regionale opgaveløsning og de ansatte – er med til at skabe udvikling og fortsat sikre attraktive arbejdspladser.
- **Den danske model**

Vores samarbejde bygger på principperne i den danske model, hvor gensidig anerkendelse, konstruktiv dialog og forhandling er vejen til indgåelse af aftaler.

Samarbejde og forhandling om regionale problemstillinger skal ses i lyset af det regionale arbejdsmarked som et selvstændigt arbejdsgiverområde, hvor parterne finder løsninger, der passer til de regionale arbejdspladser.

Vi har et tæt kendskab til det regionale arbejdsmarked, og et ansvar for selv at finde løsninger og håndtere udfordringer tilpasset såvel de regionale forhold som de ansatte.

Vi respekterer, at strejke, lockout mv. er en del af den danske model. Vi anerkender samtidigt, at regionerne i visse tilfælde leverer så vitale velfærdsydelser, at de må opretholdes uanset konflikt. Drøftelser om nødberejdsninger føres mellem RLTN og de enkelte organisationer.

- **Et attraktivt regionalt arbejdsmarked**

Vi understøtter, at det regionale arbejdsmarked fortsat skal være attraktivt, herunder at det er muligt at rekruttere og fastholde kvalificerede medarbejdere, at medarbejdere oplever trivsel, høj faglighed og udvikling, samt at kvaliteten og udviklingen i den regionale opgaveløsning fremmes.

- **Tillidsfuldt samarbejde**

Løbende samarbejde og dialog - både politisk og sekretariatsmæssigt - i perioden er afgørende for etablering af tillidsfulde relationer. Samarbejdet hviler på en fortsat udbygning af et åbent og tillidsfuldt samarbejde.

Tillidsfuldt samarbejde kendetegnes ved den konstruktive dialog, der giver os indsigt i det, der optager hver af parterne. Vores samarbejde foregår med respekt og forståelse for hinandens interesser.

Vi har et fælles ansvar for at sikre, at samarbejdet forløber åbent med fokus på at identificere løsninger. Et tillidsfuldt samarbejde giver mulighed for løsninger, der rækker ud over de enkelte overenskomstrunder.

Vores fælles tekniske forberedelse understøtter overenskomstforhandlingerne og giver os et fælles billede af grundlaget for kommende forhandlinger. Vi bestræber os på at dele data, som kan være relevant i samarbejdet og i den konkrete forhandlingssituation.

Vi er enige om at styrke vores tekniske samarbejde om statistik og beregningsforudsætninger på det regionale arbejdsmarked. Der nedsættes derfor et løbende teknisk udvalgsarbejde med det formål at analysere og drøfte relevant statistik og forberedelsen af centrale beregningsforudsætninger.

Vi er endvidere enige om forud for overenskomstfornyelsen at drøfte regnereglerne, som anvendes ved overenskomstforhandlingerne til beregninger af ændrede lønforløb mv, herunder drøfte om de er retvisende.

Indgåede aftaler er et fælles produkt, som begge parter er loyale i forhold til.

- **Forhandlingsforløb og tilrettelæggelse**

Vi vil forhandlingsforløb med fremdrift, herunder forløb, hvor mulige forhandlingsløsninger aktivt afsøges.

Vi vil i forhandlingsforløbet anvende tiltag, der kan bringe os nærmere et forhandlingsresultat. Delforlig er et af de elementer, der kan anvendes, når begge parter kan se sig ind i delforliget.

Vi har et fælles ansvar for at finde forhandlingsløsninger også, hvor forhandlingerne foregår i Forligsinstitutionen.

Forhandlingerne tilrettelægges i respekt for balancen mellem de generelle forhandlinger og organisationsforhandlingerne.

Forud for forhandlingerne, indgår vi aftale om køreplan for forhandlingernes gennemførelse.

Vi sikrer den fornødne tid og rum til forhandling af både de generelle og specielle aftaler og overenskomster.

Vi anerkender, at der kan være behov for at se samlet på forhandlingerne, for at sikre balancen i det endelige resultat.

- **Kommunikation**

Vi kommunikerer troværdigt og med respekt for hinandens interesser. Vi respekterer, at der er behov for at kunne kommunikere med baglande og interessenter, men tilstræber, at det ikke skader forhandlingerne.

Vi orienterer løbende hinanden om forestående, væsentlige kommunikationsinitiativer, herunder at vi så vidt muligt kontakter hinanden, når vi kommunikerer eksternt gennem presse eller tilsvarende.

Vi vil i perioden, i forhandlingsforløbet og efter indgåelse af forlig konkret tage stilling til udarbejdelse af fælles kommunikation, budskaber mv.

- **Evaluering**

Vi er enige om at drøfte erfaringerne med erklæringen efter overenskomstforhandlingerne i 2021.

5/12 2019

FF


RLTN

