

# Ligeløn. Lige nu.

Sundhedskartellet, BUPL, SL og FOA har dannet Ligelønsalliancen, der arbejder på at skabe politisk vilje til ligeløn.

## Ligeløn. Lige nu.

Der er 13,1 procent forskel på den løn, som mænd og kvinder tjener helt generelt i Danmark på tværs af alle job og sektorer ifølge Danmarks Statistik.

Siden 1976 har vi haft en ligelønslov i Danmark. Den slår fast, at mænd og kvinder skal have lige løn for samme arbejde, og at arbejde af samme værdi skal lønnes lige.

## Løngabet

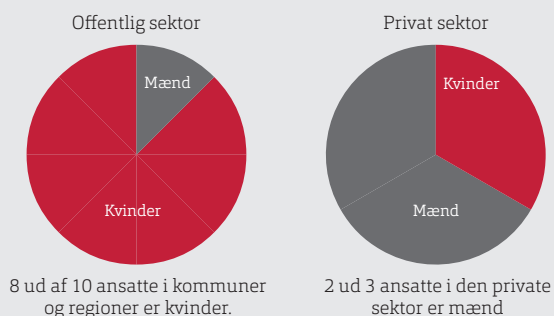


Hver gang mænd tjener 100 kroner, tjener kvinder kun 87 kroner

## Hvorfor er der uligeløn?

Fordi arbejdsmarkedet er kønsopdelt. Kvinder er typisk offentligt ansatte og arbejder med omsorg, mens mænd typisk er ansat privat og arbejder med teknik. Ligelønskommissionen fandt i 2010, at de tekniske fag aflønnes højere end omsorgsrelaterede fag. Tendensen er tydeligst blandt faggrupper med en mellemlang videregående uddannelse.

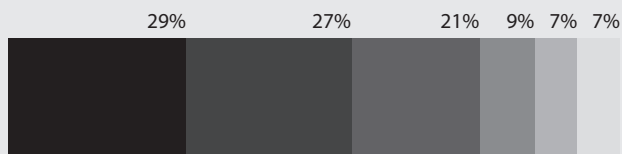
## Det kønsopdelte arbejdsmarked



## Tjenestemandsreformen fylder 50 år

Ved en reform af de offentlige lønsystemer i 1969 blev lønrelationerne mellem mands- og kvindedominerede fag stadfæstet, og der blev ikke gjort noget ved det faktum, at kvindedominerede fag var markant lavere indplaceret.

## Politisk løsning på uligeløn



Tre ud af fire danskere mener, at politikerne skal prioritere at finde en løsning på lønforskellen mellem kvinde- og mandsdominerede fag. 29 % svarer i meget høj grad, 27 % i høj grad og 21 % i nogen grad.