

**Vedr.:** Referat fra teknisk forhandling mellem KL og SHK den 7. februar 2018 (forberedelse til politisk forhandling den 13. februar 2018)

**Dato:** 7. februar 2018

**Sagsnr.:** 18/00665

---

**Deltagere for SHK:**

Helle Varming  
Joy Strunck  
Nicolai Robinson  
Anne Hedin  
Camilla Theil  
Sissel Hammershøi (referent)

**Deltagere for KL:**

Mik Dalsgaard Andreasen  
Hasse Gustafsson  
Henriette Hansen

**Rekrutteringspulje**

KL startede med at orientere om KL's tanker i forhold til en rekrutteringspulje.

Kommunerne har peget på SOSU-assistenter og sygeplejersker, hvor der er størst udfordring med at rekruttere ansatte.

KL vil gerne afsætte 524 mio. i alt (0,3%) til en rekrutteringspulje. De ønsker at anvende 50 mio. til SOSU-elever, og resten fordeles med udgangspunkt i lønsum til SOSU-assistenter og sygeplejersker. Det betyder 82,6 mio. til sygeplejersker

KL har via grundige analyser af det kommunale arbejdsmarked - sammenholdt med den demografiske udvikling - konstateret, at der allerede om 4 år og de følgende 10 år frem vil være massive rekrutteringsudfordringer i kommunerne ift. de to grupper.

Der er de kommende 10-15 år en markant stigning i de plus 80-årige, som har

brug for pleje i kommunerne, og der skal samtidig løftes nye og mere specialiserede opgaver i det nære sundhedsvæsen.

I forhold til kommunernes udfordringer ift. Sygeplejersker er der fire årsager til, at det netop er denne gruppe, der er fokus på:

- 1) Der er allerede i dag mangel på sygeplejersker
- 2) Der er en stigende efterspørgsel på sygeplejerskers kompetencer
- 3) Der er en høj gennemsnitsalder for sygeplejersker, og mange vil gå på pension de kommende år
- 4) Der er nye sundhedsopgaver i kommunerne, med behov for et øget specialiseringsniveau i sygeplejerskers kompetencer - fx i forhold til akutpladser i kommunerne.

Kommunerne pointerer, at de har brug for:

- Erfarne sygeplejersker
- Sygeplejersker med specialiserede kompetencer fx ift. akutpladser
- Sygeplejersker, som kan medvirke til og drive nye faglige paradigmer (omsætte observationer til handling, oplæring af andre grupper mv.)
- Sygeplejersker, som kan arbejde på skæve tidspunkter – det kommer der mere af.

KL ønsker derfor at prioritere midlerne til løn til erfarne og ift. særlige opgaver.

KL regner med, at de i denne sammenhæng kan afvige fra deres princip om, at løn for særlige funktioner ligger lokalt, men de ved endnu ikke, om det teknisk kan lade sig gøre. Det arbejder de videre med.

Helle Varming spurgte til, om KL ser rekrutteringsudfordringer ift. andre af Sundhedskartellets grupper, og om de er indtænkt i udviklingen i det kommunale sundhedsvæsen?

KL pointerede, at de ikke ser de samme udfordringer med at rekruttere andet sundhedspersonale i kommunerne, og at der heller ikke er de samme udfordringer med en høj gennemsnitsalder, som for sygeplejerskerne.

KL fortalte endvidere, at de ønsker at aftale en "rekrutteringspakke", hvor der også er fokus på udvikling og kompetencer ift. det nye arbejdsmarked.

Helle Varming spurgte ind til, hvordan KL ser på deltid/fuldtid i forhold til deres rekrutteringsudfordringer.

KL fortalte, at KL vil fremlægge et forslag ind ift. døgnarbejdstidsgruppen, men at der fortsat udestår en drøftelse af dette.

Derudover ser KL den største udfordring vedr. deltid i forhold til FOA's grupper, og de overvejer et projekt med FOA om deltidskulturen, i perioden.

Ift. sygeplejersker ser de ikke de helt samme udfordringer.

Helle Varming takkende for orienteringen og pointerede, at hvis dette skal realiseres, så er der nogle andre ting, som også skal falde på plads - fx generelle lønstigninger, en organisationspulje og vores ligeløns- og lavtlønsprojekt.

Det blev aftalt, at der nedsættes en mindre arbejdsgruppe, som drøfter videre ift. en eventuel rekrutteringspulje.

### **Løn – basis/ledere**

Helle Varming startede med at kvittere for, at der nu er aftalt organisationspuljer. Der er dog fortsat uenighed om, hvorvidt puljen skal være på 0,3 eller 0,4 %. Men det betyder, at vi kan komme videre i forhold til de specielle krav.

Der er i fællesskab mellem SHK og KL regnet på pension, og da KL ikke var sikre på organisationspuljer tidligere, har SHK selv bestilt beregninger på lønkravene. Der er oversendt en beregningsoversigter til KL.

Nu hvor der er aftalt puljer, var der enighed om at se på beregningerne i fællesskab samtidig med, at SHK ønsker en drøftelse af regnereglerne, når vi har de konkrete beregninger.

KL deltager gerne i denne drøftelse.

Sundhedskartellet pointerede, at der er 11 forskellige organisationer, og at der er fokus på forskellige ønsker - fx i forhold til de nyuddannede, erfarne, kliniske undervisere, ledere m.fl.

I forhold til de kliniske undervisere pointerede KL, at de har et modsatrettet krav, og at de gerne vil se et tekstforslag fra SHK i forhold til kravet.

KL anerkender diversiteten i kravene fra SHK, men de beder også om, at der sker en prioritering, så der i hvert fald er klarhed over, hvad der er vigtigere end andet.

I forhold til tillæg til økonomaer, som underviser, tilkendegav KL, at de ikke ser positivt på dette, da tillægget ifølge KL ikke anvendes.

KL pointerede, at de gerne modtager tekstforslag dér, hvor der kan være tvivl om indhold i kravene.

## **Lokal løndannelse**

Helle Varming præsenterede SHK's krav og pointerede, at det er tydeligt, at vi vil noget meget forskelligt på dette område. SHK har tre krav, som vi prioriterer højt – vi har behov for at genskabe tilliden til den lokale løndannelse.

Helle Varming spurgte, hvordan KL ser på muligheden for, at kravet om en delegering til lederne kun er for nogle grupper?

KL vender tilbage ift. dette.

KL pointerede endvidere, at der er grænser for, hvor meget de kan blande sig i den lokale løndannelse.

Helle Varming pointerede, at SHK forsøger at koordinere med øvrige organisationer ift. råderumskravet. KL pointerede, at det behøver organisationerne ikke bruge meget tid på.

## **Arbejdstid**

KL pointerede, at en del af kravene er lagt i den fælles døgnarbejdstidsgruppe, som mødes onsdag.

I forhold til SHK er der krav tilbage ift. tandplejerne og Kost og selvtilrettelæggere.

Der indkaldes til møde om de resterende krav, hvor organisationerne er til stede.

## **Dækningsområde**

Helle Varming pointerede, at der er en bred vifte af krav fx i forhold til krav i forhold til harmonisering af kandidatvilkår, herunder mulighed for rådighedstillæg, special-/chefkonsulenter og ligestilling af udenlandske kandidater.

Derudover har SHK fokus på at få post.doc, som er optaget på baggrund af master, på A-skalaen.

Der arbejdes videre med kravene.

I forhold til nye uddannelsesretninger for Kost orienterede Helle Varming om, at Kost tager kontakt til LC.

KL deltager gerne i en drøftelse, hvis organisationerne er enige.

KL pegede dog på, at det kunne være gavnligt, hvis der snart kunne komme lidt ro på dette område.

I forhold til ernæringsteknologerne venter KL på en tilbagemelding fra SHK.

I forhold til kravet om de ledende Jordemødre ville det også være godt at tage en yderligere drøftelse på et kommende teknisk møde, hvor JMF er til sted.

SHK orienterede endvidere om kravet fra fysioterapeuterne om at fjerne funktionsbeskrivelsen som en forenkling, da afsnittet om funktionsområde er forældet, og fysioterapeuterne i stedet ønsker, at det er en ren uddannelsesoverenskomst.

KL er umiddelbart ikke glade for kravet, da de har et grundlæggende princip om, at de ikke ønsker, at de sundhedsprofessionelle flytter sig væk fra borgeren og hen mod en kontorstol og samtidig holder sig fra ændringer, der kan give problemer, når vi snakker dækningsområder og grænsedragninger.

De er dog villige til at tage en yderligere drøftelse af kravet på teknisk plan.

### **Kompetenceudvikling**

KL kontakter SHK.

### **Lederne**

Her har SHK overleveret tekster, og der arbejdes videre, men KL er umiddelbart ikke interesseret i at lave ændringer.

### **Politisk møde den 13. februar**

I forhold til det politiske møde den 13. februar arbejdes der med udgangspunkt i en dagsorden med følgende punkter:

- Rekrutteringspulje
- Ligeløn og lavtløn
- Nedslagspunkter fra KL/SHK

SHK kommer med et bud på nedslagspunkterne ift. Kravene.

### **Den videre proces**

Der aftales en runde mere i forhold til nogle af arbejdsgrupperne (19. februar), med deltagere fra de enkelte organisationer. Derudover aftales en teknisk forhandling (25. februar) forud for den afsluttende politiske forhandling den 27.-28. februar.