

OK-18

Specielle forhandlinger mellem RLTN og Sundhedskartellet

Kravsoversigt

Indhold

1. Løn, pension og ATP	3
1.1. Løn - basis	3
1.2. Løn - leder	4
1.3. Pension	5
1.4. ATP	6
2. Lokal Løndannelse	7
3. Arbejdstid og arbejdstilrettelæggelse	8
4. Dækningsområde	9
5. Forenkling af overenskomster og aftaler	10
6. Kompetenceudvikling	11
7. Forenkling af ansættelsesbestemmelserne	12
8. Ledere	13
9. Øvrige krav	14
10. Redaktionelle ændringer	15
11. Forbeholdskrav	16

1. Løn, pension og ATP

1.1. Løn - basis

RLTN

1.1.1 Bortfald af tillæg på 7,5 procent til bioanalytikere der arbejder ved geografisk adskilte institutioner

1.1.2. Bortfald af tillæg på 9.600 kr. (1. januar 2006-niveau) til jordemødre for udvidet ansættelsesområde

Sundhedskartellet

1.1.3. Lønforbedringer til Sundhedskartellets ikke-ledende grupper, herunder:

1.1.3.a. Højere grundlønsindplacering

1.1.3.b. Tilpasning af lønforløb

1.1.3.c. Løn for særlige funktioner og/eller kompetencer

1.1.3.d. Løn for erfaring

SEK	05.02.18	
POL	09.02.18	
SEK	13.02.18	
SEK	18.02.18	
POL	21.02.18	

1.2. Løn - leder

Sundhedskartellet

1.2.1. Forbedring af lønnen for ledere, herunder:

1.2.1.a. Præcisering af, at grundlønindplacering skal aftales lokalt, senest i forbindelse med stillingens oprettelse

1.2.1.b. Opdatering af lønmodel for ledere

1.2.1.c. Lønforbedringer for lavestlønnede ledere

1.2.1.d. Lige løn for lige ledelsesarbejde

SEK	05.02.18	
POL	09.02.18	
SEK	13.02.18	
SEK	18.02.18	
POL	21.02.18	

1.3. Pension

Sundhedskartellet

1.3.1. Forbedringer af pension, herunder:

1.3.1.a Generelle pensionsforbedringer

1.3.1.b Pensionsforbedringer for særlige grupper mv.

SEK	05.02.18	
POL	09.02.18	
SEK	13.02.18	
SEK	18.02.18	
POL	21.02.18	

1.4. ATP

RLTN

1.4.1. Fortsat afvikling af de laveste ATP-satser i overensstemmelse med de i 2008 indgåede protokollater

Sundhedskartellet

1.4.2. ATP-projektet videreføres

SEK	05.02.18	
POL	09.02.18	
SEK	13.02.18	
SEK	18.02.18	
POL	21.02.18	

2. Lokal Løndannelse

Sundhedskartellet

2.1. Forbedring af aftale om lokal løndannelse, herunder:

2.1.a. Løn og vilkår aftales senest ved ansættelseskontraktens indgåelse

2.1.b. Synliggørelse af bevægelserne i det økonomiske råderum

2.1.c. Lokal løn ved opgaveflytning og lokale tvisteløsningsmuligheder

2.2. Procedurereglerne i den tidligere retstviftale mellem SHK og RLTN gælder ved retstvister i henhold til Aftalen om lokal løndannelse.

SEK	05.02.18	
POL	09.02.18	
SEK	13.02.18	
SEK	18.02.18	
POL	21.02.18	

3. Arbejdstid og arbejdstilrettelæggelse

RLTN

- 3.1. Drøftelse af arbejdstidsregler for ikke-døgnarbejde.
- 3.2. Bestemmelser om normperiode
- 3.3. Bestemmelser om vagtplan
- 3.4. Bestemmelser om adgang til at omlægge tjenesten
- 3.5. Bestemmelser om overarbejde
- 3.6. Bestemmelser om mulighed for afvikling af afspadsering/aflysning af afspadsering.

Sundhedskartellet

- 3.7. Frit valg mellem udbetaling, afspadsering og indregning af ulempeydelse, herunder
 - Ret til individuel opsparing af afspadsering til senere brug end inden for 3 måneder – efter lokalaftale
 - At weekendtillæg er til udbetaling, medmindre andet aftales
- 3.8. Skærpet fokus på rammer for fleksibilitet, så der skabes trivsel og god balance mellem arbejdsliv og privatliv, herunder:
 - Øget fokus på lokale aftalemuligheder
 - Indflydelse på arbejdstilrettelæggelsen
 - Fokus på natarbejde
 - Tjenesteplanen skal kendes 8 uger før
 - Der skal ske en tekstmæssig præcisering af det lovbestemte fridøgn, således at den kompenserende frihed beskyttes, og det sikres, at den afholdes
 - Rammer for omklædning
- 3.9. Progressiv overarbejdshonorering
- 3.10. Bilag 4 i Arbejdstidsaftalen afskaffes

4. Dækningsområde

RLTN

4.1. Usikkerhed omkring grænsedragning søges løst

Sundhedskartellet

4.2 Harmonisering af vilkår for kandidater på Sundhedskartellets overenskomst med de vilkår, som følger af Akademikernes overenskomst, herunder:

4.2.a. Kandidater, der er ansat i administrative stillinger, og som påtager sig rådighedsforpligtelse, skal have et pensionsgivende rådighedstillæg

4.2.b. Det skal være muligt at oprette stillinger som specialkonsulent og chefkonsulent

4.2.c. Ligestilling af udenlandske kandidatuddannelser

4.3. Udvidet dækningsområde for A-skala, herunder:

4.3.a. Ph.d.-uddannede (post.doc.) på baggrund af en Master indplaceres på A-skalaen

4.3.b. Masteruddannede indplaceres på A-skalaen

4.4 Dækningsområdet udvides med følgende:

4.4.a. Opdatering af organisationsaftalens dækningsområde med Professionsbachelor i Ernæring og Sundhed med nye studieretninger

4.4.b. Overenskomstdækning af professionsbachelor i Global Nutrition and Health i overenskomsterne for ikke-ledende personale og ledere

4.4.c. Professionsbachelor i Ernæring og Sundhed anføres i den regionale overenskomst som egen overenskomstkategori

4.5 Beskrivelse af funktionsområdet for fysioterapeuter i bilag 1 udgår

SEK	05.02.18	
POL	09.02.18	
SEK	13.02.18	
SEK	18.02.18	
POL	21.02.18	

5. Forenkling af overenskomster og aftaler

RLTN

5.1 Overenskomster og aftaler skal være så lette at forstå og administrere som muligt. Der sigtes derfor efter sammenskrivning og forenkling af overenskomster og aftaler.

SEK	05.02.18	
POL	09.02.18	
SEK	13.02.18	
SEK	18.02.18	
POL	21.02.18	

6. Kompetenceudvikling

Sundhedskartellet

6.1 Fokus på efter- og videreuddannelse, herunder:

6.1.a. Bedre mulighed for efter- og videreuddannelse

6.1.b. Forsknings- og udviklingspuljen videreføres på det regionale område

SEK	05.02.18	
POL	09.02.18	
SEK	13.02.18	
SEK	18.02.18	
POL	21.02.18	

7. Forenkling af ansættelsesbestemmelserne

RLTN

7.1 Forenkling af ansættelsesbestemmelserne

Sundhedskartellet

7.2 Drøftelse af tjenestestedbegrebet

SEK	05.02.18	
POL	09.02.18	
SEK	13.02.18	
SEK	18.02.18	
POL	21.02.18	

8. Ledere

Sundhedskartellet

8.2 Ansættelsesvilkår (ledere), herunder:

8.2.a. Minimum 1 års opsigelse

8.2.b. Outplacement for ledere

8.3 Fokus på ledernes arbejdstid, herunder:

- Præcisering af, at lederne har ansvaret for egen arbejdstilrettelæggelse

8.4. Opkvalificering af kliniske kompetencer for ledere efter skift fra lederjob til ikke-ledende stilling

SEK	05.02.18	
POL	09.02.18	
SEK	13.02.18	
SEK	18.02.18	
POL	21.02.18	

9. Øvrige krav

Sundhedskartellet

9.1 Der aftales vilkår for udkørende funktioner, herunder

9.1.a. Transportmiddel og kommunikationsudstyr stilles til rådighed

9.1.b. Fri tjenstedragt inkl. overtøj /regntøj

9.1.c. Arbejdsgiverforsikringen skal dække de udkørende funktioner, svarende til de for udrykning og patientledsagelse gældende regler

9.2 Synlighed i regionerne omkring fodterapeuternes kompetencer

9.3 Fokus på kombinationsstillinger

9.4 Bedre vilkår ved afskedigelse begrundet i sygdom som følge af arbejdsmiljøet

SEK	05.02.18	
POL	09.02.18	
SEK	13.02.18	
SEK	18.02.18	
POL	21.02.18	

10. Redaktionelle ændringer

RLTN

10.1 Redaktionelle tilpasninger i overenskomst for ledere og i overenskomst for ikke-ledende personale for så vidt angår bestemmelser om tillæg til bioanalytikere, der har bestået kursus ved Bioanalytikerskolerne.

SEK	05.02.18	
POL	09.02.18	
SEK	13.02.18	
SEK	18.02.18	
POL	21.02.18	

11. Forbeholdskrav

RLTN

11.1 Der tages forbehold for fremsættelse af krav inden for emneområder, hvor der fremsættes krav af Sundhedskartellet og Sundhedskartellets organisationer.

11.2 Der tages forbehold for fremsættelse af krav som følge af:

11.2.a. Ændret lovgivning

11.2.b. Fremtidige ændrede regler eller satser for ATP

11.2.c. Forhandlingstemaer på det statslige, kommunale og private om-råde, som det vil være af væsentlig betydning for RLTN også at gennemføre for regionerne.

11.2.d. Afledte virkninger som følge af ændringer i generelle aftaler.

Sundhedskartellet

11.3 Der tages forbehold for fremsættelse af krav:

11.3.a. Fremsat af arbejdsgiverne

11.3.b. Som følge af resultater og ændringer på det øvrige arbejdsmarked samt følger af retsafgørelser, voldgiftsafgørelser, ændringer i lovgivning og uddannelsesstrukturer m.v.

11.3.c. Rejst af andre organisationer i Forhandlingsfællesskabet.

SEK	05.02.18	
POL	09.02.18	
SEK	13.02.18	
SEK	18.02.18	
POL	21.02.18	

