Sundhedskartellet

RLTN
Dampfærgevej 22
2100 København Ø

Sankt Annæ Plads 30
1250 København K
Tlf. 46 95 40 60
shk@sundhedskartellet.dk
www.sundhedskartellet.dk

Den 30. januar 2018
Sagsnr.: 18/01253-2

Overleveret til RLTN; 31.01.18, kl. 14.20

Tekstforslag til SHK's krav 8.3 – Fokus på ledernes arbejdstid, herunder præcisering af, at lederne har ansvaret for egen arbejdstilrettelæggelse

§ 17, stk. 3 erstattes af følgende tekst i Sundhedskartellets lederoverenskomst med RLTN:

"§ 17, stk. 3:
Ledere har ansvaret for egen arbejdstilrettelæggelse.

Såfremt en leder undtagelsesvis indgår i vagter eller ikke-ledelsesmæssige funktioner, skal der indgås en lokal aftale med en repræsentant fra den forhandlingsberettigede organisation om honorering herfor. I det tilfælde en lokal aftale ikke er indgået, gælder arbejdstidsaftalen for basispersonale"

Sundhedskartellet

RLTN
Dampfærgevej 22
2100 København Ø

Sankt Annæ Plads 30
1250 København K
Tlf. 46 95 40 60
shk@sundhedskartellet.dk
www.sundhedskartellet.dk

Den 30. januar 2018
Sagsnr.: 18/01253-3

Overleveret til RLTN; 31.01.18 - 14.20

Tekstforslag til SHK's krav 8.2.a – Ansættelsesvilkår (ledere), herunder minimum 1 års opsigelse)

Følgende tekst tilføjes til § 19, stk. 1 i Sundhedskartellets lederoverenskomst med RLTN:

"For chefer på afdelingsledelsesniveau og derover kan ansættelsesforholdet dog kun bringes til ophør med forudgående varsel efter nedenstående bestemmelser:

1. *3 måneders varsel til fratræden ved en måneds udgang i de første 12 måneder af ansættelsen. Opsigelse skal ske så betids, at fratræden kan ske inden udløbet af de første 12 måneder.*
2. *12 måneders varsel til fratræden ved en måneds udgang efter 12 måneders ansættelse."*