

c/o Danske Regioner
Dampfærgevej 22, Postbox 2593, 2100 København Ø
Tlf. 35 29 81 00

01-02-2018

EMN-2017-04537

1119470

Páll Ólavur Scheel

35 29 81 40

pos@regioner.dk

Afrapportering: Arbejdsgruppe vedr. ledere

Deltagere fra SHK	Deltagere fra RLTN
Thomas Jessen Morild	Lisbet Langbjerg Sørensen
Joy Strunck	Páll Ólavur Scheel
Karin Rasmussen	Didde Zander Tradsborg
Jacob Møller	
Rikke Dysted Dahl	
Bodil Sørensen	

Sundhedskartellet har rejst følgende krav:

- 8.2 Ansættelsesvilkår (ledere), herunder:
- 8.2.a. Minimum 1 års opsigelse
 - 8.2.b. Outplacement for ledere
- 8.3 Fokus på ledernes arbejdstid, herunder:
- Præcisering af, at lederne har ansvaret for egen arbejdstilrettelæggelse
- 8.4. Opkvalificering af kliniske kompetencer for ledere efter skift fra lederjob til ikke-ledende stilling

Arbejdsgruppen mødtes den 26. januar 2018 kl. 12.45-14.00 og den 31. januar 2018 kl. 14.00-14.30 til en teknisk afklaring af SHKs og RLTNs krav vedrørende ledere.

8.2.a. Minimum 1 års opsigelse

SHK: Kravet handler om at sikre ledere fra afdelingslederniveau og op en stærkere beskyttelse ved opsigelse. Der ønskes et opsigelsesvarsel på minimum 1 år, svarende til opsigelsesbestemmelsen i cheflønsaftalen.

SHK har udleveret vedlagte tekstforslag til krav 8.2.a

8.2.b. Outplacement for ledere

Side 2

SHK: Kravet handler om at sikre et målrettet outplacementforløb i form af klinisk og faglig opkvalificering, for ledere der bliver opsagt..

8.3 Præcisering af, at lederne har ansvaret for egen arbejdstilrettelæggelse

SHK: SHK har udleveret vedlagte tekstforslag til krav 8.3. Det udleverede tekstsforlag har til formål at præcisere, at lederne har ansvaret for egen arbejdstilrettelæggelse, og at såfremt lederne undtagelsesvist indgår i vagter, skal der ske særskilt honoreing herfor.

8.4. Opkvalificering af kliniske kompetencer for ledere efter skift fra lederjob til ikke-ledende stilling

SHK Kravet handler om at sikre retten til klinisk og faglig efteruddannelse, således at ledere, der efter eget ønske tilbagetræde fra en lederstilling, er ajourført med nutidige kompetencer på området i en basisstilling.