

Krav 3.1. Drøftelse af arbejdstidsregler for ikke-døgnavarbejde

EMN-2017-04537
1118140

Med udgangspunkt i erfaringerne fra det fælles arbejdstidsprojekt, der blev aftalt ved OK-15, og som parterne efterfølgende har gennemført, vil vi gerne drøfte behovet for andre arbejdstidsregler end de allerede kendte regler.

De gældende arbejdstidsregler er indrettet med udgangspunkt i, at arbejdet udføres i døgndrift. Dette er dog langt fra tilfældet alle steder på de regionale sygehuse. Faktisk ser det ud til, at en stor del af medarbejderne arbejder i "almindelig" dagarbejdstid og på hverdage. Arbejdstidsprojektet peger således bl.a. på:

- at det meste arbejde planlægges i tidsrummet 8-16 på hverdage,
- at arbejde aften/nat/weekend fylder samlet set lidt,
- at der er få ændringer af den planlagte arbejdstid, samt
- at ændringer løses primært via dialog, fleksibilitet og samarbejde

De nuværende regler favner også mange forskellige faggrupper. Det overordnede hensyn har her været et ønske om ensartede regler. Samtidig må man dog konstatere, at arbejdstilrettelæggelsen ofte foregår indenfor "fagsøjler" og sjældent på tværs af faggrupper.

Projektet og de efterfølgende refleksioner giver derfor anledning til at spørge, om vi har de rette rammer for arbejdstilrettelæggelsen alle steder? Om vi kan skabe et mere hensigtsmæssigt arbejdsflow indenfor andre rammer? Om vi kan skabe en bedre oplevelse for patienterne og måske større faglig frihed for medarbejderne? Og bør arbejdsfællesskab være det bærende hensyn for de grupper, der har ens arbejdstidsregler?

Vi ønsker derfor at drøfte, om der er brug for nye og anderledes arbejdstidsregler, herunder de faktiske og praktiske muligheder for at anvende flere sæt arbejdstidsregler indenfor samme faggrupper. Der vil stadig være brug for et sæt arbejdstidsregler, hvor det afgørende er, at der er

personale i døgndrift – hvor det altså er tiden, der er styrende. Men kan vi med fordel også aftale arbejdstidsregler, hvor det i højere grad er opgaven og det at løse den konkrete opgave, der er i fokus og som dermed bliver styrende?

Side 2

Hensigten med en nytænkning af reglerne er som beskrevet ovenfor, og det er derfor ikke mål at medarbejderne skal løbe hurtigere eller opleve en mere presset arbejdstilrettelæggelse. Det er derimod vigtigt, at medarbejderne også oplever en bedre arbejdsdag. Derfor er der med en nytænkning af reglerne heller ikke indarbejdet en forudsætning om en besparelse. En nytænkning af reglerne er ikke et led i en spareøvelse.

Arbejdstidsregler er noget af det mest komplicerede i en overenskomst. Og det at introducere nye regler på kendte områder, er for begge parter en vanskelig opgave. RLTN har derfor ikke på forhånd udarbejdet løsningen til, hvordan nye, supplerende arbejdstidsregler skal udformes. Her finder vi, at det bedste resultat kommer gennem et samarbejde og en dialog mellem parterne om udformningen af sådanne regler.