

Overleveret til RLTN den 31.januar 2018

3.9 Progressiv overarbejdshonorering

Der rejses krav om, at honoreringen for overarbejde i forlængelse af en vagt fordobles efter 3 timer, således at 4.time og timerne derefter honoreres med 100%.

Forslaget skal medvirke til, at man på arbejdspladserne forsøger at finde afløsere for en udebleven/sygemeldt vagt, så det ikke er den foregående vagt, der skal blive i yderligere 8 timer – eller længere hvis arbejdspladsen kører med længere vagter.

Nuværende tekst

§ 12. Overarbejde

Stk. 1.

Arbejde ud over den daglige planlagte arbejdstid for fuldtidsansatte er overarbejde.

Stk. 2.

Ansatte, der pålægges at udføre overarbejde, skal orienteres i arbejdstiden senest dagen forud. For manglende varsel af overarbejde ud over 1 time ydes et tillæg pr. gang på 26,56 kr. (31. marts 2000 niveau).

Stk. 3.

Overarbejde opgøres i påbegyndte halve timer pr. dag og betales med 50% tillæg til timelønnen eller afspadseres med tillæg af 50% (1:1,5).

Hvis der mellem to normaltjenester udføres effektiv tjeneste (overarbejde eller tilkald uden for planlagt tjeneste), og der ikke kan opnås den planlagte hviletid på 11 (8) timer, gives medarbejderen tjenestefrihed med løn, indtil der er opnået 8 timers hviletid. Der finder afspadsering sted for øvrige planlagte timer. I andre tilfælde finder afspadsering sted.

Ny tekst

§ 12. Overarbejde

Stk. 1.

Arbejde ud over den daglige planlagte arbejdstid for fuldtidsansatte er overarbejde.

Stk. 2.

Ansatte, der pålægges at udføre overarbejde, skal orienteres i arbejdstiden senest dagen forud. For manglende varsel af overarbejde ud over 1 time ydes et tillæg pr. gang på 26,56 kr. (31. marts 2000 niveau).

Stk. 3.



Overarbejde opgøres i påbegyndte halve timer pr. dag og betales med 50% tillæg til timelønnen eller afspadseres med tillæg af 50% (1:1,5).

Stk. 4. (ny)

Overarbejde i forlængelse af en vagt opgøres i påbegyndte halve timer pr. dag og betales de første 3 timer med 50% tillæg til timelønnen eller afspadseres med tillæg af 50% (1:1,5). De efterfølgende timer betales med 100% tillæg til timelønnen eller afspadseres med tillæg af 100% (1:2)

Stk. 5 (ny)

Hvis der mellem to normaltjenester udføres effektiv tjeneste (overarbejde eller tilkald uden for planlagt tjeneste), og der ikke kan opnås den planlagte hviletid på 11 (8) timer, gives medarbejderen tjenestefrihed med løn, indtil der er opnået 8 timers hviletid. Der finder afspadsering sted for øvrige planlagte timer. I andre tilfælde finder afspadsering sted.