



Overleveret til RLTN den 31.januar 2018

3.7 Frit valg mellem udbetaling, afspadsering og indregning af ulempeydelse, herunder

- a) Ret til individuel opsparring af afspadsering til senere brug end inden for 3 måneder – efter lokalaftale
- b) At weekendtillæg er til udbetaling, medmindre andet aftales

3.7.Frit valg mellem udbetaling, afspadsering og indregning af ulempeydelse

De ansatte skal selv kunne beslutte hvorvidt de vil have afspadsering, udbetaling eller indregning af ulempeydelse.

Nuværende tekst:

§ 10 Betaling eller afspadsering

Stk. 1.

Honorering gives som betaling eller afspadsering

Stk. 2.

Afspadsering ud over det der fremgår af mødeplanen, skal varsles over for medarbejderen med et varsel på mindst 4 døgn. Varslet skal gives i arbejdstiden.

Afspadsering skal så vidt muligt gives i hele dage.

Afspadsering der skal sikre overholdelse af arbejdsmiljøreglerne kræver ingen varsling.

Stk. 3.

Aflyses afspadsering, jf. stk. 2, med mindre end 4 døgn, honoreres tjenesten efter bestemmelserne for overarbejde.

Afspadseringskontoen nedskrives som om afspadsering har fundet sted

Stk.4.

Medmindre andet er aftalt lokalt, skal afspadsering være afviklet inden udgangen af den 3.måned, der følger efter den måned, hvori arbejdet er præsteret. Hvis afspadsering ikke er afviklet, sker der betaling ved næste lønudbetaling

Ny tekst**§ 10 Betaling eller afspadsering****stk. 1.(ny)**

Honorering gives som betaling medmindre den ansatte selv vælger at honorering – eller dele heraf – gives som afspadsering eller indregning i beskæftigelsesgraden.

Det aftales med medarbejderen for hvor lang en periode valget gælder. Kan der ikke opnås enighed sker valget for et halvt år ad gangen.

Stk. 2.

Afspadsering ud over det der fremgår af mødeplanen, skal varsles over for medarbejderen med et varsel på mindst 4 døgn. Varslet skal gives i arbejdstiden.

Afspadsering skal så vidt muligt gives i hele dage.

Afspadsering der skal sikre overholdelse af arbejdsmiljøreglerne kræver ingen varsling.

Stk. 3.

Aflyses afspadsering, jf. stk. 2, med mindre end 4 døgn, honoreres tjenesten efter bestemmelserne for overarbejde.

Afspadseringskontoen nedskrives som om afspadsering har fundet sted

Stk.4.

Se krav 3.7.a)

3.7.a) Ret til individuel opsparing af afspadsering til senere brug end inden for 3 måneder – efter lokalaftale

Afspadseringstimer skal for nuværende være afviklet senest 3 måneder efter måneden hvor de er optjent.

Der er mulighed for at indgå lokale aftaler om opsparing af timerne til senere brug end inden for 3 måneder. Dette skal fremadrettet være en ret som den ansatte kan benytte. Retten til at udskyde afspadseringen skal forudgås af en lokal aftale mellem de lokale parter.

Der er tale om en tekstmæssig præcisering.

Nuværende tekst:

§ 10 Betaling eller afspadsering

Stk. 1.

Honorering gives som betaling eller afspadsering

Stk. 2.

Afspadsering ud over det der fremgår af mødeplanen, skal varsles over for medarbejderen med et varsel på mindst 4 døgn. Varslet skal gives i arbejdstiden.

Afspadsering skal så vidt muligt gives i hele dage.

Afspadsering der skal sikre overholdelse af arbejdsmiljøreglerne kræver ingen varsling.

Stk. 3.

Aflyses afspadsering, jf. stk. 2, med mindre end 4 døgn, honoreres tjenesten efter bestemmelserne for overarbejde.

Afspadseringskontoen nedskrives som om afspadsering har fundet sted

Stk.4.

Medmindre andet er aftalt lokalt, skal afspadsering være afviklet inden udgangen af den 3.måned, der følger efter den måned, hvori arbejdet er præsteret. Hvis afspadsering ikke er afviklet, sker der betaling ved næste lønudbetaling

Ny tekst

§ 10 Betaling eller afspadsering

stk. 1.(ny)

Honorering gives som betaling medmindre den ansatte selv vælger at honorering – eller dele heraf – gives som afspadsering eller indregning i beskæftigelsesgraden.

Det aftales med medarbejderen for hvor lang en periode valget gælder. Kan der ikke opnås enighed sker valget for et halvt år ad gangen.



Stk. 2.

Afspadsering ud over det der fremgår af mødeplanen, skal varsles over for medarbejderen med et varsel på mindst 4 døgn. Varslet skal gives i arbejdstiden.

Afspadsering skal så vidt muligt gives i hele dage.

Afspadsering der skal sikre overholdelse af arbejdsmiljøreglerne kræver ingen varslings.

Stk. 3.

Aflyses afspadsering, jf. stk. 2, med mindre end 4 døgn, honoreres tjenesten efter bestemmelserne for overarbejde.

Afspadseringskontoen nedskrives som om afspadsering har fundet sted

Stk.4.

Medmindre andet er aftalt lokalt, skal afspadsering være afviklet inden udgangen af den 3.måned, der følger efter den måned, hvori arbejdet er præsteret. Hvis afspadsering ikke er afviklet, sker der betaling ved næste lønudbetaling. Den ansatte har ret til at opspare afspadseringstimer over en længere periode end 3 måneder. Det forudsættes at en sådan aftale er forudgået af en aftale mellem de lokale parter.

3.7.b) At weekendtillæg er til udbetaling medmindre andet aftale

Weekendtillæg skal – i lighed med aften- og nattillæg – udbetales medmindre den ansatte indgår aftale om at timerne skal gå til afspadsering.

Nuværende tekst:

§ 11 Arbejde på særlige tidspunkter

Stk. 1.

Honorering for arbejde på særlige tidspunkter kan enten:

- betales som et tillæg af timelønnen eller
- afspadseres
- indregnes i beskæftigelsesgraden

Stk. 2.

Det aftales lokalt, hvordan arbejde på særlige tidspunkter honoreres.

BEMÆRKNINGER:

Denne aftales bilag 2 beskriver forskellige mulige modeller for honorering i forbindelse med arbejde på særlige tidspunkter.

Honoreringen kan fastsættes pr. vagt/tjeneste eller som et særligt årligt tillæg pr. ansat, afspadsering eller en kombination heraf. Ud over tidspunktet for arbejdet kan der ved fastsættelse af honoreringen tages hensyn til, hvor belastet vagten er.

Stk. 3.

Kan der ikke opnås enighed om honorering for arbejde på særlige tidspunkter, gælder følgende honoreringer:

For effektiv tjeneste i tidsrummet kl. 18.00 til 23.00 ydes et tillæg, der udgør 27% af timelønnen eller tilsvarende afspadsering.

For effektiv tjeneste i tidsrummet kl. 23.00 til kl. 06.00 ydes et tillæg, der udgør 32,5% af timelønnen eller tilsvarende afspadsering.

For effektiv tjeneste fra lørdag kl. 06.00 til søndag kl. 24.00 ydes et tillæg der udgør 42% af timelønnen eller tilsvarende afspadsering.

For effektiv tjeneste på søgnehelligdage ydes et tillæg der udgør 50% af timelønnen eller tilsvarende afspadsering.

Medmindre andet aftales lokalt udbetales honorering for aften/nattjeneste kl. 18.00 – 06.00.

Tillæggene gives pr. time og beregnes pr. påbegyndt halve time.

Ny tekst:

§ 11 Arbejde på særlige tidspunkter

Stk. 1.

Honorering for arbejde på særlige tidspunkter kan enten:

- betales som et tillæg af timelønnen eller
- afspadseres
- indregnes i beskæftigelsesgraden

Stk. 2.

Det aftales lokalt, hvordan arbejde på særlige tidspunkter honoreres.

BEMÆRKNINGER:

Denne aftales bilag 2 beskriver forskellige mulige modeller for honorering i forbindelse med arbejde på særlige tidspunkter.

Honoreringen kan fastsættes pr. vagt/tjeneste eller som et særligt årligt til-læg pr. ansat, afspadsering eller en kombination heraf. Ud over tidspunktet for arbejdet kan der ved fastsættelse af honoreringen tages hensyn til, hvor belastet vagten er.

Stk. 3.

Kan der ikke opnås enighed om honorering for arbejde på særlige tidspunkter, gælder følgende honoreringer:

For effektiv tjeneste i tidsrummet kl. 18.00 til 23.00 ydes et tillæg, der udgør 27% af timelønnen eller tilsvarende afspadsering.

For effektiv tjeneste i tidsrummet kl. 23.00 til kl. 06.00 ydes et tillæg, der udgør 32,5% af timelønnen eller tilsvarende afspadsering.

For effektiv tjeneste fra lørdag kl. 06 til søndag kl. 24.00 ydes et tillæg der udgør 42% af timelønnen eller tilsvarende afspadsering.

For effektiv tjeneste på sønehelligdage ydes et tillæg der udgør 50% af timelønnen eller tilsvarende afspadsering.

(nyt)

Medmindre andet aftales lokalt udbetales honorering for aften/nattjeneste kl. 18.00 –06.00, samt for tjeneste fra lørdag kl. 06 til søndag kl. 24.00

Tillæggene gives pr. time og beregnes pr. påbegyndt halve time.