Sundhedskartellet

Kommunernes Landsforening
Weidekampsgade 10
2300 København s

Sankt Annæ Plads 30
1250 København K
Tlf. 46 95 40 60
shk@sundhedskartellet.dk
www.sundhedskartellet.dk

Den 1. februar 2018
Sagsnr.: 18/01262-4

Overleveret til KL; 01.02.18, kl. 14.30

Tekstforslag til SHK's krav 8.2.a – Ansættelsesvilkår (ledere), herunder minimum 1 års opsigelse)

Følgende tekst tilføjes til § 18, stk. 1 i Sundhedskartellets lederoverenskomst med KL:

"For chefer [på ledelsesniveau XX / der er grundlønsindplaceret på L1x] eller derover kan ansættelsesforholdet dog kun bringes til ophør med forudgående varsel efter nedenstående bestemmelser:

1. *3 måneders varsel til fratræden ved en måneds udgang i de første 12 måneder af ansættelsen. Opsigelse skal ske så betids, at fratræden kan ske inden udløbet af de første 12 måneder.*
2. *12 måneders varsel til fratræden ved en måneds udgang efter 12 måneders ansættelse."*

Sundhedskartellet

Kommunernes Landsforening
Weidekampsgade 10
2300 København s

Sankt Annæ Plads 30
1250 København K
Tlf. 46 95 40 60
shk@sundhedskartellet.dk
www.sundhedskartellet.dk

Den 30. januar 2018
Sagsnr.: 18/01262-3

Overleveret til KL; 01.02.18, kl. 14.30

Tekstforslag til SHK's krav 8.3.b – Fokus på ledernes arbejdstid, herunder præcisering af, at lederstillinger er fuldtidsstillinger.

Følgende bemærkningstekst indsættes under § 2, stk. 3 i Sundhedskartellets lederoverenskomst med KL:

"Parterne er enige om, at lederstillinger er fuldtidsstillinger."

Sundhedskartellet

Kommunernes Landsforening
Weidekampsgade 10
2300 København s

Sankt Annæ Plads 30
1250 København K
Tlf. 46 95 40 60
shk@sundhedskartellet.dk
www.sundhedskartellet.dk

Den 30. januar 2018
Sagsnr.: 18/01262-2

Overleveret til KL; 01.02.18, kl. 14.30

Tekstforslag til SHK's krav 8.3.a – Fokus på ledernes arbejdstid, herunder præcisering af, at lederne har ansvaret for egen arbejdstilrettelæggelse

§ 13, stk. 1 samt bemærkningstekst hertil erstattes af følgende tekst i Sundhedskartellets leder-overenskomst med KL:

"§ 13, stk. 1
Ledere har ansvaret for egen arbejdstilrettelæggelse.

Såfremt en leder undtagelsesvis indgår i vagter eller ikke-ledelsesmæssige funktioner, skal der indgås en lokal aftale med en repræsentant fra den forhandlingsberettigede organisation om honorering herfor. I det tilfælde en lokal aftale ikke er indgået, gælder arbejdstidsaftalen for basispersonale"