

Internt NOTAT

Sundhedskartellet



Vedr.: Referat fra teknisk arbejdsgruppe vedr. ledere (kravgruppe 8)

Dato: 1. februar 2018

Sagsnr.: 18/01262

Deltagere for SHK:

Thomas Jessen Morild
Joy Strunck
Jacob Møller
Anja Camilla Jensen
Karin Rasmussen
Rikke Dysted Dahl
Bodil Sørensen

Deltagere for KL:

Hasse Gustafsson
Tina Thomsen

KL har rejst følgende krav:

- 5.1 Forenkling af overenskomster og aftaler er et fælles ansvar. KL ønsker, at
 - 5.1.a Der sker en generel hamonisering og ensretning af særbestemmelser for Københavns og Frederiksberg kommuner, hvor der findes hensigtsmæssigt.
 - 5.1.b Overenskomster og aftaler forenkles og ensrettes, hvor det findes hensigtsmæssigt

SHK har rejst følgende krav:

- 8.2 Ansættelsesvilkår, herunder
 - 8.2.a Minimum 1 års opsigelse
 - 8.2.b Outplacement for ledere
- 8.3 Fokus på ledernes arbejdstid, herunder
 - 8.3.a Præcisering af, at lederne har ansvaret for egen arbejdstilrettelæggelse
 - 8.3.b Præcisering af, at lederstillinger er fuldtidsstillinger

8.4. Efter- og videreuddannelse for ledere – ret til klinisk (efter)uddannelse

Ad. krav 5.1.

KL oplyste, at de vil fremsende tekstforslag.

Ad. krav 8.2.a

SHK udleverede tekstforslag til kravet. KL bemærkede, at man ikke ser samme behov for at ændre på opsigelsesbestemmelsen. KL ser mere nødvendigheden af ensartet administration, og derfor et tværgående hensyn.

Ad. krav 8.3.a

SHK udleverede tekstforslag. SHK uddybede tekstforslaget, og kom med flere eksempler på ledere, der er blevet pålagt at indgå i vagter som følge af personalemangel, sygdom el.lign. og understregede, at der ikke blot var tale om et sæsonproblem. SHK påpegede endvidere, at det var vanskeligt for den enkelte leder at adressere problemet, da der som regel er tale om et pålæg fra deres leder. KL bemærkede, at de så kravet som mere end en præcisering.

Ad. krav 8.3.b

SHK udleverede tekstforslag til kravet. SHK uddybede tekstforslaget og oplyste, at der primært var tale om "små leder". Det opleves især som et problem når kommunerne i stillingsopslag søger en "deltids-leder".

Ad. krav 8.2b og 8.4

SHK og KL havde en drøftelse af kravene. KL henviste til, at det typisk er et personalemæssigt anliggende og klares ude lokalt. Dermed så KL ikke et behov for en central løsning. SHK fremhævede særligt krav 8.4 som et fastholdelselement. SHK oplyste, at man ville prøve at få kravet konkretiseret noget mere og fremsende noget tekst.