

Vedr.: Referat fra teknisk arbejdsgruppe vedr. ledere (kravgruppe 8)

Dato: 25. januar 2018

Sagsnr.: 18/01262

Deltagere for SHK:

Thomas Jessen Morild
Joy Strunck
Jacob Møller
Anja Camilla Jensen
Karin Rasmussen
Helge Sørensen

Deltagere for KL:

Hasse Gustafsson
Maria Hansen
Tina Thomsen

KL har rejst følgende krav:

5.1 Forenkling af overenskomster og aftaler er et fælles ansvar. KL ønsker, at

5.1.a Der sker en generel hamonisering og ensretning af særbestemmelser for Københavns og Frederiksberg kommuner, hvor der findes hensigtsmæssigt.

5.1.b Overenskomster og aftaler forenkles og ensrettes, hvor det findes hensigtsmæssigt

[x.x Forsøgsordning ledernes forhandlingsret]

SHK har rejst følgende krav:

8.2 Ansættelsesvilkår, herunder

8.2.a Minimum 1 års opsigelse

8.2.b Outplacement for ledere

8.3 Fokus på ledernes arbejdstid, herunder

8.3.a Præcisering af, at lederne har ansvaret for egen arbejdstilrettelæggelse

8.3.b Præcisering af, at lederstillinger er fuldtidsstillinger

8.4. Efter- og videreuddannelse for ledere – ret til klinisk (efter)uddannelse

KL og SHK præsenterede og drøftede kravene.

KL bemærkede til krav 5.1, at der bør kunne ske en forenkling af de 4 protokollater, som findes i overenskomsten. Der bør være ensrettede regler, og der er et behov for at kunne slå op i overenskomsten ét sted.

KL så gerne at forsøgsordningen omkring uddelegering af ledernes forhandlingskompetence blev gjort permanent, og henviste bl.a. til at evalueringen heraf har været positiv.

Vedrørende krav 8.2a spurgte KL ind til, hvilket ledelsesniveau der skulle omfattes af en stærkere beskyttelse ved afskedigelse. SHK oplyste, at kravet bør omfatte områdeledelsen og opad. Parterne var enige om, at "områdeledelsen" ikke er særlig præcis, da områdeledelsen kan variere fra kommune til kommune. Eventuelt se på lønindplacering eller stillingsbetegnelser.

SHK præciserede, at krav 8.2.b gik på det tilfælde, at en leder af den ene eller anden grund blev afskediget, og i den forbindelse blev tilbudt et outplacementforløb i form af faglig opkvalificering, så den afskedigede leder ville få nemmere ved at søge/finde nyt arbejde. Det vil selvfølgelig afhænge af omstændighederne omkring afskedigelsen, om et outplacementforløb vil give mening. Krav 8.4 skal ses i et efter- og videreuddannelsesperspektiv, hvor der bør være en ret til klinisk efteruddannelse med henblik på at få ajourført/opdateret de sundhedsfaglige kompetencer, for den leder som måtte ønske at træde ned fra en lederstilling. KL spurgte ind til, om der skal være tale om samme afdeling eller ansættelsesmyndighed. SHK oplyste at dette endnu ikke er klarlagt, da man gerne ser en dialog med KL herom.

Vedrørende krav 8.3 fremhævede SHK at der opleves et stort pres fra vores medlemmer omkring retten til selvtilrettelæggelse og at en præcisering vil kunne bidrage til en bedre forståelse ude lokalt. I tilfælde af deltagelse i vagter el.lign. bør der honoreres herfor.

KL kvitterede for en uddybning af kravene, og havde for nuværende ikke behov for nærmere uddybning.