

Kommunernes Landsforening
Weidekampsgade 10
2300 København S

Sankt Annæ Plads 30
1250 København K
Tlf. 46 95 40 60
shk@sundhedskartellet.dk
www.sundhedskartellet.dk

Den 6. februar 2018
Sagsnr.: 18/01260-13

Fremsendt KL den 6. februar 2018

Tekstforslag til SHK's krav 4.4.d – Overenskomstdækning af ledende jordemødre i lederoverenskomsten

Jordemødre omfattes af Overenskomst for ledere i kommunernes ældre, sundheds- og handicapområde, kostproduktion m.m.

§1, stk. 1 tilføjes "og jordemødre"

Jordemødre tilføjes relevante steder i bemærkningen i forhold til hvilke protokollater de omfattes af

§4, stk. 2 tilføjes:

"For ledere, der er jordemoderuddannet, gælder følgende grundlønninger:
L5, L6, L10, L12, L14"

§10, stk. 2 tilføjes tabel for jordemødre:

"Ledere, som er jordemoderuddannede: 17,17%/16,83. Pensionskassen for Sundhedsfaglige

§11 ATP tilføjes

For ledere, der er jordemoderuddannet gælder følgende ATP satser

Nuværende F-sats tilføjes

§18, stk. 3 bemærkningen:

Jordemoderforeningen

CVR 30833813

Jordemoderforeningen sek@jordemoderforeningen.dk

Stk. 5

/Jordemoderforeningen

Stk. 6

/Jordemoderforeningen

Protokollat 1

Stk. 1 tilføjes "eller jordemoderuddannet"

Protokollat 2

Tilføjes: "eller jordemoderuddannet"

Protokollat 3

Tilføjes: "eller jordemoderuddannet"

Bilag 1

Tilføjes:

7. Jordemoder

Herved forstås personer, der er uddannet jordemoder og opfylder betingelserne for at opnå autorisation som jordemoder efter lov om autorisationer af sundhedspersoner og om sundhedsfaglig virksomhed, jf. lbk nr. 990 af 18. august 2017

Hertil de forbedringer af ovenstående, som måtte blive aftalt for tilsvarende ledere i Sundhedskartellet.