

Internt NOTAT

Sundhedskartellet



Vedr.: Referat fra teknisk arbejdsgruppe om dækningsområde
(kravgruppe 4)

Dato: 25. januar 2018

Sagsnr.: 18/01260

Deltagere for SHK:

Thomas Jessen Morild
Nikolai Robinson
Jacob Møller
Lene Maigaard

Deltagere for KL:

Hasse Gustafsson
Henriette Hansen
Tina Thomsen
Maria Hansen

SHK har rejst følgende krav:

4.2 Harmonisering af vilkår for kandidater på Sundhedskartellets overenskomst med de vilkår, som følger af Akademikernes overenskomst, herunder

4.2.a Kandidater, der er ansat i administrative stillinger, og som påtager sig rådighedsforpligtelse, skal have et pensionsgivende rådighedstillæg

4.2.b Det skal være muligt at oprette stillinger som specialkonsulent og chefkonsulent

4.2.c Ligestilling af udenlandske kandidatuddannelser

4.3 Udvidet dækningsområde for A-skala, herunder:

4.3.a Ph.d.-uddannede (post.doc.) på baggrund af en Master indplaceres på a-skalaen

4.3.b Masteruddannede indplaceres på A-skalaen

4.4 Dækningsområdet udvides med følgende:

4.4.a Opdatering af organisationsaftalens dækningsområde med Professionsbachelor i Ernæring og Sundhed med nye studieretninger

4.4.b Overenskomstdækning af professionsbachelor i Global Nutrition and Health i overenskomsterne for ikke-ledende personale og ledere

4.4.c Professionsbachelor i Ernæring og Sundhed anføres i den regionale

overenskomst som egen overenskomstkategori

4.4d Overenskomstdækning af ledende jordemødre

4.5 Beskrivelse af funktionsområdet for fysioterapeuter i bilag 1 udgår

SHK præsenterede kravene.

Vedrørende krav 4.2 blev det understreget, at SHK ønsker en harmonisering af vilkår for kandidater på det offentlige område. Rådighedsbeløb og grundbeløb skal derfor svare til beløbene i AC's overenskomst. På samme måde som a-skalaen følger AC's lønskala.

Vedrørende krav 4.3 henviste SHK til ph.d.-bekendtgørelsen om, at "adgang til ph.d.-uddannelsen skal niveaumæssigt baseres på en kandidatuddannelse" og må ses i lyset af, at vi oplever et stort pres fra vores medlemmer herom.

Krav 4.4 vedrører dækningsområdet og en opdatering/ajourføring heraf i henhold til ny bekendtgørelse. Kost- og Ernæringsforbundet skal kunne "genkende sig selv". Der er tale om en konsekvensændring. KL vil undersøge bekendtgørelse nærmere, og spurgte ind til grænsedragning med TL. Dette vil Kost- og Ernæringsforbundet tjekke op på.

I forbindelse med krav 4.4.d oplyste SHK, at der for tiden er 3 konkrete sager, hvor ledende jordemødre er ansat på individuelle kontrakter.

Baggrunden for krav 4.5 skyldes det forhold, at bilaget gentagende gange har givet anledning til udfordringer, da afsnittet i bilaget ikke har fulgt med tiden.