

Overleveret til KL den 1.februar 2018

3.6. Skærpet fokus på rammer for fleksibilitet, så der skabes trivsel og god balance mellem arbejdsliv og privatliv, herunder:

- a) Øget fokus på lokale aftalemuligheder**
- b) Indflydelse på arbejdstilrettelæggelsen**
- c) Fokus på natarbejde**
- d) Der skal ske en tekstmæssig præcisering af det lovbestemte fridøgn, således at den kompenserende frihed beskyttes, og det sikres at den afholdes.**

3.6. a) Øget fokus på lokale aftalemuligheder

Arbejdstidsaftalerne rummer mange muligheder for, at man lokalt kan få aftalt, hvordan arbejdsforholdene skal være, og hvordan man kan takle de udfordringer, der ligger i form af overbelægning, besparelser, krav om effektivitet og dokumentation osv. Til trods for de mange muligheder for at indgå lokale aftaler har det vist sig, at der stort set ikke indgås lokale aftaler udover nedsættelse af hviletiden.

Krav

Der skal i perioden arbejdes på at udarbejde fælles vejledninger evt. suppleret med rejsehold med repræsentation fra begge parter.

3.6. b) Indflydelse på arbejdstilrettelæggelsen

International forskning har vist en klar sammenhæng mellem arbejdsmiljøet og kvaliteten i kerneydelsen (patientsikkerhed (fejl, dødelighed, indlæggelsestid) og patienttilfredshed, ligesom det er påvist, at fleksibilitet og medindflydelse for den enkelte medarbejder – herunder konkret indflydelse på placering af arbejdstiden, arbejdstidens længde, ferie - har stor betydning.

Ligeledes har forskning vist, at indflydelse på egen arbejdstid giver bedre arbejds- og privatlivsbalance og øger det fysiske og psykiske velbefindende blandt medarbejdere, der arbejder i blandede vagter. Senest har KORA 's rapport fra december 2016

(Arbejdstidsprojektet med RLTN) klart vist at medarbejdernes fleksibilitet hænger sammen med den fleksibilitet, de møder fra afdelingerne – herunder imødekommelse af personlige behov, løbende ønsker til arbejdstilrettelæggelsen og en ligelig fordeling af fx tilkald og ekstravagter.

Krav

De ansatte har ret til medindflydelse på placering af arbejdstiden, placering af fridøgn, arbejdstidens længde, og ferie. Der ønskes en skærpelse af formuleringen i

- § 3, stk. 3
- § 4, stk. 2 og stk. 3
- § 7, stk. 1
- § 8, stk. 1

3.6. c) Fokus på natarbejde

Der skal være øget fokus på trivsel og god balance mellem arbejdsliv og privatliv, og der skal lokalt skal tages initiativ til, at der fokuseres på vilkårene for natarbejde. Kravet skal ses i lyset af at arbejdsintensiteten er steget voldsomt og dermed påvirker arbejdet om natten. Der stilles ikke krav om yderligere præcisering af teksten i præamblen - " Endelig er der peget på, at ledelsen under iagttagelse af arbejdsmiljøhensyn i videst mulig omfang skal søge at mindske forekomsten af natarbejde, ligesom der lokalt kan iværksættes afhjælpning af gener i forbindelse med natarbejde."

Krav

De centrale parter skal i fællesskab sikre, at de lokale parter har et øget fokus på området i form af særlig oplysning/kampagne eller lignende, så det sikres at der lokalt udarbejdes retningslinjer for håndtering af de gener nattevagter medfører.

3.6. d Der skal ske en tekstmæssig præcisering af det lovbestemte fridøgn således at den kompenserende frihed beskyttes og det sikres at den afholdes

Der skal ske en tekstmæssig præcisering af det lovbestemte fridøgn i arbejdstidsaftalen, således at arbejdsmiljøfridøgnet fremgår af vagtplan/tjenesteplan. Ligeledes skal en evt. kompenserende frihedsperiode, hvis fridøgnet inddrages, fremgå af vagtplan/tjenesteplan. Bestemmelsen ønskes præciseret således, at det skal sikres, at den lovbestemte frihedsperiode på min. 35 timer gives.

Nuværende tekst

§ 4 Arbejdets placering

Stk. 1. Arbejdstidens placering

Arbejdstid og frihed, jf. § 3, kan placeres på alle dage.

Stk. 2. Arbejdstidens længde

Længden af en normaltjeneste aftales lokalt. Kan der ikke opnås enighed, kan den daglige arbejdstid udgøre mellem 5 og 10 timer.

For deltidsansatte, der er ansat til en gennemsnitlig ugentlig arbejdstid under 30 timer, er der ikke fastsat en nedre grænse.

Stk. 3. Fridøgn

Der gives to sammenhængende fridøgn pr. uge. Fridøgnperioden skal udgøre 55-64 timer. Fridøgnperioden kan opdeles i to korte fridøgnperioder, der hver skal have en længde på minimum 35, eller 32 timer, hvis hviletiden lokalt er nedsat til 8 timer. Der kan gives yderligere fridøgn ved at forlænge perioden med minimum 24 timer pr. fridøgn.

Stk. 4. Søgnehelligdagsfrihed

Søgnehelligdagsfrihed skal have en varighed på mindst 35 timer, eller 32 timer, hvis hviletiden lokalt er aftalt nedsat til 8 timer.

Bemærkning

Søgnehelligdagsfriheden fremgår af tjenesteplanen uden tidsangivelse, da arbejdstiden i tjenesteplanen er blevet nedskrevet, jf. § 3, stk. 6.

Stk. 5. Afspadsering

Afspadsering gives så vidt muligt i hele dage. Dette gælder dog ikke, hvis afspadseringen ligger i tilslutning til fridøgn eller anden frihed.

Stk. 6. Delt tjeneste

Den daglige arbejdstid skal så vidt muligt være samlet, så delt tjeneste undgås. Delt tjeneste kan ikke forekomme i aften/nattjeneste.

Delt tjeneste er tjeneste, der er adskilt af en pause på 1 time eller mere.



Hvor delt tjeneste ikke kan undgås, fx på grund af sygdom blandt personalet, persona-lemangel, særlige arbejdsopgavers udførelse og lign., betales for delt tjeneste pr. dag 33,79 kr. (31/3 2000-niveau).

Stk. 7. Pauser

Pauser af mindre end ½ times varighed, hvorunder den ansatte står til rådighed og ikke kan forlade arbejdsstedet, medregnes i arbejdstiden. Andre pauser medregnes ikke.

Ny tekst

§ 4 Arbejdets placering

Stk. 1. Arbejdstidens placering

Arbejdstid og frihed, jf. § 3, kan placeres på alle dage.

Stk. 2. Arbejdstidens længde

Længden af en normaltjeneste aftales lokalt. Kan der ikke opnås enighed, kan den daglige arbejdstid udgøre mellem 5 og 10 timer.

For deltidsansatte, der er ansat til en gennemsnitlig ugentlig arbejdstid under 30 timer, er der ikke fastsat en nedre grænse.

Stk. 3. Fridøgn

Der gives to sammenhængende fridøgn pr. uge. Fridøgnperioden skal udgøre 55-64 timer. Fridøgnperioden kan opdeles i to korte fridøgnperioder, der hver skal have en længde på minimum 35, eller 32 timer, hvis hviletiden lokalt er nedsat til 8 timer. Der kan gives yderligere fridøgn ved at forlænge perioden med minimum 24 timer pr. fridøgn.

Stk. 4 (ny)

Såfremt den lovbestemte fridøgnperiode inddrages, skal den kompenserende frihedsperiode markeres på mødeplanen. Kompenserende frihedsperioder kan ikke inddrages.

Stk. 5. Søgnehelligdagsfrihed

Søgnehelligdagsfrihed skal have en varighed på mindst 35 timer, eller 32 timer, hvis hviletiden lokalt er aftalt nedsat til 8 timer.

Bemærkning

Søgnehelligdagsfriheden fremgår af tjenesteplanen uden tidsangivelse, da arbejdstiden i tjenesteplanen er blevet nedskrevet, jf. § 3, stk. 6.

Stk. 6. Afspadsering

Afspadsering gives så vidt muligt i hele dage. Dette gælder dog ikke, hvis afspadseringen ligger i tilslutning til fridøgn eller anden frihed.

Stk. 7. Delt tjeneste

Den daglige arbejdstid skal så vidt muligt være samlet, så delt tjeneste undgås.



Delt tjeneste kan ikke forekomme i aften/nattjeneste.

Delt tjeneste er tjeneste, der er adskilt af en pause på 1 time eller mere.

Hvor delt tjeneste ikke kan undgås, fx på grund af sygdom blandt personalet, personalemangel, særlige arbejdsopgavers udførelse og lign., betales for delt tjeneste pr. dag 33,79 kr. (31/3 2000-niveau).

Stk. 8. Pauser

Pauser af mindre end ½ times varighed, hvorunder den ansatte står til rådighed og ikke kan forlade arbejdsstedet, medregnes i arbejdstiden. Andre pauser medregnes ikke.