



Overleveret til KL den 1.februar 2018

3.5 Frit valg mellem udbetaling, afspadsering og indregning af ulempeydelse, herunder

- a) Ret til individuel opsparring af afspadsering til senere brug end inden for 3 måneder – efter lokal aftale
- b) Weekendtillæg er til udbetaling, medmindre andet aftales

3.5 Frit valg mellem udbetaling, afspadsering og indregning af ulempeydelse

De ansatte skal selv kunne beslutte hvorvidt de vil have afspadsering, udbetaling eller indregning af ulempeydelse.

Nuværende tekst

§ 13 Arbejdstidsbestemte ydelser

Stk. 1. Honoreringsformer

Honorering for arbejde på særlige tidspunkter kan enten:

- indregnes i beskæftigelsesgraden,
- betales som et tillæg af timelønnen, eller
- afspadseres i en efterfølgende tjenesteplanperiode

med de nedenfor angivne værdier pr. time, beregnet pr. påbegyndt halve time.

Honoreringen kan være en kombination af ovenstående muligheder.

Honorering efter stk. 2, pkt. 1 og 2 for arbejde i aften- og nattjeneste alle dage udbetales, medmindre andet aftales lokalt.

Stk. 2. Satser

Ansatte honoreres for effektiv tjeneste i tidsrummet:

- alle dage mellem kl. 17.00 og kl. 23.00 med 27% af timelønnen
- alle dage mellem kl. 23.00 og kl. 06.00 med 32,5% af timelønnen
- lørdage mellem kl. 08.00 og kl. 24.00 med 28,0% af timelønnen
- søn- og helligdage mellem kl. 00.00 og kl. 24.00 med 50% af timelønnen.

Bemærkning:

Effektiv tjeneste er:

- Normaltjeneste
- Effektiv tjeneste under rådighedstjeneste
- Over- og merarbejde



Eksempel:

Arbejde i tidsrummet søndag kl. 23.00 til mandag kl. 06.00 honoreres således:

Søndag kl. 23.00 til kl. 00.00 = 32,5% + 50% = 82,5% af timelønnen.

Mandag kl. 24.00 til kl. 06.00 = 32,5% af timelønnen.

Stk. 3. Afviklingsperiode

Medmindre andet er aftalt lokalt, skal afspadsering være afviklet inden udgangen af den 3. måned, der følger efter den måned, hvori arbejdet er præsteret. Hvis afspadsering ikke er afviklet, udbetales honorering for arbejde på særlige tidspunkter.

Stk. 4. Pension

Særydelserne i § 13 stk. 2 er pensionsgivende med 3%.

Ny tekst

§ 13 Arbejdstidsbestemte ydelser

Stk. 1. Honoreringsformer (ny)

Honorering gives som betaling medmindre den ansatte selv vælger at honorering – eller dele heraf – gives som afspadsering eller indregning i beskæftigelsesgraden.

Det aftales med medarbejderen for hvor lang en periode valget gælder. Kan der ikke opnås enighed sker valget for et halvt år ad gangen.

Honoreringen gives med de nedenfor angivne værdier pr. time, beregnet pr. påbegyndt halve time.

Honoreringen kan være en kombination af ovenstående muligheder.

Honorering efter stk. 2, se krav 3.5. b)

Stk. 2. Satser

Ansatte honoreres for effektiv tjeneste i tidsrummet:

- alle dage mellem kl. 17.00 og kl. 23.00 med 27% af timelønnen
- alle dage mellem kl. 23.00 og kl. 06.00 med 32,5% af timelønnen
- lørdage mellem kl. 08.00 og kl. 24.00 med 28,0% af timelønnen
- søn- og helligdage mellem kl. 00.00 og kl. 24.00 med 50% af timelønnen.

Bemærkning:

Effektiv tjeneste er:

- Normaltjeneste
- Effektiv tjeneste under rådighedstjeneste
- Over- og merarbejde

Eksempel:

Arbejde i tidsrummet søndag kl. 23.00 til mandag kl. 06.00 honoreres således:

Søndag kl. 23.00 til kl. 00.00 = 32,5% + 50% = 82,5% af timelønnen.

Mandag kl. 24.00 til kl. 06.00 = 32,5% af timelønnen.



Stk. 3. Afviklingsperiode

Se 3.5. a)

Stk. 4. Pension

Særydelserne i § 13 stk. 2 er pensionsgivende med 3%.

3.5. a) Ret til individuel opsparing af afspadsering til senere brug end inden for 3 måneder – efter lokalaftale

Afspadseringstimer skal for nuværende være afviklet senest 3 måneder efter måneden hvor de er optjent.

Der er mulighed for at indgå lokale aftaler om opsparing af timerne til senere brug end inden for 3 måneder. Dette skal fremadrettet være en ret som den ansatte kan benytte. Retten til at udskyde afspadseringen skal forudgås af en lokal aftale mellem de lokale parter.

Nuværende tekst

§ 13 Arbejdstidsbestemte ydelser

Stk. 1. Honoreringsformer

Honorering for arbejde på særlige tidspunkter kan enten:

- indregnes i beskæftigelsesgraden,
- betales som et tillæg af timelønnen, eller
- afspadseres i en efterfølgende tjenesteplanperiode

med de nedenfor angivne værdier pr. time, beregnet pr. påbegyndt halve time.

Honoreringen kan være en kombination af ovenstående muligheder.

Honorering efter stk. 2, pkt. 1 og 2 for arbejde i aften- og nattjeneste alle dage udbetales, medmindre andet aftales lokalt.

Stk. 2. Satser

Ansatte honoreres for effektiv tjeneste i tidsrummet:

- alle dage mellem kl. 17.00 og kl. 23.00 med 27% af timelønnen
- alle dage mellem kl. 23.00 og kl. 06.00 med 32,5% af timelønnen
- lørdage mellem kl. 08.00 og kl. 24.00 med 28,0% af timelønnen
- søn- og helligdage mellem kl. 00.00 og kl. 24.00 med 50% af timelønnen.

Bemærkning:

Effektiv tjeneste er:

- Normaltjeneste
- Effektiv tjeneste under rådighedstjeneste
- Over- og merarbejde

Eksempel:

Arbejde i tidsrummet søndag kl. 23.00 til mandag kl. 06.00 honoreres således:

Søndag kl. 23.00 til kl. 00.00 = 32,5% + 50% = 82,5% af timelønnen.

Mandag kl. 24.00 til kl. 06.00 = 32,5% af timelønnen.

Stk. 3. Afviklingsperiode



Medmindre andet er aftalt lokalt, skal afspadsering være afviklet inden udgangen af den 3. måned, der følger efter den måned, hvori arbejdet er præsteret. Hvis afspadsering ikke er afviklet, udbetales honorering for arbejde på særlige tidspunkter.

Stk. 4. Pension

Særydelserne i § 13 stk. 2 er pensionsgivende med 3%.

Ny tekst

§ 13 Arbejdstidsbestemte ydelser

Stk. 1. Honoreringsformer (**ny**)

Honorering gives som betaling medmindre den ansatte selv vælger at honorering – eller dele heraf – gives som afspadsering eller indregning i beskæftigelsesgraden.

Det aftales med medarbejderen for hvor lang en periode valget gælder. Kan der ikke opnås enighed sker valget for et halvt år ad gangen.

Honoreringen gives med de nedenfor angivne værdier pr. time, beregnet pr. påbegyndt halve time. Honoreringen kan være en kombination af ovenstående muligheder.

Honorering efter stk. 2, se krav 3.5. b)

Stk. 2. Satser

Ansatte honoreres for effektiv tjeneste i tidsrummet:

- alle dage mellem kl. 17.00 og kl. 23.00 med 27% af timelønnen
- alle dage mellem kl. 23.00 og kl. 06.00 med 32,5% af timelønnen
- lørdage mellem kl. 08.00 og kl. 24.00 med 28,0% af timelønnen
- søn- og helligdage mellem kl. 00.00 og kl. 24.00 med 50% af timelønnen.

Bemærkning:

Effektiv tjeneste er:

- Normaltjeneste
- Effektiv tjeneste under rådighedstjeneste
- Over- og merarbejde

Eksempel:

Arbejde i tidsrummet søndag kl. 23.00 til mandag kl. 06.00 honoreres således:

Søndag kl. 23.00 til kl. 00.00 = 32,5% + 50% = 82,5% af timelønnen.

Mandag kl. 24.00 til kl. 06.00 = 32,5% af timelønnen.

Stk. 3. Afviklingsperiode (**ny**)

Medmindre andet er aftalt lokalt, skal afspadsering være afviklet inden udgangen af den 3. måned, der følger efter den måned, hvori arbejdet er præsteret. Hvis afspadsering ikke er afviklet, sker der betaling ved næste lønudbetaling. Den ansatte har ret til at opspare afspadseringstimer over en længere periode end 3 måneder. Det forudsættes at en sådan aftale er forudgået af en aftale mellem de lokale parter.

Stk. 4. Pension



Særydelserne i § 13 stk. 2 er pensionsgivende med 3%.

3.5. b) At weekendtillæg er til udbetaling medmindre andet aftale

Weekendtillæg skal – i lighed med aften- og nattillæg – udbetales medmindre den ansatte indgår aftale om at timerne skal gå til afspadsering.

Nuværende tekst

§ 13 Arbejdstidsbestemte ydelser

Stk. 1. Honoreringsformer

Honorering for arbejde på særlige tidspunkter kan enten:

- *indregnes i beskæftigelsesgraden,*
- *betales som et tillæg af timelønnen, eller*
- *afspadseres i en efterfølgende tjenesteplanperiode*

med de nedenfor angivne værdier pr. time, beregnet pr. påbegyndt halve time.

Honoreringen kan være en kombination af ovenstående muligheder.

Honorering efter stk. 2, pkt. 1 og 2 for arbejde i aften- og nattjeneste alle dage udbetales, medmindre andet aftales lokalt.

Stk. 2. Satser

Ansatte honoreres for effektiv tjeneste i tidsrummet:

- *alle dage mellem kl. 17.00 og kl. 23.00 med 27% af timelønnen*
- *alle dage mellem kl. 23.00 og kl. 06.00 med 32,5% af timelønnen*
- *lørdage mellem kl. 08.00 og kl. 24.00 med 28,0% af timelønnen*
- *søn- og helligdage mellem kl. 00.00 og kl. 24.00 med 50% af timelønnen.*

Bemærkning:

Effektiv tjeneste er:

- *Normaltjeneste*
- *Effektiv tjeneste under rådighedstjeneste*
- *Over- og merarbejde*

Eksempel:

Arbejde i tidsrummet søndag kl. 23.00 til mandag kl. 06.00 honoreres således:

Søndag kl. 23.00 til kl. 00.00 = 32,5% + 50% = 82,5% af timelønnen.

Mandag kl. 24.00 til kl. 06.00 = 32,5% af timelønnen.

Stk. 3. Afviklingsperiode

Medmindre andet er aftalt lokalt, skal afspadsering være afviklet inden udgangen af den 3. måned, der følger efter den måned, hvori arbejdet er præsteret. Hvis afspadsering ikke er afviklet, udbetales honorering for arbejde på særlige tidspunkter.

Stk. 4. Pension

Særydelserne i § 13 stk. 2 er pensionsgivende med 3%.

Ny tekst

§ 13 Arbejdstidsbestemte ydelser

Stk. 1. Honoreringsformer (ny)

Honorering gives som betaling medmindre den ansatte selv vælger at honorering – eller dele heraf – gives som afspadsering eller indregning i beskæftigelsesgraden.

Det aftales med medarbejderen for hvor lang en periode valget gælder. Kan der ikke opnås enighed sker valget for et halvt år ad gangen.

Honoreringen gives med de nedenfor angivne værdier pr. time, beregnet pr. påbegyndt halve time.

Honoreringen kan være en kombination af ovenstående muligheder.

(ny)

Honorering efter stk. 2, pkt. 1, 2, 3 og 4 for arbejde i aften- og nattjeneste, lørdage samt søndage udbetales, medmindre andet aftales lokalt.

Stk. 2. Satser

Ansatte honoreres for effektiv tjeneste i tidsrummet:

- alle dage mellem kl. 17.00 og kl. 23.00 med 27% af timelønnen
- alle dage mellem kl. 23.00 og kl. 06.00 med 32,5% af timelønnen
- lørdage mellem kl. 08.00 og kl. 24.00 med 28,0% af timelønnen
- søn- og helligdage mellem kl. 00.00 og kl. 24.00 med 50% af timelønnen.

Bemærkning:

Effektiv tjeneste er:

- Normaltjeneste
- Effektiv tjeneste under rådighedstjeneste
- Over- og merarbejde

Eksempel:

Arbejde i tidsrummet søndag kl. 23.00 til mandag kl. 06.00 honoreres således:

Søndag kl. 23.00 til kl. 00.00 = 32,5% + 50% = 82,5% af timelønnen.

Mandag kl. 24.00 til kl. 06.00 = 32,5% af timelønnen.

Stk. 3. Afviklingsperiode (ny)

Medmindre andet er aftalt lokalt, skal afspadsering være afviklet inden udgangen af den 3.måned, der følger efter den måned, hvori arbejdet er præsteret. Hvis afspadsering ikke er afviklet, sker der betaling ved næste lønudbetaling. Den ansatte har ret til at opspare afspadseringstimer over en længere periode end 3 måneder. Det forudsættes at en sådan aftale er forudgået af en aftale mellem de lokale parter.

Stk. 4. Pension



Sundhedskartellet

Særydelserne i § 13 stk. 2 er pensionsgivende med 3%.