

Overleveret til KL den 1.februar 2018

7.1 Fokus på selvtilrettelæggere (ikke-ledende)

- a) Serviceeftersyn på vilkår for selvtilrettelæggere i perioden.
- b) Tidspunkt for aftentillæg harmoniseres, således at der er parallelitet med ansatte omfattet af Arbejdstidsaftalen.
- c) Tandplejerne skrives ind i §11C.

7.1. a) Serviceeftersyn på vilkår for selvtilrettelæggere i perioden.

Der er i nuværende overenskomstperiode gennemført et projekt, hvor parterne indsamlede eksempler på, hvordan de selvtilrettelæggende ansatte i samarbejde med ledelsen, kolleger og samarbejdspartnere, har formået at tilrettelægge deres arbejde sådan, at borgernes behov imødekommes. Det er opfattelsen, at også vilkårene bør have et servicetjek.

7.1.b) Tidspunkt for aftentillæg harmoniseres, således at der er parallelitet med ansatte omfattet af Arbejdstidsaftalen.

Nuværende tekst i Overenskomstens § 11C stk. 5.

" Hvis det efter aftale med ledelsen findes hensigtsmæssigt fast eller i en periode, at placere arbejdstid efter kl. 18 eller på lørdage, søndage, søgnehelligdage eller særlige fridage, skal der lokalt aftales tillæg for arbejde på særlige tidspunkter.

Kan der ikke opnås enighed herom, finder arbejdstidsaftalens bestemmelser som arbejde på særlige tidspunkter anvendelse."

Ny tekst i Overenskomstens § 11C stk. 5.

" Hvis det efter aftale med ledelsen findes hensigtsmæssigt fast eller i en periode, at placere arbejdstid efter kl. 17 eller på lørdage, søndage, søgnehelligdage eller særlige fridage, skal der lokalt aftales tillæg for arbejde på særlige tidspunkter.

Kan der ikke opnås enighed herom, finder arbejdstidsaftalens bestemmelser som arbejde på særlige tidspunkter anvendelse."



7.1.c)) Tandplejerne skrives ind i §11C.

§11C tilføjes Tandplejerne i aftaleteksten.

Nuværende tekst

§ 11C. Arbejdstid for ergoterapeuter, fysioterapeuter, fodterapeuter, psykomotoriske terapeuter (tidligere afspændingspædagoger), professions-bachelorer i ernæring og sundhed omfattet af reglerne om eget valg, kliniske diætister, jordemødre og farmakonomer

Stk. 1

Udgangspunktet er, at ergoterapeuter, fysioterapeuter, fodterapeuter, psykomotoriske terapeuter (tidligere afspændingspædagoger), kliniske diætister, professionsbachelorer efter § 11, stk. 3, pkt. 5-6, jordemødre og farmakonomer selv tilrettelægger deres arbejdstid.

Såfremt en ansat ikke selv tilrettelægger sin arbejdstid, gælder Arbejdstidsaftale for ansatte i kommunernes ældre-, sundheds- og handicapområde, kostproduktion mv., jf. § 11A.

Stk. 2

For ansatte, der selv tilrettelægger arbejdstiden, gælder følgende regler:

Det skal fremgå af ansættelsesbrevet, at den ansatte selv tilrettelægger sin arbejdstid.

Den ansatte tilrettelægger selv, under hensyn til de opgaver der skal løses, den tidsmæssige placering af arbejdsopgaverne, hvorfor der ikke udarbejdes mødeplaner for pågældende.

Den ansatte indgår ikke i en døgnbemanding.

Selvtilrettelæggelse udelukker ikke, at en del af det fælles liv på arbejdspladsen indebærer at opgaver, møder og lignende gør det nødvendigt, at alle ansatte eller grupper af ansatte er til stede på samme tid og tidspunkter, der kan være fastlagt af andre.

Bemærkning

Ansatte, der er selvtilrettelæggende, vil fx være ansatte, der som en del af deres arbejde besøger borgere i deres eget hjem og/eller ansatte, der varetager fagligt administrativt arbejde.

At der foregår en registrering af arbejdstiden og/eller af sygdom eller andet fravær er ikke afgørende for, om den ansatte er selvtilrettelæggende.

Stk.3

Den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid forudsættes at være 37 timer for en fuldtidsansat.

Stk. 4

Arbejdstiden er som hovedregel placeret på ugens fem første hverdage (mandag til fredag) i dagtimerne.

Bemærkning:

De ansatte vil som følge heraf som hovedregel have fri i weekenden og dermed have en ugentlig fridøgnperiode.



Stk. 5

Hvis det efter aftale med ledelsen findes hensigtsmæssigt fast eller i en periode, at placere arbejdstid efter kl. 18.00 eller på lørdage, søndage, søgnehelligdage eller særlige fridage, skal der lokalt aftales tillæg for arbejde på særlige tidspunkter.

Kan der ikke opnås enighed herom, finder arbejdstidsaftalens bestemmelser om arbejde på særlige tidspunkter anvendelse.

Stk. 6

Ansatte, der selv tilrettelægger deres arbejdstid, er omfattet af Aftale om godtgørelse for merarbejde til tjenestemænd uden højeste tjenestetid.

For ansatte aflønnet på løntrin under løntrin 8 gælder, at såfremt der over en periode på maksimalt 3 måneder præsteres flere arbejdstimer end svarende til den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid, aftaler den ansatte og nærmeste leder en tilpasning af arbejdsmængden til arbejdstiden eller en passende kompensation herfor.

Stk. 7

Den ansatte har fri på søgnehelligdage.

24. december samt 31. december er fridage. Grundlovsdag og 1. maj er fridage fra kl. 12.00.

Bemærkning:

Der gives ikke anden frihed, såfremt en søgnehelligdag er sammenfaldende med en weekend eller anden fridag.

§ 11D. Arbejdstid for ansatte i atypiske stillinger

Ansatte i atypiske stillinger er ansat uden højeste tjenestetid.

Bemærkning:

Aftale om merarbejde til tjenestemænd uden højeste tjenestetid gælder, se Bilag 6.

§ 11E. Arbejdstid for tandplejere

Tandplejere er omfattet af reglerne i Protokollat 7.

Ny tekst

§ 11C. **(ny)** Arbejdstid for ergoterapeuter, fysioterapeuter, fodterapeuter, psykomotoriske terapeuter (tidligere afspændingspædagoger), professions-bachelorer i ernæring og sundhed omfattet af reglerne om eget valg, kliniske diætister, jordemødre, farmakonomer **og tandplejere**

Stk. 1

Udgangspunktet er, at ergoterapeuter, fysioterapeuter, fodterapeuter, psykomotoriske terapeuter (tidligere afspændingspædagoger), kliniske diætister, professionsbachelorer efter § 11, stk. 3, pkt. 5-6, jordemødre og farmakonomer selv tilrettelægger deres arbejdstid.



Såfremt en ansat ikke selv tilrettelægger sin arbejdstid, gælder Arbejdstidsaftale for ansatte i kommunernes ældre-, sundheds- og handicapområde, kostproduktion mv., jf. § 11A.

Stk. 2

For ansatte, der selv tilrettelægger arbejdstiden, gælder følgende regler:

Det skal fremgå af ansættelsesbrevet, at den ansatte selv tilrettelægger sin arbejdstid.

Den ansatte tilrettelægger selv, under hensyn til de opgaver der skal løses, den tidsmæssige placering af arbejdsopgaverne, hvorfor der ikke udarbejdes mødeplaner for pågældende.

Den ansatte indgår ikke i en døgnbemanding.

Selvtilrettelæggelse udelukker ikke, at en del af det fælles liv på arbejdspladsen indebærer at opgaver, møder og lignende gør det nødvendigt, at alle ansatte eller grupper af ansatte er til stede på samme tid og tidspunkter, der kan være fastlagt af andre.

Bemærkning

Ansatte, der er selvtilrettelæggende, vil fx være ansatte, der som en del af deres arbejde besøger borgere i deres eget hjem og/eller ansatte, der varetager fagligt administrativt arbejde.

At der foregår en registrering af arbejdstiden og/eller af sygdom eller andet fravær er ikke afgørende for, om den ansatte er selvtilrettelæggende.

Stk.3

Den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid forudsættes at være 37 timer for en fuldtidsansat.

Stk. 4

Arbejdstiden er som hovedregel placeret på ugens fem første hverdage (mandag til fredag) i dagtimerne.

Bemærkning:

De ansatte vil som følge heraf som hovedregel have fri i weekenden og dermed have en ugentlig fridøgnperiode.

Stk. 5

Hvis det efter aftale med ledelsen findes hensigtsmæssigt fast eller i en periode, at placere arbejdstid efter kl. 18.00 eller på lørdage, søndage, søgnehellidage eller særlige fridage, skal der lokalt aftales tillæg for arbejde på særlige tidspunkter.

Kan der ikke opnås enighed herom, finder arbejdstidsaftalens bestemmelser om arbejde på særlige tidspunkter anvendelse.



Stk. 6

Ansatte, der selv tilrettelægger deres arbejdstid, er omfattet af Aftale om godtgørelse for merarbejde til tjenestemænd uden højeste tjenestetid.

For ansatte aflønnet på løntrin under løntrin 8 gælder, at såfremt der over en periode på maksimalt 3 måneder præsteres flere arbejdstimer end svarende til den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid, aftaler den ansatte og nærmeste leder en tilpasning af arbejdsmængden til arbejdstiden eller en passende kompensation herfor.

Stk. 7

Den ansatte har fri på sønehelligdage.

24. december samt 31. december er fridage. Grundlovsdag og 1. maj er fridage fra kl. 12.00.

Bemærkning:

Der gives ikke anden frihed, såfremt en sønehelligdag er sammenfaldende med en weekend eller anden fridag.

§ 11D. Arbejdstid for ansatte i atypiske stillinger

Ansatte i atypiske stillinger er ansat uden højeste tjenestetid.

Bemærkning:

Aftale om merarbejde til tjenestemænd uden højeste tjenestetid (21.52) gælder, se Bilag 6.

~~*§ 11E. Arbejdstid for tandplejere*~~

~~*Tandplejere er omfattet af reglerne i Protokollat 7.*~~