

Vedr.: Referat fra teknisk arbejdsgruppe vedr. arbejdstid KL

Dato: 14.02.18

Sagsnr.: 18/00057

Deltagere for SHK:

Niels og Tue SL

Lis FOA

Lone 3F

Louise Etf.

Anne DSR/SHK

Anne Dorte DSR/SHK

Deltagere for KL:

Maria

Henriette

Kl indleder:

Maria: Med fare for gentagelse, så har KL meldt ud, at de anerkender det store arbejde på arbejdstidsområdet, som er blevet lavet under OK15. Det afspejler sig i, at der ikke er rejst så mange krav på døgnarbejdstid. Så vi vil give tid til at arbejde med forandringer.

KL ønsker at drøfte afvikling af SH-frihed. Vil gerne kigge på en lokalaftalemodel, så det er muligt at nedskrive/ændre friheden til et tillæg. Tanken bag, er ikke at ændre på reglerne, men det skal være model/skabelon, som kan tage ned fra hyl- den lokalt og anvende den, såfremt der er behov for dette. Dette krav ligger i for- længelse af et rekrutteringsspor, så der kan skaffes flere timer til rådighed, så- fremt der er lokalt ønske om det. Anden del, er at reglerne volder problemer lo- kalt, så det skal lette administrationen. Der ligger ikke helt skarpt skåret model, som det kan tages udgangspunkt i.

Spørgsmålet om frihed i forlængelse af fridøgn, ønskes også drøftet. Der har væ- ret løbende dialog omkring dette. Det er en problematik som er ærgerlig, derfor ønskes der at se på dette.

Anne: Hvorfor ønsker I at lave skabelon? KL: Vi hører fra kommunerne, er at der er flere problemer med administration af SH. Ønsker at imødekomme kommunernes ønske om at kunne lave en anden administration af reglerne.

Lis: Aftalen har været gældende i 16 år, og det har været et problem løbende, at arbejdsgiverne ikke kan finde ud af at planlægge. Der har været undervisning af planlæggerne, og på baggrund af denne er vores erfaring, at det godt kan lade sig gøre at planlægge SH frihed.

Lis: I forhold til rekrutteringsproblem, så kan man starte med at give flere timer til de deltidsansatte, en større og større andel af de ansatte bliver ansat på meget lavt timetal og g arbejder så alligevel på fuld tid.

Har svært ved at se, at vi kan lave en skabelon, da det er min erfaring, at der hvor der er behov for det, er der indgået lokalaftaler omkring afvikling af SH.

Det er ikke mit indtryk, at der er behov for særlige skabeloner til dette, det kan let klares med rammeaftalen.

Maria: Administration bliver lettere, hvis ikke man behøver at indregne SH.

Anne: Vi er uforstående overfor behovet for at kapitalisere SH for medarbejderne som arbejder på døgnaf tale. Vi er indstillet på at vi gerne vil være med til oplysningskampagner omkring, hvordan vi kommer udenom, at døgnarbejderes ret til at afholde SH bliver indskrænket.

Maria: Vi har indtryk af, at der er kommet mere fokus på det efter OK15.

Niels: Har ikke haft henvendelser omkring afholdelse af FO/SH. Hvis vi begynder at lave noget som det I foreslår, at på de døgndækkede områder, at de skal arbejder flere timer og flere dage.

Lis: Der er udarbejdet vejledningsmateriale, som gør det lettere at planlægge. Det er ofte vores egne medlemmer, som får uddelegeret udarbejdelse af vagtplaner, og som laver papirversioner af planerne, og at det er der, hvor problemet opstår. Vagtplanlægningssystemer kan godt håndtere planlægning af SH/FO dage..

Maria: Tilbage melding på kommentaren omkring medarbejdere på døgnarbejdstid, skal kunne holde fri ligeså meget alle andre, så er det udelukkende for at kunne indgå lokale aftaler.

Lis: Vi har ingen interesse i at kapitalisere SH frihed. Vi laver typisk lokalaftaler på aften/natarbejde, mere end på dagområdet. Vi har heller ikke set meget udbetaling af tillægget.

Anne: Det vi typisk har hørt om, er på aften/nat området. Det er et særligt område. Jeg ved, at vores kredse ikke vil være indstillet på at indgå lokalaftaler. Vi har især hørt problemer omkring deltidsansattes afholdelse af SH dage.

Omkring frihedsperioder i forlængelse af hinanden, så er tilbagemeldingen på det den samme. Vi har ikke ændret holdning til dette.

Vi kan ikke nå at aftale os frem til en ny aftale inden Ok indgåelse. I blander 2 forskellige § sammen. I blander æbler og pærer.

KL: Jeg hører jeres tilbagemeldinger, og vi kender hinandens positioner.

Anne: Vi er indstillet på at udarbejde fortolkningsbidrag sammen med jer, men ikke på dette område. Det er fordi, at vi tidligere har vendt det i OK 15 gruppen.

Lis: hvis vi tidligere kunnet se, at det giver samme frihedsperiode for den ansatte, men det kan vi ikke. Og derfor var det ikke med ved fortolkningsbidragene ved OK15. Vi syntes at I blander flere frihedsformer.

Anne: Vende tilbage til SH og frihedsperioder, vi har haft lokale undersøgelser, som afslørede, at man stadig mange steder sad og lavede "papir" vagtplaner, og at I (KL) dengang havde en tilbagemelding om, at opfordre til at anvende de IT-systemer, som kan gøre det lettere at planlægge. Brug de redskaber som er til rådighed.

Lis: Vi oplever, at vi får henvendelser omkring, at KMD laver fortolkninger af OK, som ikke er helt på linje med vores og KL's fortolkning af arbejdstidsaftalen.

KMD underviser i planlægning, og ændrer på vores fælles fortolkninger.

Grundlæggende er vi enige om fortolkningerne af arbejdstidsaftalen. Vi udarbejder fortolket arbejdstidsaftale, som er helt i tråd med KL's vejledning.

Niels: Vi plejer at runde modparten med vores fortolkninger, så vi er enige.

Fælles krav

Se fællesbilag til forhandling.

Vedr. Krav om at genoplive OK 15 projekt om afløsere – Tilbagemelding KL: får også mange spørgsmål omkring dette projekt – det stoppede pga. fratreden af medarbejdere i KL.

Skærpet fokus på fleksibilitet – Tilbagemelding KL: Er det værktøjer? Ja, de lokale skal selv lave det i fællesskab. Maria ser at meget ligger i forlængelse af indledningen – henviser ofte til indledningen, den er mange glade for. Kravene kan ses i forlængelse af hinanden.

Vi kan godt bruge en omgang til det det.

Niels: Det er blevet drøftet i erfa-gruppen, at det ikke altid bliver anvendt (forordet). Vi skal sikre at dialogen kommer i gang lokalt.

Maria: Vi syntes tit, at vi hører vigtigheden af, at anvende forordet fra begge parter. Der er kendskab til det arbejde som blev lavet i OK15.

Krav om frit valg mellem udbetaling og afspadsring bl.a.

Maria: Dobbeltfilter – først org. og så individuel aftale.

Hvordan spiller kravet på weekend sammen med frit valg? Det handler om at der skal kunne aftale på individniveau, altså hvis aftaleteksten ændres.

Krav om serviceeftersyn på arbejdstidsaftalen for SL.

Maria: serviceeftersyn på? De to elementer – skal også forhandles på andet bord.

Krav om dagsnorm (3F)

Ingen bemærkninger.

Krav om at der tjenestested på arbejdsplan. (SHK)

Ingen bemærkninger.

Krav om tekstmæssig præcisering af fridøgn. (SHK)

Henriette: mener I at det så ikke skal kunne inddrages? Ja, måske ved force major eller andre særlige begrundelser.

Maria: er det regelkrav eller lokale aftale? det er regelkrav.

Måske skal det op som regel, og ikke stå i bemærkningerne.

Krav om delt tjeneste betales pr. time. (FOA)

Bakkes op af øvrige organisationer.

Krav om frihed 2 sammenhængende frihedsperioder. (FOA)

Præcisering af tekst, nemlig at der skal gives langt fridøgn.

Krav om indflydelse af afvikling af FO/SH dage. (FOA)

KL spørger til, om det er dialog? Og knytter sig lokale aftalemuligheder.

Er lidt overraskende og har et andet indtryk.

Krav om forhøjelse af varslings/betaling. (3Fog FOA)

KL spørger ind til flere detaljer?

Ikke præciseret yderligere, kommer også an på den økonomiske ramme.

Krav om progressiv overarbejdes honorering. (SHK)

KL spørger til, om det er HK OK som er inspiration? KL rejser krav om at overarbejdsbestemmelse bortfalder.

Krav om bortfald af akutregel. (3F)

KL har drøftet dette og skrevet i vejledning om dette.

Krav om deltidsansattes merarbejde honoreres som overarbejde. (3F+FOA+SL)

KL har løbende drøftelser af deltid/fuldtidsproblematikken.

Krav om bedre beskyttelsen mod at blive kontaktet udenfor arbejdstiden (FOA)

KL spørger ind til problematikken, og ønsker at vende tilbage til dialogdelen. Der kan være forskellige holdninger til, hvordan det gøres. Henviser igen til forordet i arbejdstidsaftalen.

Krav om regulering af arbejdstidsbestemte tillæg (3F+FOA)

KL er det særlige tillæg? Nej, det kan være alle.

Krav om ulempetillæg skal være kronetillæg (FOA)

Krav om særydelser (SL)

Ikke yderligere.

Krav om weekendtillæg (SHK)

Ikke yderligere.

Krav om indførelse (3F+FOA+SL)

Ikke yderligere

Krav om fremrykning af weekend tillæg (FOA)

Ikke yderligere.

Krav om grundlovsdag.... (3F+FOA)

Ikke yderligere Beregning udestår.

Krav om koloniaftale (3F+SL)

Skal passe bedre ind i arbejdstidsaftalen. Genkendelige elementer.

Mener at det er en god ide at Henriette og Maria deltager i forhandlingerne.

Der er udarbejdet notat om problematikken.

KL spørger til om det skal løses lige nu, eller om det er i perioden?

Det er vigtigt at der kommer en løsning på dette spørgsmål.

Krav om drøftelse af modernisering..... (SL)

Ikke yderligere

Krav om justering og præcisering af undtagelserne (SL)

KL spørger om det er hjemmevejlederne? Problemet er at der ikke sker nedskrivning af timetal, men det lægges dag ind uden timer. Det er vigtigt at lægge det

ind på en dag, hvor der er lagt timer ind. Der er tilsvarende problemstilling for de studerende.

Afsluttende bemærkninger:

KL spørger til den videre proces? Hvad tænker I, i forhold til videre proces.

Det aftales, at vi mødes i næste uge til fælles møde vedr. afrapportering til de politiske forhandlinger.