

## **Teknisk arbejdsgruppe SHK/KL, Arbejdstid, Internt referat af kravmøde i KL. d. 1. februar 2018**

### **Deltagere:**

KL: Hasse, Maria, Henriette og student X.

SHK: Helge, Anja, Anne, Dariusz, Louise, Emilie, Tanja og Anne Dorte.

### **Forventningsafstemning:**

Vi lægger op til, at de krav som hører til døgnarbejdstid, forhandles sammen med øvrige grupper i aftalen. (SL, FOA og 3F) Dette er der enighed om.

Der kan være delelementer i krav, som skal behandles i denne gruppe.

Kravene fra KL. til Tandplejere og KOST behandles indledningsvist på dette møde.

Krav 3.2. vedrører døgnarbejdstidsaftalen, overføres til forhandling i den fælles gruppe.

Det gælder også krav: 3.5., 3.6, 3.7, og 3.8.

Krav 3.3. og 3.4 forhandles særskilt med den implicerede organisationer.

### **KL:**

Tandplejerne: KL ønsker at "rense" protokollat 7 for særbestemmelser. Det vedrører bl.a. §1 stk. 2 i aftalen, bemærkning omkring ansatte før 22. november 1991.

Varslingsbestemmelsen om over- og merarbejde §2 stk. 2a ønsker man også skal udgå.

Særlige fridage harmoniseres med København og Frederiksberg.

Anne: Vi har haft projekt med døgnarbejdstid, det var da svært at få harmonisering af reglerne. Uanset det så er det et ønske fra KL's side, at få samme regelsæt på det her område

Anne: Tandplejere fra før 1991, hvor mange drejer det sig om? Der er ikke pt. tal på hvor mange det gælder, KL undersøger.

Vedr. §1 stk. 1, vedr. skoleferien, det er allerede nu muligt at ansætte medarbejdere ved. Lokalaftale. KL kortere formulering " *Arbejdstiden for tandplejere udgør 37 timer pr. uge, fortrinsvis på skoledage.*"

KL mener, at der er basis for brudsag imod KL, hvis ansatte pålægges overarbejde uden at overholde varsel på en dag, og der ikke udbetales det tillæg som står i arbejdstidsaftalen.

Anne påpeger, at det i praksis er medarbejderen selv "krydser" tillægget af på vagtplanen, idet systemet ikke selv kan regne ud om varslet er givet i tide eller ej Såfremt det glemmes, har det aldrig været praksis fra organisationernes side at rejse brudsager på den baggrund.

§2 Stk. 3. Over/merarbejde

Ønsker tekstændring, så der kun står: overarbejde/merarbejde afspadseres eller udbetales.

### **SHK:**

Vi har rejst krav om at få tandplejernes bliver omfattet af selvtilrettelæggeaftalen.

Arbejdsområdet – åbner muligheder for at andre arbejdsrelationer – derfor har vi rejst krav om at dette.

Hasse: Vi læser undersøgelsen som at der er behov for, at tandplejere og deres ledere planlægger, når der er behov og mulighed. Det finder de lokale parter selv ud af.

Anne: Dette anerkender ikke, at tandplejerne har et selvstændigt felt? Hasse: Det er for specifikt fagligt til at han kan vurdere det. Tandplejerne har en rolle at spille, og det behøver de ikke være i en selvtilrettelæggende ramme.

For at understøtte hen imod de nødvendige opgaver, signal om at arbejdsområdet går udover det som gælder skoletandplejen.

Det skal drøftes videre – Anne: Tænker i særlige forhandlinger med tandplejerne, eller skal det være sammen med KOST?

Forhandlingerne opdeles i 2. Det er ikke sammenfald i interesser mellem organisationerne.

### **KOST:**

KL uddybede kravet om skolenorm yderligere: Det KL hører fra kommunerne, er at i sammen med folkeskolereformen, ønsker man at imødekomme behov for at lave mad på skolerne. Derfor behov for central regulering af arbejdstid, og derfor ønsker man skolebræk, så arbejdstiden er reguleret, så den passer med skoleåret.

Anja: Det er noget vi arbejder med hele tiden. Der indgås lokalaftaler om skolebræk, så hvor er behovet? Der ønskes altså et regelsæt, og dermed gå udenom de lokale parter.

KL vil fastsætte en årsnorm, som kan være en bestemmelse, som sætter rammer for lokale – det er ikke procedurer som ønskes – men udelukkende ønsket om central aftale.

Anja: Vil I undgå at de lokale involveres? – hvad er problemet? – der er forskel på bemanning – og rekrutteringsmuligheder – derfor er det en fordel at indgå disse aftaler lokalt.

Hasse: Døgnarbejdstidsaftalen er lavet til døgndækket område, han mener ikke den er den rette aftale på et institutionsområde – derfor giver det god mening at tilpasse reglerne til dette område. Det kostfaglige personales arbejdstidsregler vil man gerne have skal passe sammen med de øvrige ansatte. Det må være muligt at give ansættelsesmyndigheden de samme regler at forholde sig til.

Anja: Hvad forestiller I jer skal stå i stedet for reguleringen?

Der ønskes en bestemmelse i 70.01. Hvis man er kostfagligt personale, så er man omfattet. Det giver ikke mening at have regler for døgnarbejde, når man ikke kan planlægges til at arbejde i døgnarbejde. Det skal vi se videre på.

Anja: Spørger til tekst på kravet til det KOST-fagligt personale? Det vil KL udarbejde til næste møde.

### **Jordemødre og Farmakonomer omfattes af arbejdstidsaftalen:**

Ønsker at være part i arbejdstidsaftalen, fordi de er omfattet af overenskomstens § 11 hvor der henvises til aftalen.

### **Selvtilrettelæggere:**

Serviceeftersyn, vi ved godt at der ikke er mange bestemmelser at se på, men at udviklingen i de kommunale opgaver udvikler sig. Nye opgaver, som ikke fandtes da vi indgik aftalen for snart 15 år siden

Aftalen omfattede oprindeligt primært sundhedsplejersker og terapeuterne i visitationerne. Derfor vil vi gerne i fællesskab lave et eftersyn på aftalen, for at se om der er behov for justering? Er der noget vi ikke har taget højde for? Verden ser anderledes ud i 2018.

Hasse: Hvad er det særligt? Ønskes der en arbejdsgruppe eller et projekt?

Anne: Vi har ikke lagt os fast på formen, det kan være arbejdsgruppe eller spørgeskema.

Tidspunkt for aftentillæg: Ved OK 15, manglede vi at få det reguleret sammen med døgnarbejdstidsaftalen. Det er en forglemmelse som vi ønsker at få rettet op på.  
Hasse: Anser det ikke som en forglemmelse fra OK 15. Det har ikke afledt nogen spørgsmål til KL. Organisationerne har haft forespørgsler. KL tænker, at det har de fundet ud af lokalt, men de ser på det.

Vi har rejst krav om tandplejerne bliver omfattet af aftalen.  
KL tilkendegav at de ikke så at det var en mulighed

SHK overleverede tekster til krav til døgnarbejdstidsaftalen. De er ikke drøftet med øvrige org. som er part i arbejdstidsaftalen. Derfor kan ordlyden godt blive ændret. KL vil gerne have oversendt krav. Elektronisk og i PDF. Format.