

Vedr.: Referat fra teknisk arbejdsgruppe vedr. arbejdstid KOST

Dato: 19.02.18

Sagsnr.: 18/00057

Deltagere for SHK:

Jacob
Anja
Anne
Anne Dorte

Deltagere for KL:

Andreas
Henriette

Indledning:

Vi har afsat 1 ½ time til forhandling, først Kost og så Tandplejerne.

Vi indledte med Kost.

Henriette: Vi har udarbejdet papirer, først udkast til modeller på, hvordan en aftale kan se ud og herefter papir med nye tekster.

Udkast til 2 modeller for arbejdstid. Model 1, som svarer til Hus/Rengøring organisationer (FOA og 3F). Nogen aftaler er med begge organisationer.

Anja, spørger til faglærte medarbejder inden for de nævnte grupper? Der er faglærte i begge grupper. Henriette vender tilbage med præcise grupper.

Alle regler angående skiftende arbejdstider, pauser ligger udenfor arbejdstiden.

Model 2. er inspireret af protokollat 7 i overenskomsten (Tandplejerne). Er udarbejdet på baggrund af det kravet om revidering af deres protokollat. Der er ikke 100 % på baggrund af nuværende, men sammenligneligt.

Model 1, skal der laves ændringer i selve OK i forhold til tekstforslag, efterfølgende er selve protokollat.

Opdatering i forhold til studiebetegnelser, skal ensrettes.
Se udleverede bilag.

Model 1: Omfatter kun ansatte på skoler, andre steder vil det være lokalaftale.

Anja spørger til frokostpause? Og det er 37 timer uden frokostpause.

Hvor længe er en vagtplansperiode?

Kan aftales lokalt, Anne spørger til, om der fastsættes arbejdstidsplaner? Hvordan håndterer man medarbejdernes fratræden ved over/underskud af timer.

Hvornår starter normperioden?

Anja: Hvad har vi nu? Og hvad vil man gerne pålægge os? Jeg ser at meget fjernes, spisepause, ret til organisationerne inddraget.

Anne: Henviser til rammeaftale om decentral arbejdstid for muligheder for lokal-aftaler.

Henriette er åben for videre drøftelse, og så må vi se om vi kan mødes.

Anja: Hvilken pakke tænker I, at vi skal have igen? Vi vil gerne kunne se, at vi ikke bare gør køb for medarbejderes rettigheder.

Henriette: Det er muligheden for at indgå aftaler som passer på den enkelte arbejdsplads. Baglandet har rejst behovet.

Anja: Bemærker nedenstående ændringer i forhold til nuværende arbejdstidsaftale som nogen af de væsentlige. Har behov for at nærlæse teksterne mere, før hun kan give tilbagemelding.

Model 1, opgørelsesperioder, tiltrædelses og fratræden, frokost, lørdag/søndagsbetaling.

Model 2, synliggørelse af arbejdsplaner, fratrædelse/tiltrædelse, merarbejde/overarbejde, ansættelsesbrøk bliver tilpasset, så ansatte ikke arbejder i skoleferien, dvs. timetal regnes ned til deltid.

Mulig teknisk forhandling d. 25/2.-18. Anja tilslutter sig den dato.

Henriette sender forslag til os, og så kan den videre drøftelse kan tage udgangspunkt. Send bemærkningerne til mødet d. 25/2.

Anne opfølgning: Er i opmærksomme på, at der er ansatte som underviser eleverne på skolerne. Det her handler også om at PB bliver omfattet. I får en mail fra Kost.

Tandplejerne

Indledning:

Henriette, der er krav på begge sider, krav om at være omfattet af selvtilrettelægeraftalen, og KL's krav om bortfald af særbestemmelser i protokollat 7.

Udleverer skema med sammenligning af aftaler, samt ny tekst til protokollatet.

Der er 47 ansatte tandplejere, som er omfattet af bemærkningen i §1 stk. 2.

Henvisning til § 4-6, redaktionelle ændringer.

Henriette: Uafhængigt af om vi kan blive enige om resten, så skal redaktionelle ændringer stadig foretages.

Det kan godt være, at vi skal lade særbestemmelsen for ansatte inden 1991, bestå. Vi har nok troet, at der ikke var flere på denne særbestemmelse.

Fjernelse af tillæg, hvorfor skal tandplejerne ikke varsles i forhold til overarbejde.

§3, stk. 4, Der er en særlig beskyttelse af tandplejerne, at der er en del som har 2 ansættelser, og derfor kan det komme til at kollidere med en anden ansættelse, såfremt de bliver pålagt afspadsering.

Henriette: Svar på timelønsbestemmelse kommer.

Anne SHK's krav om tandplejernes omfattes af §11, C, "selvtilrettelæggerbestemmelsen".

Henriette: Har I gjort jer nogen tanker om, om det skal være alle der skal være omfattet af aftalen? Det skal være en mulighed, som man beslutter lokalt. Hvis man ikke har lyst til at være selvtilrettelæggere? Hvad skal tilbagefaldsreglen? Hvis man ikke er interesseret på arbejdspladsen, så gælder §11 stk. 5.

Det giver mening på både omsorgstandplejen og børnetandplejen.

Hvilke konsekvenser er der for lønnen? Sygeplejersker bliver omfattet af trin 8, øvrige grupper forhandler det lokal.

Tanja vender tilbage med svar på spørgsmål om løn.

Videre proces, vi tager det sammen med de øvrige tilbagemeldinger fra Kost til d. 25/2-18.

Tandplejerne giver tilbagemelding på kravet inden d. 25/2.

.