

valleveret på møde d. 4/2 2018

REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN

RLTN

FF

c/o Danske Regioner

Dampfærgevej 22, Postbox 2593, 2100 København Ø

Tlf. 35 29 81 00

Krav 2.1. Rammeaftale om seniorpolitik tilpasses lovgivning om folkepension (dvs. fra 5 år før folkepensionsalder)

Kravet indebærer, at alle aktuelle bestemmelser i rammeaftale om seniorpolitik, hvor der angives en alder, som udgangspunkt erstattes med følgende formulering "5 år før den ansatte opnår ret til folkepension".

Ændringerne i de enkelte bestemmelser i rammeaftalen om seniorpolitik er beskrevet i vedlagte skema/bilag.

02-02-2018

EMN-2018-00321

1118975

Malene Vestergaard Sørensen

Bestemmelse	Indhold	Eksisterende formulering	Ny formulering
Kapitel 2 seniorstillinger	Indledning	"Som led i bestræbelserne på at fastholde ældre medarbejdere er parterne enige om at anbefale, at ansatte på 60 år og derover, der har til hensigt at gå på pension/efterløn, i stedet tilbydes nedsættelse af arbejdstiden med opretholdelse af fuld pension, hvis forholdene på arbejdsstedet mv. tillader det."	...5 år før folkepensionsalder...
§ 5 seniorstillinger	Seniorstilling med fastholdelseselementer: udligningstillæg, bevarelse af pensionsrettigheder og/eller fastholdelsesbonus. Eksisterende eller nyoprettet stilling.	Kan aftales for tjeneste og ikke-tjenestemænd, der er fyldt 52 år	Kan aftales fra 5 år før folkepensionsalder
§ 8 pensionsforbedring – som led i seniorstilling	Ved overgang til seniorstilling 2 års pensionsalder til tjenestemænd, 2 års ekstra pensionsbidrag ikke-tjenestemænd,	Som ved overgangen til seniorstillingen er fyldt 55 år Til udbetaling ved fratræden efter fyldte 62. år	Kan aftales fra 5 år før folkepensionsalder Udbetaling ved fratræden efter folkepensionsalder er nået
§ 9 fastholdelsesbonus– som led i seniorstilling	Ved fratrædelse af en seniorstilling en særlig bonus	Aftales som led i aftalen om seniorstilling, fra 52 år, udbetaling betinget af fratrædelse efter det fyldte 62. år	Kan aftales 5 år før folkepensionsalder, jf. § 5. Udbetaling efter opnået folkepensionsalder
§ 10 generationsskifteafale	Generationsskifteordning med flg. fastholdelseselementer: løntillæg, fastholdelsesbonus og/eller pensionsforbedring	For chefer og ledere, der er fyldt 54 år særlige vilkår i nuværende stilling i fastsat tidsrum. Højest for en periode på 6 år og med	Kan aftales fra 5 år før folkepensionsalder og fratrædelsestidspunkt tidligst ved opnået folkepensionsalder.

			fratrædelsestidspunkt tidligst fra 60 år	Generationsskifteaftale fortsat højst for 6 år.
§ 12 fratrædelsesgodtgørelse	Fatrædelsesordninger kan bestå af fratrædelsesgodtgørelse, pensionsforbedring og/eller tjenestefri med sædvanlig løn		Ikke alderskrav tilknyttet	Uændret intet alderskrav
§ 13 pensionsforbedring	Tjenestemand: 4 års pensionsalder, ikke tjenestemandsansat: 4 års ekstraordinært pensionsbidrag		Fatræder tidligst efter fyldt 60 år	Fatrædelsestidspunkt tidligst 5 år før folkepensionsalder
§ 14 tjenestefri	Ikke-tjenestemænd kan i forbindelse med fratræden få 6 måneders tjenestefrihed med sædvanlig løn		Ingen aldersgrænse	Uændret ingen aldersgrænse

Eksisterende aftale, bilag 3 Seniorbonus: Fra og med året efter den pgl. fylder 58/60 år ret til seniorbonus

Alder		Bonus i pct. af sædvanlig løn
Gruppe 1	Gruppe 2	
58 år	60 år	0,8
59 år	61 år	1,2
60 år og derover	62 år og derover	1,6

Ny formulering/indhold og beregning

Alder	Bonus i pct. af sædvanlig løn
5 år før folkepensionsalder	0,8
4 år før folkepensionsalder	1,2
3 år før folkepensionsalder	1,6

Folkepensionsalder:

1.1.18: 65 år

1.1.19: 65 ½ år

1.1.20: 66 år

1.1.21: 66 ½ år

1.1.22: 67 år

c/o Danske Regioner
Dampfærgevej 22, Postbox 2593, 2100 København Ø
Tlf. 35 29 81 00

Udleveret til Forhandlingsfællesskabet d. 4/2 – 2018

04-02-2018

EMN-2017-03521

1122204

Frederikke Lyngby

Forslag til protokoltekst vedr. pensionskarens

Parterne er enige om at afsætte ^{31,3} ~~31,3~~ mio. kr. til finansiering af afskaffelse af pensionskarens, særligt beskæftigelseskarens, i de overenskomster, hvor det stadig må forekomme.

Midlernes anvendelse inden for ovennævnte rammer aftales ved organisationsforhandlingerne. Midlernes fordeling på organisationsområderne fremgår af bilag X.

Midlerne er til rådighed pr. XX.XX.XX.