

FORHANDLINGSFÆLLESSKABET

Sekretariatet

Aktivitetsnr.: 18-0051.33

NK

24. februar 2018

Til: RLTN – sendt pr. mail den 25. februar.

Vedr.: RLTN's krav 12. 1 vedr. åremål

PROTOKOLTEKST

Fratrædelsesbeløb ved åremålets udløb ændres således, at åremålsansatte optjener ret til fratrædelsesbeløb svarende til 1 måneds løn for hvert fulde års åremålsansættelse.

Ændringen gælder for nyansættelser på åremål, hvor tiltrædelse sker den 1. juni 2018 eller senere, jf. bilag y.

Ændring af reglerne for fratrædelsesgodtgørelse, så der ikke kan udbetales fratrædelsesbeløb ved forlængelse, når den åremålsansatte bliver forlænget på åremålsvilkår i samme stilling.

Ændringen gælder for forlængelser af åremålsansættelse i samme stilling, hvor aftalen om forlængelse er indgået den 1. juni 2018 eller senere, jf. bilag y.

Provenuet ved ændringerne er opgjort til xx (beregninger udestår), der er til rådighed for de berørte organisationer pr. 1. juni 2018.

BILAGSTEKST**Rammeaftale om åremålsansættelse**

Der foretages følgende ændringer i § 6:

§ 6. Fratrædelsesbeløb m.v.

Stk. 1

Ved åremålets udløb udbetales et fratrædelsesbeløb.

Stk. 2

Fratrædelsesbeløbet udgør 1 måneds løn for hvert fulde års åremålsansættelse.

Stk. 2 a

For ansættelser, hvor tiltrædelse i åremålsstillingen er sket før den 1. juni 2018, udgør fratrædelsesbeløbet 3 måneders løn i åremålsstillingen samt yderligere 1 måneds løn for hvert fulde års åremålsansættelse.

Stk. 3

Bidrag til pension indgår i beregningsgrundlaget, med mindre andet er aftalt.

Stk. 4

Fratrædelsesbeløb udbetales ikke

- a) ved ansøgt afsked
- b) når der er givet tilsagn om en tilbagegangsstilling, jf. § 2
- c) når der sker varig ansættelse i åremålsstillingen
- d) når der sker genansættelse på åremålsvilkår i samme stilling, jf. dog stk. 5
- e) når der sker varig ansættelse i en anden tjenestemandsstilling, der er aflønnet indtil 2 løntrin under åremålsstillingen.
- f) ved forlængelse af åremålsansættelse i samme stilling, jf. dog stk. 6.

Stk. 5

Det i stk. 5 punkt d) nævnte gælder for nyansættelser på åremål, hvor tiltrædelse sker den 1. juni 2015 eller senere.

Bemærkninger:

Ved uansøgt afsked gælder særregler efter § 7.

Stk. 6

I aftaler om forlængelse af åremålsansættelse i samme stilling, hvor aftalen om forlængelse er indgået inden den 1. juni 2018, er der mulighed for at aftale, at en del af det samlede fratrædelsesbeløb udbetales ved forlængelsen.

§ 7 Særregler om fratrædelsesbeløb mv.

Stk. 1

Ved indgåelse af åremålsaftalen kan det aftales, at der ved uansøgt afsked på grund af sygdom som led i fratrædelsesvilkårene skal ydes et fratrædelsesbeløb. Fratrædelsesbeløbet kan ikke overstige det beløb, pågældende ville have været berettiget til efter § 6, stk. 2, jf. dog stk. 3

Stk. 2

Ved uansøgt afsked af anden årsag end sygdom eller tjenesteforseelse med én måneds varsel inden for det første år efter ansættelsen, udgør fratrædelsesbeløbet 1 måneds løn for hvert år, åremålsansættelsen var aftalt til at vare, jf. dog stk. 3.

Stk. 3

I åremålsstillinger, hvor tiltrædelse er sket før den 1. juni 2018, udgør fratrædelsesbeløbet 3 måneders løn forhøjet med én måneds løn for hvert år, åremålsansættelsen var aftalt til at vare.

Ovenstående ændres tilsvarende i kapitel 2.

c/o Danske Regioner
Dampfærgevej 22, Postbox 2593, 2100 København Ø
Tlf. 35 29 81 00

EMN-2018-00393

1119405

Krav 12.1. Åremålsansættelse

Fratrædelsesbeløbets størrelse

Fratrædelsesbeløb ved åremålets udløb ændres således, at åremålsansatte optjener ret til fratrædelsesbeløb svarende til 1 måneds løn for hvert fulde års åremålsansættelse.

Ændringen gælder for nyansættelser på åremål, hvor tiltrædelse sker den 1. juni 2018 eller senere.

Adgangen til at få fratrædelsesbeløbet udbetalt

Ændring af reglerne for fratrædelsesgodtgørelse, så der ikke kan udbetales fratrædelsesbeløb ved forlængelse, når den åremålsansatte bliver forlænget på åremålsvilkår i samme stilling.

Ændringen gælder for forlængelser af åremålsansættelse i samme stilling, hvor aftalen om forlængelse er indgået den 1. juni 2018 eller senere.

Niels Christian Nielsen

Fra: David Sembach <DSE@regioner.dk>
Sendt: 23. februar 2018 09:25
Til: Nanna Kolze
Emne: Åremål
Vedhæftede filer: Krav 12.1. Åremålsansættelse.pdf; Aftale vedrørende lægelige chefer.pdf

Opfølgningsflag: Opfølgning
Flagstatus: Afmærket

Kære Nanna

Hermed fremsendes RLTN's forslag til krav 12.1. vedr. åremål.

Jeg vedhæfter samtidig aftale vedrørende lægelige chefer. Det fremgår af protokollat nr. 2 om ansættelsesvilkår ved åremålsansættelse af lægelige chefer § 2, stk. 3, at "*Ved åremålets udløb har overlægen tilbagegangsret til en stilling som overlæge*".

Med venlig hilsen

David Sembach
Seniorkonsulent
Center for Forhandling, Aftaler og Overenskomster

Danske Regioner
Dampfærgevej 22
2100 København Ø

T 35 29 84 51
M 24 98 46 18
E dse@regioner.dk

Officiel post bedes sendt til
regioner@regioner.dk

www.regioner.dk