

Niels Christian Nielsen

Fra: Vibeke Pedersen <vp@forhandlingsfaellesskabet.dk>
Sendt: 19. februar 2018 19:17
Til: Akademikernes Centralorganisation (ac@ac.dk); Charlotte Vinderslev; Dorte Kofoed (dj@etf.dk); Helle Krogh Basse; Helle Varming; Henrik Würtzenfeld; Jakob Bang (jaob@foa.dk); Jette Balle; Joy Strunck (jst@dbio.dk); Jørgen Holst (joh@ftf.dk); Kirsten Brandbyge (kbr@oao.dk); Lene Esbensen (le.yl@dadl.dk); Lone Amstrup (loa@sl.dk); Lone Skovgaard Jensen; Mette Terp (mete@ftf.dk); Michael Jespersen (mje@oao.dk); Maarit Väisänen; Niels Christian Nielsen; Nina Vedel Møller, 3f.dk; slcpst_SL; Steen V. Kristensen (steen.v.kristensen@hk.dk); Tine Asmussen (tas@ac.dk); Tine Stockholm Jensen; Vibeke Pedersen
Emne: Regional rekrutteringspulje
Vedhæftede filer: 18-0066.13.Svar fra SFN, RLTN den 19.2.2018.docx
AppServerName: dsrsag.global.net
DocumentID: 18/01439-4
DocumentIsArchived: -1

Til FS-R

RLTN har fremsendt vedlagte svar (bilag 18-0066.13) på Forhandlingsfællesskabets brev af den 18. februar 2018.

I lyset af drøftelsen i den regionale forhandlingsdelegation den 18. februar 2018 indstiller sekretariatet, at der afsendes følgende svar til RLTN:

Til RLTN

Den 20.2.2018

Forhandlingsfællesskabet har modtaget RLTN's brev af den 19. februar 2018 om "Opretholdelse af forbeholdskrav 16.2 vedrørende en regional rekrutteringspulje på 0,3 pct. af lønsummen".

Forhandlingsfællesskabet har noteret sig, at RLTN opretholder kravet. Forhandlingsfællesskabet afviser kravet, som det er beskrevet i brev af den 19. februar 2018.

Forhandlingsfællesskabet er fortsat positive over for afsættelse af midler til en Rekrutterings-, Kompetence- og Udviklingspulje, som beskrevet i bilag fremsendt til RLTN den 18.2.2018 kl. 19.20 og under forudsætning af de anførte betingelser i samme bilag.

Evt. bemærkninger til indstillingen senest i morgen den 20. februar 2019 kl. 15.00.

Med venlig hilsen

Vibeke Pedersen

c/o Danske Regioner
Dampfærgevej 22, Postbox 2593, 2100 København Ø
Tlf. 35 29 81 00

Til Forhandlingsfællesskabet

19-02-2018

EMN-2017-01425

1127444

Opretholdelse af forbeholdskrav 16.2 vedrørende en regional rekrutteringspulje på 0,3 pct. af lønsummen

Regionernes Lønnings- og Takstnævn (RLTN) har modtaget skrivelse af 18. februar 2018 fra Forhandlingsfællesskabet vedrørende RLTN's forbeholdskrav 16.2 om en regional rekrutteringspulje på 0,3 pct. af lønsummen

På den baggrund skal RLTN oplyse, at kravet opretholdes som aktiveret over for Forhandlingsfællesskabet den 16. februar 2018.

Inden for rammen afsættes der 0,3 pct. af lønsummen på det regionale område svarende til 181,5 mio. kr. til rekrutteringsformål.

Midlerne prioriteres til følgende formål (skønsmæssig fordeling):

- Sygeplejersker og jordemødre svarende til 130,5 mio. kr.
- Pension af særydelser svarende 24,0 mio. kr. på arbejdstidsaftale 11.05.9.1
- Pension af særydelser svarende 24,0 mio. kr. på arbejdstidsaftale 11.05.11.1
- Sосу-elever og redder-elever svarende til 3,0 mio. kr.

RLTN vil i forbindelse med organisationsforhandlingerne optage drøftelser med de relevante organisationer med henblik på en konkret udmøntning af midlerne til de prioriterede formål.

Til RLTN

Rekrutterings-, Kompetence- og Udviklingspulje

Der afsættes [YY] mio.kr., svarende til (0,X %) til en Rekrutterings-, Kompetence- og Udviklingspulje.

Midlerne (0,X %) afsættes med samme procent til forhandling i alle organisationer efter samme principper som fordelingen af midler til organisationsforhandlingerne. Midlerne er særskilt øremærket ovennævnte formål. Den nærmere anvendelse af midlerne aftales med organisationerne.

Stillingtagen til en Rekrutterings-, Kompetence- og Udviklingspuljes størrelse forudsætter, at der opnås enighed om

1. Afsættelse af midler til forhandling i alle organisationer (samme procent til alle).
2. Rammen, herunder forbedring af reallønnen via generelle procentuelle lønstigninger samt yderligere midler til øvrige krav.

Niels Christian Nielsen

Fra: Helle Krogh Basse <hkb@forhandlingsfaellesskabet.dk>
Sendt: 16. februar 2018 18:02
Til: Akademikernes Centralorganisation (ac@ac.dk); Benny Andersen (forbundsformanden@sl.dk); Bert Asbild (bas@dbio.dk); Bodil Otto (bodil.otto@hk.dk); Camilla Rathcke (cnr@dadlnet.dk); Dennis Kristensen; Ellen Lykkegård (ellen.lykkegaard@3f.dk); Formand; Grete Christensen; Helle Krogh Basse; Henrik Würtzenfeld; Jette Balle; Karen Stæhr (kas050@foa.dk); Lars Qvistgaard (lqv@ac.dk); Malene Meldal (mme@dlf.org); Tina Lambrecht (tl@fysio.dk); Tina Nør Langager (tnl@etf.dk); Vibeke Pedersen; Charlotte Vinderslev; Dorte Kofoed (djkk@etf.dk); Helle Varming; Jakob Bang (jaob@foa.dk); Joy Strunck (jst@dbio.dk); Jørgen Holst (joho@ftf.dk); Kirsten Brandbyge (kbr@oao.dk); Lene Esbensen (le.yl@dadl.dk); Lone Amstrup (loa@sl.dk); Lone Skovgaard Jensen; Mette Terp (mete@ftf.dk); Michael Jespersen (mje@oao.dk); Maarit Väisänen; Niels Christian Nielsen; Nina Vedel Møller, 3f.dk; slcpost_SL; Steen V. Kristensen (steen.v.kristensen@hk.dk); Tine Asmussen (tas@ac.dk); Tine Stockholm Jensen
Emne: Aktivering af krav om rekrutteringspulje RLTN

Til
Den regionale forhandlingsdelegation den 16. februar

RLTN har på et netop afholdt ekstraordinært møde med FS-R aktiveret deres forbeholdskrav vedr. rekrutteringspulje.

Der vil blive indkaldt til et ekstraordinært møde i forhandlingsdelegationen med henblik på en drøftelse af kravet. Der sigtes mod, at mødet kan holdes i løbet af weekenden med forbehold for det afsluttende forhandlingsforløb med KL og tilsvarende i staten. Der vil blive udsendt nærmere information herom pr. mail.

Nedenfor følger sekretariatets korte opsamling på præsentationen.

Aktivering af forbeholdskrav og præsentation:

Aktivering af forbeholdskrav 16.2. (krav som følge af temaer på de andre forhandlingsområder) indebærer, at der afsættes 0,3 % til en rekrutteringspulje. Det blev oplyst, at det svarer til 181 mio. kr.

Rekrutteringspuljen er med henblik på håndtering af de største rekrutteringsudfordringer: pension af særydelser til plejegruppen (tænkt bredt i forhold til døgnarbejdstidsaftalen), sosu-elever (som på KL-området) og redder-elever, sygeplejersker og jordemødre,.

Om håndtering og udmøntning svarede RLTN, at det ønsker de at drøfte med de relevante grupper. RLTN kunne ikke sætte beløb på fordeling mellem grupperne.

På forespørgsel blev det oplyst, at der ikke er tale om alle sygeplejersker, men en foreløbig overvejelser er fx sygeplejersker på medicinske afsnit og i akut-funktioner. Endvidere at det kan understøttes af andre indsatser og henviste til, at de i relation til AUA-aftalen har foreslået rekruttering som et tema.

RLTN indledte med at henvise til, at rekrutteringspuljen i KL er en realitet. Forhandlingsfællesskabet henviste til tilbagemeldingen til KL om, at

” Stillingtagen til rekrutteringspuljens størrelse, forudsætter, at:

1. *Der opnås enighed om afsættelse af midler til forhandling i alle organisationer (samme procent til alle).*
2. *Opnås enighed om rammen, herunder forbedring af reallønnen via generelle procentuelle lønstigninger samt yderligere midler til øvrige krav.*

Personalegrupper kan ikke både omfattes af lavtløn/ligelønsprojektet og af rekrutteringspuljen.”

Forhandlingsfællesskabet sagde afslutningsvist, at kravet vil blive drøftet i FD-R med henblik på en tilbagemelding. RLTN opfordrede til en tilbagemelding hurtigst muligt.

Med venlig hilsen

Helle Basse
Sekretariatschef



Forhandlings
fællesskabet

Løngangstræde 25, 1.
1468 København K
Direkte tlf. 3347 0611 - Mobil 5137 6905
E-mail: hkb@forhandlingsfaellesskabet.dk