

Tekst til protokol

Et godt arbejdsmiljø på de regionale arbejdspladser

RLTN og Forhandlingsfællesskabet er enige om at fortsætte det fælles arbejde med fokus på arbejdsmiljøet i regionerne, hvor arbejdsmiljø og løsning af kerneopgaven tænkes sammen. Både borgeren, de regionale arbejdspladser og medarbejderne vil kunne høste gevinster herved.

For at kunne imødekomme fremtidens nye muligheder og behov, vil der fortsat ske forandringer og tilpasninger i den regionale organisering. Og karakteren af de opgaver, der løses på de regionale arbejdspladser vil påvirke og præge rammerne for medarbejdernes mulighed for at løse deres kerneopgaver. Det er væsentligt at sikre, at effekten på arbejdsmiljøet løbende indtænkes på arbejdspladsniveau.

Det er et fælles anliggende for medarbejdere, ledere, arbejdsmiljørepræsentanter, TR samt MED- og arbejdsmiljøorganisationen at styrke det gode arbejdsmiljø. Dialog er derfor et vigtigt element, hvis der er udfordringer med arbejdsmiljøet.

Regionerne tilbyder allerede medarbejdere og de regionale arbejdspladser en professionel og mangefacetteret arbejdsmiljøindsats for at sikre, at alle medarbejdere har et sikkert og sundt arbejdsmiljø. Som supplement hertil iværksætter parterne en række initiativer, som kan bidrage til skabe og anvende ny viden og inspiration om det gode arbejdsmiljø jf. bilag XX

Der afsættes i alt XX mio. kr. årligt til parternes fælles indsats, som finansieres af [AUA-midler samt XX.]

Bilag XX. Fælles arbejde om det gode arbejdsmiljø på de regionale arbejdspladser

RLTN og Forhandlingsfællesskabet er enige om at fortsætte det fælles arbejde med fokus på arbejdsmiljøet i tæt relation til arbejdet med løsningen af kerneopgaven. I forlængelse heraf iværksættes en række initiativer, som kan bidrage til at skabe og anvende ny viden og inspiration om det gode arbejdsmiljø.

Arbejdsmiljøforum

Der nedsættes et arbejdsmiljøforum, som skal følge de fælles initiativer, der er aftalt iværksat. Forummets opgave er at iværksætte det mellem parterne aftalte forskningsprojekt og løbende følge og drøfte de igangsatte initiativer. Forummet skal endvidere understøtte formidling af den genererede viden og læring med henblik på, at man i regionerne kan omsætte det til handlingsrettede indsatser.

Forummet kan samtidig tage relevante temaer op og drøfte den aktuelle arbejdsmiljødagsorden.

Forummet mødes jævnligt. Forummet består af sekretariatsmedarbejdere fra Danske Regioner og Forhandlingsfællesskabet/Forhandlingsfællesskabets organisationer. Endvidere kan der ad. hoc. inddrages regional/lokal repræsentation, eksempelvis arbejdsmiljøorganisationen, i forummets arbejde.

Forskningsbaseret fundament for arbejdsmiljøindsats

Der gennemføres en forskningsindsats i overenskomstperioden med det formål at øge viden om indsatser, der har en positiv effekt på arbejdsmiljøet på de regionale arbejdspladser og i en regional kontekst.

Hensigten er således, at forskningen kan anvendes og fungere som et fundament, som de regionale arbejdsmiljøorganisationer kan lade deres arbejdsmiljøindsatser inspirere af.

Forskningsprojektet forudsættes gennemført som ét enkelt eller flere projekter, evt. med delprojekter organiseret under det enkelte projekt. Forskningsprojektet gennemføres af en eller flere etablerede forskningsenheder.

Der sikres en vekselvirkning mellem de enkelte forskningsprojekter og den regionale praksis ved, at der etableres et bindeled mellem arbejdsmiljøorganisationen i en eller flere regioner og det/de konkrete forskningsprojekter. Det er vigtigt dels for at det enkelte forskningsprojekt får regionalt input og relevans, dels for at sikre implementeringen og konkret anvendelse af forskningsresultaterne i regionerne.

Forskningsindsatsen skal have fokus på at undersøge og belyse,

- hvilke arbejdsmiljøindsatser der virker, og hvordan de virker,
- hvordan arbejdsmiljøindsatserne virker i forhold til den specifikke lokale kontekst, som de skal indgå i og
- hvordan arbejdsmiljøindsatserne forankres, så de skaber blivende værdi i form af et forbedret arbejdsmiljø.

Eksempler på mulige delprojekter:

- Måltrettet indsats på arbejdspladser inden for social- og sundhedsområdet, hvor der er påvist vold og trusler.
- Anerkendelse, respekt og mulighed for at udfolde sin faglighed i et tæt samarbejde på tværs af bl.a. forskellige faggrupper og områder, herunder den arbejdsmiljømæssige betydning af tid til kerneopgaven.
- Hvordan introduktion for nyuddannede og nyansatte bedst gennemføres, så den har positive effekter på arbejdsmiljø og læring.
- Hvilke arbejdsmiljøinitiativer understøtter, at medarbejdere på forskellige arbejdsområder kan fastholdes i et længere arbejdsliv.
- Forandringsprocesser med fokus på sikring af et godt arbejdsmiljø.

Der afsættes XX mio. kr. til tiltaget.

Et godt arbejdsmiljø - Viden og inspiration til de regionale arbejdspladser: Ekspertrådgivning og inspiration

Regionerne kan fortsat rekvirere ekspertrådgivning og inspiration. Formen skal fortsat være fleksibel, så den kan tilpasses regionernes behov og praksis.

Ekspertrådgivning og inspiration fungerer som et tilvalg, som ligger udover den arbejdsmiljøindsats, som regionerne tilbyder i dag.

Formålet med indsatsen er at tilbyde den enkelte arbejdsplads – eller flere arbejdspladser inden for samme speciale, område eller region mv. og på tværs af disse – rådgivning og inspiration om, hvordan det psykiske arbejdsmiljø kan styrkes i tæt relation til løsningen af kerneopgaven.

Indsatsen kan have blik for den enkelte arbejdsplads og/eller have et mere strategisk sigte. Indsatsen skal som udgangspunkt have et tværfagligt perspektiv, men kan også målrettes enkelte fag. Indsatsen skal ses i samspil med samarbejdet om kerneopgaven og arbejdspladsens og regionens strategier og mål i øvrigt.

Der tilbydes ekspertrådgivning og inspiration inden for følgende temaer:

- Organisatoriske forandringer
- Faglige forandringer
- Vold og trusler
- Samarbejde, arbejdspladskultur og mobning

Ekspertrådgivningen og inspiration kan alt efter rekvirentens behov tilbyde rådgivning, information om nyeste forskning, mv.

Relevante lokale parter kan i enighed rekvirere tilbuddet. Med de lokale parter menes MED/arbejdsmiljøorganisationen på rette niveau samt ledere og medarbejdere/TR i forening. Regionens MED-/arbejdsmiljøorganisation/TR/AMR/HR på rette niveau informeres/involveres i afviklingen af aktiviteten alt efter, hvordan regionen har organiseret tilbuddet.

Der indgås aftale med eksperter. Eksperterne skal have faglige kompetencer, der supplerer regionernes egne arbejdsmiljørådgivere. Udbyderne skal opfylde konkrete krav indenfor: faglighed, dokumentation, formidling, forskningsbaseret viden og erfaring med rådgivning og inspiration, så de kan matche den professionelle arbejdsmiljørådgivning, der finder sted i regionerne.

Indsatsen evalueres løbende.

Parterne beslutter i fællesskab, hvilke eksperter der skal indgås kontraktforhandlinger med. Det estimeres, at der afholdes [ca. 75] arrangementer pr. år af forskellige varighed efter behov.

Der afsættes XX mio. [kr.](#)

Arbejdsmiljøformidling

Det drøftes i perioden, hvordan parterne i fællesskab formidler erfaringer, delresultater og resultater mv. af de igangsatte initiativer med henblik på at få resultaterne bredt ud til en større kreds. Endvidere drøftes behovet for yderligere formidlingsaktivitet.

Der afsættes XX kr.

*

Der kan inddrages regional/lokal repræsentation i alle de ovenstående indsatser.