

Til: FS/FS-R - møde den 14. december 2017

Vedr.: Videre proces med implementering af ny ferielov i ferieaftalen

FS/FS-R drøftede på sit møde den 28. november 2017 kortlægning af den nye ferielov, som er gennemført af en teknisk arbejdsgruppe med deltagelse af KL, RLTN og Forhandlingsfællesskabet.

På mødet blev det bl.a. besluttet at fortsætte de tekniske drøftelser i arbejdsgruppen *inden* kravsudvekslingen.

I materialet til FS/FS-R blev der desuden lagt op til, at FF-siden i arbejdsgruppen vil drøfte de centrale fravigelige bestemmelser i ferieloven med henblik på en indstilling til FS/FS-R om håndteringen heraf i ferieaftalerne.

Arbejdsgruppen har herefter afholdt et møde den 7. december om den videre proces, og FF-siden har holdt formøde for at drøfte bl.a. de fravigelige bestemmelser.

Nedsættelse af teknisk forhandlingsgruppe

På arbejdsgruppens møde den 7. december tilkendegav arbejdsgiverne, at det er vanskeligt at komme længere med en ren teknisk drøftelse uden egentlige forhandlinger om bl.a. håndteringen af de fravigelige bestemmelser i ny ferielov. De ønsker derfor nedsat en forhandlingsgruppe/styrgruppe, som betjenes af den nuværende tekniske arbejdsgruppe.

Arbejdsgivernes ambition er samtidig, at ferieaftalerne håndteres i et samlet forhandlingsspor med KL og RLTN, samt at der ligger et udkast til en ny ferieaftale indeholdende 1. – 5. ferieuge omkring 1. februar 2018. Arbejdsgiverne ønsker at vente med 6. ferieuge under henvisning til, at 6. ferieuge juridisk set ikke er omfattet af ferieloven. Og under henvisning til, at der i dag er en balance i ferieaftalen, som de ønsker skal opretholdes.

Forhandlingsfællesskabet tilkendegav på mødet, at:

- Parterne kan have som ambition, at færdigforhandle ferieaftalen under OK-18, men da dette vil være meget ressourcekrævende kan det i stedet blive nødvendigt at lave en aftale om håndtering af de centrale emner i ferieaftalerne under OK-18 med henblik på en efterfølgende teknisk gennemskrivning i OK-perioden.
- Arbejdsgivernes ønsker til organisering er udtryk for en atypisk indskydelse af et ekstra forhandlingsled mellem tekniker-niveau og de centrale OK-18-forhandlinger på sekretariatsplan. Forhandlingsfællesskabet vil lægge vægt på at der nedsættes en gruppe, som kan "stikke og bekende".
- Det er ok, at dele ferieaftalen op således, at vi som en arbejds metode starter med 1-5. ferieuge og dermed venter med 6 ferieuge, men det forudsætter, at vi som parter har en

forventningsafstemning i forhold til 6. ferieuge. Vi ønsker således ikke, at 6. ferieuge indgår som en ubekendt størrelse i forhandlingerne.

- Grundpræmissen for implementering af ferieloven er, at allerede opnåede ferierettigheder ikke svækkes, med mindre det følger af ufravigelige bestemmelser i ny ferielov.

Arbejdsgruppen var på den baggrund enige om at indstille, at den tekniske arbejdsgruppe herefter er en teknisk forhandlingsgruppe, idet hver part samtidig tog forbehold for bemanding af gruppen. Første møde er aftalt til den XX

På den baggrund indstilles det, at der nedsættes en teknisk forhandlingsgruppe med deltagelse af de nuværende medlemmer samt eventuelt 1-2 FS'ere.

Stillingtagen til fravigelige bestemmelser

Forhandlingsfællesskabets repræsentanter i arbejdsgruppen drøftede på mødet d. 7. december de nye fravigelige bestemmelser i ny ferielov. På den baggrund indstilles følgende:

- *Ferietimer i forhold til aktuel beskæftigelsesgrad.* I den nye ferielov har den ansatte som nævnt ovenfor ret til løn under ferie i forhold til beskæftigelsesgraden på optjeningsstidspunktet. Der er imidlertid intet til hinder for, at ferieaftalerne fortsat opererer med afviklingen af ferie i timer i stedet for i dage.
 - ⇒ Det indstilles, at ferieaftalernes bestemmelser om afvikling af ferie i timer på baggrund af aktuel beskæftigelsesgrad bevares. Baggrunden er, at der på flere områder er skiftende arbejdstider, hvor det er vigtigt at kunne afvikle ferie i timer i stedet for i dage.
- *Udbetalingstidspunkt for særlig feriegodtgørelse.* Den nye ferielov giver arbejdsgiveren mulighed for at vælge mellem enten at udbetale særlig feriegodtgørelse samtidig med, at ferien holdes, eller i to årlige rater (31/5 og 31/8). Bestemmelsen kan fraviges, dvs. der kan også aftales en helt tredje model.
 - ⇒ Det indstilles, at der arbejdes henimod en model i ferieaftalerne med to faste datoer for udbetaling af særlige feriegodtgørelse, hvoraf en rate skal falde inden hovedferien (1/5). Baggrunden er bl.a., at løbende udbetalinger hver gang der afholdes ferie vil øge risikoen for, at fejl ikke opdages af den ansatte. Samtidig bør der stadig falde en væsentlig rate ved hovedferiens påbegyndelse.
- *Ferie på forskud.* Pga. samtidighedsferie er der i den nye ferielov indført en mulighed for, at den ansatte og arbejdsgiveren kan aftale at holde betalt ferie, før ferien er optjent. I fald den ansatte fratræder inden ferien er optjent, vil arbejdsgiver kunne modregne i den ansattes udestående krav på løn og feriebetaling.
 - ⇒ Det indstilles, at forskudsferie forsøges implementeret i ferieaftalerne. Baggrunden er, at forskudsferie er en fleksibel mulighed for den ansatte, der fx giver bedre muligheder for at nyansatte kan holde efterårsferie. Det indstilles samtidig, at FS/FS-R drøfter, om der skal være et loft således, at forskudsferie afgrænses til fx maksimalt en uge.
- *Forenkling af udbetalingsregler.* I gældende ferielov og ferieaftalerne er der en række kriterier og beløbsgrænser for udbetaling af ikke-afholdt ferie. Disse forenkles i den nye ferielov, som dog alene tillader udbetaling af ferie ud over 4 uger. Baggrunden for forenklingen er at sikre, at de ansatte i højere grad end tidligere får udbetalt 5. ferieuge, når denne ikke holdes, således at pengene tilfalder den ansatte og ikke feriefondene.

- ⇒ Det indstilles, at forenklingerne implementeres i ferieaftalerne. Baggrunden er, at forenklingerne vil gøre det nemmere og mere gennemskueligt for de ansatte at få deres 5. ferieuge udbetalt i de tilfælde, hvor den ikke holdes.
- *Ferielukning.* Pga. samtidighed indeholder den nye ferielov ændrede bestemmelser om ferielukning. Arbejdsgiveren skal i videst muligt omfang sikre, at en ansatte har betalt ferie til gode til alle de dage, hvor virksomheden holder lukket. Hvis ikke, skal arbejdsgiveren betale løn for de pågældende lukkedage. Det nye er, at dette gælder ved alle ferielukninger og ikke kun mellem jul og nytår som hidtil. Det er muligt, at KL/RLTN vil fastholde, at ferieaftalens nuværende bestemmelser om ferielukning skal gælde eller vil rejse krav om at fravige denne bestemmelse til ugunst for de ansatte.
⇒ Det indstilles, at de ændrede bestemmelser om ferielukning implementeres i ferieaftalerne, da det vurderes at være en forbedring for de ansatte.
 - *Særbestemmelser for elever.* Med den nye ferielov gives elever med uddannelsesaftale stadig mulighed for at holde betalt ferie, men dog med tilpasning til samtidighedsferie. Det er muligt, at KL/RLTN vil rejse krav om at elevernes særbestemmelser skal fraviges fx således at elever alene skal optjene ferie efter de almindelige samtidighedsprincipper.
⇒ Det indstilles, at de nye særbestemmelser for elever implementeres i ferieaftalerne. Baggrunden er, at selvom samtidighedsferie grundlæggende er en forbedring, er den nye ferielovs særbestemmelser stadig bedre for eleverne, end hvis de omfattes af samme samtidighedsregler som alle andre lønmodtagere.

Der henvises til materialet til FS/FS-R-mødet den 28. november for en nærmere gennemgang af de enkelte bestemmelser.

Håndtering af 6. ferieuge

Ferieloven regulerer kun 1.-5. ferieuge. Der skal derfor tages grundlæggende stilling til, om den aftalte 6. ferieuge også skal overgå til samtidighedsferie. Herunder skal der også tages stilling til, om 6. ferieuge kan/skal indgå i den ufravigelige overgangsordning eller ej.

FF-siden i arbejdsgruppens umiddelbare vurdering er, at det kun vil være logisk, at 6. ferieuge også overgår til samtidighedsferie, da det ellers vil være uoverskueligt for både den ansatte og arbejdsgiverne at håndtere to feriesystemer sideløbende. Desuden har det været drøftet, at 6. ferieuge ikke bør indgå i overgangsordningen fra 1/9-2019 til 31/8-2020, hvor 1.-5. ferieuge indfryses til pensionstidspunktet.

Arbejdsgiverne har som nævnt i arbejdsgruppen meddelt, at de ikke ser den 6. ferieuge som en del af øvelsen med at implementere ny ferielov, da den netop ikke er omfattet af ferieloven. Derfor ønsker det at vente med at håndtere 6. ferieuge til sidst, når ferieaftalerne er tilpasset i overensstemmelse med ny ferielov.

Det er umiddelbart vurderingen, at arbejdsgiverne hermed ønsker at "sælge" den 6. ferieuges overgang til samtidighed så dyrt som muligt, og at det kan hænge sammen med øvrige feriekrav, som de ønsker at rejse ved OK-18.

Det indstilles, at håndteringen af 6. ferieuge sker ud fra følgende principper:

- 6. ferieuge omfattes af samtidighed
- 6. ferieuge indefryses ikke i overgangsåret

- Forhandlinger om ferielovens implementering forudsætter en forventningsafstemning om håndteringen af 6. ferieuge.