

Teknisk arbejdsgruppe TR/MED/Arbejdsmiljø
Sæd til KL efter præsentation d. 29/1 18
kl. 16.34 pr. mail

Hans Jessen

Fra: Astrid Marianne Hjortø <amh@forhandlingsfaellesskabet.dk>
Sendt: 29. januar 2018 16:34
Til: Annette Zester; Astrid Marianne Hjortø; Charlotte Bredal chbr001@foa.dk; Christian E. Christensen (cec@bupl.dk); Dorthe Kofoed (dj@etf.dk); Eva Agerlin; Hans Jessen; Helle Brieghel Bavnøj; Henrik Carlsen; Lars Kehlet Nørskov (lkn@ftf.dk); Magnus Bryde (mbr@oao.dk); Malene Salskov Amby (msa@ac.dk); Niels Bundgaard (nbu@oao.dk); Nina Vedel Møller, 3f.dk; Sanne Kjærgaard Nikolajsen (skni@foa.dk)
Emne: VS: Tekster vedr. krav F.3.1.a. Indgåelse af en aftale, som fastlægger rammer for en styrket indsats for at forbedre arbejdsmiljøet.
Vedhæftede filer: 17-0285.10.Kort teknisk præcisering Arbejdsmiljøforum - KL - til KL .docx;
17-0285.11.Udkast til forligstekst YL bestemmelse - KL - til KL.docx;
17-0285.12.Udkast forligstekst forbedret beskyttelse arbejdsbetinget sygefravær - KL - til KL.docx; 17-0285.13.Præcisering styrket uddannelse af ledere - KL - til KL.docx
AppServerName: dsrsag.global.net
DocumentID: 18/01255-2
DocumentIsArchived: -1

Kære b-siden i arbejdsgruppen om MED/TR og arbejdsmiljø

Her den mail vi netop har sendt til KL med de fire papirer, vi aftalte at de skulle have.

I forhold til den videre proces har KL oplyst, at de på mødet mandag gerne vil komme med egentlige tilkendegivelser i forhold til vores krav. De er ikke parat til dette onsdag, da de har brug for at vende vores præciseringer med nogen forskellige, og dette kan først ske på fredag.

Vi har derfor aftalt, at vi på mødet onsdag præciserer de resterende krav, der ligger i arbejdsgruppen, og så kan mandag bruges til at drøfte evt. overvejelser, tilkendegivelser mv.

Mvh. Eva, Henrik og Astrid

Fra: Astrid Marianne Hjortø
Sendt: 29. januar 2018 16:27
Til: Mik Dalsgaard Andreassen (mdj@kl.dk) <mdj@kl.dk>; Nina Roth (NIRO@kl.dk) <NIRO@kl.dk>; Preben Meier Pedersen <pmp@kl.dk>; bhm@kl.dk; Kirstine Hougaard (kih@kl.dk) <kih@kl.dk>
Emne: Tekster vedr. krav F.3.1.a. Indgåelse af en aftale, som fastlægger rammer for en styrket indsats for at forbedre arbejdsmiljøet.

Kære Mik, Preben, Nina, Bente og Kirstine

Her som lovet papirer på de fire delelementer i krav **F.3.1.a. Indgåelse af en aftale, som fastlægger rammer for en styrket indsats for at forbedre arbejdsmiljøet.**

- i. Etablering af et arbejdsmiljøforum som ramme for dialog mellem parterne. Der skal i tilknytning hertil aftales konkrete indsatser mv. Arbejdet i forum har bl.a. til formål at fremme viden om og anvendelse af de eksisterende aftaler, regler mv. på arbejdspladsen. Fokus er både rettet mod det fysiske og psykiske arbejdsmiljø.
- ii. Der indarbejdes i overenskomster tekst med henblik på tydeliggørelse af forhandlingsadgang om afdækning, forebyggelse og afhjælpning af arbejdsmiljøproblemer.
- iii. Forbedret beskyttelse ved opsigelse på grund af arbejdsbetinget sygefravær.
- iv. Styrket uddannelse af ledere (ledere med personaleansvar) skal have uddannelse i psykisk arbejdsmiljø.

Som nævnt på mødet har vi fået mange krav ind vedrørende arbejdsmiljø og det er vores opfattelse, at der er store udfordringer med arbejdsmiljøet på mange kommunale arbejdspladser som følge af mange års effektiviseringer og besparelser, der har medført et stort arbejdspress.

Hertil kommer at alle medarbejdere generelt skal være flere år på arbejdsmarkedet, hvorfor en indsats med at styrke arbejdsmiljøet bliver en afgørende faktor for, at de kan holde hele arbejdslivet.

Vores tekster er som nævnt forslag, som vi meget gerne går i dialog med jer om. Vi hører meget gerne, hvad jeres opfattelse af udfordringerne er og om hvilke forslag I har til arbejde med udfordringerne.

Mvh. Eva, Henrik og Astrid

Med venlig hilsen

Astrid M. Hjortø



Forhandlings
fællesskabet

Løngangstræde 25, 1.

1468 København K

Direkte tlf. 3347 0624

E-mail: amh@forhandlingsfaellesskabet.dk

Krav F.3.1.a.ii. Forhandlingsadgang i overenskomster.

Den nedenstående tekst indarbejdes i overenskomsterne. Den forhandlingsberettigede organisation tager konkret stilling til, om bestemmelsen skal indarbejdes.

"Den (lokale) repræsentant for den forhandlingsberettigede organisation har ret til en forhandling (med nærmeste leder), hvis vedkommende angiver at arbejdets tilrettelæggelse udgør et arbejdsmiljømæssigt problem. Ved forhandling skal der tages initiativ til at afdække, forebygge og afhjælpe arbejdsmiljøproblemer. Hvis en af parterne anmoder om det, inddrages overenskomstens parter."

Krav F.3.1.a.iii. Forbedret beskyttelse ved opsigelse på grund af arbejdsbetinget sygefravær.

Nedenstående tekst indarbejdes i overenskomsterne.

"Hvis en medarbejder, der afskediges på grund af sygefravær, påviser omstændigheder, som giver anledning til at formode, at sygdommen eller sygefraværet overvejende er begrundet i psykisk belastning eller anden arbejdsrelateret sygdom, påhviler det ansættelsesmyndigheden at bevise enten, at det ikke er tilfældet, eller at afskedigelsen alligevel må anses som begrundet i saglige hensyn.

Kan ansættelsesmyndigheden ikke løfte bevisbyrden herfor, er medarbejderen berettiget til en særskilt godtgørelse svarende til 3 måneders løn udover den almindelige godtgørelse for usaglig afskedigelse".

Kort teknisk præcisering af krav F.3.1.a.i. Etablering af et [arbejdsmiljøforum] som ramme for dialog mellem parterne.

Kravet har til formål at fremme viden om og anvendelse af de eksisterende aftaler, regler mv. på arbejdspladsen. Fokus er rettet mod både det fysiske og psykiske arbejdsmiljø blandt andet med henblik på at bidrage til at medarbejderne kan holde hele arbejdslivet.

Formålet er at styrke og supplere arbejdsmiljøindsatsen i kommunerne, herunder i forhold til SPARK og øvrig arbejdsmiljøindsats forankret i lovgivning.

En ramme for dialogen:

En formålsbeskrivelse:

- Fælles politisk hensigtserklæring med tilkendegivelse om betydningen af et godt arbejdsmiljø og fælles indsats (fx med udgangspunkt i hensigtserklæring aftalt ved OK-15)
- Fokus på implementering, forankring og formidling af eksisterende aftalebestemmelser om arbejdsmiljø med henblik på at få aftalerne bedre i anvendelse – fx trivselsaftalen

Konkrete opgaver og indsatser, der sigter på **handlingsrettet viden og konkrete redskaber**:

- Forsøg og aktiviteter, herunder til metodeudvikling af systematisk vurdering af arbejdsmiljøkonsekvenser ved ændring af organisering, arbejdsgange mv. såvel i det daglige arbejde som i det strategiske arbejde (arbejdsmiljømainstreaming).
- Undersøgelse og evaluering af eksisterende aftalebestemmelser om arbejdsmiljø, praktisk anvendelse og effekt og evt. barrierer.
- Udbrede kendskab til og styrke anvendelsen af bestemmelser om gratis helbreds kontrol ved natarbejde, kvalificere indholdet i helbreds kontrollen samt fokus på hvordan viden opsamles og tilbagemeldes med henblik på at styrke arbejdsmiljøet.

Finansiering:

- Aktiviteter og indsatser i arbejdsmiljøforum finansieres af AUA.

Præcisering af krav F.3.1.a.iv. Styrket uddannelse af ledere (ledere med personaleansvar skal have uddannelse i psykisk arbejdsmiljø).

Alle lederne med personaleansvar skal have ledelsesudvikling/uddannelse i psykisk arbejdsmiljø, herunder:

- At alle nye ledere med personaleansvar skal deltage i et obligatorisk kursus i "ledelse og samarbejde om et godt psykisk arbejdsmiljø". Det foreslås at være af tre dages varighed fordelt på ét år.
- At alle ledere med personaleansvar deltager i et opkvalificerende kursus af minimum én til to dages varighed mindst hver andet år.

Ledelsesudviklings-/uddannelseskrauet ligger ud over det krav om obligatorisk og supplerende uddannelse, som ligger i den lovpligtige uddannelse af ledere (og arbejdsmiljørepræsentanter) som medlem af en arbejdsmiljøgruppe.

Der vil være behov for fastlæggelse af metoder og tilgange i uddannelsen, vurdering af underviserkompetencer og for rekruttering ift. underviserkorps, der skal have en stærk viden omkring ledelsesforhold.

Målgruppen omfatter både "1. linje ledere" og ledere, der leder ledere (strategisk ledelse), hvilket uddannelsen skal afspejle.

Finansiering:

Der påregnes egenbetaling for kursusdeltagelse, men der vil skulle påregnes udviklingsomkostninger ift. undervisningskoncept samt udvikling af materialer og metoder.