Sendt til KL 31/1 2018 16.40
TR/MED/AM.R teknisk arbejdsgr.

Hans Jessen

Fra: Eva Agerlin <ea@forhandlingsfaellesskabet.dk>
Sendt: 31. januar 2018 16:40
Til: Mik Dalsgaard Andreassen (mdj@kl.dk)
Cc: bhm@kl.dk; Kirstine Hougaard (kih@kl.dk); Preben Meier Pedersen; Anne Færge Bork; frh@kl.dk; Nina Roth (NIRO@kl.dk); Annette Zester; Astrid Marianne Hjortø; Charlotte Bredal chbr001@foa.dk; Christian E. Christensen (cec@bupl.dk); Dorthe Kofoed (djk@etf.dk); Eva Agerlin; Hans Jessen; Helle Brieghel Bavnhøj; Henrik Carlsen; Jakob Munk Jensen (jj@dlf.org); Lars Kehlet Nørskov (lakn@ftf.dk); Magnus Bryde (mbr@oao.dk); Malene Salskov Amby (msa@ac.dk); Niels Bundgaard (nbu@oao.dk); Nina Vedel Møller, 3f.dk; Sanne Kjærgaard Nikolajsen (skni@foa.dk)
Emne: Tekster vedr. krav - OK-18-arbejdsgruppe om MED/TR og arbejdsmiljø
Vedhæftede filer: 18-0034.31.Til KL 31.1. i arb.gruppe om MED-TR og arbejdsmiljø.pdf

Prioritet: Høj

Kære Mik

Vedlagt som nævnt på mødet i dag papirer med vores forslag til hvorledes følgende af Forhandlingsfællesskabets krav udmøntes:

- F.3.2.a.
- F.4.6.a.
- F.4.6.b.
- F.4.6.d.i. og F.4.6.d.ii (i forhold til punkt 1 i papiret vedr. krav F.4.6.d.i. henvises der til Forhandlingsfællesskabets krav F.11.2., der behandles i OK-18-arbejdsgruppen om generelle forhold)
- F.4.7.a.
- F.4.7.b.
- F.4.7.d.
- F.4.8.
- F.4.9.

Vi regner endvidere med på fredag at kunne sende forslag til hvorledes krav F.4.6.d.iii og krav F.4.7.c. udmøntes.

Med venlig hilsen

Eva Agerlin
Chefkonsulent

Forhandlings fællesskabet

Løngangstræde 25, 1.
1468 København K
Direkte tlf. 3347 0615
Mobil tlf. 5137 6907
E-mail: ea@forhandlingsfaellesskabet.dk

Krav F.3.2.a. AMR skal aflønnes for funktionen

Parterne er enige om følgende protokollattekst til afløsning af "Protokollat om forhandling om funktionsløn til arbejdsmiljørepræsentanter":

"Protokollat om aflønning af arbejdsmiljørepræsentanter

Parterne er enige om, at arbejdsmiljørepræsentanten varetager en række vigtige funktioner i den lokale arbejdsmiljøorganisation/MED-organisation.

Bemærkning:
Eksempelvis bidrag til planlægning af sikkerheds- og sundhedsarbejdet og til udarbejdelse af APV og påvirkning af den enkeltes adfærd til fremme af egen og andres sikkerhed og sundhed.

Der skal mellem den forhandlingsberettigede personaleorganisation og den enkelte kommune indgås aftale om ydelse af funktionsløn til arbejdsmiljørepræsentanten.

Aftaler om aflønning af arbejdsmiljørepræsentanter er omfattet af den enkelte organisations aftaleret, herunder tvisteløsningssystemet i lokal løndannelse."

Krav F.4.6.a. Ret til valg af mere end 1 TR ved geografisk spredte arbejdspladser eller lign.

Følgende indsættes i MED-rammeaftalens § 10 som nyt stk. 2 og 3, idet nuværende stk. 2 slettes, nuværende stk. 3 bliver stk. 4 osv.:

"Stk. 2. På hver matrikel/geografisk arbejdsplads kan der vælges 1 tillidsrepræsentant pr. overenskomstgruppe, også selv om denne er en del af en mere omfattende institution, hvis gruppen omfatter mindst 5 medarbejdere.

Stk. 3. På arbejdspladser, der opdeles i fx distrikts-, område-, afdelingsopdelte eller lokale arbejdspladser, kan der vælges 1 tillidsrepræsentant pr. overenskomstgruppe på hver af disse enheder, hvis gruppen omfatter mindst 5 medarbejdere, også selv om denne er en del af en mere omfattende institution og er beliggende på samme matrikel."

Krav F.4.6.b. Indførelse af ret til møder med medarbejderne i arbejdstiden

Følgende indsættes i MED-rammeaftalens § 14 som nyt stk. 3, idet det nuværende stk. 3 bliver stk. 4 osv.:

"Stk. 3. Tillidsrepræsentanten har i forbindelse med væsentlige forhold for arbejdspladsens virke ret til at indkalde til og afholde møder med sin valggruppe i arbejdstiden.

Bemærkning
Tillidsrepræsentanten har ret til at indkalde til møde fx i forbindelse med større omstillinger, forud for lokale lønforhandlinger og ved valg af TR."

Vedr. krav F.4.6.d. Det sikres, at TR har de fornødne oplysninger

Vedr. krav F.4.6.d.i.

1.
Parterne er enige om at indsætte følgende bemærkning til Rammeaftale om medindflydelse og medbestemmelse § 11, stk. 3:

"Bemærkning:
Der henvises til Rammeaftale om tidsbegrænset ansættelse § 5, stk. 3 vedr. orientering mv. i forbindelse med forlængelse af tidsbegrænsede ansættelser."

2.
Parterne er enige om at tilføje følgende sidst i § 11 stk. 4 i Rammeaftale om medindflydelse og medbestemmelse:

"Tillidsrepræsentanten har således ret til at få udleveret en oversigt over anvendelsen af vikarer/timelønsansættelser og tidsbegrænsede ansættelser inden for overenskomstområdet inden for et defineret tidsrum."

Vedr. krav F.4.6.d.ii.

Parterne er enige om at sætte følgende ind som et nyt stk. 5 med tilhørende bemærkning til Rammeaftale om medindflydelse og medbestemmelse § 11, idet nuværende stk. 5 bliver til stk. 6 osv.:

Stk. 5. Tillidsrepræsentanten har ret til at få udleveret oplysninger om anvendelse af personale inden for overenskomstområdet, som ikke er omfattet af kommunal/regional overenskomst, herunder om løn- og ansættelsesvilkår.

Bemærkning:
Det kan fx være oplysninger om vikarer fra eksterne vikarbureauer, eksterne konsulenter, freelancemedarbejdere mv., der udfører arbejde for arbejdspladsen/kommunen, som ellers naturligt kunne udføres inden for overenskomstområdet af arbejdspladsens/kommunens ansatte."

Krav F.4.7.a. TR bevarer beskyttelsen i 1 år efter ophør af tillidshvervet

Der indsættes et nyt § 17 i Rammeaftale om medindflydelse og medbestemmelse, det nuværende § 17 ændres til § 18 osv. (dvs. nuværende § 18 bliver til § 19):

"§ 17. Tillidsrepræsentanthvervets ophør

En ansat, der ophører med at være tillidsrepræsentant efter at have fungeret som sådan i mindst et år, har inden for et år efter hvervets ophør krav på opsigelsesvarsel efter reglerne i § 19, stk. 4."

Følgende indsættes som fælles vejledningstekst til § 17 i MED-håndbogen:

"Bestemmelserne i denne paragraf vedrører alene tillidsrepræsentanter."

Krav F.4.7.b. Ret til efteruddannelse efter ophør af hverv

Jf. krav F.4.7.a. indsættes en ny § 17. "Tillidsrepræsentanthvervets ophør" i Rammeaftale om medindflydelse og medbestemmelse, det nuværende § 17 ændres til § 18 osv. (dvs. nuværende § 18 bliver til § 19). Følgende indsættes som stk. 2 med tilhørende bemærkning i den nye § 17:

"Stk. 2. En ansat, der ophører med at være tillidsrepræsentant efter at have virket som sådan i en sammenhængende periode på mindst 3 år, og som fortsat er beskæftiget i kommunen, har ret til en drøftelse med kommunen om sit behov for faglig opdatering. Drøftelsen afholdes senest inden for en måned fra ophøret af tillidsrepræsentanthvervet og på den ansattes foranledning. Som led i drøftelsen afklares det, om der foreligger et behov for faglig opdatering, og hvordan denne opdatering skal finde sted.

Såfremt der ikke kan opnås enighed, har den ansatte ret til 3 ugers faglig opdatering. Efter 6 års sammenhængende tillidsrepræsentanthverv har medarbejderen ret til 6 ugers faglig opdatering.

Bemærkning:
Det skal løbende sikres, at tillidsrepræsentanten kompetenceudvikles, jf. Aftale om kompetenceudvikling samt de enkelte overenskomster/aftalers bestemmelser om kompetenceudvikling."

Krav F.4.7.d. TR-opsigelsesvarsel anvendes også ved afskedigelse på grund af arbejdsmangel

§ 18, stk. 4 i Rammeaftale om medindflydelse og medbestemmelse ændres til følgende, idet bemærkningen til § 18, stk. 4 bibeholdes.:

Stk. 4. Afskedigelse af en tillidsrepræsentant kan ske med den pågældendes individuelle aftale- eller overenskomstvarsel tillagt 3 måneder.

Er afskedigelsen begrundet i arbejdsmangel, kan afskedigelsen af en tillidsrepræsentant ske med den pågældendes individuelle aftale- eller overenskomstvarsel tillagt 3 måneder."

Krav F.4.8. AKUT-bidraget reguleres og forhøjes

Udkast til protokoltekst:

"Der er enighed om, at AKUT-bidraget reguleres i overenskomstperioden i forhold til værdien af det samlede overenskomstresultat og at AKUT-bidraget pr. ATP-pligtig arbejdstime forhøjes med x øre pr. aa.bb.20cc.

AKUT-bidraget pr. ATP-pligtig arbejdstime forhøjes pr. xx.yy.20zz fra 37,8 øre til .... [de konkrete ørebeløb og datoer indskrives]

Samtidig ajourføres og indgås protokollater om UTK- og UTF-midler mv. i Københavns og Frederiksberg Kommuner i overensstemmelse hermed."

Præcisering af krav F.4.9. Fortsat udbygning af digital udveksling af dokumenter mellem arbejdsgiver, TR og faglig organisation, herunder i forhold til forhandlinger om lokal løn

Forhandlingsfællesskabets krav F.4.9. indeholder følgende delelementer:

i. Der sættes gang i etableringen af et Unikt ID-pilotprojekt i overensstemmelse med anbefalingen fra OK-15 digitaliseringsprojektet
ii. Arbejdet med opmærkning af metadata skal fortsættes
iii. Etablering af et fælles partsforum/stående gruppe om digitalisering
iv. Udvidelse af formulering om digital udveksling af dokumenter

Ad i.: En forudsætning for det videre arbejde med digitalisering af udveksling af dokumenter, er en sikker identifikation af den enkelte medarbejder – derfor er det vigtigt at der sættes gang i etableringen af et Unikt-ID-pilotprojekt.

- Unikt ID-løsningen er nødvendig, da der ikke må udveksles cpr.nr. efter persondataretten.
- Unikt ID er en forudsætning for, at man maskinelt kan læse og anvende de medsendte metadata.
- Forudsætningen for Unikt ID-løsningen er, at det er frivilligt, hvorvidt kommuner, regioner og organisationer ønsker at tilslutte sig. Derudover er Unikt ID-projektet baseret på, at kommuner, regioner og organisationer skal kunne implementere løsningen asynkront – dvs. i takt med at de alligevel foretager digitaliseringstiltag.
- Det skal indgå i projektet, at Unikt ID-løsningen fremover omfatter arbejdsgange vedr. lokallønsforhandlinger.

Ad ii.: I arbejdsgruppen om lokale praksisser under digitaliseringsprojektet har der været enighed om hvilke metadata, som bør indgå, når det gælder udveksling af dokumenter vedr.:

- Anmeldelse af valg af TR
- Oplysninger om afskedigelser
- Forslag til lønindplacering af nyansatte/enkelte medarbejdere
- AKUT-refusion

Arbejdsgruppen er forud for OK-18 nået til at skulle igangsætte et fælles arbejde med at få beskrevet metadata og digitale løsninger som omfatter arbejdsgangene vedr. lokallønsforhandlinger.

Ad iii.: KL, RLTN og Forhandlingsfællesskabet aftaler at nedsætte et forum/stående gruppe, som har fokus på implementering af prioriterede dele af den offentlige digitaliseringsstrategi, herunder opmærkning af metadata[1)] og som kan træffe beslutninger vedrørende håndtering af nuværende

---

[1)] Opmærkning af metadata er i overensstemmelse med aftalen om den fælles offentlige digitaliseringsstrategi (afsnit 1.5), som KL og Danske Regioner er en del af.

og fremtidige digitaliseringstiltag mellem parterne, fx udvidelse af Unikt ID-løsningen til yderligere arbejdsgange. En sådan gruppe vil kunne sikre fælles retningslinjer samt vejledning til kommuner, regioner og organisationer om opmærkning af metadata.

- Styring, ejerskab og videreudvikling af en Unikt ID-løsning vil kunne være forankret i en sådan stående gruppe.
- Medlemmerne kan fx sammensættes efter den eksisterende praksis, når parterne normalt nedsætter styre-/følgegrupper.
- Den stående gruppe skal bl.a. beslutte fælles standarder mv. ift. opmærkning af metadata, som kommuner, regioner og organisationer kan benytte sig af i forbindelse med digitaliseringstiltag.
- Arbejdet er i direkte forlængelse af anbefalingerne fra Initiativ 1.5. i den fælles offentlige digitaliseringsstrategi.[2)]

Ad iv.: De eksisterende formuleringer i MED-rammeaftalen udvides som angivet herunder (ændret formulering er understreget): "... udvekslingen af dokumenter "*skal ske digitalt, fx pr. mail**, *og så vidt muligt med opmærkede metadata*".

* NB! Det er ved at blive undersøgt, om det vil være mere korrekt at skrive: "pr. Digital Post" i stedet for "pr. mail".

[2)] Initiativ 1.5. handler om, at alle (digitalisérbare) meddelelser fra det offentlige, skal være digitale. Initiativet skal også bidrage til, at udveksling af meddelelser mellem myndigheder effektiviseres gennem mere bevidste kanalvalg og opmærkning med metadata, så sagsgange optimeres og automatiseres.