

F.6.2

Til KL den 16. februar kl. 00.45

Politisk dialog om jobvurderingssystemer

I henhold til § 3 i Aftale om Udviklingsmæssige aktiviteter drøfter KL's Løn- og Personaleudvalg og Forhandlingsfællesskabet i perioden erfaringer med anvendelse af jobvurderingssystemer.

I drøftelsen sættes fokus på erfaringer med anvendelse af jobvurderingssystemer, herunder i forhold til bl.a. køn. I drøftelsen kan indgå erfaringer med jobvurderingssystemer i Sverige og Island.

O.18 – UDKAST Forligstekst – Fokus på fuldtid

48 pct. af de kommunalt ansatte er på fuldtid i dag. I lyset af kommunernes aktuelle og fremtidige rekrutteringsudfordringer er parterne enige om, at andelen af fuldtidsansatte søges øget i de kommende år. Parterne er endvidere enige om, at der er en ligestillingspolitisk interesse i at øge andelen af fuldtidsansatte, idet flere kvinder end mænd er ansat på deltid. Også for den enkelte medarbejder er der en række fordele ved at gå op i tid.

Parterne konstaterer, at der i kommunerne blandt ledere og medarbejdere er en række udfordringer i relation til at øge andelen af fuldtidsansatte bl.a. som følge af indholdet i jobbet, arbejdsbelastning, hensyn til medarbejderønsker, kultur og vaner, herunder fx i forhold til stillingsopslag, samt hensyn til borgernes behov. Der er således en række udfordringer i relation til målsætningen, og der er ikke tale om lette løsninger. Det afspejles bl.a. i, at KL og de faglige organisationer siden 2008 har afsøgt mulige veje via fælles projekter og analyser.

I lyset heraf, og på baggrund af aktuelle og fremtidige rekrutteringsudfordringer som følge af særligt den demografiske udvikling og en stigende aldersprofil vil parterne skabe et fornyet og styrket fokus på en stærkere fuldtidskultur på det kommunale arbejdsmarked.

Parterne er derfor enige om at afsøge nye effektive redskaber og værktøjer i målet om en styrket fuldtidskultur, herunder bl.a. med inspiration fra "Heltidsresan" i Sverige og kommuner, der allerede afprøver relevante modeller.

Parterne vil i perioden kunne træffe beslutning om igangsættelse af initiativer med henblik på at fremme viden og konkrete aktiviteter i kommunerne med det mål at øge andelen af fuldtidsansatte, herunder med opmærksomhed på områder, hvor andelen af fuldtidsansatte er højere end gennemsnittet.

Finansiering: AUA – [3,5] mio. kr.

Dato: Vælg dato

Sags ID: SAG-2018-01293
Dok. ID: 2488468

E-mail:
Direkte:

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 1 af 1