

O.18 – UDKAST Forligstekst – Fokus på fuldtid

[Knap 64 pct.] af de kommunalt ansatte er på fuldtid i dag. I lyset af kommunernes aktuelle og fremtidige rekrutteringsudfordringer er parterne enige om, at andelen af fuldtidsansatte søges øget i de kommende år.

Parterne konstaterer, at den høje andel af deltidsbeskæftigelse bl.a. skyldes en kombination af behovet for fleksibilitet i arbejdstilrettelæggelsen for at kunne efterleve borgerens behov samt medarbejderens eget ønske. Der er således en række udfordringer i relation til målsætningen, og der er ikke tale om lette løsninger. Det afspejles bl.a. i, at KL og de faglige organisationer siden 2008 har afsøgt mulige veje via fælles projekter og analyser.

I lyset af aktuelle og fremtidige rekrutteringsudfordringer som følge af særligt den demografiske udvikling og en stigende aldersprofil vil parterne skabe et fornyet og styrket fokus på en stærkere fuldtidskultur på det kommunale arbejdsmarked.

Parterne er derfor enige om at afsøge nye effektive redskaber og værktøjer i målet om en styrket fuldtidskultur, herunder bl.a. med inspiration fra "Heltidsresan" i Sverige og kommuner, der allerede afprøver relevante modeller.

Finansiering: AUA – [x] mio. kr.

Dato: Vælg dato

Sags ID: SAG-2018-01293
Dok. ID: 2488468

E-mail:
Direkte:

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 1 af 1