

KL → FF 14/02

F.1.7

Udkast til aftaletekst om "Uddannelsesløft fra ufaglært til faglært"

Parterne er enige om at videreføre det ved OK-15 aftalte uddannelsesløft "fra ufaglært til faglært". Uddannelsesløftet er uændret målrettet ikke-uddannede/kortuddannede og er et supplement til øvrige uddannelses- og kompetenceudviklende initiativer aftalt mellem KL og organisationerne i Forhandlingsfællesskabet, statslige puljer etc.

Videreførelsen er finansieret af de ved OK-15 afsatte varige midler. Midlerne tilføres varigt Den Kommunale Kompetencefond til anvendelse inden for de enkelte organisationers område og er særskilt øremærket ovennævnte formål. Den nærmere anvendelse af fondsmidlerne aftales inden for det enkelte område.

De omfattede organisationer fremgår af bilag X.

Bilag X

Organisationer i projekt "Uddannelsesløft fra ufaglært til faglært"

FOA- Fag og Arbejde

HK-Kommunal

Fagligt Fælles Forbund - 3F

Socialpædagogernes Landsforbund

Serviceforbundet

Teknisk Landsforbund

BUPL — Forbundet for pædagoger og klubfolk

FF → KL 12/2

Bilag

Protokoltekst

Rammeaftale om åremålsansættelse

Parterne er enige om, at fratrædelsesbeløb ved åremålets udløb ændres, således at åremålsansatte optjener ret til fratrædelsesbeløb svarende til 1 måneds løn for hvert fulde års åremålsansættelse.

Ændringen gælder for nyansættelser på åremål, hvor tiltrædelse sker den 1. ~~april~~ juni 2018 eller senere, jf. bilag y.

Parterne er endvidere enige om at ændre reglerne for fratrædelsesgodtgørelse, så der ikke kan udbetales fratrædelsesbeløb, når den åremålsansatte bliver forlænget på åremålsvilkår i samme stilling.

Ændringen gælder for nyansættelser, hvor tiltrædelse sker forlængelser af åremål, hvor aftalen om forlængelse indgås den 1. ~~april~~ juni 2018 eller senere, jf. bilag y.

Ændringerne er omkostningsneutrale.

Provenuet ved ændringerne er opgjort til 10 mio kr., der er til rådighed for berørte organisationer pr. 1. juni 2018.

Bilagstekst

Rammeaftale om åremålsansættelse

Der foretages følgende ændringer i § 6:

§ 6. Fratrædelsesbeløb m.v.

Stk. 1

Ved åremålets udløb udbetales et fratrædelsesbeløb.

Stk. 2

[O.18] Fratrædelsesbeløbet udgør 1 måneds løn for hvert fulde års åremålsansættelse. **[O.18]**

Stk. 2 a

For ansættelser, hvor tiltrædelse i åremålsstillingen er sket før den 1. ~~juni~~ april 2018, udgør fratrædelsesbeløbet 3 måneders løn i åremålsstillingen samt yderligere 1 måneds løn for hvert fulde års åremålsansættelse.

Stk. 3

Bidrag til pension indgår i beregningsgrundlaget, med mindre andet er aftalt.

Stk. 4

Fratrædelsesbeløb udbetales ikke

- a) ved ansøgt afsked
- b) når der er givet tilsagn og en tilbagegangsstilling, jf. § 2
- c) når der sker genansættelse på åremålsvilkår i samme stilling
- d) når der sker varig ansættelse i åremålsstillingen, jf. dog stk. 6 eller
- e) når der sker varig ansættelse i en anden tjenestemandsstilling, der er aflønnet på et lønniveau svarende til 2 løntrin under åremålsstillingen
- f) **[O.18]** ved forlængelse af åremålsansættelse i samme stilling, jf. dog stk. 7 *

~~* I aftaler om forlængelse af åremålsansættelse i samme stilling, hvor aftalen om forlængelse er indgået til ikrafttræden inden den 1. april 2018, er der mulighed for at aftale, at en del af det samlede fratrædelsesbeløb udbetales ved den oprindelige åremålsansættelses udløb. **[O.18]**~~

Eksempel ad litra e):

Hvis en åremålsansat aflønnet på løntrin 53 overgår til varig ansættelse i en stilling, som aflønnes på løntrin 51, udbetales der i henhold til bestemmelsen ikke fratrædelsesbeløb.

Stk. 6

Det i stk. 5 d) nævnte gælder for nyansættelser på åremål, hvor tiltrædelse er sket den 1. juni 2015 eller senere.

Bemærkning:

Ved uansøgt afsked gælder særregler efter § 7.

Stk. 7 I åremålsstillinger, der er tiltrådt inden den 1. juni 2018, er der ved forlængelse mulighed for at aftale, at en del af det samlede fratrædelsesbeløb udbetales. **[O.18]**

§7, stk. 1, 2 pkt. ændres til:

”Fratrædelsesbeløbet kan ikke overstige 3 måneders løn samt yderligere 1 måneds løn for hvert fulde års åremålsansættelse.

§9, stk. 6 – i feltet 1-12 måneder skal teksten under fratrædelsesbeløb ændres til:

Kontrakttopfyldelse incl. fuldt fratrædelsesbeløb iht. åremålskontrakten + 3 måneders løn.

Ovenstående ændres tilsvarende i kapitel 2 og kapitel 3.