

Tilbagemelding fra arbejdsgruppen om frit valg til mødet mellem FS og KL den 6. februar 2018 samt d. 10. februar 2018

Tilbagemelding fra arbejdsgruppe vedr. krav om frit valg

Mellem Forhandlingsfællesskabet og KL er der etableret en arbejdsgruppe med det formål at uddybe, præcisere og afsøge evt. muligheder i forhold til krav om frit valg

F.8.1

Gruppen har bestået af følgende personer:

Forhandlingsfællesskabet: Jakob Bang (FOA), Steen V. Kristensen (HK/K), Berit Brylov (BUPL), Tine Holst (LC), Eva L. Kirkelund (SHK), Jesper Meisner (AC), Theis Stoltze Kaspersen og Henrik Würtzenfeld (Forhandlingsfællesskabet).

KL: Charlotte Hougaard Clifford, Henriette Kruppa Nielsen, Gitte Lyngskjold og Allan Graversen.

Derudover har Kaj Jacobsen (KRL) deltaget i møderne som teknisk bistand.

I det følgende op listes kravene og der gives en kort uddybning eller henvises til bilag, hvor uddybning af kravene kan læses.

Tilbagemelding fra arbejdsgruppen om frit valg til mødet mellem FS og KL den 6. februar 2018 og 10. februar 2018

Krav nr.	Krav	Uddybning	Bemærkninger
F.8.1.	<u>Krav</u> Der etableres en fritvalgskonto for pension, løn og frihed. Dette skal ske via en fælles aftalt ramme.	Kravet indebærer, at: • Der etableres en fritvalgskonto for pension, løn og frihed. Dette skal ske via en fælles aftalt ramme, som organisationerne kan tilslutte sig. • Aftalen omfatter kun de organisationer, som aktivt tilslutter sig aftalen. Tilslutning til aftalen skal ske i organisationsforhandlingerne. Den fælles aftale indeholder alene en række principper for fritvalgskontoen. Der er ingen finansiering i den fælles aftale.	FF bilag 1 vedr. Skitse for principper i en fritvalgskonto udleveret den 31. januar 2018 FF bilag 2 vedr. Principper for evt. kapitalisering af 6. ferieuge i aftale om fritvalgskonto udleveret den 31. januar 2018
			KL bilag A vedr. Beregning af mulige effekter på arbejdskraftudbud i et "worst case-scenarie" udleveret på mødet den 5. februar 2018
		Tilføjelse til bilag 1 med centralt fastsat maksimum for antal fridage samt mulighed for lokalt at aftale yderligere dage.	FF bilag 3 udleveret. Revideret skitse for principper i en fritvalgsordning

FORHANDLINGSFÆLLESSKABET
Sekretariatet

Aktivitetsnr.: 17-0222.54.
TSK og HW
31. januar 2018

Til: Udlevering til KL på mødet den 31. jan. 2018 i arbejdsgruppe om frit valg

Vedr.: Krav F.8.1. vedr. fritvalgskonto – forslag til skitse for principper i en fritvalgskonto

Skitse for principper i en fritvalgskonto

Der etableres en fritvalgskonto for pension, løn og frihed. Dette skal ske via en fælles aftalt ramme, som omfatter de organisationer, der tilslutter sig aftalen. Tilslutning til aftalen sker via organisationsforhandlingerne.

Finansiering

Der er ingen finansiering i den fælles aftale. Den økonomiske ramme i fritvalgskonto fastlægges mellem den enkelte/flerhed af forhandlingsberettigede organisationer og KL på baggrund af principperne i den fælles aftale.

Forslag til principper i en fælles aftale

Den fælles aftale indeholder en række principper for fritvalgskonto:

- Ved etablering af en fritvalgskonto får den ansatte mulighed for at træffe valg mellem løn, pension og frihed inden for en nærmere kollektivt fastsat ramme aftalt mellem den enkelte/flerhed af forhandlingsberettigede organisationer og KL.
- Ved aftale mellem den enkelte/flerhed af forhandlingsberettigede organisationer og KL fastlægges den økonomiske ramme i fritvalgskontoen. Det kan ske ved anvendelse af:
 - organisationsmidler,
 - ved kapitalisering af aftalte bestemmelser i overenskomster og aftaler – fx eksisterende fritvalgstillæg, aftalte forhøjelser af den særlige feriegodtgørelse ud over 1,95%, betalte fridage, supplerende seniordage eller andre elementer aftalt mellem overenskomstens parter,
 - den del af den særlige feriegodtgørelse i ferieaftalen, som overstiger 1 % (dvs. op til 1,95 %), samt
 - den 6. ferieuge, som en forsøgsordning i OK-18 perioden.
- Princip vedrørende administration?
- Princip vedrørende afvikling?
- Princip vedrørende varsling?
- Andet?

FORHANDLINGSFÆLLESSKABET
Sekretariatet

Aktivitetensnr.: 17-0222.55.
TSK
31. januar 2018

Til: Udlevering til KL på mødet den 31. jan. 2018 i arbejdsgruppe om frit valg

Vedr.: Krav F.8.1. vedr. fritvalgskonto - principper for evt. kapitalisering af 6. ferieuge i aftale om fritvalgskonto

Principper for evt. kapitalisering af 6. ferieuge i aftale om fritvalgskonto

- 1) Frihed i en fritvalgskonto følger den til enhver tid gældende ferieaftale. I rammerne for fritvalgskonto skal der henvises til den til enhver tid gældende ferieaftale.
- 2) Kapitalisering af 6. ferieuge til fritvalgskontoen sker kollektivt for medarbejderne omfattet af den enkelte organisations aftaler. Det er en individuel ret for den enkelte ansatte at vælge, om midlerne fra fritvalgskontoen skal udbetales som løn/pension eller afholdes som betalt frihed efter samme principper, som gælder i ferieaftalens regler for 6. ferieuge med den tilføjelse, at antallet af dage, der afholdes, kun begrænses af fritvalgskontoens størrelse.
- 3) Ikrafttrædelsestidspunktet for fritvalgskonto skal sammentænkes med implementering af ny ferielov i ferieaftalen.
- 4) Kapitalisering af 6. ferieuge til fritvalgskonto etableres som en forsøgsordning i OK-18-perioden.

FORHANDLINGSFÆLLESSKABET
SekretariatetAktivitetsnr.: 17-0222.81.
TSK og HW
10. februar 2018

Til: Til KL på mødet den 10. feb. 2018 i arbejdsgruppe om frit valg

Vedr.: Krav F.8.1. vedr. fritvalgskonto – revideret forslag til skitse for principper i en fritvalgskonto

Skitse for principper i en fritvalgskonto

Der etableres en fritvalgskonto for pension, løn og frihed. Dette skal ske via en fælles aftalt ramme, som omfatter de organisationer, der tilslutter sig aftalen. Tilslutning til aftalen sker via organisationsforhandlingerne.

Finansiering

Der er ingen finansiering i den fælles aftale. Den økonomiske ramme i fritvalgskonto fastlægges mellem den enkelte/flerhed af forhandlingsberettigede organisationer og KL på baggrund af principperne i den fælles aftale.

Forslag til principper i en fælles aftale

Den fælles aftale indeholder en række principper for fritvalgskonto:

- Ved etablering af en fritvalgskonto får den ansatte mulighed for at træffe valg mellem løn, pension og frihed inden for en nærmere kollektivt fastsat ramme aftalt mellem den enkelte/flerhed af forhandlingsberettigede organisationer og KL.
- Der er centralt fastsat et maksimum på [3] fridage, som kontoen kan benyttes til. Herudover tillægges altid 5 dage, såfremt 6. ferieuge aftales kapitaliseret. Derudover er der mulighed for lokalt at aftale yderligere fridage.
- Ved aftale mellem den enkelte/flerhed af forhandlingsberettigede organisationer og KL fastlægges den økonomiske ramme i fritvalgskontoen. Det kan ske ved anvendelse af:
 - organisationsmidler,
 - ved kapitalisering af aftalte bestemmelser i overenskomster og aftaler – fx eksisterende fritvalgstillæg, aftalte forhøjelser af den særlige feriegodtgørelse ud over 1,95%, betalte fridage, supplerende seniordage eller andre elementer aftalt mellem overenskomstens parter,
 - den del af den særlige feriegodtgørelse i ferieaftalen, som overstiger 1 % (dvs. op til 1,95 %), samt
 - den 6. ferieuge, som en forsøgsordning i OK-18 perioden.
- Princip vedrørende administration?
- Princip vedrørende afvikling?
- Princip vedrørende varsling?
- Andet?

149	Dagplejere	9.905,1	3.535.642,7
159	Brandpersonale, deltidbeskæftiget	164,9	85.289,0
169	Kedel- maskin- og motorpassere	7,0	3.937,0
172	Personale v. komm. forsyningsvirks. mv.	472,9	282.101,6
176	Husassistenter, KL	3.841,5	1.169.564,1
181	Pæd. pers., v. kommunale legepladser	91,4	36.320,6
183	Bygningskonstruktører	785,1	405.210,6
188	Ikke faglærte lønarb. ved rengøring m.v.	3.969,8	1.315.707,2
189	Kantineledere/rengøringsledere/-chefer	324,1	143.432,3
194	Social- og sundhedspersonale, KL	72.960,6	27.292.474,8
197	Pædagogstuderende	4.108,2	546.201,3
200	Egu-elever/Igu-Praktikanter, praktikaft.	648,4	76.486,4
202	Musikere m.fl., landsdelsorkestre	360,8	183.802,2
211	Pau-elever	2.571,2	393.379,4
215	Erhvervsudd.serv.ass.-og elever, KL	674,9	224.931,4
220	Beredskabspers. i chef-& lederstillinger	373,7	209.364,6
231	Medicinstud. i underordnet lægestilling	1,1	384,2
232	Handicapledsagere	439,7	150.872,5
233	Trafikkontrollører/driftsassistenter	110,3	49.246,8
234	Personale ved privatbanerne	415,9	194.957,7
237	Plejehjemsforstandere	6,0	4.297,5
244	Pæd. pers., særlige stillinger	626,2	266.288,1
245	Pæd. pers., forebyg. og dagbehandl. omr.	2.220,5	1.022.473,8
246	Tandlægekonsulenter	2,2	2.192,1
252	Vejledere/undervisere indenfor besk.omr.	853,0	385.792,8
262	Syge- og sundhedspers., ledere, KL	2.889,4	1.695.049,9
263	Forhandlingskartellets personale	948,8	501.218,6
264	Administration og it mv., KL	36.769,1	15.677.973,2
266	Ejendomsfunkt.flyvepladspersonale m.fl.	108,0	44.190,6
268	Teknisk Service	9.098,8	3.270.502,5
273	Ledere m.fl., undervisningsområdet	4.058,1	2.561.645,4
277	Pædagogisk uddannede ledere	6.199,1	3.446.376,4
278	Hjemmevejledere og pæd.pers., døgninst.	21.555,1	9.317.771,6
282	Syge- og sundhedspersonale - basis, KL	26.288,1	11.296.242,5
287	Ernærings- og hushold.økonomer, KL	111,5	51.156,0

15.111	43	29.082	81	54.774	153	42.519	119	67.993	190	209.480	587
0	0	54	0	0	0	0	0	1.640	3	1.694	3
11	0	44	0	21	0	57	0	76	0	209	0
859	1	2.145	4	6.466	11	7.036	12	5.425	9	21.931	37
6.108	20	13.634	45	0	0	27.953	92	22.492	74	70.187	230
170	0	297	1	759	2	572	1	698	2	2.496	6
964	2	3.225	6	4.439	9	6.287	12	7.793	15	22.707	44
3.820	11	15.237	46	0	0	17.241	52	25.302	76	61.600	185
256	1	1.788	4	1.187	3	1.951	4	2.758	6	7.939	18
112.535	273	204.145	546	260.081	695	296.795	793	524.855	1.403	1.398.411	3.711
0	0	56.465	425	0	0	0	0	10.504	79	66.969	504
0	0	6.294	53	0	0	0	0	1.471	12	7.765	66
386	1	1.473	3	0	0	2.686	5	3.535	7	8.080	16
0	0	39.370	257	0	0	0	0	7.565	49	46.935	307
286	1	2.609	8	0	0	2.371	7	4.326	13	9.591	29
554	1	1.467	3	619	1	2.259	4	4.026	7	8.925	16
0	0	38	0	0	0	0	0	7	0	46	0
143	0	1.197	3	1.136	3	1.621	5	2.901	8	6.998	20
168	0	406	1	241	1	766	2	947	2	2.528	6
0	0	1.479	3	0	0	0	0	3.749	8	5.229	11
28	0	34	0	0	0	287	0	83	0	432	1
984	2	2.083	5	875	2	3.701	9	5.121	12	12.764	30
3.481	7	8.295	18	0	0	13.312	29	19.663	43	44.751	97
26	0	28	0	0	0	0	0	42	0	96	0
974	2	3.111	7	2.750	6	5.893	13	7.419	16	20.147	44
3.864	6	18.555	32	5.206	9	34.908	60	32.597	56	95.129	162
1.114	2	4.086	8	6.406	12	9.594	18	9.639	18	30.838	58
49.742	116	127.644	299	129.108	303	262.128	615	301.499	707	870.121	2.040
156	0	344	1	437	1	1.352	3	850	2	3.139	8
11.219	31	27.890	78	14.239	40	81.925	228	62.894	175	198.167	551
5.955	10	25.866	41	0	0	19.975	32	49.262	78	101.058	160
19.659	35	27.871	50	0	0	76.889	138	66.276	119	190.696	342
22.040	49	73.591	170	3.043	7	100.626	233	179.188	415	378.488	873
13.784	30	122.149	284	37.652	88	113.793	265	217.235	506	504.613	1.172
26	0	490	1	271	1	258	1	984	2	2.028	4