

Til: Udlevering til KL på mødet den 31. jan. 2018 i arbejdsgruppe om frit valg

Vedr.: Krav F.8.1. vedr. fritvalgskonto – forslag til skitse for principper i en fritvalgskonto

Skitse for principper i en fritvalgskonto

Der etableres en fritvalgskonto for pension, løn og frihed. Dette skal ske via en fælles aftalt ramme, som omfatter de organisationer, der tilslutter sig aftalen. Tilslutning til aftalen sker via organisationsforhandlingerne.

Finansiering

Der er ingen finansiering i den fælles aftale. Den økonomiske ramme i fritvalgskonto fastlægges mellem den enkelte/flerhed af forhandlingsberettigede organisationer og KL på baggrund af principperne i den fælles aftale.

Forslag til principper i en fælles aftale

Den fælles aftale indeholder en række principper for fritvalgskonto:

- Ved etablering af en fritvalgskonto får den ansatte mulighed for at træffe valg mellem løn, pension og frihed inden for en nærmere kollektivt fastsat ramme aftalt mellem den enkelte/flerhed af forhandlingsberettigede organisationer og KL.
- Ved aftale mellem den enkelte/flerhed af forhandlingsberettigede organisationer og KL fastlægges den økonomiske ramme i fritvalgskontoen. Det kan ske ved anvendelse af:
 - organisationsmidler,
 - ved kapitalisering af aftalte bestemmelser i overenskomster og aftaler – fx eksisterende fritvalgstillæg, aftalte forhøjelser af den særlige feriegodtgørelse ud over 1,95%, betalte fridage, supplerende seniordage eller andre elementer aftalt mellem overenskomstens parter,
 - den del af den særlige feriegodtgørelse i ferieaftalen, som overstiger 1 % (dvs. op til 1,95 %), samt
 - den 6. ferieuge, som en forsøgsordning i OK-18 perioden.
- Princip vedrørende administration?
- Princip vedrørende afvikling?
- Princip vedrørende varsling?
- Andet?

Til: Udlevering til KL på mødet den 31. jan. 2018 i arbejdsgruppe om frit valg

Vedr.: Krav F.8.1. vedr. fritvalgskonto - principper for evt. kapitalisering af 6. ferieuge i aftale om fritvalgskonto

Principper for evt. kapitalisering af 6. ferieuge i aftale om fritvalgskonto

- 1) Frihed i en fritvalgskonto følger den til enhver tid gældende ferieaftale. I rammerne for fritvalgskonto skal der henvises til den til enhver tid gældende ferieaftale.
- 2) Kapitalisering af 6. ferieuge til fritvalgskontoen sker kollektivt for medarbejderne omfattet af den enkelte organisations aftaler. Det er en individuel ret for den enkelte ansatte at vælge, om midlerne fra fritvalgskontoen skal udbetales som løn/pension eller afholdes som betalt frihed efter samme principper, som gælder i ferieaftalens regler for 6. ferieuge med den tilføjelse, at antallet af dage, der afholdes, kun begrænses af fritvalgskontoens størrelse.
- 3) Ikrafttrædelsestidspunktet for fritvalgskonto skal sammentænkes med implementering af ny ferielov i ferieaftalen.
- 4) Kapitalisering af 6. ferieuge til fritvalgskonto etableres som en forsøgsordning i OK-18-perioden.