

Til: Til FS forud for den tekniske forhandling med KL 12. feb. 2018

Vedr.: Notat fra sekretariatet om frit valg, KL

Hovedpointer fra arbejdsgruppe om frit valg på KL's område

Arbejdsgruppen har afholdt møder den 31. jan., 5. feb. og 10. feb. 2018. Arbejdsgruppens opdrag har været at uddybe, præcisere og afsøge evt. muligheder vedr. Forhandlingsfællesskabets krav 8.1 om etablering af fritvalgskonto. Nærværende notat indeholder hovedpointer og KL's tilkendegivelser på det seneste møde i arbejdsgruppen den 10. feb. 2018

På de første møder i arbejdsgruppen udtrykte KL, at deres hovedfokus var bekymring for arbejdsudbuddet, såfremt man aftalte en fritvalgskonto. På formødet den 6. feb. besluttede FS derfor, at arbejdsgruppen kunne arbejde videre med et forslag om et centralt fastsat loft på antallet af fridage i fritvalgskonto.

På den baggrund udleverede Forhandlingsfællesskabet på arbejdsgruppemødet den 10. feb. 2018 en revideret skitse for principper for en fritvalgskonto, som indeholdt et centralt fastsat maksimum på antal fridage med hjemmel til lokalt at aftale yderligere dage:

"Der er centralt fastsat et maksimum på [3] fridage, som kontoen kan benyttes til. Herudover tillægges altid 5 dage, såfremt 6. feriedage aftales kapitaliseret. Derudover er der mulighed for lokalt at aftale yderligere fridage." (jf. bilag 3 i den fælles tilbagemelding)

KL's meldinger på FF's forslag til revideret skitse:

- Begrænsningen i antal fridage ændrer ikke på KL's bekymring for arbejdsudbuddet. Selv en halv dag ville være et problem.
- KL afviser det lokale spor. Noget sådant vil iflg. KL medføre et for stort pres på ledelsen lokalt om mere frihed, som de ikke ønsker.
- KL pegede på, at etableringen af en fritvalgskonto vil medføre et pres ved alle kommende OK-forhandlinger fra FF's side for at udvide omfanget af frihed. Det vil KL ikke risikere.

Ift. KL's bekymring om arbejdsudbuddet, pegede FF bl.a. på:

- Frit valg kan give noget tiltrængt fleksibilitet. Fritvalgskontoen kan hjælpe til, at de ansatte kan holde til at være på fuldtid og hermed bidrage til et øget arbejdsudbud ved at øge den gennemsnitlige beskæftigelsesgrad for de ansatte.
- Med fritvalgskontoen kan folk selv vælge – det er ikke givet på forhånd, at de ansatte vælger frihed frem for udbetaling eller pension.
- Fritvalgskontoen vil give de ansatte en egen fleksibilitet, som vil øge attraktionen ved at være ansat i kommunerne.

Muligheder for samspil men samtidig behov for evidens for effekt

I drøftelserne bemærkede KL bl.a., at det ville være interessant, hvis der var et samspil mellem øget fleksibilitet for medarbejderen via en fritvalgskonto på den ene side og fx højere beskæftigelsesgrad, lavere sygefravær og højere tilbagetrækningsalder på den anden side. Men KL henviste samtidig til, at KL har behov for evidens for, at den ønskede effekt opnås gennem sådanne tiltag. Og det mener KL ikke, der er noget, der tyder på bl.a. med henvisning til KL's egen analyse af seniordagenes manglende effekt.

Hertil bemærkede FF bl.a., at det kan gøre det meget svært at gå nye veje, hvis der skal være evidens på forhånd for at det virker.

Bud på opmærksomhedspunkter/overvejelser til FS' videre drøftelser om frit valg:

- KL er afvisende over for kravet om frit valg.
- I overvejelserne kan indgå at få etableret skelettet for en fritvalgskonto, hvor der er valg mellem udbetaling og pension, men uden frihed. For så på længere sigt at forsøge få knyttet frihedsrettigheder til kontoen. Det er dog umiddelbart vurderingen, at KL også vil være afvisende overfor en sådan løsning med henvisning til, at de bl.a. ikke ønsker at gå ad rettighedsvejen.
- Der er samspil ift. CFU's krav om fritvalgskonto på statens område, som fortsat er uafklaret. Det er umiddelbart vurderingen, at gennembruddet i givet fald skal ske på statens bord.