

## Konference om erfarne ledere

09.03.12

*Hvordan bliver kommuner og regioner bedre til at få erfarne ledere til at blive længere på arbejdsmarkedet? Det sætter Væksthus for Ledelse og Aarhus Kommune sammen fokus på med konferencen om 'De erfarne ledere'.*

På konferencen offentliggøres resultaterne fra projektet om "De erfarne ledere". Desuden kan du høre bestyrelsesformand Stine Bosse, der fortæller om at følge sin drøm og gøre karriere og hjerneforsker Peter Vuust fortæller om hjernens livslange udviklingsmuligheder.

På konferencen præsenteres dernæst konkrete erfaringer fra kommuner og regioner, hvor du får viden om og indsigt i:

- Hvordan de erfarne leders erfaringer bliver brugt af organisation, medarbejdere og nye ledere.
- Hvordan nogle af de erfarne ledere kan gå fra generalist til specialistfunktioner og have mulighed for at fordybe sig fagligt.
- Hvorfor nogle af de erfarne ledere forlader arbejdsmarkedet i en "tidlig" alder.
- Hvad der kan fastholde de erfarne ledere længere på arbejdsmarkedet.

Målgruppen for konferencen er ledere og chefer i kommuner og regioner samt HR-afdelinger.

**Sted:** Musikhuset Aarhus

**Dato og tid:** Den 10. maj 2012 kl. 09.30 - 15.20

### Hvad er på programmet

- Præsentation af undersøgelsen bag 'De erfarne ledere' v. journalist og analysekonsulent Lars Friis
- Hvad gør temaet så aktuelt? "Go' morgen snak" mellem stadsdirektør Niels Højberg, Aarhus Kommune, professor Kaare Christensen, SDU, og regionsdirektør Per Christiansen, Nordjylland
- 2 workshoprunder (én formiddag og én eftermiddag) med deling af konkrete erfaringer, ideer og løsninger på senkarrieren
- Sløv eller mere erfaren med alderen? Hjerneforsker og musiker Peter Vuust præsenterer en række forskningsresultater om aldringsprocesser i hjernen
- Bestyrelsesformand Stine Bosse fortæller om at lytte til sig selv og tage et bevidst karrierevalg og om omkostninger og konsekvenser ved indflydelse
- Borgmester i Aarhus Kommune Jacob Bundsgaard afrunder dagen

### Workshops du har mulighed for at vælge mellem

- **Toplederens perspektiv**  
En topchef giver toplederens perspektiv på betydningen af at fastholde dygtige og erfarne ledere.
- **Rammer, regler og muligheder**  
Rammeaftalen om seniorpolitik på det kommunale og regionale område samt tilbagetrækningsreformen i korte træk.
- **Erfarne innovationsagenter**  
Hør hvordan ledere og fagprofessionelle (lærere, socialrådgivere, sygeplejersker, osv.), som ønsker at skabe sig en ny karrierevej, kan lære at bidrage til at innovere velfærdsydelse.
- **Næste fase i arbejdslivet**  
Inspiration til at tænke over, hvad du vil have ud af de næste 10-15 arbejdsår både karriere- og jobmæssigt.
- **Ned i charge**  
En tidligere personalechef og en tidligere skoleleder fortæller om deres overvejelser om hhv. at gå ned i charge og arbejde som ledervikar.
- **+55 mentor**  
Den erfarne leder, mentoren, deler ud af sin viden og erfaring og udvikles selv fagligt og personligt – en win-win-situation for mentor og mentee
- **Senkarrieresamtalen**  
Få eksempler på senkarrieresamtalen, hvor lederen tænker i alternative baner om hhv. at planlægge sin

fratræden sammen med ægtefællen og arbejde de sidste år på et lavere ledelsesniveau.

- **Personaleansvaret**

To ledere fortæller om deres overvejelser i forbindelse med at smide lederkasketten og beholde ledelsesansvaret.

- **Antallet af arbejdstimer som barriere**

Tiden er en udfordring for mange ledere. To ledere beretter om det at løse arbejdsopgaverne og samtidig have lidt luft i kalenderen.

Der vil blive serveret en let frokost, samt kaffe og te.

Det er gratis at deltage i konferencen – ved udeblivelse koster det 500 kr.

## **Tilmelding**

Tilmeld dig arrangementet

### **Læs også**

Offentlige ledere vil på efterløn