SUNDHEDSKARTELLET

33 konkrete bud på det vigtigste i hverdagen på de regionale og kommunale arbejdspladser

PERSONALE POLITISK MESSE 2010

Sundhedskartellet

Sundhedskartellet

Sundhedskartellet
– Hvis vi blev spurgt...

Redaktion: Dansk Sygeplejeråd
Layout: Dansk Sygeplejeråd
Tryk: Dansk Sygeplejeråd

ISBN 978-87-7266-319-7 Grafisk Enhed 09-162

Copyright © Dansk Sygeplejeråd 2010

2010

Alle rettigheder forbeholdes.

Fotografisk, mekanisk eller anden form for gengivelse eller mangfoldiggørelse er kun tilladt med angivelse af kilde.

FORORD

Sundhedskartellets medlemmer udgør en væsentlig andel af medarbejderne på de Regionale og Kommunale arbejdspladser. Sundhedskartellet og dets medlemsorganisationer arbejder for, at sikre medlemmerne de bedst mulige vilkår på deres arbejdspladser.

De 11 formænd er blevet spurgt hvad de hver især vurderer som vigtige personalepolitiske indsatsområder i det fremtidige arbejde.

Læs deres svar i denne folder, udgivet af Sundhedskartellet.

Vi håber at alle vores og øvrige medlemmer vil få en god messe og medtage en masse god inspiration, der kan være med til at sikre de offentlige sundhedsarbejdspladser og at denne dag med videndeling, kan være med til at sikre et sundhedsvæsen i den absolutte verdensklasse.

Sundhedskartellet vil gøre sit til, at de offentlige arbejdspladser er førsteprioritet, når såvel de unge som gamle skal vælge uddannelse eller ny arbejdsplads.

Med venlig hilsen

Grete Christensen
Formand for Sundhedskartellet

GRETE CHRISTENSEN

Formand, Sundhedskartellet & Dansk Sygeplejeråd

Hvad er det vigtigste tema her og nu ud af messens fem temaer; sundhed og trivsel, rekruttering, medindflydelse på eget arbejde, ledelse og kompetenceudvikling?
Messens fem temaer er tæt forbundne. Det er vigtigt, at sundhedssektoren som en del af den samlede offentlige sektor fremstår som en rollemodel for en effektiv og udviklende arbejdsplads, der sætter de ansattes sundhed og trivsel i højsædet. F.eks. har det stor betydning, at der tages hensyn til de ansatte, f. eks. på et område som natarbejde. Dialogen mellem ledelse og medarbejdere skal styrkes, og der skal være fokus på at sikre medindflydelse på eget arbejde og medinddragelse.

Hvilket mål har du sat dig inden for temaet?
Der skal fokus på efter- og videreuddannelsesmulighederne for medarbejderne i sundhedssektoren, skabes grobund for gode rammer for ledelse og sidst men ikke mindst skal der fokus på de ansattes trivsel. På den måde kan vi medvirke til, at arbejdspladserne i sundhedssektoren er attraktive og sunde og dermed et godt udgangspunkt for at rekruttere og fastholde kvalificerede medarbejdere.

Hvad er din vision for hverdagen på kommunale og regionale arbejdspladser?
Fremtidens arbejdspladser i sundhedssektoren bør være et af de naturlige valg for de unge. De erfarne skal mærke, at der er en reel interesse i at fastholde dem i jobbene. Medarbejderne skal opleve, at der bliver satset på dem, at de anerkendes og at deres indsats har afgørende betydning for kvaliteten i det arbejde, der udføres i sundhedssektoren. Livslang udvikling og muligheder for målrettede karriereforløb – uanset om man er ung eller ældre er en naturlig del af hverdagen og trivsel og sundhed er i højsædet.

JOHNNY KUHR

Næstformand i Sundhedskartellet og formand i Danske Fysioterapeuter

Hvad er det vigtigste tema her og nu ud af messens fem temaer; sundhed og trivsel, rekruttering, medindflydelse på eget arbejde, ledelse og kompetenceudvikling?
Det vigtigste emne er trivsel - forstået ved at de ansatte får kompetenceudvikling og passende normeringer til at gøre deres arbejde med den faglige stolthed, der er forcen i faget.

Hvilket mål har du sat dig inden for temaet?
Bl.a. at sætte emnet på dagsordenen på TR- og sikkerhedsrepræsentantuddannelsen, engagere mig i arbejdet med organisering af terapien på sygehusene, følge udmøntningen af trepartsmidlerne til kompetenceudvikling.

Hvad er din vision for hverdagen på kommunale og regionale arbejdspladser?
At der skabes rammer og ressourcer, så de ansatte kan udnytte deres potentiale på en måde, så befolkningen opnår mere sundhed og de ansatte mere trivsel.

GUNNER GAMBORG

Formand, Ergoterapeutforeningen

Hvad er det vigtigste tema her og nu ud af messens fem temaer; sundhed og trivsel, rekruttering, medindflydelse på eget arbejde, ledelse og kompetenceudvikling?
Alle temaerne er hinandens forudsætninger, men ud fra et samfundsmæssigt syns-punkt er rekrutteringen til social- og sundhedsvæsenets kerneprofessioner det af-gørende problem i de kommende år.

Hvilket mål har du sat dig inden for temaet?
At professionelt og fagligt arbejde med forebyggelse, behandling og rehabilitering bliver anset af alle som et ubetinget samfundsgode, og ikke som en belastning eller byrde. Danmark bør fastholde sit kollektive samfundsansvar for borgere, der har behov for professionelle sundhedsydelser, og der bør stædigt arbejdes på at sikre den frie og lige adgang. Desuden bør rehabiliteringens mål - om at borgeren skal kunne fungere tilfredsstillende under sine samlede vilkår – blive ved med at stå klart og anerkendes som en rettighed i et rigt, moderne samfund.

Hvad er din vision for hverdagen på kommunale og regionale arbejdspladser?
At borgere og medarbejdere indgår i gensidigt anerkendende samarbejder om at sikre borgerne ordentlige livsvilkår – helbredsmæssigt, socialt og med inklusion og respekt som væsentlige værdier. Medarbejdere i kommuner og regioner bør af- og belønnes svarende til den fundamentale samfundsværdi, som de udgør.

BERT ASBILD

Formand, Dbio

Hvad er det vigtigste tema her og nu ud af messens fem temaer; sundhed og trivsel, rekruttering, medindflydelse på eget arbejde, ledelse og kompetenceudvikling?
Ordentlig ledelse er den afgørende forudsætning for trivsel, rekruttering/fastholdelse, medindflydelse og kompetenceudvikling og favner således alle fem temaer.

Hvilket mål har du sat dig inden for temaet?
At sikre vilkår for ledelsesudøvelsen, og at de rigtige personer bliver ledere – man skal *ville* lede for at blive en ordentlig leder.

Hvad er din vision for hverdagen på kommunale og regionale arbejdspladser?
En hverdag præget af samarbejde, trivsel og ansvarlighed, hvor rammerne er tilstrækkelige til, at arbejdet kan udføres med høj faglighed og kvalitet og med tid til udvikling. Et trygt og behageligt miljø for både ansatte og brugere. Og det er helt i orden at have travlt.

GHITA PARRY

Formand, Kost & Ernæringsforbundet

Hvad er det vigtigste tema her og nu ud af messens fem temaer; sundhed og trivsel, rekruttering, medindflydelse på eget arbejde, ledelse og kompetenceudvikling?
For mig er der tre vigtige temaer, når vi taler om personalepolitik:
For det første: Et bedre arbejdsmiljø. Der er for mange af mine medlemmer, der bliver nedslidt, fordi arbejdsmiljøet er for hårdt, og det skal arbejdsgiverne gøre noget ved.
For det andet: Højere kvalitet. Mine medlemmer arbejder på et område, der år efter år bliver udsat for nedskæringer. Det går ud over kvaliteten, uden at politikerne vil påtage sig ansvaret.
For det tredje.: Mere efter- og videreuddannelse. Der er høje krav til de ansatte på det kostfaglige område, fordi det blandt andet har stor betydning for borgernes og patienternes livskvalitet og helbred. Derfor skal de kostfaglige medarbejdere have mere efter- og videreuddannelse.

Hvilket mål har du sat dig inden for temaet?
Arbejdsgiverne skal løfte deres ansvar, og politikerne skal afsætte de nødvendige penge.

Hvad er din vision for hverdagen på kommunale og regionale arbejdspladser?
Medlemmerne skal have en arbejdsdag, der er meningsfuld og kendetegnet ved et sundt arbejdsmiljø. Og de skal have mulighed for at levere høj kvalitet.

SUSANNE ENGSTRØM

Formand, Farmakonomforeningen

Hvad er det vigtigste tema her og nu ud af messens fem temaer; sundhed og trivsel, rekruttering, medindflydelse på eget arbejde, ledelse og kompetenceudvikling?
De fem temaer er vævet ind i hinanden, og man kan ikke skille dem ad uden at trække tæppet helt væk under arbejdspladserne i den offentlige sektor. Vi ved jo, at medindflydelse på eget arbejde, god ledelse og kompetenceudvikling er forudsætningen for sundhed og trivsel – og dermed også for rekruttering. Og uden fokus på rekruttering og trivsel, kan arbejdspladserne ikke leve op til målene for ledelse, kompetenceudvikling og indflydelse.

Hvilket mål har du sat dig inden for temaet?
Jeg bryder mig ikke om ordet mål. Det lyder som om, det er en proces, der kan afsluttes en gang for alle – når vi er kommet i mål. Medarbejdernes trivsel og udvikling er noget, vi aldrig må slippe af syne.

Hvad er din vision for hverdagen på kommunale og regionale arbejdspladser?
Jeg drømmer om arbejdspladser, hvor de ansatte er glade for at være. Når det of-fentlige ikke kan være lønførende, må det være bedst til faglig udvikling, kompetenceudvikling, indflydelse og have de bedste og mest engagerede ledere.

LILLIAN BONDO

Formand, Jordemoderforeningen

Hvad er det vigtigste tema her og nu ud af messens fem temaer; sundhed og trivsel, rekruttering, medindflydelse på eget arbejde, ledelse og kompetenceudvikling?
Hvis jeg *skal* vælge, så ser jeg medindflydelse på eget arbejde som det vigtigste tema. Jordemødre er eksperter inden for reproduktiv sundhed og de ved, hvad der skal til for at få en professionel ydelse til at hænge sammen med de visioner for den gode omsorg og det gode forløb, som velfærdssamfundet byder på.

Hvilket mål har du sat dig inden for temaet?
Som mål for temaet ser jeg, at jordemødre får mulighed for at udvikle arbejdsliv og arbejdsmønster, så de kan opfylde kvalitetskrav uden at sætte helbred og økonomi over styr. Medindflydelse kommer også til at betyde, at jordemødre påviser de gode effekter af anstændige normeringer. Det vil blandt andet gøre, at omfanget af natarbejde til den enkelte jordemoder kan begrænses med betydning for sundhed og trivsel.

Hvad er din vision for hverdagen på kommunale og regionale arbejdspladser?
Min vision for hverdagen er, at jordemødre arbejder opgaveorienteret, i selvstyrende teams, med rum til livslang kompetenceudvikling og med vidensudvikling, forskning og borgerinddragelse som en integreret del af aktiviteterne på alle arbejdspladser.

CHARLOTTE GRAUNGAARD BECH

Formand for Foreningen af Radiografer i Danmark

Hvad er det vigtigste tema her og nu ud af messens fem temaer; sundhed og trivsel, rekruttering, medindflydelse på eget arbejde, ledelse og kompetenceudvikling?
I en tid hvor kravene er behandlingsgaranti og hurtigere patientforløb, er det paradoksalt at opleve nedskæringer i det offentlige sygehusvæsen. Jeg oplever at radiografer netop nu er fyringstruede og bliver det til virkelighed vil flaskehalsproblemerne på sygehusene vokse, med længere ventetider på røntgenundersøgelser, skanninger, og strålebehandlinger til følge. Det vil påvirke arbejdsmiljøet og dermed radiografernes trivsel i negativ retning.

Hvilket mål har du sat dig inden for temaet?
Først og fremmest skal der støttes op om de kolleger, der eventuelt afskediges og samtidig skal vi sikre de tilbageværende kolleger rimelige arbejdsforhold, så de ikke rammes af stress og så vi undgår en negativ spiral på arbejdspladserne.

Hvad er din vision for hverdagen på kommunale og regionale arbejdspladser?
At rette op på de forringelser af arbejdsvilkårene, som radiograferne (både basis og ledere) ustandseligt står over for, på grund af politiske beslutninger, der tages langt fra feltet og tilsyneladende uden indsigt.
At ledende radiografer har ret til at skabe gode arbejdspladser og at basisradiografer har ret til gode arbejdspladser, hvor det er muligt at leve op til de krav, som samfundet stiller.

ELISABETH GREGERSEN

Formand, Dansk Tandplejerforening

Hvad er det vigtigste tema her og nu ud af messens fem temaer; sundhed og trivsel, rekruttering, medindflydelse på eget arbejde, ledelse og kompetenceudvikling?
Der er som sådan ikke noget tema, der er vigtigere end andre, men jeg tror, at det at have medindflydelse på eget arbejde er meget væsentligt for alle, og bl.a. kan have direkte indflydelse på sundhed og trivsel. Kompetenceudviklingen skal generelt systematiseres bedre end hidtil. Det er uhyre vigtigt, at vi som sundhedsprofessionelle dels holder vores grundviden ajour indenfor vores respektive fagområder, og dels tilegner os nyeste viden.

Hvilket mål har du sat dig inden for temaet?
Efter- og videreuddannelsesmulighederne skal i fokus, men det er vigtigt, at de øgede kompetencer, som medarbejderne tilegner sig, også får mulighed for at udfolde sig. At anvende sine kompetencer fuldt ud og have medindflydelse på eget arbejde, er vigtig for fastholdelsen af medarbejderne og skaber gode arbejdspladser, der er i stand til at rekruttere nye medarbejdere.

Hvad er din vision for hverdagen på kommunale og regionale arbejdspladser?
Det skal være attraktivt at arbejde med borgernes sundhed. Hverdagen skal emme af aktivitet og engagement hos den enkelte sundhedsprofessionelle, det skal være sjovt og meningsfuldt at arbejde på kommunale og regionale arbejdspladser, noget man er stolt af. For at dette skal lykkedes, skal medarbejdernes indsats værdsættes og anerkendes af arbejdsgiverne, hvilket bl.a. kan gøres ved kompetenceudvikling og medindflydelse på eget arbejde. Gode ledere er en forudsætning for, at det hele går op i en højere enhed.

EA SUZANNE AKASHA

Formand, Danske Afspændingspædagoger

Hvad er det vigtigste tema her og nu ud af messens fem temaer; sundhed og trivsel, rekruttering, medindflydelse på eget arbejde, ledelse og kompetenceudvikling?
Sundhed og trivsel er mere end en motionscykel anbragt i et hjørne eller et abonnement på et fitnesscenter! Vi er vores kroppe – og trivelige og sunde medarbejdere har kropsbevidsthed. Det gør, at medarbejderne er nærværende i opgaveløsningen, og at de får mindre stress, fordi de tager sig tid til at mærke sig selv. Dermed kan de agere med krop og hoved – omtanke, medtanke og indsigt.

Hvilket mål har du sat dig inden for temaet?
Den psykomotoriske tankegang er afgørende for alle former for rehabiliteringsindsatser. Når en borger fx skal genvinde arbejdsevnen, skal medarbejderne kunne motivere, tilbyde kontakt i øjenhøjde og vende modstand til medgang – så mit mål er, at flere brugere får glæde af en integreret krop-psyke tilgang i rehabiliteringen. Dermed kommer de hurtigere på benene igen.

Hvad er din vision for hverdagen på kommunale og regionale arbejdspladser?
Jeg drømmer om arbejdspladser, hvor man rækker ud, holder hånd, slår i bordet, klapper ryg og bærer i fællesskab. Og hvor et godt grin hører hverdagen til.

TINA CHRISTENSEN

Formand, Landsforeningen af statsaut. Fodterapeuter:

Hvad er det vigtigste tema her og nu ud af messens fem temaer; sundhed og trivsel, rekruttering, medindflydelse på eget arbejde, ledelse og kompetenceudvikling?
Alle messens fem temaer er på en eller anden måde vævet ind i hinanden, hvorfor de alle forekommer yderst vigtige for helheden. Afgørende for den enkelte medarbejders trivsel, vil således bl.a. være mulighed for "medindflydelse på eget arbejde" og "kompetenceudvikling", hvilket bl.a. muliggøres ved hjælp af god ledelse.

Hvilket mål har du sat dig inden for temaet?
Der skal øget fokus på alle temaerne, og ikke mindst arbejdsgivere og politikere skal være sig dette ansvar bevidst. Der bør afsættes yderligere midler til det fortsatte arbejde hermed. Bedre sundhed og øget trivsel kommer ikke af sig selv!

Hvad er din vision for hverdagen på kommunale og regionale arbejdspladser?
En hverdag hvor den enkelte medarbejder trives, udvikles og får lov at virke bedst muligt til gavn for patienternes sundhed!

SUNDHEDSKARTELLET
Sankt Annæ Plads 30
Postbox 2277
1008 København K
Tlf. 33 15 15 55
Fax 33 13 22 35
shk@sundhedskartellet.dk
www.sundhedskartellet.dk

09-162 Grafisk Enhed