

SUNDHEDSKARTELLET'S FORLIG

Overenskomstforhandlingerne 2013

- det kommunale område



Sundhedskartellet

DET SAMLEDE RESULTAT

- 2-årig aftale
- Generelle lønstigninger på 1,91 procent (inkl. skøn for reguleringsordningen)
- Derudover er der afsat 0,25 procent til øvrige lønforbedringer

- Rammen er i alt på 2,16 procent

- Lønmidlerne bliver fordelt således:
 - 1. april 2013 stiger lønnen med 0,50 procent
 - 1. oktober 2013 stiger lønnen med 0,20 procent
 - 1. januar 2014 stiger lønnen med 0,50 procent
 - 1. oktober 2014 stiger lønnen med 0,71 procent

REGULERINGSORDNINGEN

- Reguleringsordningen videreføres
- Der forventes en negativ udmøntning af reguleringsordningen på -0,40 procent i 2013 og en positiv udmøntning på 0,34 procent i 2014 (skøn)

(Reguleringsordningen sikrer parallelitet i lønudviklingen mellem det private og offentlige arbejdsmarked)

OVERBLIK

SHK/KL	1.4. 2013	1.10.2013	1.1.2014	1.10.2014	I alt
Generelle lønstigninger	0,50	0,60	0,50	0,37	1,97
Udmøntning fra reguleringsordningen (skøn)		-0,40		0,34	-0,06
Øvrige forbedringer (ATP, pension mv.)			0,25		0,25
I alt	0,50	0,20	0,75	0,71	2,16

FORBEDRING AF PENSIONEN (I)

- Generelle pensionsforbedringer pr. 1. januar 2014:
 - Til alle i basisstillinger på 0,23 procentpoint
 - Månedslønnede ernæringsassistenter og ernæringshjælpere stiger med yderligere 0,01 procentpoint – i alt 0,24 procentpoint.
 - Professionsbachelorer i ernæring og sundhed, kliniske diætister og kostfagligt eneansvarliges pension stiger med yderligere 0,39 procentpoint – i alt 0,62 procentpoint
 - Til alle i lederstillinger på 0,25 procentprocentpoint
- Videreførelse af ATP-projekt, hvor det langsigtede mål er at få alle op på højeste sats:
 - Ansatte på C-sats stiger pr. 1. januar 2014 til E-sats, fra 2.074 kr. til 2.462 kr. pr. år
 - Ansatte på F-sats stiger pr. 1. januar 2014 til A-sats, fra 2.851 kr. til 3.240 kr. pr. år

FORBEDRING AF PENSIONEN (II)

- Pensionskarens for timelønnede afskaffes
 - Alderskarens og beskæftigelseskarens for timelønnede afskaffes
 - Alle ansatte er fremover omfattet af pensionsbestemmelserne i Sundhedskartellets overenskomster
- Delpension
 - Ansatte, der samtidig modtager delpension, betragtes ikke som pensionister, men har mulighed for at fortsætte deres pensionsopsparing

LOKAL LØN

- Bilaget om Det økonomiske råderum trænger til fornyelse. Det er skrevet i en tid med bl.a. forlodsfinansiering.
 - Parterne vil derfor inden sommerferien 2013 formulere et nyt bilag 1 til Aftalen om lokal løndannelse, som tydeliggør elementerne i råderummet. Målet er, at de lokale forhandlere får et nutidigt redskab til brug for de lokale forhandlinger i kommunerne.
- Fremover vil KL ikke automatisk deltage i niveau 2-forhandlingerne. KL og den centrale del af den faglige organisation kan dog forinden niveau 2-forhandlingen drøfte sagen.
- Som et forsøg i perioden delegeres forhandlingsretten for lokal løn til lederne. Aftaleretten er fortsat placeret hos organisationen.

FOKUS PÅ KANDIDATER

- Sundhedsprofessionelle med en kandidatgrad er nu skrevet ind i overenskomsten
- Det er en forudsætning:
 - At professionsbacheloruddannelsen har været adgangsgivende til kandidatuddannelsen
 - At det fag man er uddannet inden for, har betydning for beskæftigelsen
- Det gælder følgende kandidatuddannelser:
 - Cand.cur.
 - Cand.scient.san.
 - Cand.scient.fys.
 - Cand.scient i klinisk ernæring
 - Cand.scient.tech i integrerede fødevarestudier

ARBEJDSTID

- Ved OK13 har Sundhedskartellet sat fokus på gode, lokale arbejdstidsaftaler, som passer til den enkelte arbejdsplads og sikrer fleksibilitet
- Sundhedskartellet og KL har aftalt et fælles projekt om arbejdstid:
 - Formålet er at afdække mulighederne for at forenkle og forandre arbejdstidsreglerne med henblik på mere ens bestemmelser for medarbejderne på de døgndækkede områder i kommunerne.
 - Projektet skal sætte fokus på medarbejderinddragelse og godt arbejdsmiljø

KLINISKE RETNINGSLINJER

- Projektet om udvikling af kliniske retningslinjer i kommunerne fortsætter.
- I det nye projekt skal der udvikles et antal nye retningslinjer.
- De kliniske retningslinjer giver Sundhedskartellets grupper indflydelse på de faglige standarder, og er sammen med sundhedsgruppernes solide faglige viden og kompetencer med til at løfte kvaliteten af sundhedsindsatsen i kommunerne.

LIGESTILLING

- Der foretages i perioden mainstreaming, dvs. ligestillingsvurdering, af følgende generelle aftaler:
 - Rammeaftalen om medindflydelse og medbestemmelse
 - Aftale om kompetenceudvikling
 - Aftale om trivsel og sundhed på arbejdspladserne
- Formålet er at undersøge om der er utilsigtede kønsskæve konsekvenser af disse aftaler
- Viser der sig at være ”kønsblinde vinkler”, vil parterne drøfte evt. initiativer, der kan fremme ligestillingen

MED-UDVALG OG TR

- MED-udvalgenes opgaver smidiggøres
 - Ved enighed mellem arbejdsgiver og arbejdstager kan en række ”skal-forpligtigelser” fraviges
- MED-uddannelsen forkortes fra 1. januar 2015
 - To dage for MED-udvalg og en dag for SU-udvalg
 - Desuden er uddannelsen gjort obligatorisk
- Udveksling af en række dokumenter mellem arbejdsgiver, TR og faglig organisation digitaliseres
- 1-øre puljen til lokale aktiviteter for TR gøres permanent

SAMARBEJDE OM UDVIKLING AF KERNEYDELSEN

- Der etableres et Partssamarbejde om Udvikling af Kerneydelsen (PUK)
- Formålet er:
 - At styrke samarbejdet om at udvikle de kommunale kerneopgaver og effektiv opgaveløsning ved bl.a. at arbejde med:
 - At styrke kvalitet og faglighed herunder strategisk kompetenceudvikling
 - At fremme tillid, trivsel og et godt psykisk arbejdsmiljø i arbejdet med kerneopgaven

UDVIDELSE AF DÆKNINGSOMRÅDE

- Farmakonomer
 - Farmakonomer bliver omfattet af Sundhedskartellets basisoverenskomst
- Jordemødre
 - Jordemødre bliver omfattet af både Sundhedskartellets basisoverenskomst
- Ernæringsteknologer
 - Det er aftalt, at parterne vil i perioden drøfte udviklingen på arbejdsmarkedet, og på det grundlag optage forhandling om overenskomstdækning af ernæringsteknologer ved OK15
- Psykomotoriske terapeuter
 - Ledende psykomotoriske terapeuter bliver omfattet af Sundhedskartellets lederoverenskomst

DET FIK VI AFVÆRGET

KL havde også rejst krav om:

- Færre arbejdstidsaftaler, og arbejdstidsregler der er mere fleksible og lettere at administrere, herunder:
 - Udvidelse af den daglige arbejdstidsnorm til 5-12 timer
 - Begrænsning af arbejdsplanen til 4 uger
 - Forenkling og harmonisering af særlige fridage
 - Bortfald af varslingsgodtgørelse for over- og merarbejde, omlagte timer og omlagt rådighedstjeneste
- Tvungen afholdelse af 6. ferieuge
- Forringelse af vilkår for seniorer
 - Herunder udskydelse af aldersgrænsen for seniordage
- Forringelse af vilkår for TR og MED
 - Herunder fjernelse af TR-suppleanter

HVORNÅR FORHANDLER VI IGEN?

- Overenskomsterne gælder fra den 1. april 2013 til 31. marts 2015
- Næste OK-forhandling med KL er altså i 2015