

## Om OK13-aftalerne på det regionale og kommunale område

I SHKs overenskomster med RLTN og KL er der aftalt en række ændringer i overenskomsterne og de generelle aftaler, der træder i kraft på forskellige datoer de næste to år frem til OK15.

De ændringer der beskrives her er kun de konkrete ændringer, der trådte i kraft 1. januar 2014.

De temaer der er oplistet nedenfor er sammenfaldende på det kommunale og det regionale område. Det er angivet under de enkelte temaer i teksten, hvis der er forskelle på det kommunale og det regionale område.

### LØN

Forliget indebærer, at der udmøntes generelle lønstigninger på 0,50 pct. den 1. januar 2014.

Næste gang lønnen stiger er 1. oktober 2014. Lønstigningernes størrelse afhænger af den såkaldte reguleringsordning og kendes endnu ikke.

Udover de generelle lønstigninger bliver de såkaldte "specielle midler" udmøntet 1. januar 2014 . De blev denne gang anvendt til pensionsforbedringer.

### PENSION

Pensionen forhøjes for alle pr. 1. januar 2014.

<i>Pensionsforbedringer</i>	<b>Regioner</b>	<b>Kommuner</b>
Ikke-ledende medarbejdere	0,24 pct.point	0,23 pct.point
Ledende medarbejdere	0,26 pct.point	0,25 pct.point

Derudover er der yderligere pensionsstigninger for følgende grupper:

- Kostfaglige eneansvarlige, kliniske diætister samt diætistassistenter i regionerne stiger med yderligere 0,37 procentpoint – dvs. i alt 0,61 procentpoint.
- Professionsbachelorer i ernæring og sundhed, kliniske diætister og kostfagligt eneansvarliges i kommuner stiger med yderligere 0,39 procentpoint – dvs. i alt 0,62 procentpoint.
- Månedslønnede ernæringsassistenter og ernæringshjælpere i kommuner stiger med 0,01 procentpoint – dvs. i alt 0,24 procentpoint.

### ATP-PENSION

Indbetalingen til ATP-pensionen forhøjes pr. 1. januar 2014.

Ansatte på C-sats stiger fra 2.074 kr. til 2.462 kr. pr. år.

Ansatte på F-sats stiger fra 2.851 kr. til 3.240 kr. pr. år.

### PENSIONSKARENS

Pensionskarens for timelønnede afskaffes pr. 1. jan. Det betyder, at alle i Sundhedskartellet fremover har ret til pension fra deres ansættelsesstart, uafhængig af deres alder og hvor mange timer de er ansat.

## **OMRÅDETILLÆG**

Områdetillæggene, som medfører at værdien af løntrinnene varierer afhængig af arbejdsstedets beliggenhed, er endnu ikke fuldt pensionsgivende.

Den pensionsgivende del bliver større hver gang der er generelle lønstigninger, og som en del af forliget er en der brugt midler på en ekstraordinær forhøjelse af den pensionsgivende del, så vi hurtigere opnår at områdetillæggene bliver fuldt pensionsgivende.

De specielle forbedringer, der er omtalt ovenfor, kan først udbetales når overenskomsterne er underskrevet, og på det kommunale område er underskriften forsinket på grund af uenigheder i redigeringsfasen. Pensionsforbedringerne bliver indbetalt til pensionskassen med tilbagevirkende kraft fra 1. januar 2014 når overenskomsten er underskrevet.

## **Ø-JORDEMØDRE**

Der er indgået en særskilt aftale mellem RLTN og Jordemoderforeningen om ø-jordemødre, som er en kodificering af de aftaler der allerede eksisterer og som indeholder en regulering af Ø-tillægget, dvs. det tillæg man får som jordemoder på Læse, Samsø og Ærø.

Aftalen og reguleringerne af Ø-tillægget træder i kraft 1. januar 2014. Aftalen er indføjet som nyt protokollat til overenskomsten.

---