

AFTALE

mellem KL og Sundhedskartellet (SHK) om plan for forhandlingerne om fornyelse pr. 1. april 2013 af aftaler og overenskomster om løn- og ansættelsesvilkår for kommunalt ansatte.

- ./.
- Der er vedlagt et bilag med en tidslinje for afvikling af forhandlingerne (bilag 1) samt et bilag med alle aftaler indgået mellem SHK og KL (bilag 2). Bilaget indeholder endvidere en oversigt over generelle bestemmelser vedrørende tjenestemænd.

Kapitel 1. Forhandlinger mellem KL og SHK om generelle temaer

Temaer, der forhandles ved forhandlingerne om de generelle temaer (kapitel 1), er:

- Generelle lønstigninger
- Reguleringsordning
- EU-implementering
- Periodelængde
- Eksisterende generelle aftaler, jf. bilag 2
- Generelle bestemmelser for tjenestemænd/tjenestemandspensionister
- Andre temaer, herunder forbeholdskrav

Kapitel 2. Forhandling mellem KL og SHK eller en eller flere organisationer i SHK om øvrige temaer

Temaer, der forhandles mellem KL og SHK eller en eller flere organisationer i SHK efter kapitel 2 er

- Ændringsforslag af speciel karakter til de enkelte overenskomster og aftaler indgået mellem KL og en eller flere af SHK's organisationer.

Kapitel 3. Generelt vedrørende forhandlingsproceduren

Senest den 6. december 2012 udveksler SHK og KL krav, herunder ændringsforslag til overenskomster og aftaler indgået mellem SHK og KL eller en af SHK's medlemsorganisationer og forslag til områder for nye aftaler mellem parterne.

I tilknytning til udvekslingen af krav afholdes der mellem SHK og KL et møde, hvor kravene præsenteres.

Fremsættelse af krav om ændring af de berørte overenskomster og aftaler (og forslag om områder for nye overenskomster og aftaler, der forudsætter revision eller bortfald af bestående overenskomster og aftaler), betragtes som rettidig opsigelse af overenskomsterne/aftalerne pr. 1. april 2013.

Kravlisten skal specificere de generelle og specielle overenskomster og aftaler, som ændringsforslagene vedrører.

Det tilstræbes, at generelle overenskomstkra v udformes på en sådan måde, at modparten kan danne sig et indtryk af forslagens rækkevidde.

Efter fremsendelsen af ændringsforslag (henholdsvis fremsendelse af forslag om områder for nye overenskomster og aftaler) kan ingen af parterne kræve forhandling om fornyelse af en aftale eller overenskomst på andet grundlag end de fremsendte forslag. Dog kan hver part fremsætte modforslag til de forslag, den modstående part har fremsat.

Hvis der fremsættes ændringsforslag til en eksisterende SHK-aftale, men der ikke kan opnås enighed herom, fortsætter aftalen indtil eventuel arbejdsstandsning (frigørelseskonflikt) er iværksat.

Forhandlingerne om øvrige temaer, jf. kapitel 2, kan indledes fra den 12. december 2012.

Senest i forbindelse med den første egentlig forhandling af de udvekslede krav om de øvrige temaer drøfter parterne tilrettelæggelsen af de videre forhandlinger.

Forhandlingerne om generelle temaer, jf. kapitel 1, kan herefter indledes fra den 21. januar 2012.

Forhandlingerne skal være afsluttet senest den 28. februar 2011.

Der er først enighed om de enkelte delresultater, når der er enighed om det hele.

Det tilstræbes, at overenskomsttekster færdiggøres i tilslutning til eller så hurtigt som muligt efter afslutningen af forhandlingerne. Hvis dette ikke kan lade sig gøre, aftales en tidsplan for fremsendelse af overenskomstudkast og planlagt færdiggørelses- og udsendelsestidspunkt.

Kapitel 4. Varsling og iværksættelse af konflikt

KL og SHK er enige om, at eventuelle konfliktvarsler ikke bør fremsendes uden en forudgående drøftelse af årsagerne hertil mellem forhandlingsparterne.

Kapitel 5. Parterne stillingtagen til forlig

SHK giver en samlet tilbagemelding på SHK's og SHK's medlemsorganisationers stillingtagen til det samlede forhandlingsresultat.

KL giver en samlet tilbagemelding på KL's stillingtagen til forhandlingsresultaterne både med SHK og med de enkelte organisationer.

Hvis parterne opnår forlig, kan udvekslede arbejds papirer i forbindelse med forhandlingerne om forliget med tilhørende bilag ikke efterfølgende anvendes i voldgiftsager m.v. med mindre andet aftales.

Kapitel 6. Løbende udvalgsarbejde

Der er enighed om, at planlagte eller aftalte udvalgsarbejder og forhandlinger mellem SHK og KL ikke stilles i bero som følge af aftale- og overenskomstforhandlingerne pr. 1. april 2013.

København, den 5. december 2012


Før KL



Før SUNDHEDSKARTELLET


Bilag 1 til køreplansaftalen med SHK: Tidslinje

(Der henvises til køreplansaftalen for de præcise bestemmelser)

Tidslinje 2012/2013

Hvad forhandles hvornår?

November/
december 2012

Køreplansaftale indgås

6. december

De respektive parter kan udveksle krav.

12. december

Forhandlinger om øvrige temaer (kapitel 2) kan indledes.

21. januar 2013

Forhandlinger om generelle temaer (kapitel 1) kan indledes

28. februar

Forhandlingerne afsluttes

Bilag 2 til Aftale mellem KL og Sundhedskartellet (SHK) om plan for forhandlingerne om fornyelse pr. 1. april 2013 af aftaler og overenskomster om løn- og ansættelsesvilkår for kommunalt ansatte

Oversigt over generelle aftaler, der forhandles efter aftalens kapitel 1:

Ansættelsesvilkår generelt

- Aftale om arbejdsgiverens pligt til at underrette arbejdstageren om vilkår for ansættelsen (ansættelsesbreve)
- Protokollat om generelle ansættelsesvilkår
- Aftale om midlertidig tjeneste i højere stilling
- Rammeaftale om tidsbegrænset ansættelse
- Aftale om tjenestefrihed til nærmere afgrænsede formål
- Rammeaftale om virksomhedsoverenskomster
- Rammeaftale om åremålsansættelse
- Aftale om beskæftigelsesanciennitet
- Aftale om godtgørelse for benyttelse af eget transportmiddel på tjenesterejser
- Aftale om befordringsgodtgørelse for elever

Løn og pension mv.

- Aftale om gennemsnitsløngaranti
- Aftale om lokal løndannelse for Sundhedskartellet's område
- Aftale om lønberegning/lønfradrag for månedslønnet personale, herunder ændringsaftale af 15. september 1989
- Aftale om lønninger for ansatte inden for Sundhedskartellet's forhandlingsområde
- Aftale om statistikgrundlag for de lokale lønforhandlinger
- Aftale om udmøntningsgaranti af nye midler til lokal løndannelse
- Aftale om konvertering til årligt ulempetillæg
- Aftale om lønforhold for visse elever
- Protokollat om frigivelse af lønstigninger
- Aftale om løngaranti for ansatte omfattet af opgave- og strukturreformen
- Aftale om decentral løn
- Aftale om lønanciennitet for (amts)kommunalt ansatte med aflønning efter tjenestemandssystemet
- Aftale om pensionsordning for visse kommunalt ansatte

Arbejdstid og fravær

- Rammeaftale om decentrale arbejdstidsaftaler
- Rammeaftale om deltidsarbejde
- Aftale om deltidsansattes adgang til et højere timeantal
- Aftale om ferie for personale ansat i kommuner
- Aftale om visse aspekter i forbindelse med tilrettelæggelsen af arbejdstiden
- Aftale om udligning af udgifter til barsels- og adoptionsorlov
- Aftale om fravær af familiemæssige årsager

Personalepolitik

- Aftale om kompetenceudvikling
- Aftale om kontrolforanstaltninger
- Rammeaftale om socialt kapitel med tilhørende protokollater
- Rammeaftale om seniorpolitik

- Rammeaftale om tele- og hjemmearbejde
- Aftale om trivsel og sundhed på arbejdspladsen med tilhørende protokollater
- Aftale om udviklingsmæssige aktiviteter på det personalepolitiske område mv.
- Aftale om integrations- og oplæringsstillinger

Tillidsrepræsentanter, samarbejde og medbestemmelse

- Aftale om tillidsrepræsentanter, samarbejde og samarbejdsudvalg med tilhørende protokollater
- Protokollat om indgåelse af lokale aftaler om medindflydelse og medbestemmelse mv.
- Rammeaftale om medindflydelse og medbestemmelse med tilhørende protokollater

Øvrige

- Aftale om gruppelevsforikring
- Aftale om behandling af retstvister
- Aftale om godtgørelse for merarbejde til tjenestemænd uden højeste tjenestetid

Oversigt over generelle bestemmelser og aftaler for tjenestemænd

Oversigten omfatter aftaler om løn- og ansættelsesvilkår indgået i henhold til tjenestemandregulativets § 32 samt bestemmelser i henhold til tjenestemandregulativets § 34 om forhold, der fastsættes af KL efter forhandling med de berørte forhandlingsberettigede organisationer. Oplistningen inkluderer tilhørende protokollater og fortolkningsbidrag.

- Rammeaftale om supplerende pension til tjenestemænd og ansatte med ret til tjenestemandspension
- Hovedaftale om fremgangsmåden ved indgåelse af aftaler og regler for udøvelse af forhandlingsret for tjenestemænd inden for KL's forhandlingsområde
- Tjenestemandregulativ af 2008 for kommuner inden for KL's forhandlingsområde
- Regulativ om helbredsbedømmelse af tjenestemænd m.fl.
- Regler om opslag af tjenestemandstillinger i kommunerne inden for KL's forhandlingsområde
- Regler om prøveansættelse af og aftale om prøvetidens længde for kommunale tjenestemænd
- Aftale om fremgangsmåden ved klassificering af nyoprettede tjenestemandstillinger
- Personaleorganisationernes forhandlingsadgang ved oprettelse og nedlæggelse af stillinger
- Aftale om godtgørelse for merarbejde til tjenestemænd uden højeste tjenestetid
- Aftale om kommunale tjenestemænds løn under ulovlig udeblivelse og suspension mv.
- Regulativ om afsked pga. helbredsbetaget utjenstedygtighed eller alder
- Pensionsregulativ af 2008 for tjenestemænd i kommuner inden for KL's forhandlingsområde
- Bilag 1 - Aftale om fradrag i egenpension
- Bilag 1.1 - Beregning af egenpension ved afsked pga. alder mellem 60 og 67 år
- Aftale om førtidspensionsfradrag
- Regulativ om fratrædelsesgodtgørelse
- Regulativ om tjenestemænds forhold i forbindelse med sygdom
- Regulativ om tjenestefrihed og lønafkorting for tjenestemænd der varetager om-bud og lignende
- Regulativ om midlertidig standsning af udbetaling af rådighedsløn og ventepenge