

Om OK13-aftalerne på det regionale og kommunale område

Et flertal af medlemmerne i Sundhedskartellets medlemsorganisationer har stemt ja til forhandlingsresultaterne vedrørende OK13 på det kommunale og det regionale område.

Dermed træder de nye overenskomster i kraft og skal virke i en to-årig periode.

Der er aftalt en række ændringer i overenskomsterne og de generelle aftaler med KL og RLTN, der træder i kraft på forskellige datoer de næste to år frem til OK15.

De ændringer, der beskrives her, er kun de konkrete ændringer, **der træder i kraft 1. april 2013.**

De temaer, der er oplyst nedenfor, er sammenfaldende på det kommunale og det regionale område, med undtagelse af Leder TR og aftale om lokal løndannelse. Det er angivet under de enkelte temaer i teksten, hvis der er forskelle på det kommunale og det regionale område.

LØN

Forliget indebærer, at der udmøntes generelle lønstigninger på 0,50 pct. den 1. april.

Af tekniske grunde kan lønstigningen først udbetales med lønnen i juni og vil først kunne ses på den lønseddel, man får i slutningen af juni. Til gengæld er lønstigningen med tilbagevirkende kraft fra 1. april.

Næste gang lønnen stiger er 1. oktober 2013, lønstigningernes størrelse afhænger af den såkaldte reguleringsordning og kendes endnu ikke.

REGULERINGSORDNINGEN

Forliget indebærer, at reguleringsordningen i regionerne fremover beregnes på baggrund af den private og den regionale lønudvikling. Tilsvarende beregnes reguleringsordningen i kommunerne på baggrund af den kommunale og den private lønudvikling.

DELPENSION

Ansatte, som modtager delpension, vil fremover stadig være omfattet af en pensionsordning. Hvis du vælger at gå på delpension, samtidig med at du arbejder, vil du stadig kunne fortsætte dine pensionsindbetalinger.

AFTALE OM FØRTIDSPENSIONSFRADRAK

Når en tjenestemand anmoder om afsked med alderspension, inden den pågældende har nået pensionsalderen, nedsættes egenpensionen med et fradrag for førtidspensionering. Fradraget nedsættes jo tættere på du kommer pensionsalderen.

Aftalen ændres nu således, at førtidspensionsfradraget i egenpensionen tilpasses de vedtagne forhøjelser i folkepensionsalderen.

Det betyder, at aftalen ændres således, at aftalen har virkning for tjenestemænd, der er født den 1. januar 1959 eller senere og som fratræder den 1. januar 2019 eller senere.

For tjenestemænd, der er født inden den 1. januar 1959 finder de hidtidige regler anvendelse. Dog nedsættes egenpension med et fradrag på 1 % ved fratræden som 65- eller 66-årig før pensionsalderen er nået.

DÆKNINGSOMRÅDE KANDIDATER

Sundhedskartellet har fokus på akademiske sundhedsprofessionelle og det er derfor aftalt, at sundhedsprofessionelle, der har bygget en kandidatgrad oven på deres professionsbachelor, overenskomstdækkes i overenskomsterne med Danske Regioner og KL.

Det er en forudsætning,

- at professionsbacheloruddannelsen været adgangsgivende til kandidatuddannelsen, og
- at det faget, har betydning for beskæftigelsen.

På regionernes område gælder det cand.cur., cand.scient.san., cand.scient.fys., cand.scient.med, kandidatuddannelse i klinisk videnskab og teknologi samt cand.scient i klinisk ernæring.

På KL's område gælder det cand.cur., cand.scient.san., cand.scient.fys., cand.scient.techn. i integrerede fødevarestudier og cand.scient i klinisk ernæring.

Du kan være dækket af overenskomsten, selvom du har en anden kandidatuddannelse. Dette er tilfældet, hvis kandidatuddannelsen ikke er dækket af anden overenskomst, og/eller du er ansat på grundlag af din professionsbacheloruddannelse.

På kommunernes område er der aftalt en ny a-lønskala for kandidater, som er identisk med AC-lønskalaen. Er du allerede ansat, skal du flyttes over på den nye a-lønskala. Er din aktuelle løn højere end a-skalaen, går du ikke ned i løn, fordi du får et tillæg.

På det regionale område indplaceres kandidater på grundløn plus lokallønstillæg, eller stillingen forhandles som atypisk. Er du allerede ansat, fortsætter dine lønvilkår uændret.

Præciseringen i overenskomsternes dækningsområde gælder også i lederoverenskomsterne.

DÆKNINGSOMRÅDE ØVRIGE

På det regionale område er der aftalt en præcisering af ergoterapeuternes arbejdsfunktioner i bilag 1 til basisoverenskomsten.

På det kommunale område er farmakonomer og jordemødre nu blevet overenskomstdækket i basisoverenskomsten.

De ledende psykomotoriske terapeuter er overenskomstdækket i lederoverenskomsten.

AFTALE OM LOKAL LØNDANNELSE

Parterne vil inden sommerferien 2013 formulere et nyt bilag 1 om det økonomiske råderum til Aftalen om lokal løndannelse, som tydeliggør elementerne i råderummet. Målet er, at de lokale forhandlere får et nutidigt redskab til brug for de lokale forhandlinger i kommunerne.

Fremover vil KL ikke automatisk deltage i niveau 2-forhandlingerne. KL og den centrale del af den faglige organisation kan dog forinden niveau 2-forhandlingen drøfte sagen.

Som et forsøg i perioden delegeres forhandlingsretten for lokal løn til lederne. Aftaleretten er fortsat placeret hos organisationen.

Ændringerne gælder kun det kommunale område.

MEDINDFLYDELSE OG PERSONALPOLITIK

MED uddannelsen ændres fra 5- til 2-dages varighed

Der skal udvikles en ny og mere koncentreret uddannelse for medarbejdere og ledere i samarbejdsudvalgene.

Udviklingen af de nye MED uddannelser skal udvikles fra den 1.april 2013 og frem til 1.januar 2015, hvor den nye uddannelse skal være klar.

Hovedudvalgenes opgaver

Hovedudvalgene kan fra den 1. april 2013 vælge at fravige en række af de obligatoriske opgaver.

På KL's område kan følgende elementer i MED aftalen § 9 stk. 3 fraviges:

- Aftale retningslinjer for indhold og opfølgning på trivselsmålinger
- Regelmæssig evaluering af anvendelse af MUS i kommunen
- Aftale af retningslinjer for sundhed. Retningslinjerne skal indeholde konkrete sundhedsfremmeinitiativer.

På Danske Regioners område kan følgende elementer i MED aftale § 9 stk. 2 fraviges:

- At aftale retningslinjer for indhold og opfølgning på trivselsmålinger, jævnfør aftale om Trivsel og Sundhed § 3 stk.2.
- At aftale retningslinjer vedrørende sundhed, jf. aftale om Trivsel og Sundhed § 6 stk. 1.
- At drøfte fra hvilken aldersgruppe, tilbudspligt om senior samtale indtræder, jf. Aftale om seniorpolitik §3 stk. 2.

Begge parter skal være enige for at kunne fravige bestemmelserne, mens den ene part kan kræve de fravigede elementer genoptaget i MED.

Digital udveksling af dokumenter mellem TR og ledelsen

Parterne er enige om, at der så vidt muligt skal ske digital udveksling af en række dokumenter, herunder blandt andet:

- Anmeldelse af valg af TR og TR-suppleanter

- Indsigelse mod valg af TR
- Dokumenter vedr. forestående ansættelser
- Oplysninger om relevante løn- og ansættelsesforhold for de personer, som vedkommende repræsenterer
- Anmeldelse af valg af FTR.

Afsættelse af midler til lokale formål i kommunerne

Det er aftalt at gøre ordningen med lokale AKUT-midler permanent.

Anvendelsen af midlerne skal aftales mellem kommunens tillidsrepræsentanter og kommunens ledelse i det øverste Medindflydelse- og medbestemmelsesudvalg, og midlerne kan alene anvendes til lokale aktiviteter for tillidsrepræsentanter.

LEDER TR

På det regionale område kan ledere fremover vælge en tillidsrepræsentant eller talsperson for hver faggruppe (fysioterapeut, bioanalytikere m.v.), men en af de ændringer, der blev aftalt pr. 1. april 2013 er, at ledere ikke kan være tillidsrepræsentant for egne medarbejdere.

Det betyder, at ledere kan være tillidsrepræsentant for lederkolleger. For de mellemste og øverste placerede ledere kræver det en lokal aftale at vælge TR, og hvis der ikke kan indgås en sådan, har de ret til en talspersonordning.

Der er ikke aftalt ændringer om Leder TR på det kommunale område

AFTALE OM ÅREMÅLSANSÆTTELSE

I rammeaftale om åremålsansættelse ændres tidspunktet for udbetalingen af egenpension for tjenestemænd, der er ansat 1. januar 2007 eller senere.

På det regionale område ændres tidspunktet for udbetalingen af egenpension fra efterlønsalderen til pensionsudbetalingsalderen, jf. Pensionsbeskatningslovens § 1a.

På det kommunale område ændres tidspunktet for udbetalingen af egenpension fra det fyldte 60. år til pensionsudbetalingsalderen, jf. Pensionsbeskatningslovens § 1a.

Det betyder, at det vil være pensionsudbetalingsalderen, der vil være afgørende for, hvornår udbetaling af egenpension kan ske. Det vil i princippet altid være 5 år før folkepensionsalderen.

Tjenestemænd, der er ansat før 21. januar 2007, kan som hidtil få udbetalt egenpension fra det fyldte 60. år på kommunale område eller fra efterlønsalderen på det regionale område.

Ændringen er en følge af tilbagetrækningsreformen, der trådte i kraft 1. januar 2012.

Læs mere om aftaleforligene på Sundhedskartellets hjemmeside:

[Danske Regioner](#)

[KL](#)