

# Aftale om kontrolforanstaltninger

KL

Sundhedskartellet

Indholdsfortegnelse	Side
§ 1. Aftalens område .....	3
§ 2. Formål.....	3
§ 3. Iværksættelse af kontrolforanstaltninger.....	3
§ 4. Information til de ansatte .....	4
§ 5. Hjemmearbejdspladser .....	4
§ 6. Tvister og fortolkning.....	4
§ 7. Ikrafttræden og opsigelse .....	5

## § 1. Aftalens område

*Stk. 1.*

Aftalen gælder for alle ansatte inden for Sundhedskartellet's forhandlingsområde i:

1. KL's forhandlingsområde,
2. selvejende dag- og/eller døgninstitutioner, dog for Københavns Kommunes vedkommende alle selvejende institutioner m.v., som kommunen har indgået driftsoverenskomst med og som er omfattet af kommunale overenskomster og
3. naturgasselskaber og andre fælles kommunale virksomheder.

*Stk. 2.*

Denne aftale finder ikke anvendelse, såfremt parterne i en kollektiv overenskomst har fastsat egne regler om kontrolforanstaltninger.

## § 2. Formål

Formålet med denne aftale er at skabe størst mulig tryghed for de ansatte i forbindelse med en kommunes eventuelle anvendelse af kontrolforanstaltninger.

### Bemærkning:

Bestemmelserne i denne aftale er et supplement til den lovgivningsmæssige regulering. Som eksempler på lovgivning, der også regulerer området kan nævnes regulering af persondata som findes i Persondataloven, straffelovens bestemmelser om brevhemmelighed og overvågning, Lov om tv-overvågning mv.

## § 3. Iværksættelse af kontrolforanstaltninger

*Stk. 1.*

Kommunen kan i medfør af ledelsesretten iværksætte kontrolforanstaltninger.

*Stk. 2.*

Kontrolforanstaltninger skal være sagligt begrundede i driftsmæssige årsager og have et fornuftigt formål. Kontrolforanstaltninger skal indrettes således, at der er et rimeligt forhold mellem formål og midler.

*Stk. 3.*

Kontrolforanstaltninger må ikke være krænkende over for medarbejderne, og de må ikke forvolde medarbejderne tab eller nævneværdige ulemper.

### Bemærkning:

Bestemmelsen omfatter kontrolforanstaltninger, som fx alkoholtest og urinprøver.

Bestemmelsen omfatter også iværksættelse af kontrolforanstaltninger i form af overvågning af ansatte, hvor overvågning sker via den ansattes anvendelse af digitale arbejdsredskaber eller via sikkerhedsudstyr i kommunen. Anvendelse af

GPS, logning af internet ved brug af pc, videoovervågning, elektroniske nøglekort m.v. er eksempler på digitale arbejdsredskaber/sikkerhedsudstyr, som omfattes af bestemmelsen. Eksemplerne på digitale arbejdsredskaber og sikkerhedsudstyr ændrer sig i takt med den teknologiske udvikling.

#### **§ 4. Information til de ansatte**

*Stk. 1.*

Kommunen skal senest 6 uger forud for iværksættelsen af nye kontrolforanstaltninger, jf. § 3 informere de ansatte.

*Stk. 2.*

Informationen skal som minimum indeholde oplysninger om kommunens overvejelser om de driftsmæssige begrundelser, hvilke oplysninger der tilvejebringes og håndteringen af disse oplysninger.

*Stk. 3.*

Hvis formålet med kontrolforanstaltningen vil forspildes ved en forudgående information, eller tvingende driftsmæssige grunde er til hinder herfor, skal kommunen informere de ansatte snarest muligt efter iværksættelsen af kontrolforanstaltningen samt redegøre for årsagen til, at der ikke kunne ske en forudgående information.

*Stk. 4.*

Den enkelte ansatte kan ikke meddele et samtykke til iværksættelse af kontrolforanstaltninger – hverken i forbindelse med ansættelsen eller på et senere tidspunkt.

#### **Bemærkning**

Bestemmelsen i § 4 er ikke til hinder for at information om den enkelte ansatte tilvejebragt via digitale arbejdsredskaber/sikkerhedsudstyr kan anvendes, hvor der foreligger begrundet mistanke om misligholdelse eller strafbare forhold.

#### **§ 5. Hjemmearbejdspladser**

På hjemmearbejdspladser må der ikke indføres kontrolforanstaltninger, der krænker privatlivets fred.

#### **§ 6. Tvister og fortolkning**

*Stk. 1.*

Retstvister/uoverensstemmelser om fortolkning af eller overtrædelse af denne aftale behandles efter aftale vedrørende behandling af retstvister og aftaler indgået mellem KL og Sundhedskartellet.

*Stk. 2.*

Konkrete tvister vedrørende enkeltpersoner behandles efter det tvisteløsningssystem, der er aftalt mellem personaleorganisationen og KL.

## § 7. Ikrafttræden og opsigelse

Stk. 1.

Aftalen træder i kraft 1. april 2008.

Stk. 2.

Aftalen kan opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til den 31. marts, dog tidligst den 31. marts 2011.

København, den 24. oktober 2008

For

KL



Johany Kristensen

For

Sundhedskartellet

Barnebeholdning / Sundhedskartellet