

## **Aftale om beskæftigelsesanciennitet for ansatte i kommuner**

KL

Sundhedskartellet

<b>Indholdsfortegnelse</b>	<b>Side</b>
§ 1. Indledning .....	3
§ 2. Almindelige bestemmelser om beskæftigelsesanciennitet .....	3
§ 3. Beskæftigelseskrav .....	3
§ 4. Dokumentation for ansættelse .....	4
§ 5. Ikrafttræden og opsigelse .....	4

## **§ 1. Indledning**

### *Stk. 1.*

Aftalen omfatter tjenestemænd, reglementsansatte og overenskomstansatte i kommuner.

### *Stk. 2.*

Aftalen gælder i KL's forhandlingsområder.

### *Stk. 3.*

Aftalen gælder, hvor der i lønmæssig sammenhæng er tillagt en forudgående periodes erfaring, beskæftigelse eller ansættelse m.v. lønmæssig betydning, med mindre der i de enkelte overenskomster eller aftaler er fastsat særlige regler vedrørende §§ 2-3 efter denne aftale om beskæftigelsesanciennitet.

## **§ 2. Almindelige bestemmelser om beskæftigelsesanciennitet**

### *Stk. 1.*

Beskæftigelsesancienniteten regnes fra den 1. i en måned, og altid i hele måneder.

### *Stk. 2.*

Ved tiltrædelse på en dato efter den 1. i en måned regnes beskæftigelsesancienniteten fra den 1. i den følgende måned.

### *Stk. 3.*

Ved fratrædelse på en anden dato end den sidste i en måned medregnes hele fratrædelsesmåneden i beskæftigelsesancienniteten.

## **§ 3. Beskæftigelseskrav**

### *Stk. 1.*

Fuld beskæftigelsesanciennitet optjenes ved mindst 8 timers beskæftigelse pr. uge i gennemsnit.

### *Stk. 2.*

Der optjenes ingen beskæftigelsesanciennitet ved beskæftigelse i mindre end 8 timer pr. uge i gennemsnit.

### *Stk. 3.*

En ansat optjener beskæftigelsesanciennitet i det tidsrum, den pågældende varetager sin stilling, idet dog følgende fraværperioder medregnes i beskæftigelsesancienniteten:

- 1) ferie,
- 2) midlertidig tjeneste i anden stilling,
- 3) sygdom,
- 4) barsel- og adoptionsfravær med løn,
- 5) barsel- og adoptionsorlov uden løn efter lov om ligebehandling af mænd og kvinder med hensyn til beskæftigelse og barselorlov m.v.,
- 6) fravær med henblik på varetagelse af ombud og medlemskab af Folketinget eller Europa-Parlamentet,

- 7) tjenestefrihed med løn og
- 8) indkaldelse til aftjening af værnepligt.

**Bemærkning til § 3, stk. 3, nr. 1:**

Det bemærkes, at ferieperioder medregnes, uanset om den pågældende har optjent ret til ferie med løn eller feriepenge, eller om ferie afholdes uden løn.

**Bemærkning til § 3, stk. 3, nr. 7:**

Tjenestefrihed med løn medregnes i hele beskæftigelsesancienniteten. Tjenestefrihed uden løn er principielt ikke beskæftigelsesanciennitetsgivende. Kortvarige tjenestefrihedsperioder uden løn, hvor lønfradraget beregnes efter § 3 i aftalen om lønberegning/lønfradrag for månedslønnet personale medregnes i beskæftigelsesancienniteten. I medfør af tjenestemandregulativets § 38, stk. 4, kan det bestemmes, at tjenestefrihedsperioden medregnes i beskæftigelsesancienniteten. Tilsvarende bestemmelser findes eller praktiseres inden for de enkelte overenskomstområder.

#### **§ 4. Dokumentation for ansættelse**

*Stk. 1.*

En erklæring fra kommunen om en fratrædende persons ansættelse skal indeholde oplysning om

- 1) datoen for tiltrædelsen,
- 2) datoen for fratrædelsen og
- 3) beskrivelse af indplacering og lønforløb i den seneste stilling inden fratrædelsen, herunder oplysning om beskæftigelsesgraden (beskæftigelsesbrøk).

*Stk. 2.*

Erklæring efter stk. 1 udleveres uopfordret i forbindelse med fratrædelsen, hvis dette er foreskrevet ved den aftale/overenskomst, som den ansatte har været omfattet af. I andre tilfælde udleveres erklæring efter stk. 1, hvis den ansatte anmoder herom. En erklæring kan eksempelvis finde anvendelse, hvor der centralt er aftalt kvalifikationsløn betinget af ansættelsestid, jf. den enkelte overenskomst/aftales bestemmelser herom.

*Stk. 3.*

En erklæring efter stk. 1 forudsættes lagt til grund ved ansættelse i en ny stilling, hvis erklæringens udvisende er i overensstemmelse med de oplysninger, som den nyansatte giver om sin hidtidige beskæftigelse.

#### **§ 5. Ikrafttræden og opsigelse**

*Stk. 1.*

Aftalen har virkning fra den 1. april 2002.

*Stk. 2.*

Aftalen kan opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til den 31. marts, dog tidligst til den 31. marts 2005.

*Stk. 3.*

Aftale af den 3. juli 1989 om lønanciennitet m.v. for kommunalt ansatte med aflønning efter tjenestemandslønssystemet ophæves, jf. dog stk. 4.

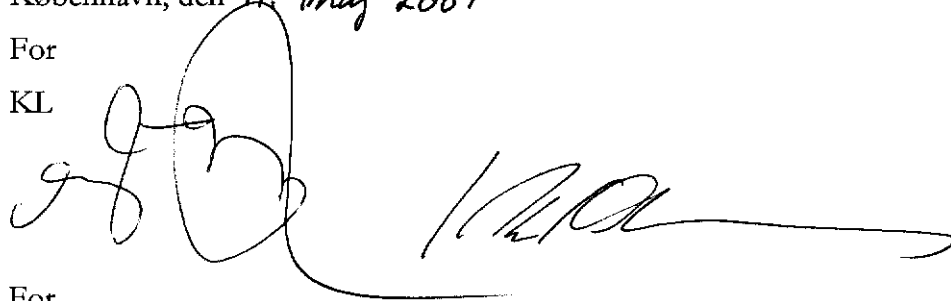
Stk. 4.

For ansatte efter løntrinssystemet, der ikke er omfattet af rammeaftalen om ny løndan-  
nelse, finder aftale af den 3. juli 1989 om lønanciennitet m.v. for kommunalt ansatte  
med aflønning efter tjenestemandslønssystemet fortsat anvendelse.

København, den 14. maj 2007

For

KL



For

Sundhedskartellet

