

**Aftale pr. 1. april 2008 om lønninger for  
ansatte inden for Sundhedskartellet  
forhandlingsområde**

KL

Sundhedskartellet

Kapitel 1. Aftalens område .....	3
§ 1. Område.....	3
Kapitel 2. Løn for alle ansatte (både ikke-tjenestemænd og tjenestemænd) og pensionsgivende løn for ikke-tjenestemænd efter overførslen til nyt lønsystem pr. 1. januar 2006. ....	3
§ 2. Lønskala.....	3
§ 3. Områdetillæg.....	3
§ 4. Tillæg som led i en stillings aflønning.....	5
§ 5. Procentregulering. ....	5
§ 6. Samlet løn for alle ansatte og pensionsgivende løn for ikke- tjenestemænd.....	5
Kapitel 3. Tjenestemandspensioner .....	6
§ 7. Pensioner for tjenestemænd pensioneret før og efter den 1. april 2005.....	6
Kapitel 4. Ikrafttræden mv. ....	6
§ 8. Ikrafttræden mv.....	6

## **Kapitel 1. Aftalens område**

### **§ 1. Område**

Aftalen gælder for ikke-tjenestemænd og tjenestemænd inden for Sundhedskartellets forhandlingsområde, der er omfattet af bestemmelserne i tjenestemandregulativet af 2008 for kommuner, ansat i

- 1) KL's forhandlingsområde,
- 2) selvejende dag- og/eller døgninstitutioner, - dog for Københavns Kommunes vedkommende alle selvejende institutioner m.v. - som kommunen har indgået driftsoverenskomst med og som er omfattet af kommunale overenskomster og
- 3) fælleskommunale virksomheder.

## **Kapitel 2. Løn for alle ansatte (både ikke-tjenestemænd og tjenestemænd) og pensionsgivende løn for ikke-tjenestemænd efter overførslen til nyt lønsystem pr. 1. januar 2006.**

### **§ 2. Lønskala**

#### *Stk. 1. For ikke-ledende personale*

Det ikke-ledende personale aflønnes efter en lønskala med løntrinene 1 - 8. Pr. 1. april 2009 ændres lønskalaen til løntrinene 1 - 9. Grundbeløbene pr. den 1. januar 2006, herunder grundbeløbene for den pensionsgivende løn for ikke-tjenestemænd, fremgår af bilag 1.

#### *Stk. 2. For ledende personale*

Det ledende personale aflønnes efter en lønskala med løntrinene L1 - L16. Grundbeløbene pr. den 1. januar 2006, herunder grundbeløbene for den pensionsgivende løn, fremgår af bilag 2. Med virkning pr. 1. april 2009 forhøjes lederskalaen med 1,8%. Ændringen pr. 1. april 2009 fremgår af bilag 2.

#### *Stk. 3. For kostfaglige ledere*

For kostfaglige ledere er der fastsat yderligere 2 grundlønninger i årligt grundbeløb pr. 1. januar 2006. Grundbeløbene, der også angiver grundbeløbene for den pensionsgivende løn, fremgår af bilag 3. De 2 grundlønninger bortfalder pr. 1. april 2009.

### **§ 3. Områdetillæg**

#### *Stk. 1. Områdetillægsgrupper*

Til grundbeløbene 1 - 8 (pr. 1. april 2009 grundbeløbene 1 - 9), L1 - L6 og de 2 grundlønninger til kostfaglige ledere, for kommuner henført til gruppe 1 - 4, ydes områdetillæg. Der ydes ikke områdetillæg til ansatte, som er ansat i kommuner, der

henføres til gruppe 0. Kommunernes fordeling med hensyn til områdetillæg er anført i bilag 4.

*Stk. 2. Ydelse af områdetillæg*

Områdetillæg ydes efter den kommune, hvor den ansatte har fast tjenestested den 1. i den måned, for hvilken tillægget udbetales. En ansat, der ikke har fast tjenestested, får udbetalt områdetillæg efter den kommune, hvor vedkommende bor.

*Stk. 3. Områdetillæggenes størrelse*

Områdetillæg er ureguleret. Områdetillæggets størrelse fremgår af bilag 5 for ikke-ledende personale, jf. § 2, stk. 1, for ledende personale, jf. § 2, stk. 2, og for kostfaglige ledere, jf. § 2, stk. 3.

**Bemærkning:**

For ikke-tjenestemænd gøres områdetillæggenes pensionsgivende i takt med ændringer i den samlede procentregulering. Det provenu, der fremkommer ved, at områdetillæg ikke procentreguleres, anvendes til at gøre en stadig større andel af områdetillæggenes pensionsgivende. De pensionsgivende områdetillæg vil som følge heraf yderligere blive justeret pr. 1. oktober 2008, pr. 1. april 2009, pr. 1. oktober 2009, pr. 1. april 2010 og pr. 1. oktober 2010.

Det provenu, der fremkommer ved, at de forhøjede områdetillæg for ikke-tjenestemænd ikke procentreguleres, vil som følge heraf også blive anvendt til at gøre en stadig større andel af områdetillæggenes pensionsgivende i de kommuner, der er omfattet af stk. 4. De pensionsgivende områdetillæg vil som følge heraf yderligere blive justeret pr. den 1. januar 2009. Denne justering indregnes i forbindelse med den førstkommende procentregulering efter denne dato.

For tjenestemænd forhøjes den pensionsgivende løn på trin 1 – 41 i takt med ændringer i den samlede procentregulering. Det provenu, der fremkommer ved at områdetillæg ikke procentreguleres, anvendes til at forhøje den pensionsgivende løn på trin 1 – 41. Den pensionsgivende løn for tjenestemænd på trin 1 – 41 vil som følge heraf yderligere blive justeret pr. 1. oktober 2008, pr. 1. april 2009, pr. 1. oktober 2009, pr. 1. april 2010 og pr. 1. oktober 2010.

Det provenu, der fremkommer ved, at de forhøjede områdetillæg for tjenestemænd ikke procentreguleres, vil som følge heraf blive anvendt til at forhøje den pensionsgivende løn pr. 1. januar 2009 også i de kommuner, der er omfattet af stk. 4. Denne justering indregnes i forbindelse med den førstkommende procentregulering efter denne dato.

*Stk. 4. Sammenlægning af kommuner, som følge af opgave- og strukturreformen*

Ansatte, som har tjenestested i kommuner, der som følge af opgave- og strukturreformen sammenlægges med kommune(r) med højere områdetillæg, får forhøjet deres områdetillæg. Pr. 1. januar 2009 forhøjes de lavere områdetillæg i den nye kommune til det højeste områdetillæg i den nye kommune. Den samlede årsløn pr. 1. april 2008, herunder den pensionsgivende årsløn for ansatte i sammenlægningskommuner fremgår af bilagene 1 A, 2 A og 3 A.

De forhøjede områdetillæg gøres pensionsgivende for ikke-tjenestemænd, jf. stk. 3.

*Stk. 5. Ophør af fastfrysningen*

Fastfrysningen af reguleringen af områdetillægget ophæves, når områdetillægget er fuldt pensionsgivende.

Fra samme tidspunkt omskrives områdetillæggene og de pensionsgivende områdetillæg til grundbeløb pr. 1. januar 2006, hvorefter tillæggene procentreguleres efter § 5, stk. 1 og 2.

**§ 4. Tillæg som led i en stillings aflønning.**

Ud over løntrinslønnen kan der fastsættes tillæg som led i en stillings aflønning. Grundsats for tillæg fastsættes i niveau pr. 1. januar 2006.

**§ 5. Procentregulering.**

*Stk. 1. Procentregulering som følge af de aftalte lønstigninger*

Grundbeløbene på lønskalaen og tillæg efter § 4, procentreguleres som følge af aftalte generelle lønstigninger. Områdetillæg og de pensionsgivende områdetillæg er ikke omfattet af procentreguleringen.

Grundsatterne og de pensionsgivende grundsatser og tillæg forhøjes pr. 1. april 2008 med 4,09%, pr. 1. oktober 2009 med 0,68% og pr. 1. april 2010 med 0,50%.

Med virkning fra den 1. april 2009 ydes en kompensation for personalegoder som en generel lønforhøjelse på 0,2%. Virkningen på reguleringsordningen neutraliseres ved at differencen mellem den private sektors og den kommunale sektors lønudvikling i reguleringsordningen pr. 1. oktober 2010 tillægges 0,2 pct. point.

**Bemærkning:**

Procentreguleringen beregnes af niveauet pr. 1. januar 2006.

Oversigt over udviklingen siden 1. januar 2006 i procentreguleringen er vedlagt som bilag 8.

*Stk. 2. Procentregulering som følge af udmøntning fra reguleringsordningen*

Grundbeløbene på lønskalaen og tillæg procentreguleres ekstraordinært pr. 1. oktober 2008, pr. 1. oktober 2009 og pr. 1. oktober 2010 i overensstemmelse med den ved aftaleforhandlingerne pr. 1. april 2008 aftalte reguleringsordning, jf. bilag 6. Områdetillæggene og de pensionsgivende områdetillæg reguleres ikke.

**Bemærkning:**

Den ekstraordinære procentregulering udmøntes generelt som en procentuel stigning for ikke-tjenestemænd og tjenestemænd.

**§ 6. Samlet løn for alle ansatte og pensionsgivende løn for ikke-tjenestemænd**

Den samlede løn for alle ansatte og den pensionsgivende løn for ikke-tjenestemænd pr. den 1. april 2008 for ansatte efter § 2, stk. 1, § 2, stk. 2, og § 2, stk. 3 fremgår af bilag 1, 2 og 3.

### Kapitel 3. Tjenestemandspensioner

#### § 7. Pensioner for tjenestemænd pensioneret før og efter den 1. april 2005

Retstillingen for tjenestemandspensionister er beskrevet i bilag 7 med underbilag 7 A.

### Kapitel 4. Ikrafttræden mv.

#### § 8. Ikrafttræden mv.

*Stk. 1*

Aftalen har virkning fra 1. april 2008 og kan opsiges med 3 måneders varsel, dog tidligst til den 31. marts 2011.

*Stk. 2.*

Aftale pr. 1. april 2005 om lønninger for ansatte inden for Sundhedskartellets forhandlingsområde, ophæves.

København, den 12. marts 2009

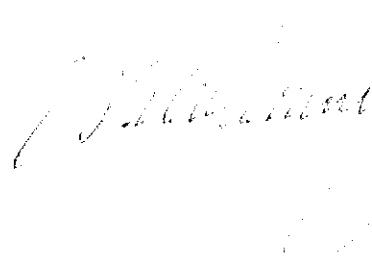
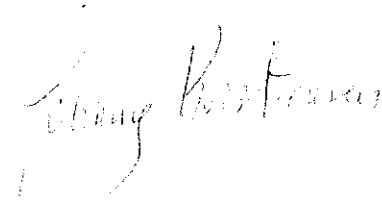
For

Kommunernes Landsforening



For

Sundhedskartellet



# Bilag til Aftale pr. 1. april 2008 om lønninger for ansatte inden for sundhedskartellets forhandlingsområde.

## Bilagsfortegnelse:

- Bilag 1 Lønskala pr. 1. april 2008 og indtil 31. marts 2009 for ikke-ledende personale, herunder pensionsgivende løn for ikke-tjenestemænd, jf. § 2, stk. 1.
- Lønskala pr. 1. april 2009 for ikke-ledende personale, herunder pensionsgivende løn for ikke-tjenestemænd, jf. § 2, stk. 1.
- Samlet årsløn pr. 1. april 2008 for ikke-ledende personale, herunder pensionsgivende årsløn for ikke-ledende tjenestemænd, jf. § 2, stk. 1.
- Bilag 1 A Samlet årsløn pr. 1. april 2008 for ikke-ledende personale, herunder den pensionsgivende løn for ikke-tjenestemænd i sammenlægningskommunerne, jf. § 3.
- Bilag 2 Lønskala for ledende personale, herunder pensionsgivende løn for ikke-tjenestemænd, jf. § 2, stk. 2.
- Samlet årsløn pr. 1. april 2008 for ledende personale, herunder pensionsgivende løn for ikke-tjenestemænd, jf. § 2, stk. 2.
- Lønskala pr. 1. april 2009 for ledende personale, herunder pensionsgivende løn for ikke-tjenestemænd, jf. § 2, stk. 2.
- Bilag 2 A Samlet årsløn pr. 1. april 2008 for ledende personale, herunder den pensionsgivende løn for ikke-tjenestemænd i sammenlægningskommunerne, jf. § 3.
- Bilag 3 Supplerende lønskala for kostfaglige ledere, herunder pensionsgivende løn for ikke-tjenestemænd, jf. § 2, stk. 3.
- Samlet løn pr. 1. april 2008 for kostfaglige ledere, herunder pensionsgivende løn for ikke-tjenestemænd, jf. § 2, stk. 3.
- Bilag 3 A Samlet årsløn pr. 1. april 2008 for kostfaglige ledere, herunder den pensionsgivende løn for ikke-tjenestemænd i sammenlægningskommunerne, jf. § 3.
- Bilag 4 Kommunernes fordeling med hensyn til områdetillæg pr. 1. april 2008.
- Bilag 5 Områdetillæg for ikke-ledende personale, jf. § 3, stk. 3.  
Områdetillæg for ledende personale, jf. § 3, stk. 3.  
Områdetillæg for kostfaglige ledere, jf. § 3, stk. 3.
- Bilag 6 Reguleringsordningen aftalt ved OK-2008.
- Bilag 7 Tjenestemandspensioner – Sundhedskartellet.
- Bilag 7 A Pensionsgivende grundsats pr. 1. april 2008 (incl. procentregulering 122,4467%) til tjenestemænd, **der er pensioneret efter 1. april 2005.**
- Bilag 7 B Pensionsgivende grundsats pr. 1. april 2008 (incl. procentregulering 124,2806%) til tjenestemænd, **der er pensioneret før 1. april 2005.**
- Bilag 8 Oversigt over udviklingen i procentreguleringen siden 1. januar 2006.

## Bilag 1

**Lønskala pr. 1. april 2008 og indtil 31. marts 2009 for ikke-ledende personale, herunder pensionsgivende løn for ikke-tjenestemænd, jf. § 2, stk. 1:**

	Grundbeløb pr. 1. januar 2006	Grundbeløb pr. 1. januar 2006
Trin	Lønskala	Pensionsgivende løn
	kr.	kr.
1	219.000	219.000
2	223.500	223.500
3	232.600	232.600
4	243.700	243.700
5	251.500	251.500
6	279.400	279.400
7	290.500	290.500
8	301.100	301.100

**Lønskala pr. 1. april 2009 for ikke-ledende personale, herunder pensionsgivende løn for ikke-tjenestemænd, jf. § 2, stk. 1:**

	Grundbeløb pr. 1. januar 2006	Grundbeløb pr. 1. januar 2006
Trin	Lønskala	Pensionsgivende løn
	kr.	kr.
1	219.000	219.000
2	223.500	223.500
3	234.600	234.600
4	243.700	243.700
5	251.500	251.500
6	279.400	279.400
7	290.500	290.500
8	301.100	301.100
9	311.700	311.700



**Samlet årsløn pr. 1. april 2008 for ikke-ledende personale, herunder pensionsgivende årsløn for ikke-ledende tjenstemænd, jf. § 2, stk. 1.**

Løntrin	Samlet årsløn				
	Gruppe 0	Gruppe 1	Gruppe 2	Gruppe 3	Gruppe 4
	kr.	kr.	kr.	kr.	kr.
1	232.986	236.837	239.504	243.356	246.021
2	237.774	241.824	244.628	248.678	251.482
3	247.455	251.714	254.663	258.922	261.871
4	259.264	263.408	266.274	270.417	273.285
5	267.562	271.183	273.689	277.310	279.816
6	297.244	299.987	301.886	304.631	306.530
7	309.053	311.364	312.964	315.275	316.876
8	320.330	322.156	323.419	325.244	326.507

Løntrin	Pensionsgivende årsløn				
	Gruppe 0	Gruppe 1	Gruppe 2	Gruppe 3	Gruppe 4
	kr.	kr.	kr.	kr.	kr.
1	232.986	234.840	236.125	237.979	239.263
2	237.774	239.724	241.074	243.025	244.375
3	247.455	249.506	250.926	252.977	254.397
4	259.264	261.259	262.640	264.634	266.015
5	267.562	269.306	270.512	272.256	273.463
6	297.244	298.565	299.479	300.801	301.715
7	309.053	310.166	310.936	312.049	312.820
8	320.330	321.209	321.817	322.696	323.304

## Bilag 1 A

**Samlet årsløn pr. 1. april 2008 for ikke-ledende personale, herunder pensionsgivende årsløn for ikke-ledende tjenstemænd i sammenlægningskommuner.**

Løntrin	Samlet årsløn			
	Gruppe 0 til Gruppe 1	Gruppe 1 til Gruppe 2	Gruppe 2 til Gruppe 3	Gruppe 3 til Gruppe 4
	kr.	kr.	kr.	kr.
1	235.553	238.615	242.072	245.133
2	240.474	243.693	247.328	250.547
3	250.294	253.680	257.502	260.888
4	262.027	265.319	269.036	272.329
5	269.976	272.854	276.103	278.981
6	299.073	301.253	303.716	305.897
7	310.594	312.431	314.505	316.342
8	321.547	322.998	324.636	326.086

Løntrin	Pensionsgivende årsløn			
	Gruppe 0 til Gruppe 1	Gruppe 1 til Gruppe 2	Gruppe 2 til Gruppe 3	Gruppe 3 til Gruppe 4
	kr.	kr.	kr.	kr.
1	234.222	235.697	237.361	238.835
2	239.074	240.624	242.375	243.925
3	248.822	250.453	252.293	253.924
4	260.594	262.180	263.969	265.555
5	268.725	270.110	271.675	273.061
6	298.125	299.174	300.360	301.410
7	309.795	310.679	311.678	312.563
8	320.916	321.614	322.403	323.101

## Bilag 2

**Lønskala pr. 1. april 2008 for ledende personale, herunder pensionsgivende løn for ikke-tjenestemænd, jf. § 2, stk. 2.**

	Grundbeløb pr. 1. januar 2006	Grundbeløb pr. 1. januar 2006
Trin	Lønskala	Pensionsgivende løn
	kr.	kr.
L1	296.818	296.818
L2	301.972	301.972
L3	307.443	307.443
L4	312.937	312.937
L5	318.553	318.553
L6	324.293	324.293
L7	330.156	330.156
L8	337.494	337.494
L9	345.033	345.033
L10	352.781	352.781
L11	360.741	360.741
L12	377.323	377.323
L13	402.646	402.646
L14	430.754	440.914
L15	475.799	488.607
L16	541.399	556.472

**Samlet årsløn pr. 1. april 2008 for ledende personale, herunder pensionsgivende årsløn for ikke-tjenestemænd, jf. § 2, stk. 2.**

	Samlet årsløn				
Løntrin	Gruppe 0	Gruppe 1	Gruppe 2	Gruppe 3	Gruppe 4
	kr.	kr.	kr.	kr.	kr.
L1	315.774	317.600	318.863	320.688	321.951
L2	321.257	322.817	323.899	325.459	326.539
L3	327.078	328.384	329.289	330.595	331.501
L4	332.923	333.929	334.625	335.631	336.328
L5	338.897	339.585	340.062	340.750	341.227
L6	345.004	345.357	345.602	345.954	346.199

	Samlet årsløn				
Løntrin	Gruppe 0	Gruppe 1	Gruppe 2	Gruppe 3	Gruppe 4
	kr.	kr.	kr.	kr.	kr.
L7	351.241	351.241	351.241	351.241	351.241
L8	359.048	359.048	359.048	359.048	359.048
L9	367.069	367.069	367.069	367.069	367.069
L10	375.311	375.311	375.311	375.311	375.311
L11	383.780	383.780	383.780	383.780	383.780
L12	401.421	401.421	401.421	401.421	401.421
L13	428.361	428.361	428.361	428.361	428.361
L14	458.264	458.264	458.264	458.264	458.264
L15	506.186	506.186	506.186	506.186	506.186
L16	575.975	575.975	575.975	575.975	575.975

	Pensionsgivende årsløn				
Løntrin	Gruppe 0	Gruppe 1	Gruppe 2	Gruppe 3	Gruppe 4
	kr.	kr.	kr.	kr.	kr.
L1	315.774	316.653	317.261	318.140	318.748
L2	321.257	322.008	322.529	323.280	323.800
L3	327.078	327.707	328.143	328.772	329.208
L4	332.923	333.407	333.743	334.227	334.563
L5	338.897	339.228	339.458	339.789	340.019
L6	345.004	345.174	345.292	345.461	345.579
L7	351.241	351.241	351.241	351.241	351.241
L8	359.048	359.048	359.048	359.048	359.048
L9	367.069	367.069	367.069	367.069	367.069
L10	375.311	375.311	375.311	375.311	375.311
L11	383.780	383.780	383.780	383.780	383.780
L12	401.421	401.421	401.421	401.421	401.421
L13	428.361	428.361	428.361	428.361	428.361
L14	469.073	469.073	469.073	469.073	469.073
L15	519.812	519.812	519.812	519.812	519.812
L16	592.011	592.011	592.011	592.011	592.011

**Lønskala pr. 1. april 2009 for ledende personale, herunder pensionsgivende løn for ikke-tjenestemænd, jf. § 2, stk. 2.**

	Grundbeløb pr. 1. januar 2006	Grundbeløb pr. 1. januar 2006
Trin	Lønskala	Pensionsgivende løn
	kr.	kr.
L1	302.161	302.161
L2	307.407	307.407
L3	312.977	312.977
L4	318.570	318.570
L5	324.287	324.287
L6	330.130	330.130
L7	336.099	336.099
L8	343.569	343.569
L9	351.244	351.244
L10	359.131	359.131
L11	367.234	367.234
L12	384.115	384.115
L13	409.894	409.894
L14	438.508	448.850
L15	484.363	497.402
L16	551.144	566.488

## Bilag 2 A

**Samlet årsløn pr. 1. april 2008 for ledende personale, herunder pensionsgivende årsløn for ikke-tjenestemænd i sammenlægningskommuner.**

Løntrin	Samlet årsløn			
	Gruppe 0 til Gruppe 1	Gruppe 1 til Gruppe 2	Gruppe 2 til Gruppe 3	Gruppe 3 til Gruppe 4
	kr.	kr.	kr.	kr.
L1	316.991	318.442	320.080	321.530
L2	322.297	323.538	324.939	326.179
L3	327.949	328.987	330.160	331.199
L4	333.594	334.393	335.296	336.096
L5	339.356	339.903	340.521	341.068
L6	345.239	345.520	345.837	346.117
L7	351.241	351.241	351.241	351.241
L8	359.048	359.048	359.048	359.048
L9	367.069	367.069	367.069	367.069
L10	375.311	375.311	375.311	375.311
L11	383.780	383.780	383.780	383.780
L12	401.421	401.421	401.421	401.421
L13	428.361	428.361	428.361	428.361
L14	458.264	458.264	458.264	458.264
L15	506.186	506.186	506.186	506.186
L16	575.975	575.975	575.975	575.975

Løntrin	Pensionsgivende årsløn			
	Gruppe 0 til Gruppe 1	Gruppe 1 til Gruppe 2	Gruppe 2 til Gruppe 3	Gruppe 3 til Gruppe 4
	kr.	kr.	kr.	kr.
L1	316.360	317.058	317.847	318.545
L2	321.758	322.355	323.030	323.627
L3	327.497	327.998	328.562	329.063
L4	333.246	333.631	334.066	334.451
L5	339.118	339.381	339.679	339.942

	Pensionsgivende årsløn			
Løntrin	Gruppe 0 til Gruppe 1	Gruppe 1 til Gruppe 2	Gruppe 2 til Gruppe 3	Gruppe 3 til Gruppe 4
	kr.	kr.	kr.	kr.
L6	345.117	345.253	345.405	345.540
L7	351.241	351.241	351.241	351.241
L8	359.048	359.048	359.048	359.048
L9	367.069	367.069	367.069	367.069
L10	375.311	375.311	375.311	375.311
L11	383.780	383.780	383.780	383.780
L12	401.421	401.421	401.421	401.421
L13	428.361	428.361	428.361	428.361
L14	469.073	469.073	469.073	469.073
L15	519.812	519.812	519.812	519.812
L16	592.011	592.011	592.011	592.011

## Bilag 3

**Supplerende lønskala pr. 1. april 2008 og indtil 31. marts 2009 for kostfaglige ledere, herunder pensionsgivende årsløn for ikke-tjenestemænd, jf. § 2, stk. 3.**

Grundbeløb pr. 1. januar 2006	Grundbeløb pr. 1. januar 2006
Lønskala	Pensionsgivende løn
kr.	kr.
246.992	246.992
263.733	263.733

**Samlet årsløn pr. 1. april 2008 og indtil 31. marts 2009 for kostfaglige ledere, herunder pensionsgivende årsløn for ikke-tjenestemænd, jf. § 2, stk. 3.**

	Samlet årsløn				
Grundløn	Gruppe 0	Gruppe 1	Gruppe 2	Gruppe 3	Gruppe 4
	kr.	kr.	kr.	kr.	kr.
246.992	262.766	266.665	269.364	273.265	275.964
263.733	280.576	283.879	286.165	289.467	291.754

	Pensionsgivende årsløn				
Grundløn	Gruppe 0	Gruppe 1	Gruppe 2	Gruppe 3	Gruppe 4
	kr.	kr.	kr.	kr.	kr.
246.992	262.766	264.643	265.943	267.822	269.121
263.733	280.576	282.166	283.267	284.857	285.959



## Bilag 3 A

**Samlet årsløn pr. 1. april 2008 og indtil 31. marts 2009 for kostfaglige ledere, herunder pensionsgivende årsløn for ikke-tjenestemænd i sammenlægningskommuner.**

	Samlet årsløn			
Løntrin	Gruppe 0 til Gruppe 1	Gruppe 1 til Gruppe 2	Gruppe 2 til Gruppe 3	Gruppe 3 til Gruppe 4
	kr.	kr.	kr.	kr.
1	265.365	268.464	271.965	275.064
2	282.778	285.403	288.366	290.992

	Pensionsgivende årsløn			
Løntrin	Gruppe 0 til Gruppe 1	Gruppe 1 til Gruppe 2	Gruppe 2 til Gruppe 3	Gruppe 3 til Gruppe 4
	kr.	kr.	kr.	kr.
1	264.017	265.510	267.196	268.688
2	281.636	282.900	284.327	285.592

## Bilag 4

### **Kommunernes fordeling med hensyn til områdetillæg pr. 1. april 2008.**

#### **Til Gruppe 0 henføres:**

Kommuner der ikke er henført til Gruppe 1 - 4.

#### **Til Gruppe 1 henføres:**

Aalborg, Esbjerg, Faaborg – Midtfyn, Frederikshavn, Kalundborg, Kerteminde, Nyborg, Næstved, Odense, Skanderborg, Slagelse og Sønderborg.

#### **Til Gruppe 2 henføres:**

Køge, Lejre, Roskilde, Solrød og Århus.

#### **Til Gruppe 3 henføres:**

Allerød, Fredensborg, Frederikssund, Gribskov, Halsnæs, Helsingør, Hillerød og Hørsholm.

#### **Til Gruppe 4 henføres:**

Albertslund, Ballerup, Brøndby, Dragør, Egedal, Frederiksberg, Furesø, Gentofte, Gladsaxe, Glostrup, Greve, Herlev, Hvidovre, Høje-Tåstrup, Ishøj, København, Lyngby-Tårnbæk, Rudersdal, Rødovre, Tårnby og Vallensbæk.

Det følger af aftalens § 3, stk. 4 at ansatte, som er ansat i kommuner, der som følge af opgave- og strukturreformen sammenlægges med kommune(r) med højere områdetillæg, får forhøjet deres områdetillæg. Pr. 1. januar 2007, pr. 1. januar 2008 og pr. 1. januar 2009 forhøjes de lavere områdetillæg i den nye kommune med 1/3 af forskellen op til det højeste områdetillæg i den nye kommune.

## Bilag 5

**Områdetillæg pr. 1. april 2008 og indtil 31. marts 2009 for ikke-ledende personale, jf. § 3, stk. 3:**

Løntrin	Områdetillæg			
	1	2	3	4
	kr.	kr.	kr.	kr.
1	3.851	6.518	10.370	13.035
2	4.050	6.854	10.904	13.708
3	4.259	7.208	11.467	14.416
4	4.144	7.010	11.153	14.021
5	3.621	6.127	9.748	12.254
6	2.743	4.642	7.387	9.286
7	2.311	3.911	6.222	7.823
8	1.826	3.089	4.914	6.177

**Områdetillæg pr. 1. april 2009 for ikke-ledende personale, jf. § 3, stk. 3:**

Løntrin	Områdetillæg			
	1	2	3	4
	kr.	kr.	kr.	kr.
1	3.851	6.518	10.370	13.035
2	4.050	6.854	10.904	13.708
3	4.259	7.208	11.467	14.416
4	4.144	7.010	11.153	14.021
5	3.621	6.127	9.748	12.254
6	2.743	4.642	7.387	9.286
7	2.311	3.911	6.222	7.823
8	1.826	3.089	4.914	6.177
9	1.306	2.211	3.517	4.423

**Områdetillæg pr. 1. april 2008 for ledende personale, jf. § 3, stk. 3.**

	Gruppe			
Trin	1	2	3	4
	kr.	kr.	kr.	kr.
L1	1.826	3.089	4.914	6.177
L2	1.560	2.642	4.202	5.282
L3	1.306	2.211	3.517	4.423
L4	1.006	1.702	2.708	3.405
L5	688	1.165	1.853	2.330
L6	353	598	950	1.195

**Områdetillæg pr. 1. april 2008 og indtil 31. marts 2009 for kostfaglige ledere, jf. § 3, stk. 3.**

	Gruppe			
Grundbeløb	1	2	3	4
	kr.	kr.	kr.	kr.
246.992	3.899	6.598	10.499	13.198
263.733	3.303	5.589	8.891	11.178

## Bilag 6

### Reguleringsordningen aftalt ved OK-2008.

#### Reguleringsordningen pr. 1. oktober 2008:

Danmarks Statistiks opgørelse af udviklingen i fortjeneste i alt pr. time for den private sektor fra

maj 2006 til maj 2007:	3,7 pct.
august 2006 til august 2007:	4,0 pct.
november 2006 til november 2007:	4,3 pct.
februar 2007 til februar 2008:	d pct.

Danmarks Statistiks opgørelse af udviklingen i fortjeneste i alt pr. time for den kommunale sektor fra

maj 2006 til maj 2007:	2,8 pct.
august 2006 til august 2007:	3,3 pct.
november 2006 til november 2007:	2,6 pct.
februar 2007 til februar 2008:	h pct.

Stigning, private sektor:  $(3,7+4,0+4,3+d)/4$  i pct.

Stigning, kommunale sektor:  $(2,8+3,3+2,6+h)/4$  j pct.

Vægtet værdi af reguleringsordningerne i perioden maj 2006 til februar 2008:

$(0,50 * 1,00 + 0,50 * 0,41)$  0,71 pct.

Forskel i lønudvikling fratrukket den vægtede værdi af reguleringsordningerne i perioden maj 2006 til februar 2008:

$(i-(j-0,71))$  l pct.

Deflatering under hensyn til forbedringer for kommunalt ansatte fra februar 2007 til og med oktober 2008:

$l * 100 / (100 + (\text{Indeks(kom.)}_{2008k1} / 147,5 - 1) * 100 * 1,5 + s)$  m pct.

hvor s er de aftalte forbedringer<sup>1</sup> pr. 1. oktober 2008.

Til anvendelse pr. 1. oktober 2008:  $m * 0,8$  n pct.

Der afrundes til 1 decimal i "i" og "j".

Der afrundes til 2 decimaler i de efterfølgende trin i beregningen.

1) Summen af alle stigninger inden for den aftalte ramme.

**Reguleringsordningen pr. 1. oktober 2009:**

Danmarks Statistiks opgørelse af udviklingen i fortjeneste i alt pr. time for den private sektor fra

maj 2007 til maj 2008:		a pct.
august 2007 til august 2008:		b pct.
november 2007 til november 2008:		c pct.
februar 2008 til februar 2009:		d pct.

Danmarks Statistiks opgørelse af udviklingen i fortjeneste i alt pr. time for den kommunale sektor fra

maj 2007 til maj 2008:		e pct.
august 2007 til august 2008:		f pct.
november 2007 til november 2008:		g pct.
februar 2008 til februar 2009:		h pct.

Stigning, private sektor:  $(a+b+c+d)/4$  i pct.

Stigning, kommunale sektor:  $(e+f+g+h)/4$  j pct.

Vægtet værdi af reguleringsordningerne i perioden maj 2007 til februar 2009:

$(0,5 * n \text{ pr. } 1/10 \text{ 2007} + 0,5 * n \text{ pr. } 1/10 \text{ 2008})$  k pct.

Forskel i lønudvikling fratrukket den vægtede værdi af reguleringsordningerne i perioden maj 2007 til februar 2009:

$(i-(j-k))$  l pct.

Deflatering under hensyn til forbedringer for kommunalt ansatte fra februar 2008 til og med oktober 2009:

$l * 100 / (100 + (\text{Indeks(kom.)}_{2009k1} / \text{Indeks(kom.)}_{2008k1} - 1) * 100 * 1,5 + s)$  m pct.

hvor s er de aftalte forbedringer<sup>2</sup> pr. 1. oktober 2009.

Til anvendelse pr. 1. oktober 2009:  $m * 0,8$  n pct.

Der afrundes til 1 decimal i "i" og "j".

Der afrundes til 2 decimaler i de efterfølgende trin i beregningen.

2) Summen af alle stigninger inden for den aftalte ramme.

### Reguleringsordningen pr. 1. oktober 2010

Danmarks Statistiks opgørelse af udviklingen i fortjeneste i alt pr. time for den private sektor fra

maj 2008 til maj 2009:	a pct.
august 2008 til august 2009:	b pct.
november 2008 til november 2009:	c pct.
februar 2009 til februar 2010:	d pct.

Danmarks Statistiks opgørelse af udviklingen i fortjeneste i alt pr. time for den kommunale sektor fra

maj 2008 til maj 2009:	e pct.
august 2008 til august 2009:	f pct.
november 2008 til november 2009:	g pct.
februar 2009 til februar 2010:	h pct.

Stigning, private sektor:  $(a+b+c+d)/4$  i pct.

Stigning, kommunale sektor:  $(e+f+g+h)/4$  j pct.

Vægtet værdi af reguleringsordningerne i perioden maj 2008 til februar 2010:

$(0,5 * n \text{ pr. } 1/10 \text{ 2008} + 0,5 * n \text{ pr. } 1/10 \text{ 2009})$  k pct.

Forskel i lønudvikling fratrukket den vægtede værdi af reguleringsordningerne i perioden maj 2008 til februar 2010 og tillagt 0,2 pct.point vedr. neutralisering af kompensation for personalegoder:

$(i-(j-k))+0,2$  l pct.

Deflatering under hensyn til forbedringer for kommunalt ansatte fra februar 2009 til og med oktober 2010:

$I*100/(100+(\text{Indeks(kom.)}2010K1/\text{Indeks(kom.)}2009k1 - 1)*100*1,5+s)$  m pct.

hvor s er de aftalte forbedringer<sup>3</sup> pr. 1. oktober 2010.

Til anvendelse pr. 1. oktober 2010:  $m*0,8$  n pct.

Der afrundes til 1 decimal i "i" og "j".

Der afrundes til 2 decimaler i de efterfølgende trin i beregningen.

3) Summen af alle stigninger inden for den aftalte ramme.

## **Noter til reguleringsordningen for aftaleperioden 1. april 2008 – 31. marts 2011**

### **Statistikgrundlaget for reguleringsordningen**

Danmarks Statistiks lønindeks for den private henholdsvis den kommunale sektor.

Fortjenesten i alt er inklusive lønmodtagers og arbejdsgivers andel af eventuelle pensionsbidrag, gene- og overtidstillæg og eksklusive feriepenge og andre uregelmæssige betalinger såsom efterreguleringer i forbindelse med overenskomst-fornyelse.

Eventuelle efterfølgende korrektioner i ovennævnte statistikker fra Danmarks Statistik skal indarbejdes i den nærmest følgende regulering, jf. principperne i bilag til brev fra Finansministeriet af 25. januar 2002.

### **Bemærkninger**

Hvis procenten til anvendelse (n) er negativ, nedsættes de generelle lønstigninger tilsvarende.

I 3-partsaftalerne indgår, at virkninger på reguleringsordningen i medfør af seniorordninger og vokselevløn skal neutraliseres.

Der er enighed om, at neutraliseringen tages op til drøftelse mellem overenskomst-parterne, når der foreligger grundlag for at opgøre 3-partsaftalernes virkning på lønstatistikken for så vidt angår vokselevløn og seniorinitiativer. Grundlaget for opgørelsen udarbejdes af FLD.

Udgangspunktet er følgende:

1. Korrektionen vedr. vokselevløn er permanent, mens der vedr. seniorinitiativer er tale om en midlertidig korrektion, der skal tilbageføres i 2012, når finansieringen fra 3-partsmidler ophører.
2. Vokselevløn forventes at påvirke lønstatistikken fra og med januar 2008 og det permanente niveauløft i antal vokselever skønnes at indtræffe i løbet af 2010. Gennemsnitslønnen i kommunerne kan stige som følge af højere elevlønninger, ligesom lønnen kan påvirkes i nedadgående retning, hvis antallet af elever stiger eller nogle af de nye elever på vokselevløn tidligere lå under en timeløn på 50 kr.
3. Seniorinitiativer forventes at påvirke lønstatistikken fra og med januar 2009.

Ved en eventuel neutralisering er der enighed om at følge samme princip, som blev anvendt ved korrektionen for en del af virkningen af de særlige feriedage ved opgørelsen af reguleringsordningens udmøntning 1. april 2002. Her blev differencen mellem den private og kommunale lønudvikling tillagt 0,20 pct. point. Med virkning fra 1. april 2009 ydes en compensation for personalegoder som en generel lønforhøjelse på 0,2 pct. Virkningen på reguleringsordningen neutraliseres ved at differencen mellem den private og kommunale lønudvikling i reguleringsordningen pr. 1. oktober 2010 tillægges 0,2 pct. point.

Forhøjes ATP-bidraget udover de af parterne aftalte forhøjelser, foretages et fradrag i nærmeste følgende udmøntning fra reguleringsordningen (n). Fradraget er lig med den procentvise andel, som summen af ATP-forbedringen udgør af lønsummen. Er provenuet af reguleringsordningen ikke tilstrækkeligt, fradrages den resterende



del i nærmeste aftalte generelle lønforbedring.

## Bilag 7

### Tjenestemandspensioner – Sundhedskartellet

#### **1. Beregning og regulering af tjenestemandspensioner for tjenestemænd, der går på pension senest den 31. marts 2005.**

For denne gruppe af tjenestemandspensionister beregnes tjenestemandspensionen på grundlag af det løntrin, den pågældende tjenestemand var aflønnet på umiddelbart før overgangen til pension.

For tjenestemænd, der er fratrådt kommunens tjeneste med ret til en opsat pension, hvor pensionen anlægges efter den 1. april 2005, beregnes tjenestemandspensionen efter tilsvarende princip.

Den pensionsgivende løn for disse tjenestemandspensionister reguleres den 1. april 2008 med procentreguleringen 24,2806. I overenskomstperioden reguleres den pensionsgivende løn efter KLs administrative informationer om regulering af tjenestemandspensioner mv.

#### **2. Beregning og regulering af tjenestemandspensioner for tjenestemænd, der går på pension i perioden fra den 1. april 2005 til overførslen til nyt lønsystem.**

Pensionen for denne gruppe tjenestemandspensionister beregnes på grundlag af det løntrin, der ligger nærmest over det løntrin, tjenestemanden var aflønnet på umiddelbart forud for pensioneringen, jf. bilag 7 A, hvor 1. kolonne angiver den pensionsgivende løn på det løntrin, tjenestemanden aflønnes efter, og 2. og 3. kolonne den pensionsgivende løn, tjenestemanden pensioneres efter.

Den pensionsgivende løn for disse tjenestemandspensionister reguleres pr. den 1. april 2008 med procentreguleringen 22,4467. I overenskomstperioden reguleres den pensionsgivende løn efter KLs administrative informationer om regulering af tjenestemandspensioner mv.

Det får således ingen betydning for tjenestemandspensionisterne, at skalalønnen for Sundhedskartellets medlemmer med virkning fra den 1. januar 2006 er lavere end skalalønnen for ansatte, der aflønnes i henhold til overenskomster indgået med KTO-organisationerne.

#### **3. Beregning og regulering af tjenestemandspensioner for tjenestemænd, der går på pension efter overførslen til nyt lønsystem.**

Ved overgang til nyt lønsystem registrerer kommunen, på hvilket løntrin tjenestemanden er aflønnet. Tjenestemanden har herefter i overensstemmelse med bilag 7 A erhvervet ret til at blive pensioneret efter det løntrin, der ligger umiddelbart over det løntrin, hvorefter den pågældende ved overgangen til nyt lønsystem var aflønnet. Kommunen noterer i personalsagen det løntrin, tjenestemanden er berettiget til at oppebære tjenestemandspension efter.

Har tjenestemanden efter overenskomst, aftale eller i henhold til sit ansættelsesbrev ret til automatisk oprykning til et højere løntrin, end den pågældende er aflønnet på, noteres dette ligeledes i personalsagen.

Aftales det efterfølgende, at en lønændring er pensionsgivende for tjenestemanden i tjenestemandslønssystemets forstand, opgøres den pensionsgivende løn for lønændringen på pensioneringstidspunktet og lægges til den pensionsgivende løn på det løntrin, tjenestemanden efter ovenstående regler pensioneres efter. Herefter pensioneres tjenestemanden fra det løntrin, hvor den pensionsgivende løn, ligger nærmest ved tjenestemandens samlede pensionsgivende løn.

I overenskomstperioden reguleres den pensionsgivende løn efter KLs administrative informationer om regulering af tjenestemandspensioner mv.

#### **4. Pensionsgaranti.**

Hvis tjenestemanden på andet grundlag, herunder den særlige pensionsgaranti, der er aftalt for tjenestemænd ved overgang til Ny Løn har ret til at blive pensioneret fra et højere løntrin, end det den pågældende er aflønnet på, forhøjes dette løntrin med et løntrin for tjenestemænd omfattet af bilagets punkt 2 og 3, jf. bilag 7 A. For tjenestemænd omfattet af bilagets punkt 3 noteres forhøjelsen i personalesagen.

## Bilag 7 A

Pensionsgivende grundsats pr. 1. april 2008 (inkl. procentregulering 122,4467%)  
 til tjenestemænd, der er pensioneret efter 1. april 2005.

Løntrin	Grundsats	Løntrin	Grundsats
1	149.458	29	234.084
2	151.774	30	237.804
3	154.152	31	241.603
4	156.597	32	245.480
5	159.108	33	249.434
6	161.690	34	253.473
7	164.339	35	257.590
8	167.163	36	261.793
9	172.404	37	266.079
10	173.670	38	270.652
11	175.959	39	275.204
12	178.996	40	279.850
13	182.120	41	284.587
14	185.329	42	289.418
15	188.502	43	295.850
16	191.750	44	302.460
17	194.479	45	309.251
18	198.074	46	316.229
19	200.789	47	321.858
20	203.606	48	336.653
21	207.016	49	359.246
22	210.092	50	384.324
23	213.281	51	424.514
24	216.574	52	483.044
25	219.931	53	530.364
26	223.361	54	593.449
27	226.862	55	669.278
28	230.435		

Den pensionsgivende grundsats for tjenestemandstillinger, der pr. 31. marts 2005

aflønnedes efter løntrin 55, udgør pr. 1. april 2008 kr. 754.309.

## Bilag 7 B

Pensionsgivende grundsats pr. 1. april 2008 (inkl. procentregulering 124,2806%)  
 til tjenestemænd, **der er pensioneret før 1. april 2005.**

Løntrin	Grundsats	Løntrin	Grundsats
1	149.458	29	234.084
2	151.774	30	237.804
3	154.152	31	241.603
4	156.597	32	245.480
5	159.108	33	249.434
6	161.690	34	253.473
7	164.339	35	257.590
8	167.163	36	261.793
9	172.404	37	266.079
10	173.670	38	270.652
11	175.959	39	275.204
12	178.996	40	279.850
13	182.120	41	284.587
14	185.329	42	289.418
15	188.502	43	295.850
16	191.750	44	302.460
17	194.479	45	309.251
18	198.074	46	316.229
19	200.789	47	330.765
20	203.606	48	352.963
21	207.016	49	377.603
22	210.092	50	417.090
23	213.281	51	474.596
24	216.574	52	521.089
25	219.931	53	583.070
26	223.361	54	657.573
27	226.862	55	741.117
28	230.435		

## Bilag 8

### Oversigt over udviklingen i procentreguleringen siden 1. januar 2006

Den i aftalens § 5 omhandlede procentregulering fremkommer således:

Procentreguleringen beregnes af den samlede faste løn i niveau pr. 1. januar 2006 ekskl. særlig regulering.

1)	Løn pr. 1. januar 2006	100,0000
2)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2006 med 1,00%	<b>101,0000</b>
3)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2007 med 0,80%	<b>101,7890</b>
4)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2007 med 0,41%	<b>102,2063</b>
5)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2008 med 4,09%	<b>106,3865</b>
6)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2008 med 1,47%	<b>107,9504</b>